Ford Tedarikçi
Davranış Kuralları

Nisan 2026 Güncellemesi

Ford Motor Company, her insanın hareket etme ve hayallerinin peşinden koşma özgürlüğüne sahip olduğu, daha iyi bir dünyanın inşasına yardımcı olma amacımız doğrultusunda hareket etmektedir.

Bu nedenle ürettiğimiz ve yaptığımız her şeyin veya başkalarının bizim için ürettiği ve yaptığı her şeyin, etik ve iş yönetimi davranışları açılarından en yüksek standartlara ulaşmasını temin etmek için çalışıyoruz. Bu standartlar arasında, çevrenin korunması ve çevremizdeki toplulukların sağlığının ve refahının iyileştirilmesi için ve insan haklarına saygı için en yüksek sürdürülebilirlik standartları da bulunuyor.

Bu Tedarikçi Kurallarının Amacı.

İnsan Haklarını Ve Çevreyi Korumaya Kararlıyız politikamız dahil olmak üzere Ford olarak geliştirdiğimiz sorumlu ve yasal iş uygulamaları politikalarımızın ve Birleşmiş Milletler (BM) İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nin (UNGP) kılavuzluk ettiği Ford Tedarikçi Davranış Kuralları ("Kurallar"), Ford'un insan hakları, çevre ve sorumlu malzeme tedariki ile ilgili alanlarda tedarikçi ilişkilerine yönelik gerekliliklerini ve beklentilerini ana hatlarıyla özetlemektedir.

Bu Kurallar, Ford tedarikçi topluluğunun her üyesi için geçerlidir. Tedarikçilerden geçerli tüm Ford politikalarına uymalarını ve yürürlükteki ve yakında çıkacak tüm yasa ve düzenlemelere uymalarını veya bunların ötesine geçmelerini açıkça talep etmekle birlikte, Kurallarımız aynı zamanda geniş çapta kabul görmüş uluslararası insan hakları çerçeveleri ve sözleşmeleriyle de uyumludur. Tedarikçiler bu gereklilikleri kendi tedarikçilerine ve tedarik zincirlerine genişletmekle yükümlüdür.

Amacımız daha güçlü, etik ve sürdürülebilir bir tedarik tabanı geliştirmektir. Bir tedarikçinin bu Kurallara uymaması durumunda alternatif tedarik kaynakları arama hakkımızı saklı tutarken, UNGP 19'u takip edebilir ve çevresel, sosyal ve yönetişim gerekliliklerimize uyumlarını etkileme gücüne sahipsek bir iş ilişkisi içinde çalışmaya devam etmeyi seçebiliriz. Bu uygulama, Ford'un satın alma gücümüzü düzeltici eyleme doğru ilerlemeyi geliştirmek ve izlemek ve tedarikçinin eylemlerinden etkilenebilecek kişiler ve gruplar için daha iyi sonuçlar yaratmak amacıyla kullanmasını sağlar.

Tedarikçi Yükümlülükleri.

Ford Motor Company'nin her tedarikçisi şunları yapmakla sorumludur:

- Şirket politikalarını bu gereklilikleri yansıtacak şekilde düzenleyerek, bu Kuralları ve yürürlükteki tüm yasaları bilmek ve uygulamak.
- İlgili bir uygulama kuralını yürürlüğe koymak ve alt yüklenicilerin ve tedarikçilerin de aynısını yapmasını zorunlu kılmak.
- Bu Kurallar da dahil olmak üzere yasal ve düzenleyici gerekliliklere uyan alt yüklenicileri ve tedarikçileri belirleyip kullanmak ve bunların uyumunu izlemek.
- Herhangi bir uyumsuzluğu rapor etmek ve düzeltmek, sorunlar belirlendiğinde iyileştirme ilerlemelerini şeffaf bir şekilde rapor etmek.
- Talep edildiğinde ve Ford'un Değer Zinciri Şeffaflığı Tedarikçi Kılavuzu'nda gerekli görüldüğü şekilde alt kademe tedarik zinciri bilgilerini paylaşmak.
- Uygun bir risk yönetim sistemi ve risk analizi süreci kurarak uyumluluğu işler hale getirmek ve belgelemek.
- Ford'un talebi üzerine uygun iç denetimleri sunmak veya Ford'un talebi üzerine bunlara katılmak.

Daha ayrıntılı bilgi için lütfen bu Kuralların sonundaki "Nasıl Uygulanır" bölümüne bakın.

İnsan Haklarını Koruyun ve Saygı Gösterin

01

Ford olarak yaptığımız her işte insan haklarına saygı göstermeyi ilke ediniyoruz. Herkesin özgürce hareket edebildiği ve hayallerinin peşinden gidebildiği daha iyi bir dünya inşa etmeye yardımcı olmak, amacımızın temel bir parçasıdır.

İş gücümüze adil, insancıl, saygılı ve onurlu bir şekilde davranırız ve tedarikçilerimizden de aynısını bekleriz.

