หลักจรรยาบรรณสำหรับ ซัพพลายเออร์ของ Ford

ปรับปรุงประจำเดือนเมษายน 2026

Ford Motor Company ขับเคลื่อนด้วยเป้าหมายของเราในการช่วยสร้างโลกที่ดีกว่า ที่ทุกคนมีอิสระที่จะเคลื่อนไหวและไล่ตามความฝันของตนเอง

นั่นเป็นเหตุผลที่เราทำงานเพื่อให้แน่ใจว่าทุกสิ่งที่เราสร้างและทำ – หรือที่ผู้อื่นสร้างหรือทำเพื่อเรา – บรรลุมาตรฐานสูงสุดด้านจริยธรรมและการดำเนินธุรกิจ รวมถึงมาตรฐานสูงสุดของความยั่งยืน เพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนที่อยู่รอบตัวเราและเคารพสิทธิมนุษยชน

วัตถุประสงค์ของหลักปฏิบัติของซัพพลายเออร์นี้

เราปฏิบัติตามนโยบายของ Ford เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงนโยบาย เรามุ่งมั่นปกป้องสิทธิมนุษยชนและนโยบายสิ่งแวดล้อม และหลักการชี้แนะของสหประชาชาติ (UN) ว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UNGPs) หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ Ford (“หลักจรรยาบรรณ”) ซึ่งสรุปข้อกำหนดและความคาดหวังของ Ford ต่อสำหรับความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์ในด้านส่วนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม และการจัดหาวัสดุอย่างมีความรับผิดชอบ

หลักจรรยาบรรณนี้จะมีผลใช้บังคับกับสมาชิกแต่ละรายของชุมชนซัพพลายเออร์ของ Ford ในขณะที่เราเรียกร้องให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามนโยบายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดของ Ford และปฏิบัติตามหรือเกินกว่ากฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่บังคับใช้ใน ปัจจุบันและ ที่กำลังจะบังคับใช้ หลักจรรยาบรรณของเรายังสอดคล้องกับกรอบงานและกฎบัตรด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางอีกด้วย ซัพพลายเออร์มีหน้าที่ต้องขยายข้อกำหนดเหล่านี้ให้ครอบคลุมถึงซัพพลายเออร์และห่วงโซ่อุปทานของตนเอง

เป้าหมายของเราคือการพัฒนาฐานการจัดหาที่แข็งแกร่ง มีจริยธรรม และยั่งยืน แม้ว่าเราสงวนสิทธิ์ในการหาแหล่งจัดหาอื่นหากซัพพลายเออร์ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณนี้ เรายังสามารถปฏิบัติตาม UNGP 19 และเลือกที่จะทำงานต่อไปภายในความสัมพันธ์ทางธุรกิจหากเรามีอิทธิพลในการส่งแรงผลักดันผลต่อการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลของเรา แนวทางปฏิบัตินี้ช่วยให้ Ford สามารถใช้พลังการซื้อของเราเพื่อพัฒนาและติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการแก้ไข และสร้างผลลัพธ์ที่ดีขึ้นสำหรับบุคคลและกลุ่มบุคคลที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินการของซัพพลายเออร์

หน้าที่ของซัพพลายเออร์

ซัพพลายเออร์ของ Ford Motor Company ทุกรายจะต้อง

- ทราบและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้และกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงปรับนโยบายของบริษัทให้สอดคล้องกับข้อกำหนดเหล่านี้
- บังคับใช้จรรยาบรรณปฏิบัติที่สอดคล้องกันและกำหนดให้ผู้รับเหมาช่วงและซัพพลายเออร์ปฏิบัติเช่นเดียวกัน
- ระบุและใช้ผู้รับเหมาช่วงและซัพพลายเออร์ที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับ รวมถึงจรรยาบรรณนี้ และติดตามการปฏิบัติตามของพวกเขา
- รายงานและแก้ไขการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดใดๆ และเมื่อระบุปัญหาได้แล้ว ให้รายงานความคืบหน้าในการแก้ไขอย่างโปร่งใส
- แบ่งปันข้อมูลห่วงโซ่อุปทานระดับย่อยเมื่อมีการร้องขอและตามข้อกำหนดของคู่มือซัพพลายเออร์ Value Chain Transparency ของ Ford
- ปฏิบัติการและบันทึกการปฏิบัติตามข้อกำหนดโดยการจัดตั้งระบบการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมไปถึงกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง
- สาธิตการควบคุมภายในที่เหมาะสมเมื่อ Ford ร้องขอหรือมีส่วนร่วมในการควบคุมภายในเมื่อ Ford ร้องขอ

สำหรับข้อมูลโดยละเอียดเพิ่มเติม โปรดดูส่วน "วิธีการใช้งาน" ที่ท้ายโค้ดนี้

ข้อ 1 การคุ้มครองและเคารพสิทธิมนุษยชน

01

Ford มีความมุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกสิ่งที่เราทำ เป็นส่วนสำคัญของจุดประสงค์ของเราในการช่วยสร้างโลกที่ดีขึ้นซึ่งทุกคนมีอิสระในการก้าวเดินและติดตามความฝันของตนเอง

เราปฏิบัติต่อพนักงานของเราอย่างยุติธรรม มีมนุษยธรรม และด้วยความเคารพและมีศักดิ์ศรี และเราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราทำเช่นเดียวกัน

