Bộ quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp của Ford

Bản cập nhật tháng 4 năm 2026

Công ty Ford Motor được thúc đẩy bởi sứ mệnh giúp xây dựng một thế giới tốt đẹp hơn, nơi mọi người đều được tự do di chuyển và theo đuổi ước mơ của mình.

Đó là lý do tại sao chúng tôi nỗ lực đảm bảo rằng mọi thứ chúng tôi sản xuất và thực hiện – hoặc những gì người khác sản xuất hoặc thực hiện cho chúng tôi – đều đạt được các tiêu chuẩn cao nhất về đạo đức và hành vi kinh doanh, bao gồm cả các tiêu chuẩn cao nhất về tính bền vững để bảo vệ môi trường, nâng cao sức khỏe và phúc lợi của cộng đồng xung quanh và tôn trọng nhân quyền.

Mục đích của Bộ quy tắc dành cho nhà cung cấp

Dựa trên các chính sách của Ford về thực tiễn kinh doanh có trách nhiệm và hợp pháp, bao gồm chính sách Chúng tôi cam kết bảo vệ nhân quyền và môi trường và Nguyên tắc hướng dẫn của Liên Hợp Quốc (UN) về doanh nghiệp và nhân quyền (UNGP), Bộ quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp của Ford ("Bộ quy tắc") nêu rõ các yêu cầu và kỳ vọng của Ford đối với các nhà cung cấp trong các lĩnh vực liên quan đến nhân quyền, môi trường và nguồn cung ứng vật liệu có trách nhiệm.

Bộ quy tắc này áp dụng cho mọi thành viên trong cộng đồng nhà cung cấp của Ford. Mặc dù chúng tôi yêu cầu rõ ràng rằng các nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các chính sách hiện hành của Ford và tuân thủ hoặc đáp ứng vượt mức tất cả các luật và quy định hiện hành và sắp có hiệu lực, Bộ quy tắc của chúng tôi cũng phù hợp với các khuôn khổ và hiến chương nhân quyền quốc tế được chấp nhận rộng rãi. Các nhà cung cấp có nghĩa vụ mở rộng các yêu cầu này cho các nhà cung cấp và chuỗi cung ứng của riêng họ.

Mục tiêu của chúng tôi là phát triển một chuỗi cung ứng vững mạnh, có đạo đức và bền vững. Mặc dù chúng tôi bảo lưu quyền tìm kiếm các nguồn cung ứng thay thế nếu nhà cung cấp không tuân thủ Bộ quy tắc này, chúng tôi cũng có thể tuân theo UNGP 19 và lựa chọn tiếp tục duy trì mối quan hệ kinh doanh nếu chúng tôi có đủ khả năng tác động đến việc họ tuân thủ các yêu cầu về môi trường, xã hội và quản trị của chúng tôi. Cách làm này cho phép Ford sử dụng sức mua của mình để phát triển và giám sát tiến độ thực hiện các biện pháp khắc phục, đồng thời tạo ra kết quả tốt hơn cho những người và nhóm có thể bị ảnh hưởng bởi hành động của nhà cung cấp.

Nghĩa vụ của nhà cung cấp

Mọi nhà cung cấp của Ford Motor Company đều phải:

- Hiểu và tuân thủ Bộ quy tắc này và tất cả các luật hiện hành, đồng thời điều chỉnh chính sách của công ty để phản ánh các yêu cầu này.
- Thực thi một Bộ quy tắc thực hành tương ứng và yêu cầu các nhà thầu phụ và nhà cung cấp cũng thực hiện như vậy.
- Xác định và sử dụng các nhà thầu phụ và nhà cung cấp tuân thủ các yêu cầu pháp lý và quy định, bao gồm cả Bộ quy tắc này, và giám sát việc tuân thủ của họ.
- Báo cáo và khắc phục mọi trường hợp không tuân thủ; và khi phát hiện vấn đề, hãy báo cáo tiến độ khắc phục một cách minh bạch.
- Chia sẻ thông tin về chuỗi cung ứng cấp dưới khi được yêu cầu và theo quy định của Hướng dẫn về tính minh bạch trong chuỗi giá trị của Ford dành cho nhà cung cấp.
- Triển khai và ghi nhận việc tuân thủ thông qua việc thiết lập một hệ thống quản lý rủi ro phù hợp, bao gồm cả quy trình phân tích rủi ro.
- Thể hiện các biện pháp kiểm soát nội bộ phù hợp hoặc tham gia vào các biện pháp này khi được Ford yêu cầu.

Để biết thêm thông tin chi tiết, vui lòng xem phần "Hướng dẫn triển khai" ở cuối Bộ quy tắc này.

Bảo vệ và tôn trọng nhân quyền

01

Ford cam kết tôn trọng nhân quyền trong mọi hoạt động của mình. Đây là một phần cốt lõi trong sứ mệnh của chúng tôi: góp phần xây dựng một thế giới tốt đẹp hơn, nơi mọi người đều được tự do di chuyển và theo đuổi ước mơ của mình.

Chúng tôi đối xử với người lao động của mình một cách công bằng, nhân đạo, tôn trọng và đề cao phẩm giá — và chúng tôi mong muốn các nhà cung cấp của mình cũng làm như vậy.

Nhà cung cấp của chúng tôi

Tuyệt đối không sử dụng lao động trẻ em dưới bất kỳ hình thức nào.