Tedarikçileri

Çocuk işçiliğini hiçbir şekliyle asla kullanmayın.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Faaliyet gösterdiğiniz her bölgede asgari çalışma yaşına uymakla birlikte, yerel yasalar tarafından izin verilse dahi 15 yaşın altındaki herhangi birinin istihdam edilmesini yasaklayın. Bu gerekliliğin tek istisnası, katılımcılara açıkça fayda sağlayan ve devletler tarafından izin verilen iş eğitimi veya çıraklık programlarıdır.
- Eğitim ortakları üzerinde sıkı bir durum tespiti yaparak, uygun öğrenci çalışma kayıtlarını tutarak ve öğrenci çalışanların haklarını koruyarak öğrenci çalışanları sorumlu bir şekilde yönetin.
- ILO En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi'ne (No. 182) uygun olarak, 18 yaşın altındaki işçilerin gece vardiyası, fazla mesai veya tehlikeli işler de dahil olmak üzere sağlıklarını veya güvenliklerini tehlikeye atabilecek işlerde çalışmalarını yasaklayın.
- İşçilerin yaşının ILO Asgari Yaş Sözleşmesi'ne (No. 138) uygun olduğunu doğrulamak için uygun bir mekanizma uygulayın ve talep üzerine bu doğrulama mekanizmasının kanıtını sağlayın.
- Üçüncü taraf yükleniciler tarafından gerçekleştirilen işe alımlar da dahil olmak üzere, işçiler için tüm işe alım çalışmalarının uygun mekanizmaları içerdiğinden emin olun veya potansiyel başvuru sahiplerinin yaşının ILO Asgari Yaş Sözleşmesi (No. 138) ile uyumlu olduğunu doğrulayın.
- Kendi tesislerinizde veya tedarik zincirinizde çocuk iş gücü tespit edilirse çocuğun/çocukların istihdamını durdurun ve çocuğu/çocukları bir iyileştirme/eğitim programına kaydettirmek için makul önlemleri alın.

Tedarikçileri

Zorla çalıştırma, zorunlu çalıştırma veya köleliği hiçbir şekliyle asla kullanmayın veya bunlara göz yummayın ve hiçbir şekilde istismara varan disiplin uygulamalarına başvurmayın.

Ayrıca, tedarikçilerimizin insan kaçakçılığını hem kullanmasını hem de desteklemesini kesinlikle yasaklarız.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Çalışmanın gönüllülük esasına dayalı olarak yürütüldüğünü onaylayın. Çalışanlar, varsa sözleşmeleri uyarınca ve yürürlükteki yasalara uygun şekilde makul bir bildirimde bulunarak, cezasız olarak iş akdini feshetme özgürlüğüne sahip olmalıdır.
- Borç karşılığı, zorunlu çalışma sözleşmesine tabi veya sömürücü hapishane işçiliğiyle sağlanan emeğin kullanımını yasaklayın.
- İşçilerin hareket ve seyahat özgürlüğünü kısıtlama amacı güden faaliyetlerde bulunmayın.
- Fiziksel veya psikolojik açıdan zalimce, insanlık dışı veya aşağılayıcı muameleye izin vermeyin.

Etik işe alım uygulamalarını takip edin.

Tedarikçilerimizin şunları yapmasını yasaklarız:

- Potansiyel çalışanları işin niteliği konusunda yanıltmak veya aldatmak.
- Çalışanlardan işe alım ücreti ödemelerini istemek veya işveren vekilleri ve alt vekilleri de dahil olmak üzere, başlangıçta alınan kredinin değerini çok aşan bir iş yaparak, çok az maaşla veya maaş almadan, üzerinde anlaşılan veya belirsiz bir süre çalışarak krediyi kapatmak. İşçiler tarafından bu tür ücretlerin ödendiği tespit edilirse bu ücretler işçiye iade edilir.
- Çalışanların pasaportlarına ve devlet tarafından verilen diğer kimlik belgelerine el koymak, bunları imha etmek, gizlemek ve/veya bunlara erişim izni vermemek.

Çalışanların örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık haklarını tanıyın ve bunlara saygı gösterin.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Çalışanların çıkarlarını desteklemek için yetkisi tanınmış çalışan temsilcileriyle çalışın.
- Tüm çalışanların sendika kurma ve kendi seçtikleri sendikalara katılma veya katılmama hakkına saygı duyun; bu hususta hiçbir çalışana ayrımcılık uygulamayın ve misilleme yapmayın.
- Sendikaların temsilci göndermediği durumlarda bile çalışanların ve dış paydaşların endişelerinin dile getirilmesi için fırsatlar sağlayın.

Fazla mesai de dahil olmak üzere çalışma saatlerini düzenleyen geçerli yasalara uyun ve yasal gereklilikleri karşılayan veya aşan rekabetçi ücretler ve yan haklar sağlayarak geçinmeye yetecek maaşları destekleyin.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Çalışma çizelgelerinin ve fazla mesainin, azami çalışma ve dinlenme dönemi kuralları dahil geçerli tüm yasalarla tutarlı olacak şekilde sağlandığından emin olun.
- Fazla mesai konusunda önceden anlaşın ve uygun hallerde fazla mesai için normal saat başı ücretten daha yüksek oranda ödeme yapın veya yasaların izin verdiği durumlarda fazla mesai karşılığı izin kullanmayı önceden kabul edin.