ซัพพลายเออร์ของเรา

ห้ามใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปนี้

- ปฏิบัติตามเกณฑ์อายุขั้นต่ำในการทำงานในทุกภูมิภาคที่ดำเนินการ โดยห้ามจ้างผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี แม้ว่าจะได้รับอนุญาตภายใต้กฎหมายท้องถิ่นก็ตาม โปรแกรมการฝึกอบรมงานหรือการฝึกงานที่ได้รับอนุญาตจากรัฐบาลซึ่งเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมอย่างชัดเจนเป็นเพียงข้อยกเว้นสำหรับข้อกำหนด นี้
- บริหารจัดการนักศึกษาที่ทำงานอย่างมีความรับผิดชอบ โดยดำเนินการตรวจสอบความครบถ้วนของคู่ค้าทางการศึกษาอย่างเคร่งครัด รักษาบันทึกการทำงานของนักศึกษาที่เหมาะสม และปกป้องสิทธิของนักศึกษาที่ทำงาน
- ห้ามลูกจ้างที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัย เช่น การทำงานกะกลางคืน การทำงานล่วงเวลา หรือการทำงานเสียงอันตราย ตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของแรงงานเด็ก (ฉบับที่ 182)
- ดำเนินการตามกลไกที่เหมาะสมเพื่อตรวจสอบว่าอายุของคนงานเป็นไปตามอนุสัญญาอายุขั้นต่ำขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 138) และให้มีการพิสูจน์กลไกการตรวจยืนยันนี้เมื่อได้รับการร้องขอ
- ต้องให้แน่ใจว่าความพยายามในการสรรหาคนงานทั้งหมด รวมถึงการสรรหาที่ดำเนินการโดยผู้รับจ้างบุคคลที่สาม จะต้องมีกลไกหรือตรวจยืนยันว่าอายุของผู้สมัครที่มีศักยภาพนั้นสอดคล้องกับอนุสัญญาว่าด้วยอายุขั้นต่ำขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 138)
- หยุดจ้างเด็กและใช้มาตรการที่เหมาะสมในการลงทะเบียนเด็ก/เด็กในโครงการฟื้นฟู/การศึกษา หากพบแรงงานเด็กในสถานประกอบการของตนเองหรือในห่วงโซ่อุปทาน

ซัพพลายเออร์ของเรา

ห้ามใช้หรือสนับสนุนการใช้แรงงานบังคับ การใช้แรงงานบังคับ หรือการทาสในรูปแบบใดๆ และห้ามใช้วิธีการลงโทษทางวินัยที่รุนแรงทุกรูปแบบ

อกจากนี เรายังห้ามมิให้ซัพพลายเออร์ ของเราใช้ และสนับสนุนการค้ามนุษย์โดยเด็ดขาด เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปนี

- ยืนยันว่า งาน ดำเนินการ บนพื้นฐานความสมัครใจ พนักงานควรมีอิสระในการเลิกสัญญาจ้างโดยไม่มีการลงโทษค่าปรับ ด้วยโดยการแจ้งลาออกให้ทราบล่วงหน้าอย่างสมเหตุสมผลตามสัญญาของตน หากมี และเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้
- ห้ามมิให้ใช้แรงงานผูกมัด แรงงานขัดหนี หรือแรงงานที่แสวงหาประโยชน์จากนักโทษ
- ไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อจำกัดเสรีภาพในการเคลื่อนไหวของคนงาน
- ห้ามมิให้มีการปฏิบัติที่โหดร้าย ทารุณ หรือย่ายีศักดิ์ศรี ทั้งทางร่างกายและจิตใจ

ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการสรรหาพนักงานอย่างมีจริยธรรม

เราห้ามซัพพลายเออร์ของเราจาก:

- ทำให้เข้าใจผิดหรือฉ้อโกงผู้มีโอกาสเป็นพนักงานเกี่ยวกับลักษณะของงาน
- รวมถึงห้ามตัวแทนของนายจ้างหรือตัวแทนช่วง การขอให้พนักงานจ่ายค่าธรรมเนียมการจัดหางาน หรือชำระเงินกู้โดยการทำงานเป็นระยะเวลาที่ตกลงกันหรือระยะเวลาที่ไม่ชัดเจน โดยได้รับเงินเดือนเพียงเล็กน้อยหรือไม่ได้รับเลย โดยงานที่ทำมีมูลค่าเกินกว่ามูลค่าของเงินกู้เริ่มแรกมาก ในกรณีที่พบว่าคนงานชำระค่าธรรมเนียมดังกล่าว ค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะต้องคืนให้กับคนงาน
- การยึด ทำลาย ปกปิด และ/หรือปฏิเสธการเข้าถึงหนังสือเดินทางของพนักงานและเอกสารแสดงตัวตนอื่น ๆ ที่ทางราชการออก

ตระหนักและเคารพสิทธิของพนักงานเกี่ยวกับเสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปน:

- ทำงานร่วมกับตัวแทนพนักงานที่ได้รับการยอมรับเพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ของพนักงาน
- ไม่เลือกปฏิบัติหรือตอบโต้พนักงานใดๆ รวมถึงการเคารพสิทธิของพนักงานทุกคนในการจัดตั้งและเข้าร่วมสหภาพแรงงานตามที่ตนเองเลือก และการงดเว้นจากกิจกรรมดังกล่าว
- เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้แสดงความกังวล แม้ว่าจะไม่มีสหภาพแรงงานเป็นตัวแทนก็ตาม

ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้เรื่องชั่วโมงการทำงาน รวมถึง การทำงานล่วงเวลาและสนับสนุนค่าครองชีพโดยการให้ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมซึ่งเป็นไปตามหรือมากกว่าข้อกำหนดทางกฎหมาย

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปน:

- ต้องแน่ใจว่า มีการกำหนดตารางการทำงาน และการทำงานล่วงเวลาไว้ในลักษณะที่สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงกฎหมายเกี่ยวกับชั่วโมงสูงสุดและช่วงพักผ่อน
- ตกลงเรื่องการทำงานล่วงเวลาล่วงหน้า และหากมีผลบังคับใช้ จ่ายค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลาในอัตราที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงปกติ หรือตกลงล่วงหน้าเพื่อหักเวลาออกจากชั่วโมงการทำงานแทนการจ่ายค่าจ้างต่อชั่วโมงในอัตราที่สูงขึ้นตามที่กฎหมายอนุญาต