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình phải:

- Đáp ứng độ tuổi lao động tối thiểu tại bất kỳ khu vực nào mà họ hoạt động, đồng thời nghiêm cấm tuyển dụng người lao động dưới 15 tuổi, ngay cả khi được pháp luật địa phương cho phép. Các chương trình đào tạo nghề hoặc học nghề được chính phủ cho phép và mang lại lợi ích rõ ràng cho người tham gia là những ngoại lệ duy nhất đối với yêu cầu này.
- Quản lý sinh viên làm việc một cách có trách nhiệm bằng cách thực hiện thẩm định kỹ lưỡng các đối tác giáo dục, lưu giữ hồ sơ công việc của sinh viên một cách phù hợp và bảo vệ quyền lợi của sinh viên.
- Cấm người lao động dưới 18 tuổi thực hiện các công việc có thể gây nguy hiểm đến sức khỏe hoặc sự an toàn của họ, bao gồm ca đêm, làm thêm giờ hoặc công việc nguy hiểm, tuân thủ Công ước về các Hình thức Lao động Trẻ em Tồi tệ nhất của ILO (số 182).
- Triển khai một cơ chế thích hợp để xác minh rằng độ tuổi của người lao động tuân thủ Công ước về độ tuổi tối thiểu của ILO (số 138) và cung cấp bằng chứng về cơ chế xác minh này khi được yêu cầu.
- Đảm bảo rằng tất cả các nỗ lực tuyển dụng lao động, bao gồm cả hoạt động tuyển dụng do các nhà thầu bên thứ ba thực hiện, đều phải bao gồm các cơ chế để xác minh rằng độ tuổi của các ứng viên tiềm năng tuân thủ Công ước về độ tuổi tối thiểu của ILO (số 138).
- Ngừng sử dụng lao động trẻ em và thực hiện các biện pháp hợp lý để cho trẻ em tham gia chương trình bồi dưỡng/giáo dục nếu phát hiện có lao động trẻ em trong cơ sở của mình hoặc trong chuỗi cung ứng.

Nhà cung cấp của chúng tôi

Tuyệt đối không sử dụng cũng như dung túng lao động cưỡng bức, lao động bắt buộc hoặc chế độ nô lệ dưới bất kỳ hình thức nào, đồng thời không áp dụng bất kỳ hình thức kỷ luật lạm dụng nào.

Ngoài ra, chúng tôi nghiêm cấm các nhà cung cấp của mình tham gia vào và hỗ trợ hoạt động buôn bán người.

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình phải:

- Xác nhận rằng công việc được thực hiện trên cơ sở tự nguyện. Người lao động có quyền tự do chấm dứt hợp đồng lao động mà không phải chịu bất kỳ khoản phạt nào bằng cách đưa ra thông báo hợp lý theo hợp đồng (nếu có) và phù hợp với luật pháp hiện hành.
- Nghiêm cấm sử dụng lao động cưỡng bức, lao động gán nợ hoặc lao động khổ sai với tù nhân.
- Không tham gia vào các hoạt động nhằm hạn chế quyền tự do di chuyển của người lao động.
- Không cho phép bất kỳ hình thức đối xử tàn bạo, vô nhân đạo hoặc hạ thấp nhân phẩm nào về thể chất hoặc tinh thần.

Tuân thủ các nguyên tắc tuyển dụng có đạo đức.

Chúng tôi nghiêm cấm các nhà cung cấp của mình:

- Lừa dối hoặc khiến cho người lao động tiềm năng hiểu lầm về bản chất công việc.
- Yêu cầu nhân viên trả phí tuyển dụng; hoặc trả nợ bằng cách làm việc trong một khoảng thời gian đã thỏa thuận hoặc không rõ ràng với mức lương thấp hoặc không có lương, trong đó khối lượng công việc thực hiện vượt xa giá trị khoản vay ban đầu, bao gồm cả người đại diện và người môi giới của chủ lao động. Trong trường hợp phát hiện người lao động đã thanh toán bất kỳ khoản phí nào như vậy, số phí đó sẽ được hoàn trả cho người lao động.
- Tịch thu, phá hủy, che giấu và/hoặc từ chối quyền được tiếp cận hộ chiếu của nhân viên và các giấy tờ tùy thân khác do chính phủ cấp.

Công nhận và tôn trọng quyền tự do liên kết và thương lượng tập thể của nhân viên.

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình phải:

- Phối hợp với các đại diện người lao động được công nhận để thúc đẩy quyền lợi của người lao động.
- Không phân biệt đối xử hoặc trả đũa người lao động, bao gồm việc tôn trọng quyền mà tất cả người lao động được thành lập hoặc tham gia các công đoàn theo lựa chọn của họ, cũng như quyền không tham gia các hoạt động đó.
- Tạo cơ hội lắng nghe các mối quan tâm của nhân viên và các bên liên quan bên ngoài, ngay cả khi không có đại diện của công đoàn.

Tuân thủ các luật hiện hành quy định về giờ làm việc bao gồm cả giờ làm thêm, và hỗ trợ mức lương đủ sống bằng cách cung cấp chế độ đãi ngộ và phúc lợi cạnh tranh, đáp ứng hoặc vượt quá các yêu cầu pháp lý.