Tedarikçilerimiz

Taciz veya ayrımcılığın hiçbir türüne tolerans göstermeyin.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Ücretler, terfiler, ödüller ve eğitime erişim gibi işe alım ve istihdam uygulamalarında ırk, renk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği veya ifadesi, etnik köken veya ulusal köken, engellilik, hamilelik, din, siyasi bağlantı, sendika üyeliği, kapsanan gazi statüsü, korunan genel bilgiler veya medeni durum temelinde tacize veya ayrımcılığa izin vermeyin.
- Kapsayıcılığı teşvik edin ve istihdam ilişkilerini eşit fırsat ilkelerine dayandırın.
- Bu politikaya uygun olarak gerekli denetim ve özen gösterilmeden şirket projelerinin korunması için özel veya kamu güvenlik güçleri kiralamayın veya kullanmayın.
- İşçilere yönelik gereklilikleri desteklemek amacıyla disiplin politikalarını ve prosedürlerini açıkça tanımlayın ve iletin.

Toprak Haklarına Saygı Gösterin.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Birleşmiş Milletler Yerli Halkların Hakları Bildirgesi uyarınca Yerli Halkların haklarına saygı gösterin.
- insanların geçimini temin ettiği arazilerin, ormanların veya suların hukuka aykırı olarak tahliye edilmesini veya hukuka aykırı olarak ele geçirilmesini içeren veya bunlar için araç görevi gören herhangi bir faaliyette bulunmayın.
- Toplulukların topraklarını, kaynaklarını ve haklarını etkileyebilecek proje veya faaliyetlerden önce Özgür, Önceden ve Bilgilendirilmiş Onayının alınmasını sağlamak için çaba göste.

Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlayın.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Geçerli endüstri standartlarını ve yerel, bölgesel ve ulusal güvenlik, iş sağlığı ve yangın güvenliği düzenlemelerini karşılayan veya bunların ötesine geçen bir çalışma ortamı sağlayın.
- Mekanik, elektrik, kimyasal, yangın ve fiziksel tehlikeler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere iş yeri tehlikelerini en aza indirmek için düzenli risk değerlendirmeleri yapın ve düzeltici ve önleyici tedbirleri uygulamaya koyun.
- Çalışanlara düzenli sağlık ve güvenlik eğitimleri verin.
- Aşırı fiziksel ve zihinsel yorgunluğu önlemek için gerekli dinlenme molaları sağlayın.
- Çalışanlara ücretsiz olarak Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) sağlayın.
- Her tedarikçi çalışma sahasında, uygun sayıda açıkça işaretlenmiş ve engellenmemiş acil durum çıkışları ve tahliye yolları sağlayarak çalışanları ve diğer kişileri koruyan etkili bir yangın güvenliği yönetim sistemi ve acil durum planı uygulayın ve çalışanlara ilk yardım malzemeleri ve tıbbi yardım/prosedürler sunun.
- İşçilere temiz tuvalet olanakları, içme suyu ve hijyenik yemek olanakları sağlayın.
- Uygun acil çıkışlar ve makul giriş ve çıkış ayrıcalıkları ile işçi yatakhanelerini temiz ve güvenli tutun.
- Çalışanları sağlık ve güvenlikle ilgili endişelerini açıkça dile getirmeye teşvik edin ve misillemelere karşı korunma yolları sağlayın.

Ford ayrıca, tedarikçilerinin, çalışanların tehlikelere maruz kalmasını sınırlamak ve çalışma koşulları ile iş sağlığı ve güvenliğinin sürekli iyileştirilmesini teşvik etmek için bir sağlık ve güvenlik yönetim sistemi sürdürmelerini beklemektedir.

Çevreyi Koruyun

02

Ford, çevreyi korumayı ve temiz hava ve suya erişim hakkı da dahil olmak üzere insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt eder. Karar verme süreçlerimize anlamlı nitelikte katılımlarını sağlayarak, yerel toplulukların çevre ve sağlığa yönelik tehlikelerden korunmasını destekleriz.

Tedarikçiler, iklim değişikliğine, hava ve su kirliliğine katkıda bulunan sera gazı ve diğer emisyonların azaltılmasına yardımcı olmada kritik bir rol oynamaktadır. Tedarikçilerimizden potansiyel çevresel riskleri tespit edip en aza indirmelerini ve ihlaller meydana geldiğinde düzeltmelerini talep ederiz.

Tedarikçiler, hedefler belirlemek ve çevresel performans göstergelerini izlemek suretiyle çevresel performansı iyileştirerek olumlu etkiler yaratmak için çaba gösterirler.

Tedarikçilerimiz

İlgili tüm ulusal, bölgesel, çevresel ve kimyasal mevzuat (özellikle de Referanslarda belirtilenler) dahil olmak üzere Ford'un çevresel gerekliliklerine ve politikalarına uyar veya bunların ötesine geçerler.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Akreditasyon sahibi bir üçüncü taraf kayıt kuruluşu aracılığıyla ISO14001 sertifikalandırılmış bir çevre yönetim sistemi benimsemek.