ซัพพลายเออร์ของเรา

อย่า ทนต่อการคุกคามหรือการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบ

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปนี้

- ต้องไม่ยอมให้เกิดการคุกคามหรือเลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากเชื้อชาติ สีผิว อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์หรือการแสดงออกทางเพศ ชาติพันธุ์ หรือชาติกำเนิด ความทุพพลภาพ การตั้งครรภ์ ศาสนา การสังกัดทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน สถานะทหารผ่านศึกที่ได้รับการคุ้มครอง ข้อมูลพันธุกรรมที่ได้รับการคุ้มครอง หรือสถานะสมรสในการจ้างงานและแนวทางปฏิบัติในการจ้างงาน เช่น ค่าจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง รางวัล และการเข้าถึงการฝึกอบรม
- ส่งเสริมการไม่แบ่งแยกและสร้างความสัมพันธ์ในการจ้างงานบนหลักการของโอกาสที่เท่าเทียมกัน
- ไม่ว่าจ้างหรือใช้กำลังรักษาความปลอดภัยจากภาครัฐหรือเอกชนเพื่อปกป้องโครงการของบริษัทโดยปราศจากการกำกับดูแลที่เหมาะสมและการตรวจสอบอย่างรอบคอบตามนโยบายนี
- กำหนดและสื่อสารนโยบายและขั้นตอนทางวินัยอย่างชัดเจนเพื่อสนับสนุนข้อกำหนดให้กับคนงาน

เคารพสิทธิที่ดิน

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปนี้

- เคารพสิทธิของชนพื้นเมืองตามปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของชนพื้นเมือง
- ไม่มีส่วนร่วมในการกระทำใด ๆ ที่ก่อให้เกิดหรือช่วยเหลือการขับไล่โดยผิดกฎหมายหรือการยึดครองที่ดินป่าไม้หรือน่านน้ำอย่างผิดกฎหมายเพื่อรักษาการดำรงชีวิตของมนุษย์
- มุ่งมั่นที่จะทำให้แน่ใจว่าได้รับความยินยอมอย่างอิสระ ล่วงหน้า และได้รับการแจ้งข้อมูลอย่างครบถ้วนจากชุมชนก่อนโครงการหรือกิจกรรมใดๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อที่ดิน ทรัพยากร และสิทธิ์ของพวกเขา

จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ถูกสุขอนามัยและปลอดภัย

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปนี้

- จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นไปตามหรือเกินกว่ามาตรฐานอุตสาหกรรมที่บังคับใช้ในปัจจุบัน และข้อบังคับด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และความปลอดภัยจากอัคคีภัยในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และระดับชาติ
- ดำเนินการประเมินความเสี่ยงเป็นประจำ และนำมาตรการแก้ไขและป้องกันมาใช้เพื่อลดอันตรายที่เกิดจากสถานที่ทำงานให้เหลือน้อยที่สุด รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงอันตรายทางกล ทางไฟฟ้า ทางเคมี อัคคีภัย และทางกายภาพ
- จัดให้มีการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัยแก่คนงานเป็นประจำ
- จัดให้มีช่วงพักผ่อนตามความจำเป็นเพื่อป้องกันความเหนื่อยล้าทางร่างกายและจิตใจมากเกินไป
- จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE) แก่คนงานโดยไม่มีค่าใช้จ่าย
- ดำเนินการตามระบบการจัดการความปลอดภัยจากอัคคีภัยและแผนฉุกเฉินที่มีประสิทธิภาพในสถานที่ทำงานของซัพพลายเออร์ทุกแห่ง ซึ่งจะช่วยปกป้องพนักงานและผู้อื่นโดยจัดให้มีทางออกฉุกเฉินและเส้นทางอพยพที่ทำเครื่องหมายไว้ชัดเจนและไม่มีสิ่งกีดขวางในจำนวนที่เหมาะสม และจัดให้มีอุปกรณ์ปฐมพยาบาลและความช่วยเหลือ/ขั้นตอนทางการแพทย์แก่คนงาน
- จัดให้มีห้องสุขาที่สะอาด น้ำดื่ม และสิ่งอำนวยความสะดวกในการรับประทานอาหารที่ถูกสุขอนามัยแก่คนงาน
- รักษาหอพักคนงานให้สะอาดและปลอดภัย โดยมีทางออกฉุกเฉินที่เหมาะสมและสิทธิพิเศษในการเข้าและออกที่สมเหตุสมผล
- ส่งเสริมให้พนักงานแจ้งข้อกังวลด้านสุขภาพและความปลอดภัยอย่างเปิดเผยและจัดให้มีมาตรการป้องกันการตอบโต้

นอกจากนี้ Ford ยังคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของตนรักษาไว้ซึ่งระบบการจัดการสุขอนามัยและความปลอดภัย เพื่อจำกัดการประสบอันตราย ของคนงาน และส่งเสริมการปรับปรุงสภาพการทำงานและอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

ปกป้องสิ่งแวดล้อม

02

Ford มุ่งมั่นที่จะปกป้องสิ่งแวดล้อมและเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงสิทธิในอากาศและน้ำที่สะอาด เราสนับสนุนการปกป้องชุมชนท้องถิ่นจากอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ และให้การมีส่วนร่วมอย่างมีความหมายในกระบวนการตัดสินใจของเรา

ซัพพลายเออร์มีบทบาทสำคัญในการช่วยลดก๊าซเรือนกระจกและการปล่อยมลพิษอื่นๆ ที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มลพิษทางอากาศ และน้ำ เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราระบุและลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้น และแก้ไขการละเมิดเมื่อเกิดขึ้น

ซัพพลายเออร์มุ่งมั่นเพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกโดยการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการกำหนดเป้าหมายและติดตามตัวชี้วัดประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อม

ซัพพลายเออร์ของเรา

ปฏิบัติตามหรือทำให้ดียิ่งกว่าข้อกำหนดและนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของ Ford รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ในระดับประเทศและภูมิภาคว่าด้วยสิ่งแวดล้อมและสารเคมี (โดยเฉพาะที่ระบุไว้ในข้อมูลอ้างอิง)

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปนี้

- รักษาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO14001 ผ่านผู้รับจดทะเบียนบุคคลที่สามที่ได้รับการรับรอง

ลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยสอดคล้องกับกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หรือ United Nations Framework Convention on Climate Change (ความตกลงปารีส ว่าด้วยสภาพภูมิอากาศหรือ Paris Climate Agreement) ซึ่งมุ่งมั่นไปสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน์