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình phải:

- Đảm bảo rằng lịch làm việc và giờ làm thêm được đưa ra tuân thủ tất cả các luật hiện hành, bao gồm cả luật về giờ làm việc tối đa và thời gian nghỉ ngơi.
- Thỏa thuận trước về giờ làm thêm và, nếu có thể, trả lương làm thêm giờ với mức cao hơn mức lương thông thường — hoặc, nếu pháp luật cho phép, thỏa thuận trước về việc nghỉ bù thay cho mức hưởng thêm.

Nhà cung cấp của chúng tôi

Không dung túng cho bất kỳ hình thức quấy rối hay phân biệt đối xử nào.

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình phải:

- Nghiêm cấm mọi hành vi quấy rối hoặc phân biệt đối xử dựa trên chủng tộc, màu da, tuổi tác, giới tính, khuynh hướng tình dục, bản dạng hoặc biểu hiện giới, sắc tộc hoặc nguồn gốc quốc gia, khuyết tật, thai sản, tôn giáo, liên kết chính trị, tư cách thành viên công đoàn, tình trạng cựu chiến binh được bảo vệ, thông tin di truyền được bảo vệ hoặc tình trạng hôn nhân trong các hoạt động tuyển dụng và việc làm như tiền lương, thăng tiến, khen thưởng và tiếp cận đào tạo.
- Thúc đẩy sự hòa nhập và xây dựng các mối quan hệ việc làm dựa trên nguyên tắc cơ hội bình đẳng
- Không được thuê hoặc sử dụng lực lượng an ninh tư nhân hoặc công cộng để bảo vệ các dự án của công ty mà không có sự giám sát và thẩm định thích đáng, tuân thủ chính sách này.
- Xác định rõ ràng và truyền đạt các chính sách và quy trình kỷ luật nhằm hỗ trợ việc đáp ứng các yêu cầu đối với người lao động.

Tôn trọng quyền về đất đai.

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình phải:

- Tôn trọng quyền của các Dân tộc bản địa theo Tuyên bố của Liên Hợp Quốc về quyền của các dân tộc bản địa.
- Không tham gia vào bất kỳ hành vi nào cấu thành hoặc tiếp tay cho việc đuổi người trái pháp luật hoặc chiếm đoạt trái phép đất đai, rừng hoặc nguồn nước đảm bảo sinh kế cho con người.
- Nỗ lực đảm bảo việc tìm kiếm và đạt được sự Đồng thuận tự nguyện, được Thông báo trước và đầy đủ của cộng đồng trước khi tiến hành bất kỳ dự án hoặc hoạt động nào có thể ảnh hưởng đến đất đai, tài nguyên và quyền lợi của họ.

Cung cấp môi trường làm việc lành mạnh và an toàn.

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình phải:

- Cung cấp môi trường làm việc đáp ứng hoặc vượt quá các tiêu chuẩn ngành hiện hành và các quy định về an toàn, sức khỏe nghề nghiệp và phòng cháy chữa cháy của địa phương, khu vực và quốc gia.
- Tiến hành đánh giá rủi ro thường xuyên và áp dụng các biện pháp khắc phục và phòng ngừa để giảm thiểu các mối nguy hiểm tại nơi làm việc, bao gồm nhưng không giới hạn ở các mối nguy hiểm về cơ khí, điện, hóa chất, hỏa hoạn và vật lý.
- Cung cấp các khóa đào tạo về an toàn và sức khỏe lao động thường xuyên cho người lao động.
- Cung cấp các khoảng thời gian nghỉ ngơi cần thiết để ngăn ngừa tình trạng mệt mỏi về thể chất và tinh thần quá mức.
- Cung cấp trang thiết bị bảo hộ cá nhân (PPE) miễn phí cho người lao động.
- Triển khai hệ thống quản lý an toàn phòng cháy chữa cháy hiệu quả và kế hoạch ứng phó khẩn cấp tại mọi địa điểm làm việc của nhà cung cấp nhằm bảo vệ nhân viên và những người khác bằng cách cung cấp số lượng phù hợp các lối thoát hiểm và tuyến đường sơ tán được đánh dấu rõ ràng và không bị cản trở, đồng thời cung cấp vật tư sơ cứu và hỗ trợ y tế cũng như các quy trình y tế cho người lao động.
- Cung cấp cho người lao động nhà vệ sinh sạch sẽ, nước uống và khu vực ăn uống hợp vệ sinh.
- Đảm bảo ký túc xá nhân viên luôn sạch sẽ và an toàn, có lối thoát hiểm phù hợp và quyền ra vào hợp lý.
- Khuyến khích người lao động công khai nêu lên những lo ngại về sức khỏe và an toàn lao động, đồng thời cung cấp các biện pháp bảo vệ chống lại sự trả thù.

Ngoài ra, Ford mong muốn các nhà cung cấp của mình duy trì một hệ thống quản lý sức khỏe và an toàn nhằm hạn chế sự tiếp xúc của người lao động với các mối nguy hiểm và thúc đẩy cải tiến liên tục các điều kiện làm việc cũng như sức khỏe và an toàn nghề nghiệp.

Bảo vệ môi trường

02

Ford cam kết bảo vệ môi trường và tôn trọng nhân quyền, bao gồm quyền được hưởng không khí và nước sạch. Chúng tôi ủng hộ việc bảo vệ cộng đồng địa phương khỏi các mối nguy hại về môi trường và sức khỏe, đồng thời tạo điều kiện cho họ tham gia với vai trò then chốt vào các quy trình ra quyết định của chúng tôi.