Karbon nötrlüğü için çaba sarf ederek, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (Paris İklim Anlaşması) uyarınca iklim değişikliği üzerindeki etkilerinizi en aza indirin.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Talep edilirse Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarınızı ve su kullanım verilerinizi Ford'a bildirin.
- 2050 yılına kadar küresel Karbon Nötrlüğüne ulaşmak amacıyla, tüm kapsamlarda bilim temelli Sera Gazı (GHG) azaltma hedefleri, kapsamlı eylem planları ve şeffaf raporlama mekanizmaları oluşturmak ve bunları 2030 yılına yönelik spesifik yakın vadeli hedefler ve uygulama stratejileriyle desteklemek.

Tedarikçileri

Üretimde malzemeleri azaltın, yeniden kullanın, geri dönüştürün.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Ambalajlarda mümkün olduğunca geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir malzemeler kullanın.
- Ford tarafından onaylanan malzeme seçimleri ve ürün tasarımı yoluyla Ford ürünlerinin geri dönüştürülebilirliğini geliştirin.
- Atıkları ortadan kaldırın.
- Atıkları atık sahalarından ürünlere yönlendirin.
- Üretim süreci boyunca tek kullanımlık plastikleri ortadan kaldırmak için çalışın.

Ford, hayvanlar üzerinde test yapmaz ve kendi adına başkalarının bu tür testleri yapmalarını talep veya finanse etmez. Tedarikçilerimiz, Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Performansını Artırmaya Yönelik Drive Sustainability ve AIAG Otomotiv Endüstrisi Yol Gösterici İlkeleri uyarınca, test için hayvanları kullanmaz ve alt yüklenicilerinden bunu yapmalarını talep etmez.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Dünya Hayvan Sağlığı Örgütü'nün (OIE) hayvan refahına ilişkin resmileştirdiği beş hayvan özgürlüğüne saygı gösterin.
- Hiçbir hayvanı yalnızca bir otomotiv ürününde kullanılması amacıyla yetiştirmeyin veya öldürmeyin.

Üretim faaliyetlerinde sürekli çevresel iyileşme sağlayın.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Önem arz eden maddeleri azaltın ve/veya değiştirin ve çok önem arz eden maddelerin (toksik bileşikler ve tehlikeli atıklar dahil) aşamalı olarak kullanımdan kaldırılması için çalışın.
- Proaktif önlemler alarak kazaları ve acil müdahale gerektiren durumları önleyin ve insanlar ve çevre üzerindeki etkiyi sınırlamak için acil durumlara hazırlıklı olun.
- Üretim süreçlerinde toksisitesi azaltılmış malzemeler kullanıns.
- Yıllık olarak emisyonları azaltın.
- Enerji verimliliğini, yenilenebilir enerji kullanımı artırın ve karbonsuz elektrik kullanın.
- Birleşmiş Milletler CEO Water Mandate doğrultusunda, yerel topluluklarda temiz ve güvenli içme suyuna erişimi destekleyin.
- Su sıkıntısı yaşanan bölgelere öncelik vererek ancak bunlarla sınırlı kalmayacak şekilde kendi faaliyetlerinizde ve tedarik zincirinin başlangıç ve bitiş noktalarında su azaltma hedefleri belirleyin ve tatlı su kullanımını azaltın.
- AB Ormansızlaştırma Yönetmeliği uyarınca tedarik zincirlerinin ormansızlaştırmadan arınmış olmasını ve ilgili tüm biyolojik çeşitlilik ve benzeri düzenlemelere uyulmasını sağlayın. Bu, talep üzerine, düzenleyici bildirimler için kesin izlenebilirlik verilerinin ve kapsamlı durum tespiti kayıtlarının sağlanmasını içerir.
- Zararlı toprak değişikliğine neden olmaktan kaçının.
- Aşırı gürültü emisyonlarından kaçının.

Malzeme Tedarikinde Sorumlu Davranın

03

Ford, yalnızca sorumlu bir şekilde üretilen ham maddeleri tedarik etmeyi amaçlar. Ford'a göre sorumlu davranarak üretilmiş malzemeler, üçüncü taraf denetimleri sonunda sorumlu tedarik standartlarına uygun bulunmuş malzeme işleme tesislerinden ve madenlerden gelen malzemelerdir. Tedarikçiler, kabul edilebilir bir sorumlu tedarik denetiminden geçmemiş veya aktif olarak geçme arayışında olmayan alt kademe tedarikçileri dahil etmekten kaçınmalıdır.

Tedarikçilerin, alt kademe tedarikçilerini harekete geçirerek Ford'un ham madde tedarik zincirlerinin tam şeffaflığını ve izlenebilirliğini güvence altına alma çabalarını tamamen desteklemelerini ve bu konuda işbirliği yapmalarını sağlamaları gerekmektedir. Sağlanan bilgiler, malzeme tedarik zincirlerini yanıltıcı şekilde sunmamalı ve bilinen tüm bilgileri talep edilen şekilde içermelidir.