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปนี้

- รายงานข้อมูลการปล่อยมลพิษและการใช้น้ำในขอบเขต 1, 2 และ 3 ให้กับ Ford หากมีการร้องขอ
- กำหนด เป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก (GHG) ตามหลักวิทยาศาสตร์ จัดทำ แผนปฏิบัติการที่ครอบคลุม และสร้างกลไกการรายงานที่โปร่งใส ในทุกขอบเขต เพื่อบรรลุเป้าหมาย ความเป็นกลางทางคาร์บอนทั่วโลก ภายในปี 2050 โดยได้รับการสนับสนุนจากเป้าหมายระยะสั้นที่ชัดเจนและกลยุทธ์การดำเนินงานสำหรับปี 2030

ซัพพลายเออร์ของเรา

ลดการใช้ นำกลับมาใช้ใหม่ และรีไซเคิลวัสดุในการผลิต

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปนี้

- ใช้วัสดุรีไซเคิลและวัสดุหมุนเวียนได้ในการบรรจุภัณฑ์เมื่อเป็นไปได้
- ปรับปรุงความสามารถในการรีไซเคิลของผลิตภัณฑ์ Ford ผ่านการเลือกสรรวัสดุและการออกแบบผลิตภัณฑ์ตามที่ Ford อนุมัติ
- กำจัดของเสีย
- เปลี่ยนเส้นทางของเสียจากหลุมฝังกลบไปสู่ผลิตภัณฑ์
- ดำเนินการเพื่อขจัดพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวตลอดกระบวนการผลิต

Ford ไม่ใช้สัตว์ในการทดสอบและเราไม่ขอหรือให้ทุนสนับสนุนผู้อื่นในการทำเช่นนั้นเพื่อเรา ซัพพลายเออร์ของเราไม่ใช้สัตว์ในการทดสอบหรือกำหนดให้ผู้รับเหมาช่วงทำเช่นนั้น ซึ่งสอดคล้องกับหลักการขับเคลื่อนความยั่งยืนและหลักการชี้แนะของอุตสาหกรรมยานยนต์ของ AIAG เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรา

- เคารพเสรีภาพสัตว์ทั้ง 5 ประการที่เป็นทางการโดยองค์กรสุขภาพสัตว์โลก (OIE) เกี่ยวกับสวัสดิภาพสัตว์
- ไม่เลี้ยงหรือฆ่าสัตว์ใดๆ เพื่อวัตถุประสงค์เดียวในการใช้ในผลิตภัณฑ์ยานยนต์

บรรลุ การปรับปรุงสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ในการดำเนินการผลิต

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปนี้

- ลดและ/หรือใช้สิ่งอื่นทดแทนสารที่ก่อให้เกิดข้อกังวลและดำเนินการเลิกใช้สารที่ก่อให้เกิดข้อกังวลสูง (รวมถึงสารพิษและของเสียที่เป็นอันตราย)
- หลีกเลี่ยงเหตุการณ์และสถานการณ์ฉุกเฉินด้วยการใช้มาตรการเชิงรุกและเตรียมพร้อมรับมือกับเหตุการณ์ฉุกเฉินเพื่อจำกัดผลกระทบต่อผู้คนและสิ่งแวดล้อม
- ใช้ประโยชน์จากวัสดุที่มีความเป็นพิษลดลงในขั้นตอนการผลิตของตน
- ลดการปล่อยมลพิษเป็นประจำทุกปี
- เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน พลังงานหมุนเวียน และใช้ไฟฟ้าที่ปลอดคาร์บอน
- สอดคล้องกับภารกิจด้านน้ำของซีอีโอแห่งสหประชาชาติ สนับสนุนการเข้าถึงน้ำดื่มที่สะอาดและปลอดภัยในชุมชนท้องถิ่น
- กำหนดเป้าหมายการลดการใช้น้ำและลดการใช้น้ำจืดในการดำเนินงานของตนเองและตลอดห่วงโซ่คุณค่าต้นน้ำและปลายน้ำ โดยให้ความสำคัญแต่ไม่จำกัดเฉพาะพื้นที่ที่ประสบปัญหาเรื่องน้ำ
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าห่วงโซ่อุปทานของตนปลอดจากการตัดไม้ทำลายป่าตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการตัดไม้ทำลายป่าของสหภาพยุโรป และปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความหลากหลายทางชีวภาพและ กฎระเบียบที่คล้ายคลึงกันที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ตามแต่กรณี ทั้งนี้รวมถึง การจัดให้มีข้อมูลการตรวจสอบย้อนกลับที่มีความแม่นยำและบันทึกการตรวจสอบสถานะที่ละเอียดครบถ้วนเพื่อใช้สำหรับการแจ้งข้อมูล ตามระเบียบข้อบังคับเมื่อมีการร้องขอ
- หลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงดินที่เป็นอันตราย
- งดเว้นการปล่อยเสียงดังจนเกินไป

จัดหาวัสดุอย่างมีความรับผิดชอบ

03

Ford มีความมุ่งหมายที่จะจัดหาเฉพาะวัตถุดิบที่ได้รับการผลิตอย่างมีความรับผิดชอบเท่านั้น Ford ถือว่าวัสดุที่ผลิต อย่างมีความรับผิดชอบนั้นจะต้องมาจากผู้แปรรูปวัสดุและเหมืองแร่ที่ได้รับการตรวจสอบโดยบุคคลที่สามตามมาตรฐานการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบ ซัพพลายเออร์ควรหลีกเลี่ยงการรวมซัพพลายเออร์ระดับรองที่ไม่ได้ผ่านการ ตรวจสอบการจัดหาอย่างรับผิดชอบที่เป็นที่ยอมรับหรือไม่ได้พยายามอย่างจริงจังในการผ่านการตรวจสอบดังกล่าว

ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินการให้ซัพพลายเออร์ในลำดับถัดไปให้การสนับสนุนและความร่วมมืออย่างเต็มที่กับความพยายามของ Ford ในการสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบย้อนกลับได้อย่างสมบูรณ์ในห่วงโซ่อุปทานวัตถุดิบของตน ข้อมูลที่ให้ไว้จะต้องไม่บิดเบือนห่วงโซ่อุปทานวัสดุและต้องรวมถึงข้อมูลที่ทราบทั้งหมดตามที่ร้องขอ