Các nhà cung cấp đóng vai trò then chốt trong việc giúp giảm thiểu khí thải nhà kính và các khí thải khác góp phần gây ra biến đổi khí hậu, ô nhiễm không khí và nước. Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp phải xác định và giảm thiểu các rủi ro môi trường tiềm tàng, đồng thời khắc phục các vi phạm khi chúng xảy ra.

Các nhà cung cấp nỗ lực tạo ra những tác động tích cực bằng cách cải thiện hiệu suất môi trường thông qua việc đặt ra các mục tiêu và giám sát các chỉ số hiệu suất môi trường.

Nhà cung cấp của chúng tôi

Tuân thủ hoặc đáp ứng vượt quá các yêu cầu và chính sách về môi trường của Ford, bao gồm tất cả các luật quốc gia, khu vực, luật môi trường, và luật về hóa chất có liên quan (đặc biệt là những luật được ghi chú trong Tài liệu tham khảo).

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình phải:

- Duy trì hệ thống quản lý môi trường được chứng nhận theo tiêu chuẩn ISO14001 thông qua một tổ chức đăng ký bên thứ ba được công nhận.

Giảm thiểu tác động đến biến đổi khí hậu theo Công ước chung của Liên Hợp Quốc về Biến đổi Khí hậu (Hiệp định Paris về Biến đổi Khí hậu), nỗ lực hướng tới mục tiêu trung hòa cacbon.

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình phải:

- Báo cáo dữ liệu về lượng khí thải và lượng nước tiêu thụ thuộc Phạm vi 1, 2 và 3 cho Ford nếu được yêu cầu.
- Thiết lập các mục tiêu giảm phát thải Khí Nhà kính (GHG) dựa trên cơ sở khoa học, các kế hoạch hành động toàn diện và các cơ chế báo cáo minh bạch trên tất cả các phạm vi để đạt được mục tiêu Trung hòa Cacbon toàn cầu vào năm 2050, được hỗ trợ bởi các mục tiêu ngắn hạn cụ thể và các chiến lược thực hiện cho năm 2030.

Nhà cung cấp của chúng tôi

Giảm thiểu, Tái sử dụng, Tái chế vật liệu trong sản xuất.

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình phải:

- Sử dụng vật liệu tái chế và có thể tái tạo trong bao bì khi có thể.
- Cải thiện khả năng tái chế của các sản phẩm Ford thông qua việc lựa chọn vật liệu và thiết kế sản phẩm, theo sự phê duyệt của Ford.
- Loại bỏ chất thải.
- Tận dụng rác thải để tái sử dụng trong sản phẩm.
- Nỗ lực loại bỏ nhựa sử dụng một lần trong toàn bộ quy trình sản xuất.

Ford không sử dụng động vật để thử nghiệm, chúng tôi cũng không yêu cầu hay tài trợ cho các đơn vị khác thực hiện việc đó thay cho mình. Các nhà cung cấp của chúng tôi không sử dụng động vật để thử nghiệm, cũng như không yêu cầu các nhà thầu phụ làm như vậy, tuân theo Nguyên tắc về Thúc đẩy Tính bền vững và Nguyên tắc Hướng dẫn của AIAG cho Ngành công nghiệp Ô tô nhằm Nâng cao Hiệu quả về Tính bền vững trong Chuỗi Cung ứng.

Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp của chúng tôi sẽ:

- Hãy tôn trọng năm quyền tự do của động vật được Tổ chức Thú y Thế giới (OIE) chính thức hóa liên quan đến phúc lợi động vật.
- Không được nuôi hoặc giết bất kỳ động vật nào chỉ với mục đích được sử dụng trong sản phẩm ô tô.

Đạt được cải tiến môi trường liên tục trong hoạt động sản xuất.

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình phải:

- Giảm và/hoặc thay thế các chất đáng quan ngại và nỗ lực loại bỏ dần các chất cực kỳ đáng quan ngại (bao gồm các hợp chất độc hại và chất thải nguy hại).
- Chủ động thực hiện các biện pháp phòng ngừa để tránh các sự cố và tình huống khẩn cấp, đồng thời chuẩn bị sẵn sàng cho các trường hợp khẩn cấp nhằm hạn chế tác động đến con người và môi trường.
- Sử dụng các vật liệu có độc tính thấp hơn trong quy trình sản xuất.
- Giảm lượng khí thải hàng năm.
- Nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng, năng lượng tái tạo và sử dụng điện không phát thải cacbon.
- Phù hợp với Sáng kiến CEO Water Mandate của Liên Hợp Quốc, hỗ trợ việc tiếp cận nguồn nước uống sạch và an toàn cho cộng đồng địa phương.
- Đặt ra các mục tiêu giảm lượng nước sử dụng và giảm việc sử dụng nước ngọt trong hoạt động của chính họ cũng như dọc theo chuỗi giá trị thượng nguồn và hạ nguồn, ưu tiên nhưng không giới hạn ở các khu vực khan hiếm nước.
- Đảm bảo chuỗi cung ứng của họ không liên quan đến hoạt động phá rừng theo Quy định về Hoạt động phá rừng của Liên minh Châu Âu và tuân thủ tất cả các quy định về đa dạng sinh học hiện hành và các quy định tương tự, tùy theo từng trường hợp. Điều này bao gồm, theo yêu cầu, cung cấp dữ liệu truy xuất nguồn gốc chính xác và hồ sơ thẩm định toàn diện cho các tuyên bố theo quy định.
- Tránh gây ra bất kỳ sự thay đổi có hại nào đối với đất.
- Tránh phát ra tiếng ồn quá mức.