Tedarikçilerimiz

Çatışmalardan etkilenen veya yüksek riskli bölgelerden (CAHRA'lar) elde edilen malzemeler de dahil olmak üzere ham maddelerle ilgili durum tespiti yapın ve şeffaflığı artırın.

Ham madde durum tespiti, Ford'un durum tespiti uygulama gerekliliklerinin bir uzantısı görevi görür.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Malzeme tedarik zincirlerindeki riskleri değerlendirmek, tanımlamak ve azaltmak üzere uygun bir irtibat noktası da içerecek şekilde bir yönetim sistemi geliştirin.
- Silahlı çatışmanın doğrudan veya dolaylı finansmanı, çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve kölelik gibi ciddi insan hakları ihlalleri, etik dışı iş uygulamaları veya çevreye zarar ile ilgili riskler de dahil olmak üzere, riskleri en aza indirmek için uygun önlemleri alın

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz: (devamı)

- Mineral tedarik eden tedarikçilerini, örneğin Sorumlu Mineraller Girişimi'nin (RMI) Sosyal, Çevresel, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Yönetişim Riskleri Tesis Standardı gibi bir üçüncü taraf ESG standardına göre değerlendirilmiş işleme tesislerinden tedarik etmeye teşvik edin.
- Kritik ham mineralleri, örneğin Sorumlu Mineraller Girişimi'nin (RMI) Sorumlu Mineral Sağlama İşlemi (RMAP) gibi bir üçüncü taraf sorumlu kaynak kullanımı standardı aracılığıyla sertifikalandırılmış malzeme işleyicilerinden edinin.
- Bu gereksinimlerin alt tedarikçilere ve/veya doğrudan RMAP sertifikalı olmayan tanımlanmış izabe tesislerine/rafinerilere/işlemcilere iletildiğinden emin olun.
- Yerli Toplulukların topraklarını, kaynaklarını ve haklarını etkileyebilecek projeler veya faaliyetler öncesinde ham madde temin ederken Özgür, Önceden ve Bilgilendirilmiş Onayını (ÖÖO) alın ve karar alma süreçlerinde anlamlı istişare ve katılımı sağlamak için Yerli topluluklar tarafından seçilen ve tanınan temsilciler ve kurumlarla doğrudan etkileşime geçin.
- Sorumlu malzeme tedarikini desteklemek için girişimlere katılın.
- Talep üzerine, Ford'a tedarik edilen ürünlerdeki malzemelerin, bu kurallar ve Ford'un Sorumlu Malzeme ve Çatışma Mineralleri Politikası: uyarınca sorumlu bir şekilde tedarik edildiğini doğrulayacak bilgileri sağlayın
  - Kapsam dahilindeki malzemeler arasında, çatışma mineralleri (kalay, tantal, tungsten ve altın), pil aktif malzemeleri (kobalt, doğal grafit, lityum, nikel ve bağlantılı kimyasal bileşikler), mika, alüminyum, çelik, bakır, geri dönüştürülmüş kurşun, nadir toprak elementleri, doğal kauçuk, ahşap ve deri ve daha fazlası dahil olabilir.
  - Bu, Ford'a tedarik edilen ürünlerde kullanılan malzemelerde, alt düzey ve hammadde tedarik zinciri aktörlerinin kapsamlı inceleme yapılabilmesini sağlamak için, tüm alt düzey tedarikçi bilgilerinin ve konumlarının açıklanmasını içerebilir.
  - Ford, durum tespiti araçlarımız aracılığıyla endişelerin belirlendiği alt kademelerde risk tabanlı ESG denetimleri yapma hakkını saklı tutar. Tedarikçilerin, düzeltici eylemlere aktif katılım da dahil olmak üzere bu çabalara destek vermeleri gerekmektedir.

Hammadde tedarikçileri, üçüncü taraflardan, ESG yükümlülük incelemesi yönetim sistemlerini ve ESG ile ilgili endişeleri de kapsayan sorumlu tedarik güvenceleri almalıdır:

- Maden işleme tesisleri, Sorumlu Mineraller Girişimi (RMI) Sorumlu Maden Güvence Süreci (RMAP) standartlarına uyum sağlamalıdır. Buna ek olarak, işleme tesisleri RMI Tedarik Zinciri Durum Tespiti Artı'ya (RMAP+) uymak için ellerinden geleni yapmalı ve RMI Sosyal, Çevresel, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Yönetişim Riskleri Tesis Standardı'nı (veya üzerinde anlaşmaya varılmış bir üçüncü parti muadilini) uygulamalı ve üst kademe tedarikçilerinin bunlara benzer sorumlu tedarik ve ESG standartlarını benimsemelerini talep etmelidir.
- Madencilik tedarikçilerinin, Sorumlu Madencilik Güvencesi Girişimi'nden (IRMA) Sorumlu Madencilik Standardı gibi bağımsız bir üçüncü taraf sorumlu madencilik güvence standardı veya üzerinde anlaşmaya varılan üçüncü taraf sertifikalı bir eş değeri tarafından sertifika almaları gerekmektedir.
- Pil aktif malzeme tedarikçileri ve bunların madene varıncaya kadar olan alt kademeleri (lityum, nikel, grafit, kobalt ve ilgili kimyasal bileşikler dahil) şu şartları yerine getirmekle yükümlüdür:
  - Onaylanmış ESG tesis standartlarına (örneğin RMI Sosyal, Çevresel, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Yönetişim Riskleri Tesis Standardı) ve dijital izlenebilirlik mekanizmalarına katılmalıdır;
  - Kendi kendini değerlendirmeler, denetimler, düzeltici eylemler, eğitim ve uygulanabilir ise telafi edici faaliyetler dahil olmak üzere önleyici faaliyetlerde bulunmalıdır;
  - Bu faaliyetlerin sonuçlarını, talep üzerine Ford ile paylaşın ve;
  - Hammaddeleri RMAP+ sertifikalı işleyicilerden ve IRMA onaylı madenlerden veya mutabık kalınan eşdeğerlerden tedarik edin.