ซัพพลายเออร์ของเรา

ดำเนินการสอบทานข้อเท็จจริงและเพิ่มความโปร่งใสที่เกี่ยวข้องกับวัตถุดิบ รวมถึงวัสดุที่จัดหามาจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งหรือมีความเสี่ยงสูง (Conflict-Affected or High-Risk Areas หรือ CAHRA)

การสอบทานข้อเท็จจริงเกี่ยวกับวัตถุดิบคือส่วนเพิ่มเติมของข้อกำหนดการบังคับใช้การสอบทานข้อเท็จจริงของ Ford

ราก็หนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปนี

- พัฒนาระบบการจัดการ รวมถึงจุดติดต่อที่มีความรับผิดชอบที่เหมาะสม เพื่อประเมิน ระบุ และบรรเทาความ เสี่ยงในห่วงโซ่อุปทานวัสดุ
- เปิดใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยง รวมถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาเงินทุนโดยตรงหรือโดยอ้อมให้กับความขัดแย้งทางอาวุธ การละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างร้ายแรง เช่น แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการเป็นทาส การดำเนินธุรกิจที่ผิดจริยธรรม หรือความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อม

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปนี้ (ต่อ)

- ส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์ทีจัดหาแร่ธาตุเลือกซื้อวัตถุดิบจากผู้แปรรูปที่ได้รับการประเมินตามมาตรฐาน ESG โดยหน่วยงานภายนอก เช่น มาตรฐานโรงงานด้านความเสี่ยงทางสังคม สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHS) และธรรมาภิบาลของ Responsible Minerals Initiative (RMI)
- จัดหาวัตถุดิบทีสำคัญจากผู้แปรรูปวัสดุที่ได้รับการรับรองผ่านมาตรฐานการจัดหาที่มีความรับผิดชอบโดยหน่วยงานภายนอก เช่น กระบวนการรับรองมาตรฐานแร่ธาตุที่มีความรับผิดชอบ (Responsible Minerals Assurance Process (RMAP)) ของโครงการริเริมเพื่อแร่ธาตุที่มีความรับผิดชอบ (Responsible Minerals Initiative (RMI)
- ต้องแน่ใจว่ามีการสือสารข้อกำหนดเหล่านีไปยังซัพพลายเออร์ย่อยและ/หรือโดยตรงไปยังโรงหลอม/โรงกลัน/ผู้แปรรูปทีระบุซึงไม่ได้รับการรับรอง RMAP
- รับความยินยอมอย่างอิสระ ล่วงหน้า และได้รับข้อมูลอย่างครบถ้วน (FPIC) จากชุมชนพืนเมืองในการจัดหา แหล่งวัตถุดิบก่อนโครงการหรือกิจกรรมที่อาจส่งผลกระทบต่อทีดิน ทรัพยากร สิทธิของพวกเขา และมีส่วนร่วมโดยตรงกับตัวแทนและสถาบันทีชุมชนพืนเมืองเลือกและยอมรับเองเพือให้แน่ใจว่ามีการปรึกษาหารือและการมีส่วนร่วมทีมีความหมายในกระบวนการตัดสินใจ
- มีส่วนร่วมในการริเริมสนับสนุนการจัดหาแหล่งวัสดุอย่างมีความรับผิดชอบ
- ให้ข้อมูลเมือมีการร้องขอเพือตรวจสอบยืนยันว่าวัสดุในผลิตภัณฑ์ทีจัดให้กับ Ford นันได้มีการจัดหาอย่างมี ความรับผิดชอบตามหลักจรรยาบรรณนีและ นโยบายวัสดุทีรับผิดชอบและแร่ทีมีข้อขัดแย้ง ของ Ford
  - วัสดุทีอยู่ในขอบเขตอาจรวมถึง แต่ไม่จำกัดเพียงแร่ธาตุมีข้อขัดแย้ง (ดีบุก แทนทาลัม ทังสเตน และทองคำ) วัสดุทีใช้ในแบตเตอรี (โคบอลต์ กราไฟต์ ธรรมชาติ ลิเธียม นิกเกล และสารประกอบ ทางเคมีทีเกียวข้อง) ไมกา อลูมิเนียม เหล็ก ทองแดง ตะกั่วรีไซเคิล ธาตุหายาก ยางธรรมชาติ ไม้ และหนัง
  - ซึงอาจรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลและทีตังของซัพพลายเออร์ลำดับถัดไปทังหมด เพือให้สามารถ ตรวจสอบสถานะของซัพพลายเออร์ลำดับถัดไปและผู้ผลิตวัตถุดิบในห่วงโซ่อุปทานสำหรับผลิตภัณฑ์ทีจัดส่งให้กับ Ford ได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน
  - Ford สงวนสิทธิ์ในการดำเนินการตรวจสอบ ESG ตามความเสียงในระดับซัพพลายเออร์ลำดับถัดไป กรณีทีตรวจพบข้อกังวลผ่านเครืองมือการตรวจสอบสถานะของเรา ซัพพลายเออร์ต้องให้การ สนับสนุนความพยายามเหล่านี รวมถึงการมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการดำเนินการแก้ไข

ซัพพลายเออร์วัตถุดิบจะต้องขอรับการรับรองจากหน่วยงานภายนอกเกียวกับการจัดหาวัตถุดิบอย่างมีความรับผิดชอบ ซึงครอบคลุมถึงระบบการจัดการการตรวจสอบสถานะด้าน ESG และประเด็นข้อกังวลด้าน ESG ด้วย