Nguyên liệu đến từ nguồn khai thác có trách nhiệm

03

Ford mong muốn chỉ sử dụng các nguyên liệu thô được sản xuất một cách có trách nhiệm. Ford cho rằng các nguyên liệu được khai thác có trách nhiệm là những nguyên liệu đến từ các nhà chế biến và mỏ đã được kiểm toán bởi bên thứ ba theo tiêu chuẩn về nguồn gốc có trách nhiệm. Các nhà cung cấp nên tránh bao gồm các nhà cung cấp cấp dưới chưa trải qua hoặc không chủ động tìm cách tiến hành kiểm toán nguồn cung ứng có trách nhiệm được chấp nhận.

Các nhà cung cấp bắt buộc phải đảm bảo rằng các nhà cung cấp cấp dưới sẽ hợp tác và hỗ trợ đầy đủ cho các nỗ lực của Ford nhằm đảm bảo tính minh bạch và khả năng truy xuất nguồn gốc hoàn toàn của chuỗi cung ứng nguyên liệu thô của họ. Thông tin cung cấp không được xuyên tạc về chuỗi cung ứng nguyên vật liệu và phải bao gồm tất cả các thông tin đã biết theo yêu cầu.

Nhà cung cấp của chúng tôi

Tiến hành thẩm định kỹ lưỡng và tăng cường tính minh bạch liên quan đến nguyên liệu thô, bao gồm cả nguyên liệu có nguồn gốc từ các khu vực bị ảnh hưởng bởi xung đột hoặc có rủi ro cao (CAHRA).

Việc thẩm định nguyên liệu thô là một phần mở rộng của các yêu cầu thực hiện thẩm định của Ford.

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình phải:

- Xây dựng một hệ thống quản lý, bao gồm một đầu mối liên lạc chịu trách nhiệm phù hợp để đánh giá, xác định và giảm thiểu rủi ro trong chuỗi cung ứng vật liệu.
- Áp dụng các biện pháp thích hợp để giảm thiểu rủi ro, bao gồm rủi ro liên quan đến việc tài trợ trực tiếp hoặc gián tiếp cho xung đột vũ trang, các vi phạm nghiêm trọng về nhân quyền như lao động trẻ em, lao động cưỡng bức và nô lệ, hành vi kinh doanh phi đạo đức hoặc thiệt hại môi trường.

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình phải: (tiếp theo)

- Khuyến khích các nhà cung cấp chịu trách nhiệm đảm bảo nguồn khoáng sản lấy từ các nhà chế biến đã được đánh giá theo tiêu chuẩn ESG của bên thứ ba, chẳng hạn như Tiêu chuẩn Cơ sở về Rủi ro Xã hội, Môi trường, An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp và Quản trị của Sáng kiến Khoáng sản Có trách nhiệm (RMI).
- Đảm bảo nguồn khoáng sản thô quan trọng lấy từ các nhà chế biến nguyên vật liệu được chứng nhận thông qua tiêu chuẩn nguồn cung ứng có trách nhiệm của bên thứ ba, chẳng hạn như Quy trình Đảm bảo Khoáng sản Có trách nhiệm (RMAP) của Sáng kiến Khoáng sản Có trách nhiệm (RMI).
- Đảm bảo các yêu cầu này được thông báo cho các nhà cung cấp phụ và/hoặc trực tiếp đến các nhà máy luyện kim/tinh chế/chế biến đã xác định nhưng chưa được chứng nhận RMAP.
- Đạt được sự Đồng thuận tự nguyện, được Thông báo trước và đầy đủ (FPIC) của Cộng đồng bản địa khi đảm bảo nguồn nguyên liệu thô trước các dự án hoặc hoạt động có thể ảnh hưởng đến đất đai, tài nguyên và quyền của họ, đồng thời trực tiếp làm việc với các đại diện và tổ chức được chính Cộng đồng bản địa lựa chọn và công nhận để đảm bảo việc tham vấn và sự tham gia với vai trò then chốt vào quá trình ra quyết định.
- Tham gia vào các sáng kiến hỗ trợ cung ứng nguyên vật liệu có trách nhiệm.
- Khi được yêu cầu, cung cấp thông tin để xác minh rằng các nguyên vật liệu trong sản phẩm được cung cấp cho Ford có nguồn cung ứng có trách nhiệm theo quy tắc này và Chính sách Nguyên vật liệu có Trách nhiệm & Khoáng sản tại khu vực có Xung đột của Ford:
  - Các vật liệu thuộc phạm vi điều chỉnh có thể bao gồm, nhưng không giới hạn ở, khoáng sản tại khu vực có xung đột (thiếc, tantalum, vonfram và vàng), vật liệu hoạt tính pin (coban, than chì tự nhiên, lithium, niken và các hợp chất hóa học liên quan), mica, nhôm, thép, đồng, chì tái chế, các nguyên tố đất hiếm, cao su tự nhiên, gỗ và da.
  - Điều này có thể bao gồm việc tiết lộ tất cả thông tin và địa điểm của nhà cung cấp cấp dưới để cho phép thẩm định toàn diện các bên tham gia chuỗi cung ứng cấp dưới và nguyên liệu thô đối với các nguyên vật liệu được sử dụng trong các sản phẩm cung cấp cho Ford.
  - Ford có quyền tiến hành kiểm toán ESG dựa trên rủi ro ở các cấp dưới, khi phát hiện các vấn đề đáng lo ngại thông qua các công cụ thẩm định của chúng tôi. Các nhà cung cấp được yêu cầu hỗ trợ những nỗ lực này, bao gồm cả việc tích cực tham gia vào các hành động khắc phục.