Sorumlu İş Uygulamalarını Sürdürün

04

Tedarikçilerin, Ford'un kendi iç ve dış taahhütlerine uygun olarak işlerini yasal, dürüst ve sorumlu bir şekilde yürütmelerini şart koşarız.

Tedarikçilerimiz

Rüşvet ve yolsuzluktan uzak bir şekilde iş yapmanız gerekmektedir.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uyun ve rüşvet teklif etmek veya bunu kabul etmek, ölçüsüz hediyeler veya ağırlama veya işlem hızlandırma ödemeleri dahil olmak üzere her ne şekilde olursa olsun herhangi bir yolsuzluk içeren uygulamada bulunmayın veya bunu onaylamayın. Bu yükümlülükler, Yolsuzlukla Mücadele Eki belgesinde belirtilmiştir.
- Devlet yetkilileriyle ilişkilerde dikkatli olun, uygunsuz görünebilecek ve/veya rüşvet endişelerine yol açabilecek eylemlerden kaçının.
- İşletme harcamalarını doğru bir şekilde kaydedin, bir giderin gerçek doğasını asla gizlemeyin.
- Ford'a sunduğunuz ürün veya hizmetle ilgili olarak, düşünülen veya gerçekleşmiş olan ve bir yasa ihlali teşkil edebilecek herhangi bir ödeme, teklif veya anlaşma olduğunu öğrenirseniz veya bilmek için bir sebebiniz varsa bunu Ford'a bildirin.
- Şüpheli işlemleri Ford'a bildirin ve kara para aklama belirtilerine karşı dikkatli olun.
- Talep üzerine Ford'un gerekli özeni gösterme süreçlerine tam olarak uyum sağlayın; Ford'un çevrimiçi rüşvetle mücadele raporlama sistemi aracılığıyla eksiksiz ve doğru bilgileri ve talep edilen tüm belgeleri derhal sağlayın ve sürecin zamanında tamamlanmasını sağlamak için diğer sorulara derhal yanıt verin.

Etkili gizlilik ve siber güvenlik uygulamaları sürdürün.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Kişisel Tanımlayıcı Bilgilerin (PII), Ford fikri mülkiyetinin (FM) ve özel verilerin kullanımı konusunda şeffaf ve etik bir şekilde hareket edin.
- PII'yı makul beklentilerle tutarlı bir şekilde ve yürürlükteki yasa ve düzenlemelere uygun olarak kullanın.
- Uygun teknik ve organizasyonel veri güvenliği denetimlerini kullanarak bilgi işlem ortamlarını sorumlu bir şekilde yönetin ve koruma altına alın.
- Bilgi işlem ortamlarınızı etkileyen tüm siber güvenlik olaylarını, olaydan haberdar oluşunuzdan itibaren 24 saat içinde şu adrese bildirin: cirt@ford.com

Ford'a tedarik edilen ürünlerle ve hizmetlerle ilgili tüm ABD kaynaklı ve yürürlükteki diğer ticaret kontrollerine uyun.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Yaptırım uygulanan ülkeler, bölgeler, kuruluşlar, kişiler veya sektörlerle doğrudan veya dolaylı ticari faaliyette bulunmayın.
- Yaptırımlara, ihracat kontrollerine ve anti boykot gerekliliklerine uymak için uygun ve gerekli özeni gösterin.

Geçerli tüm gümrük düzenlemelerine uyun.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Ford'un Tedarikçi Kılavuzlarında belirtilen gerekliliklere ve gümrük süreçlerine ilişkin iş kurallarına uyun.
- Gümrük faaliyetleriyle ilgili kayıtları doğru ve eksiksiz tutun.

Bu Kurallar Nasıl Uygulanır

05

Tüm Ford tedarikçileri bu Davranış Kurallarına uymalı, yüksek riskli kabul edilen sorunları önlemek için çalışmalı, tespit edildiğinde sorunları azaltmalı, düzeltmeli ve istendiğinde uyumluluk sergilemelidir.