- ผู้แปรรูปแร่ธาตุต้องปฏิบัติตามกระบวนการรับรองมาตรฐานแร่ธาตุทีมีความรับผิดชอบ (RMAP) ของโครงการริเริมเพือแร่ธาตุทีมีความรับผิดชอบ (RMI) นอกจากนี ผู้แปรรูปต้องใช้ความพยายามอย่างเต็มที ในการปฏิบัติตาม RMI Supply Chain Due Diligence Plus (RMAP+) และดำเนินการตามมาตรฐานโรงงานด้าน ความเสียงทางสังคม สิงแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHS) และธรรมาภิบาลของ RMI (หรือมาตรฐานเทียบเท่าของหน่วยงานภายนอกทีตกลงร่วมกัน) รวมถึงต้องกำหนดให้ซัพพลายเออร์ต้นน้ำของตนยึดถือมาตรฐานการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบและมาตรฐาน ESG ในลักษณะเดียวกัน
- ซัพพลายเออร์ด้านการทำเหมืองแร่จำเป็นต้องขอรับการรับรองจากมาตรฐานการรับรองการทำเหมืองแร่ทีรับผิดชอบโดยบุคคลทีสามทีเป็นอิสระ เช่น มาตรฐานการรับรองการทำเหมืองแร่ทีรับผิดชอบจาก Initiative for Responsible Mining Assurance (IRMA) หรือมาตรฐานเทียบเท่าทีได้รับการรับรองโดยบุคคลทีสามทีตกลงกันไว้
- ซัพพลายเออร์ของวัสดุหลักทีใช้ในแบตเตอรีและซัพพลายเออร์ลำดับถัดลงไปจนถึงระดับเหมืองแร่ (รวมถึงลิเธียม นิกเกล กราไฟต์ โคบอลต์ และสารประกอบเคมีทีเกียวข้อง) มีหน้าทีต้องปฏิบัติตาม ข้อกำหนดดังต่อไปนี
  - เข้าร่วมในมาตรฐานโรงงานด้าน ESG ทีได้รับการอนุมัติ (เช่น มาตรฐานโรงงานของ RMI สำหรับความเสียงด้านสังคม สิงแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และธรรมาภิบาล) และกลไกการตรวจสอบย้อนกลับแบบดิจิทัล
  - ดำเนินการตามมาตรการบรรเทาผลกระทบ ซึงรวมถึงการประเมินตนเอง การตรวจสอบ การดำเนินการแก้ไข การฝึกอบรม และหากจำเป็น ให้ดำเนินการเยียวยาแก้ไข
  - แจ้งผลลัพธ์ของกิจกรรมเหล่านีให้แก่ Ford เมือมีการร้องขอ และ
  - จัดหาวัตถุดิบจากผู้แปรรูปทีได้รับการรับรอง RMAP+ และเหมืองทีได้รับการรับรอง IRMA หรือมาตรฐานเทียบเท่าทีตกลงร่วมกัน

รักษาแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

04

เราต้องการให้ซัพพลายเออร์ดำเนินธุรกิจอย่างถูกกฎหมาย ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ สอดคล้องกับพันธกรณีภายในและภายนอกของ Ford

ซัพพลายเออร์ของเรา

ดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการให้สินบนและการทุจริต

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปนี้

- ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตทุกประการ และไม่เข้าร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติที ทุจริตในทุกรูปแบบ รวมถึงการเสนอหรือรับสินบน ของขวัญที่มากเกินไป การต้อนรับ หรือค่าอำนวยความสะดวก ภาระผูกพันเหล่านี้ระบุไว้ใน ส่วนเพิ่มเติมว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต
- ใช้ความระมัดระวังกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจดูไม่เหมาะสมและ/หรือทำให้เกิดความกังวลเกี่ยวกับการติดสินบน
- บันทึกค่าใช้จ่ายทางธุรกิจอย่างถูกต้อง โดยไม่ปกปิดลักษณะที่แท้จริงของค่าใช้จ่ายนั้น
- รายงานให้ Ford ทราบหากคุณทราบหรือมีเหตุผลที่ควรทราบเกี่ยวกับการชำระเงิน ข้อเสนอ หรือข้อตกลงใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์หรือบริการที่คุณมอบให้แก่ Ford ซึ่งกำลังจะเกิดขึ้นหรือเกิดขึ้นแล้ว และอาจถือเป็นการละเมิดกฎหมาย
- รายงานธุรกรรมที่น่าสงสัยใด ๆ ไปยัง Ford และระวังสัญญาณของการฟอกเงิน
- ให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับกระบวนการตรวจสอบของ Ford เมื่อมีการร้องขอ โดยให้ข้อมูลที่สมบูรณ์และถูกต้องและเอกสารทั้งหมดที่ร้องขออย่างทันท่วงทีผ่านระบบรายงานการต่อต้านการติดสินบนออนไลน์ของ Ford ตลอดจนตอบคำถามเพิ่มเติมอย่างทันถ่วงทีเพื่อให้แน่ใจว่ากระบวนการจะเสร็จสิ้นทันเวลา

รักษาแนวทางปฏิบัติด้านความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่มีประสิทธิภาพ

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปนี้

- ดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีจริยธรรมเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลที่สามารถระบุตัวตนได้ (PII) ทรัพย์สินทางปัญญา (IP) ของ Ford และข้อมูลที่เป็นความลับส่วนบุคคล
- ใช้ PII ในลักษณะที่สอดคล้องกับความคาดหวังที่สมเหตุสมผลและเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้
- จัดการและปกป้องสภาพแวดล้อมและระบบคอมพิวเตอร์อย่างมีความรับผิดชอบโดยใช้การควบคุมความปลอดภัยข้อมูลทางด้านการวางแผนจัดการและทางเทคนิคเหมาะสม
- รายงานเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ทั้งหมดที่ส่งผลต่อสภาพแวดล้อมการประมวลผลภายใน 24 ชั่วโมงหลังจากทราบเหตุการณ์ดังกล่าว เพื่อ: cirt@ford.com

ปฏิบัติตามการควบคุมการค้าของสหรัฐอเมริกาและการควบคุมการค้าอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์และบริการที่มอบให้กับ Ford

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปนี้

- ไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมเชิงพาณิชย์โดยตรงหรือโดยอ้อมกับประเทศ เขตพื้นที่ องค์กร บุคคล หรือภาคส่วนที่ถูกคว่ำบาตร
- ดำเนินการสอบทานข้อเท็จจริงอย่างเหมาะสมเพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับมาตรการคว่ำบาตร การควบคุมการส่งออก และการต่อต้านการคว่ำบาตร

ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับด้านศุลกากรที่ใช้บังคับทั้งหมด

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปนี้

- ปฏิบัติตามข้อกำหนดในคู่มือซัพพลายเออร์ของ Ford และกฎทางธุรกิจสำหรับกระบวนการศุลกากร
- เก็บรักษาบันทึกที่ถูกต้องและสมบูรณ์ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมศุลกากร

วิธีนำหลักจรรยาบรรณนี้ไปใช้

05

ซัพพลายเออร์ของ Ford ทุกคนจะต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ ดำเนินการเพื่อป้องกันปัญหาที่ถือว่ามีความเสี่ยงสูง บรรเทาและแก้ไขปัญหาเมื่อพบ และแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามเมื่อได้รับการร้องขอ

ซัพพลายเออร์ของเรา

ดำเนินงานและบันทึกการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปนี้

- แต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมดูแล การกำกับดูแล การบังคับใช้ และการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้
- จัดทำระบบการจัดการความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เหมาะสมเพื่อจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม การจัดหาแหล่งวัตถุดิบอย่างรับผิดชอบ และแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบและถูกต้องตามกฎหมายตามหลักปฏิบัติของสหประชาชาติสำหรับธุรกิจและสิทธิมนุษยชน
- ดำเนินการฝึกอบรมพนักงานเป็นประจำเพื่อให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณนี้ ซัพพลายเออร์จะต้องปรับปรุงและพัฒนาการฝึกอบรมอย่างน้อยปีละครั้ง หากซัพพลายเออร์ไม่มีความสามารถในการพัฒนาและรักษาการฝึกอบรมนี้ Ford สามารถให้การเข้าถึงการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรมในหัวข้อเหล่านี้ได้ตามคำขอที่ fwcp@ford.com
- จัดเตรียมเอกสารประกอบการดำเนินการจัดการฝึกอบรมดังกล่าว
- จัดให้ Ford เข้าถึงเพื่อประเมินการปฏิบัติตามประมวลกฎหมายนี้และข้อกำหนดต่างๆ โดยการตอบแบบสอบถาม และ/หรือเข้าร่วมการประเมินในสถานที่หรือการตรวจสอบที่ดำเนินการโดยบุคคลภายนอกที่เป็นอิสระ
- จัดทำเอกสารความพยายามในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้และเก็บเอกสารไว้เป็นเวลาอย่างน้อย 7 ปี

พัฒนาและใช้มาตรการ การสอบทานข้อเท็จจริง ด้านสิทธิมนุษยชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหา รวมทั้งมุ่งมั้นให้เกิดผลกระทบเชิงบวก

เรากำหนดให้ ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปนี้

- ระบุและประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม การละเมิดที่เกี่ยวข้อง และผลกระทบด้านลบที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้น โดยการปรึกษาผู้เชี่ยวชาญภายนอก และให้การมีส่วนร่วมอย่างแท้จริงแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องและบุคคลหรือกลุ่มที่อาจได้รับผลกระทบจากกิจกรรม ของ ซัพพลายเออร์หรือของซัพพลายเออร์ของตนเองในกระบวนการตัดสินใจ
- บูรณาการข้อค้นประเด็นที่ได้พบจากการตรวจสอบสถานะในการวางแผนธุรกิจและการตัดสินใจ โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน สาธารณสุข ชนเผ่าพื้นเมือง และชุมชนที่พวกเขาดำเนินธุรกิจ
- กำหนดเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ติดตามผลลัพธ์อย่างแม่นยำ และประเมินและรายงาน ความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง
- ให้ข้อมูลที่ถูกต้องและทันเวลาแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับ Ford
- รับรองการปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องและบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่อาจได้รับผลกระทบจากกิจกรรมของซัพพลายเออร์หรือของซัพพลายเออร์ของตนเองในกระบวนการตัดสินใจ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สีผิว ถิ่นกำเนิด หรือรายได้
- มีส่วนร่วมอย่างโปร่งใสและสร้างสรรค์กับซัพพลายเออร์ ชุมชนท้องถิ่น รัฐบาล องค์กรที่ไม่ใช่ภาครัฐและองค์กรสนับสนุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ รวมถึงกลุ่มชนพื้นเมือง เกี่ยวกับประเด็นต่างๆ ที่ครอบคลุมอยู่ในหลักจรรยาบรรณนี้
- ขอความช่วยเหลือจากบุคคลภายนอกตามความเหมาะสมเพื่อประเมินการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้

จัดให้มีกลไกการร้องทุกข์และการเยียวยา

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการดังต่อไปนี้

- จัดทำกลไกการร้องเรียน ในระดับปฏิบัติการที่พนักงาน ซัพพลายเออร์ และสาธารณะทุกคนสามารถเข้าถึงได้
- แจ้งให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบเกี่ยวกับกลไกการร้องเรียนอย่างโปร่งใส รวมถึงวิธีการเข้าถึงและการใช้งาน
- เพื่อยุติการละเมิดหรือผลกระทบด้านลบ ให้มีการเยียวยาที่เหมาะสมเมื่อเกิดการไม่ปฏิบัติตาม
- ไม่ตอบโต้ต่อบุคคลใดก็ตามที่รายงานโดยสุจริตว่ามีการละเมิดนโยบายหรือกฎหมาย
- รายงานการกระทำผิดที่น่าสงสัยและข้อกังวล รวมถึงข้อกังวลเกี่ยวกับความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ไปยัง Ford ที่ SpeakUp@ford.com Ford จะไม่ยอมให้เกิดการตอบโต้ใดๆ ต่อซัพพลายเออร์ของตน จากการรายงานโดยสุจริตในเรื่อง พฤติกรรมที่ผิดจริยธรรมหรือผิดกฎหมายโดยพนักงานหรือตัวแทนของเรา

ซัพพลายเออร์ยังอาจใช้ประโยชน์และแจ้งให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบถึงปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน และ สิ่งแวดล้อม อย่างโปร่งใส ผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์ กลไกการร้องเรียนนี้ เปิด และให้เข้าถึงได้สำหรับซัพพลายเออร์และพนักงานทั้งหมดภายในห่วงโซ่อุปทานของ Ford เข้าถึงได้

Ford อาจขอให้มีคำยืนยันเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณนี้ ไม่ว่าในช่วงเวลาใดของความสัมพันธ์ที่ตนมีกับซัพพลายเออร์ รวมถึงก่อนที่จะให้เข้าทำธุรกิจ