Các nhà cung cấp nguyên liệu thô phải tìm kiếm sự đảm bảo từ bên thứ ba về nguồn cung ứng có trách nhiệm, đồng thời xem xét các hệ thống quản lý thẩm định ESG và các vấn đề ESG:

- Các nhà chế biến khoáng sản phải tuân thủ Quy trình Đảm bảo Khoáng sản Có trách nhiệm (RMAP) của Sáng kiến Khoáng sản Có trách nhiệm (RMI). Ngoài ra, các nhà chế biến phải nỗ lực hết sức để tuân thủ Thẩm định Chuỗi Cung ứng Nâng cao của RMI (RMAP+) và thực hiện Tiêu chuẩn Cơ sở RMI về Rủi ro Xã hội, Môi trường, An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp và Quản trị (hoặc một tiêu chuẩn tương đương của bên thứ ba đã thống nhất) và yêu cầu các nhà cung cấp cấp cao hơn của họ áp dụng các tiêu chuẩn ESG và nguồn cung ứng có trách nhiệm tương tự.
- Các nhà cung cấp khai thác mỏ được yêu cầu phải tìm kiếm chứng nhận từ một tiêu chuẩn đảm bảo khai thác có trách nhiệm độc lập của bên thứ ba, chẳng hạn như Tiêu chuẩn Khai thác có Trách nhiệm từ Sáng kiến Đảm bảo Khai thác có Trách nhiệm (IRMA) hoặc một tiêu chuẩn tương đương được chứng nhận bởi bên thứ ba đã thống nhất.
- Các nhà cung cấp vật liệu hoạt tính cho pin và các nhà cung cấp cấp dưới cho đến mỏ (bao gồm lithium, nickel, graphite, cobalt và các hợp chất hóa học liên quan) đều phải:
  - Tham gia vào các tiêu chuẩn ESG đã được phê duyệt của cơ sở (ví dụ: Tiêu chuẩn cơ sở RMI về Rủi ro Xã hội, Môi trường, An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp và Quản trị) và các cơ chế truy xuất nguồn gốc kỹ thuật số;
  - Tham gia vào các nỗ lực giảm thiểu, bao gồm tự đánh giá, kiểm toán, hành động khắc phục, đào tạo và biện pháp khắc phục nếu có;
  - Chia sẻ kết quả của các hoạt động này với Ford khi được yêu cầu và;
  - Đảm bảo nguồn nguyên liệu thô từ các nhà chế biến được chứng nhận RMAP+ và các mỏ được IRMA đảm bảo, hoặc các nguồn tương đương đã thỏa thuận.

Duy trì các hoạt động kinh doanh có trách nhiệm

04

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp tiến hành kinh doanh một cách hợp pháp, trung thực và có trách nhiệm, phù hợp với các cam kết nội bộ và bên ngoài của Ford.

Nhà cung cấp của chúng tôi

Kinh doanh không hối lộ và không tham nhũng.

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình phải:

- Tuân thủ tất cả các luật chống hối lộ và chống tham nhũng, đồng thời không tham gia hoặc tán thành bất kỳ hành vi tham nhũng nào dưới mọi hình thức, bao gồm việc đưa hoặc nhận hối lộ, quà tặng, chiêu đãi quá mức hoặc khoản phí bôi trơn. Những nghĩa vụ này được nêu rõ trong Phụ lục Chống Tham nhũng.
- Thận trọng với cán bộ nhà nước, tránh các hành động không phù hợp và/hoặc gây quan ngại về hối lộ.
- Ghi chép chính xác các chi phí kinh doanh, không bao giờ che giấu bản chất thực của một khoản chi phí.
- Báo cáo cho Ford nếu bạn biết hoặc có lý do để biết về bất kỳ khoản thanh toán, đề nghị hoặc thỏa thuận nào liên quan đến sản phẩm hoặc dịch vụ bạn cung cấp cho Ford, được dự định hoặc đã xảy ra và có thể vi phạm pháp luật.
- Hãy báo cáo mọi giao dịch đáng ngờ cho Ford và cảnh giác với các dấu hiệu rửa tiền.
- Hợp tác đầy đủ với quy trình thẩm định của Ford khi được yêu cầu bằng cách cung cấp kịp thời thông tin đầy đủ và chính xác cùng tất cả các tài liệu được yêu cầu thông qua hệ thống báo cáo chống hối lộ trực tuyến của Ford, cũng như nhanh chóng trả lời mọi câu hỏi tiếp theo để đảm bảo hoàn tất quy trình đúng thời hạn.

Duy trì các biện pháp bảo mật thông tin và an ninh mạng hiệu quả.