Tedarikçilerimiz

Uyumluluğu operasyonel hale getirin ve belgeleyin.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Bu Kuralların gözetimi, yönetişimi, uygulanması ve bunlarla uyumluluktan sorumlu üst düzey bir yönetici atayın.
- Birleşmiş Milletler İşletmeler ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri temelinde, insan hakları ve çevreyle ilgili riskleri, sorumlu malzeme tedarikini ve sorumlu ve yasal iş uygulamalarını yönetmek için uygun bir uyumluluk risk yönetim sistemi kurun.
- Çalışanları bu Kurallarda belirtilen uygulamalar konusunda eğitmek için düzenli çalışan eğitimleri düzenleyin. Tedarikçiler eğitimi en az yılda bir kez güncellemeli ve iyileştirmelidir. Tedarikçinin bu eğitimi geliştirme ve sürdürme kapasitesi yoksa Ford, aşağıdaki adresten talep edilmesi halinde bu konularda sektöre uygun eğitimlere erişim sağlayabilir: fwcp@ford.com
- Bu tür eğitimlerin uygulanmasına ilişkin dokümantasyon sağlayın.
- Anketleri tamamlayarak ve/veya bağımsız bir üçüncü tarafça yürütülen yerinde değerlendirmelere veya denetimlere katılarak Ford'un bu Davranış Kurallarına uyumluluğu ve gerekliliklerin karşılanıp karşılanmadığını değerlendirmesini sağlayın.
- Bu Kurallara uyma çabalarını belgeleyin ve belgeleri en az 7 yıl boyunca saklayın.

Sorunları önlemek ve hafifletmek ve olumlu etkiler için çabalamak amacıyla insan hakları, çevre ve sürdürülebilirlik durum tespiti tedbirlerini geliştirin ve uygulayın.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Harici uzmanlara danışarak ve ilgili paydaşların ve tedarikçi olarak sizin veya kendi tedarikçilerinizin faaliyetlerinden potansiyel olarak etkilenen kişi veya grupların karar alma süreçlerine etkili katılımını sağlayarak insan hakları ve çevre ile ilgili uyumluluk risklerini, ilgili ihlalleri ve fiili veya potansiyel olumsuz etkileri belirleyin ve değerlendirin.
- Çevreyi, insan haklarını, halk sağlığını, Yerli Halkları ve faaliyet gösterdiğiniz yerlerdeki toplulukları göz önünde bulundurarak durum tespiti bulgularını iş planlaması ve karar verme sürecine entegre edin.
- Çevresel, sosyal ve yönetişim odaklı hedefler belirleyin, sonuçları doğru bir şekilde izleyin ve ilerlemeyi sürekli olarak değerlendirin ve raporlayın.
- Ford'u ilgilendiren çevresel, sosyal ve yönetişim kaynaklı konularda paydaşlara zamanında ve doğru bilgi sağlayın.
- Karar alma süreçlerinde ilgili paydaşlara ve tedarikçi olarak sizin veya kendi tedarikçilerinizin faaliyetlerinden potansiyel olarak etkilenen kişi veya gruplara ırk, renk, ulusal köken veya gelirden bağımsız olarak adil muamele edilmesini sağlayın.
- Tedarikçiler, yerel topluluklar, hükümetler, sivil toplum kuruluşları, hak savunucu kuruluşlar ve yerli halklardan gruplar da dahil olmak üzere diğer paydaşlarla bu Kuralların kapsadığı konularla ilgili olarak şeffaf ve yapıcı bir şekilde iletişim kurun.
- Bu Kurallara uyumluluğu değerlendirmek için uygun şekilde üçüncü taraf desteği alın.

Şikayet mekanizmaları ve çözüm yolları sağlayın.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Tüm çalışanların, tedarikçilerin ve halkın erişebileceği operasyonel düzeyde bir şikayet mekanizması sağlayın.
- Paydaşları, nasıl erişileceği ve kullanılacağı da dahil olmak üzere şikayet mekanizmaları hakkında şeffaf bir şekilde bilgilendirin.
- İhlali veya olumsuz etkiyi sona erdirmek için uyumsuzluk meydana geldiğinde uygun çözümler sağlayın.
- Bir politikanın veya yasanın ihlalini iyi niyetle bildiren hiç kimseye misilleme yapmayın.
- Ürün güvenliğiyle ilgili endişeler de dahil olmak üzere şüphelenilen yanlış davranışları ve endişeleri Ford'a SpeakUp@ford.com. adresinden bildirin. Ford, çalışanlarımızın veya temsilcilerimizin etik olmayan veya yasa dışı davranışlarına ilişkin iyi niyetli ihbarlar nedeniyle tedarikçilerine karşı herhangi bir misilleme yapılmasına müsamaha göstermeyecektir.

Tedarikçiler ayrıca paydaşları insan hakları ve çevreyle ilgili sorunlar hakkında şeffaf bir şekilde bilgilendirmek için Ford'un Dış Kaynaklı Şikayetler sistemini de kullanabilir. Bu şikayet mekanizması, Ford'un tedarik zincirindeki tüm tedarikçiler ve çalışanlar için açık ve erişilebilir durumdadır.