แผนการดำเนินการ แก้ไข ใดๆ ที่จำเป็นต้องมีเพื่อแสดงหรือ แก้ไขการไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ จะเป็นไปตามกำหนดเวลาที่ตกลงร่วมกัน โดยไม่มีค่าใช้จ่าย สำหรับ Ford

อ้างอิง

06

สอดคล้องกับกรอบงานและกฎบัตรระหว่างประเทศและแนวทางอุตสาหกรรมเหล่านี้

- ตราสาร ระหว่างประเทศ ว่าด้วย สิทธิ มนุษยชน (ปฏิญญา สากล ว่าด้วย สิทธิมนุษยชน แห่งสหประชาชาติและกติกาอีกสองฉบับ) (ค.ศ. 1948)
- ปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานและการติดตามผล (ฉบับปี 2022)
- หลักการชี้นำของสหประชาชาติ (UN) ว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (2011)
- แนวทางปฏิบัติของ OECD สำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ (ฉบับปี 2011)
- แนวทาง OECD สำหรับห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบของแร่ธาตุจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบและมีความเสี่ยงสูงจากความขัดแย้ง (ฉบับปี 2016)
- ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ
- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ
- อาณัติน้ำซีอีโอของสหประชาชาติ (UN CEO Water Mandate)
- หลักการเสริมพลังสตรีของสหประชาชาติ (2010)
- ปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของชนพื้นเมือง (2007)
- หลักการชี้นำสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ (2022)
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบสถานะห่วงโซ่อุปทานและการจัดหาวัสดุอย่างมีความรับผิดชอบ
  - กฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบในการสอบทานข้อเท็จจริงขององค์กรเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน [Act on Corporate Due Diligence Obligations for the Prevention of Human Rights Violations in Supply Chains] (ค.ศ. 2021)
  - ข้อบังคับว่าด้วยการทำลายป่าของสหภาพยุโรป (EU) 2023 / 1115
  - พระราชบัญญัติป้องกันแรงงานบังคับชาวอุยกูร์ของสหรัฐ (UFLPA)
  - คำสั่งการสอบทานด้านความยั่งยืนขององค์กรในสหภาพยุโรป (CS3D)
  - พระราชบัญญัติ Dodd-Frank ของสหรัฐอเมริกา (แร่ธาตุขัดแย้ง)
  - ข้อบังคับแบตเตอรีของสหภาพยุโรป (EU) 2023/1542
  - วัตถุดิบสำคัญของสหภาพยุโรป
- กฎและกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง
  - อนุสัญญามินามาตะว่าด้วยดาวพุธ ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2556 โดยเฉพาะอย่างยิ่ง
    - มาตรา 4 (1) – ห้ามผลิตผลิตภัณฑ์ที่เติมปรอทตามที่ระบุไว้ในภาคผนวก A ส่วนที่ I ตั้งแต่วันที่เลิกใช้ที่ระบุไว้ในอนุสัญญาสำหรับผลิตภัณฑ์และกระบวนการที่เกี่ยวข้อง
    - มาตรา 5 (2) – ห้ามใช้ปรอทและสารประกอบปรอทในกระบวนการผลิตเฉพาะตามที่ระบุไว้ในภาคผนวก B ส่วนที่ I ตั้งแต่วันที่เลิกใช้ตามที่ระบุไว้ในอนุสัญญาสำหรับผลิตภัณฑ์และกระบวนการที่เกี่ยวข้อง
    - มาตรา 11 (3) – มาตรการที่เหมาะสมสำหรับการจัดการและบำบัดของเสียปรอท
  - อนุสัญญาสตอกโฮล์มว่าด้วยสารมลพิษอินทรีย์ที่ตกค้างยาวนานลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2001 ในฉบับระเบียบ (EU) 2019/1021 [Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants of 23 May 2001 in the version of Regulation (EU) 2019/1021] และ ฉบับ แก้ไขล่าสุด (ค.ศ. 2020) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง
    - มาตรา 3 (1) (ก) – การห้ามผลิตและใช้สารเคมีตามที่ระบุไว้ในภาคผนวก ก
    - มาตรา 6 (1) (d) (i, ii) – ห้ามจัดการ รวบรวม จัดเก็บ และกำจัดของเสียในลักษณะที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
  - อนุสัญญาบาเซิลว่าด้วยการควบคุมการเคลื่อนย้ายข้ามพรมแดนของเสียอันตรายและการกำจัดของเสียอันตราย [Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal] ในฉบับแก้ไขล่าสุด (ค.ศ. 2013)
  - ข้อบังคับ (EC) ฉบับที่ 1013/2006 ว่าด้วยการขนส่งขยะ แก้ไขล่าสุด (2020)

นโยบายและทรัพยากรของ Ford ที่สามารถเข้าถึงได้สาธารณะ

- เว็บไซต์รายงานความยั่งยืนขององค์กร
- หลักจรรยาบรรณ
- เราให้คำมั่นในการปกป้องสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม
- มาตรฐานการจัดการสารจำกัดของ Ford
- นโยบายวัสดุที่รับผิดชอบและแร่ที่มีข้อขัดแย้ง

คู่มือสำหรับซัพพลายเออร์ของ Ford เพิ่มเติม (เพิ่มเติมพอร์ทัลซัพพลายเออร์ของ Ford)

- คู่มือซัพพลายเออร์ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม
- คู่มือซัพพลายเออร์การปฏิบัติตามการควบคุมการส่งออกและการลงโทษ
- คู่มือสำหรับซัพพลายเออร์ด้านการคุ้มครองแบรนด์อะไหล่ของ Ford
- คู่มือซัพพลายเออร์ศุลกากรและการค้าของอเมริกาเหนือ
- คู่มือสำหรับซัพพลายเออร์บรรจุภัณฑ์
- คู่มือซัพพลายเออร์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและข้อกำหนดต่อต้านการทุจริต
- คู่มือการนำเข้าและส่งออกศุลกากรของซัพพลายเออร์สำหรับสหรัฐอเมริกา เม็กซิโก และแคนาดา
- คู่มือซัพพลายเออร์ด้านความครอบคลุมและความหลากหลายของห่วงโซ่อุปทาน
- คู่มือซัพพลายเออร์เพื่อความโปร่งใสในห่วงโซ่คุณค่า

Ford