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình phải:

- Hành động một cách minh bạch và có đạo đức trong việc sử dụng Thông tin Nhận dạng Cá nhân (PII), tài sản trí tuệ (IP) của Ford và dữ liệu riêng tư.
- Sử dụng PII theo cách phù hợp với kỳ vọng hợp lý và tuân thủ các luật và quy định hiện hành.
- Quản lý và bảo vệ môi trường máy tính của họ một cách có trách nhiệm bằng cách sử dụng các biện pháp kiểm soát an ninh dữ liệu kỹ thuật và tổ chức phù hợp.
- Báo cáo tất cả các sự cố an ninh mạng ảnh hưởng đến môi trường máy tính của họ trong vòng 24 giờ kể từ khi biết về sự cố cho: cirt@ford.com

Tuân thủ tất cả các quy định kiểm soát thương mại của Hoa Kỳ và các quy định kiểm soát thương mại hiện hành khác đối với các sản phẩm và dịch vụ cung cấp cho Ford.

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình phải:

- Không tham gia vào hoạt động thương mại trực tiếp hoặc gián tiếp với các quốc gia, vùng lãnh thổ, thực thể, cá nhân hoặc lĩnh vực bị trừng phạt.
- Tiến hành thẩm định chi tiết thích hợp để tuân thủ các biện pháp trừng phạt, kiểm soát xuất khẩu và các yêu cầu chống tẩy chay.

Tuân thủ tất cả các quy định hải quan hiện hành.

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình phải:

- Tuân thủ các yêu cầu trong Hướng dẫn dành cho nhà cung cấp của Ford và các quy tắc kinh doanh về quy trình hải quan.
- Duy trì hồ sơ chính xác và đầy đủ liên quan đến các hoạt động hải quan.

Cách triển khai Bộ quy tắc này

05

Tất cả các nhà cung cấp của Ford phải tuân thủ Bộ quy tắc này, nỗ lực ngăn ngừa các vấn đề được coi là rủi ro cao, giảm thiểu và khắc phục các vấn đề khi được xác định, và chứng minh sự tuân thủ khi được yêu cầu.

Nhà cung cấp của chúng tôi

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình phải.

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình:

- Chỉ định một lãnh đạo cấp cao chịu trách nhiệm giám sát, quản trị, thực thi và tuân thủ Bộ quy tắc này.
- Thiết lập một hệ thống quản lý rủi ro tuân thủ phù hợp để quản lý các rủi ro liên quan đến nhân quyền và môi trường, việc tìm nguồn cung ứng nguyên vật liệu có trách nhiệm và các hoạt động kinh doanh có trách nhiệm và hợp pháp dựa trên các Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền.
- Tổ chức các buổi đào tạo thường xuyên cho nhân viên để nâng cao nhận thức về các hoạt động thực tiễn được nêu trong Bộ quy tắc này. Các nhà cung cấp phải cập nhật và cải thiện chương trình đào tạo ít nhất mỗi năm một lần. Nếu nhà cung cấp không có khả năng phát triển và duy trì chương trình đào tạo này, Ford có thể cung cấp quyền truy cập vào các chương trình đào tạo phù hợp với ngành về các chủ đề này theo yêu cầu tại: fwcp@ford.com
- Cung cấp tài liệu về việc thực hiện các khóa đào tạo đó.
- Cho phép Ford đánh giá việc tuân thủ Bộ quy tắc này và đánh giá xem các yêu cầu có được đáp ứng hay không bằng cách hoàn thành bảng câu hỏi và/hoặc tham gia vào hoạt động đánh giá hoặc kiểm toán tại chỗ do một bên thứ ba độc lập thực hiện.
- Ghi chép lại các nỗ lực tuân thủ Bộ quy tắc này và lưu giữ tài liệu trong ít nhất 7 năm.

Xây dựng và thực hiện các biện pháp thẩm định về nhân quyền, môi trường và phát triển bền vững để ngăn ngừa và giảm thiểu các vấn đề, đồng thời hướng tới những tác động tích cực.

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình:

- Xác định và đánh giá rủi ro về tuân thủ quy định nhân quyền và môi trường, các vi phạm liên quan và các tác động bất lợi thực tế hoặc tiềm tàng bằng cách tham khảo ý kiến chuyên gia bên ngoài và tạo điều kiện cho sự tham gia tích cực của các bên liên quan và những người hoặc nhóm có khả năng bị ảnh hưởng bởi các hoạt động của nhà cung cấp hoặc của các nhà cung cấp của chính nhà cung cấp đó trong các quy trình ra quyết định.
- Tích hợp các phát hiện từ quá trình thẩm định vào kế hoạch kinh doanh và ra quyết định, có xem xét đến môi trường, nhân quyền, sức khỏe cộng đồng, người bản địa và cộng đồng nơi họ hoạt động.
- Đặt ra các mục tiêu về môi trường, xã hội và quản trị, theo dõi chính xác kết quả, và liên tục đánh giá và báo cáo tiến độ.
- Cung cấp thông tin kịp thời và chính xác cho các bên liên quan về các vấn đề môi trường, xã hội và quản trị liên quan đến Ford.
- Đảm bảo đối xử công bằng với các bên liên quan và những người hoặc nhóm có khả năng bị ảnh hưởng bởi các hoạt động của nhà cung cấp hoặc của các nhà cung cấp riêng của nhà cung cấp đó, trong các quy trình ra quyết định, bất kể chủng tộc, màu da, quốc tịch hoặc thu nhập.
- Tham gia một cách minh bạch và mang tính xây dựng với các nhà cung cấp, cộng đồng địa phương, chính phủ, các tổ chức phi chính phủ và tổ chức ủng hộ, cũng như các bên liên quan khác, bao gồm cả các nhóm người Bản địa, về các vấn đề được đề cập trong Bộ quy tắc này.
- Nếu cần thiết, hãy tìm kiếm sự hỗ trợ từ bên thứ ba để đánh giá việc tuân thủ Bộ quy tắc này.