Ford, bir tedarikçi ile olan ilişkisinin herhangi bir noktasında, iş verilmeden önceki dönem de dahil olmak üzere, bu Kuralların gerekliliklerine uyumluluğun doğrulanmasını isteyebilir.

Bu Kurallara uyumsuzluğu göstermek veya çözümlemek için gerekli olan herhangi bir düzeltici eylem planı, karşılıklı olarak kararlaştırılan bir zaman çizelgesine göre ve Ford'a hiçbir maliyeti olmayacak şekilde uygulanacaktır.

Referanslar

06

Bu Uluslararası Çerçeveler ve Tüzükler ve Endüstri Rehberliği ile uyumlu olacak şekilde.

- Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi (Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve İki Sözleşmesi) (1948)
- ILO'nun Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve Takibi (2022 Edisyonu)
- Birleşmiş Milletler (BM) İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (2011)
- OECD Çok Uluslu Şirketler için Rehber (2011 Edisyonu)
- Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri için OECD Uyum Rehberi (2016 Baskısı)
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
- UN CEO Water Mandate
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (2010)
- Birleşmiş Milletler Yerli Halkların Hakları Bildirgesi (2007)
- Otomotiv Endüstrisi Yol Gösterici İlkeleri (2022)
- İlili Tedarik Zinciri Durum Tespiti ve Sorumlu Malzeme Referans Kanunları:
  - Tedarik Zincirlerinde İnsan Hakları İhlallerini Önlemek için Kurumsal Durum Tespiti Yasası (2021)
  - AB Ormansızlaşmasının Önlenmesi Mevzuatı (AB) 2023 / 1115
  - ABD Uygur Zorla Çalıştırmayı Önleme Yasası (UFLPA)
  - AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi (CS3D)
  - ABD Dodd-Frank Yasası (çatışma mineralleri)
  - AB Pil Yönetmeliği (AB) 2023/1542
  - AB Kritik Ham Maddeleri
- İlgili Çevre Yönetmelikleri ve Yasaları:
  - 10 Ekim 2013 tarihli Cıvaya İlişkin Minamata Sözleşmesi ve özellikle şu bölümü:
    - Madde 4 (1) – Ek A Kısım I'de listelenen cıva ilaveli ürünlerin imalatının, ilgili ürünler ve süreçler için Sözleşmede belirtilen aşamalı çıkış tarihinden itibaren yasaklanması
    - Madde 5 (2) – Cıva ve cıva bileşiklerinin, ilgili ürünler ve süreçler için Sözleşmede belirtilen aşamalı çıkış tarihinden itibaren Ek B Kısım I'de listelenen belirli üretim süreçlerinde kullanılmasının yasaklanması
    - Madde 11 (3) – Cıva atıklarının yönetimi ve arıtımı için uygun önlemler
  - 23 Mayıs 2001 tarihindeki haliyle, (AB) 2019/1021 sayılı Yönetmelik ile ve son olarak 2020'de yapılan değişikliklerle, Kalıcı Organik Kirleticilere ilişkin Stockholm Sözleşmesi ve özellikle şu bölümü:
    - Madde 3 (1) (a) – Ek A'da listelenen kimyasalların üretimi ve kullanımının yasaklanması
    - Madde 6 (1) (d) (i, ii) – atıkların çevreye duyarlı olmayan bir şekilde işlenmesinin, toplanmasının, depolanmasının ve bertaraf edilmesinin yasaklanması
  - Tehlikeli Atıkların Sınırlar Ötesi Taşınması ve Bertaraf Edilmesinin Kontrolüne İlişkin Basel Sözleşmesi, son değişiklik gören haliyle (2013)
  - Atık sevkiyatlarına ilişkin 1013/2006 sayılı AT Yönetmeliği, son değişiklik gören haliyle (2020)

Halka Açık Ford Politikaları / Kaynakları

- Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Sitesi
- Davranış Kuralları
- İnsan Haklarını Ve Çevreyi Korumaya Kararlıyız
- Ford Kısıtlı Maddeler Yönetim Standardı
- Sorumlu Malzeme ve Çatışma Mineralleri Politikası

Ek Ford Tedarikçi Kılavuzları (Ford Tedarikçi Portalı'na erişim gerektirir)

- Çevresel Gereklilikler Tedarikçi Kılavuzu
- İhracat Kontrolü ve Yaptırımlara Uyum Tedarikçi Kılavuzu
- Ford Parts Marka Koruma Tedarikçi Kılavuzu
- Kuzey Amerika Gümrük ve Ticaret Tedarikçi Kılavuzu
- Ambalaj Tedarikçi Kılavuzları
- Sosyal Sorumluluk ve Yolsuzlukla Mücadele Gereksinimleri Tedarikçi Kılavuzu
- Amerika Birleşik Devletleri, Meksika ve Kanada için Tedarikçi Gümrük İthalat ve İhracat Kılavuzları
- Tedarik Zinciri Kapsayıcılığı ve Çeşitliliği Tedarikçi Kılavuzu
- Değer Zinciri Şeffaflığı Tedarikçi Kılavuzu

Ford