Cung cấp các cơ chế giải quyết khiếu nại và biện pháp khắc phục

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp của mình phải:

- Cung cấp một cơ chế giải quyết khiếu nại ở cấp độ vận hành dễ tiếp cận cho tất cả nhân viên, nhà cung cấp và công chúng.
- Cung cấp thông tin minh bạch cho các bên liên quan về cơ chế giải quyết khiếu nại của họ, bao gồm cả cách thức tiếp cận và sử dụng.
- Chấm dứt hành vi vi phạm hoặc tác động tiêu cực; cung cấp các biện pháp khắc phục thích hợp khi xảy ra sự không tuân thủ.
- Không được trả đũa bất kỳ ai báo cáo một cách thiện chí về việc vi phạm chính sách hoặc pháp luật.
- Hãy báo cáo những hành vi sai trái và các vấn đề khả nghi, bao gồm cả các vấn đề về an toàn sản phẩm, cho Ford tại SpeakUp@ford.com. Ford sẽ không dung thứ cho bất kỳ hành vi trả đũa nào đối với các nhà cung cấp của mình vì những báo cáo chính đáng về hành vi phi đạo đức hoặc bất hợp pháp của nhân viên hoặc người đại diện của chúng tôi.

Các nhà cung cấp cũng có thể sử dụng và thông báo một cách minh bạch cho các bên liên quan về các vấn đề nhân quyền và môi trường thông qua hệ thống Giải quyết Khiếu nại bên ngoài của Ford. Cơ chế giải quyết khiếu nại này luôn mở và dễ tiếp cận đối với tất cả các nhà cung cấp và nhân viên trong chuỗi cung ứng của Ford.

Ford có thể yêu cầu xác nhận tuân thủ các yêu cầu của Bộ quy tắc này tại bất kỳ thời điểm nào trong mối quan hệ với nhà cung cấp, kể cả trước khi is giao dịch được thực hiện.

Mọi kế hoạch hành động khắc phục cần thiết để chứng minh hoặc sửa chữa sự không phù hợp với Bộ quy tắc này sẽ được thực hiện theo một khung thời gian đã thống nhất giữa hai bên và không phát sinh chi phí cho Ford.

Tài liệu tham khảo

06

Phù hợp với các Khuôn khổ và Điều lệ Quốc tế này cũng như các Hướng dẫn của Ngành.

- Bộ luật Nhân quyền quốc tế (Tuyên ngôn Quốc tế về Nhân quyền của Liên Hợp Quốc và hai Công ước) (1948)
- Tuyên bố của ILO về các. Nguyên tắc cơ bản và các Quyền tại Nơi làm việc và các Bước tiếp theo (Phiên bản năm 2022)
- Nguyên tắc hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền (2011)
- Hướng dẫn của OECD dành cho các doanh nghiệp đa quốc gia (Phiên bản năm 2011)
- Hướng dẫn của OECD về Chuỗi Cung ứng Khoáng sản Có trách nhiệm từ các Khu vực bị ảnh hưởng bởi Xung đột và có Rủi ro cao (Phiên bản 2016)
- Hiệp ước Toàn cầu của Liên Hợp Quốc
- Mục tiêu phát triển bền vững của Liên hợp quốc
- Sáng kiến CEO Water của Liên Hợp Quốc
- Nguyên tắc Trao quyền cho Phụ nữ của Liên Hợp Quốc (2010)
- Tuyên bố của Liên Hợp Quốc về Quyền của Người bản địa (2007)
- Nguyên tắc Hướng dẫn cho Ngành công nghiệp Ô tô (2022)
- Các Luật liên quan đến Thẩm định Chuỗi Cung ứng và các Luật Tham chiếu về Nguyên vật liệu có Trách nhiệm:
  - Đạo luật về Nghĩa vụ Thẩm định của Doanh nghiệp để Ngăn ngừa Vi phạm Nhân quyền trong Chuỗi Cung ứng (2021)
  - Quy định Chống phá rừng của Liên minh Châu Âu (EU) 2023 / 1115
  - Đạo luật ngăn chặn lao động cưỡng bức người Duy Ngô Nhĩ của Hoa Kỳ (UFLPA)
  - Chỉ thị Thẩm định về Tính bền vững của Doanh nghiệp thuộc Liên minh Châu Âu (CS3D)
  - Đạo luật Dodd-Frank của Hoa Kỳ (khoáng sản tại khu vực có xung đột)
  - Quy định về Pin của Liên minh Châu Âu (EU) 2023/1542
  - Nguyên liệu thô quan trọng của EU
- Các quy định và luật môi trường có liên quan:
  - Công ước Minamata về Thủy ngân ngày 10 tháng 10 năm 2013, đặc biệt lưu ý:
    - Điều 4 (1) – cấm sản xuất các sản phẩm có thêm thủy ngân được liệt kê trong Phụ lục A Phần I kể từ ngày loại bỏ dần được quy định trong Công ước đối với các sản phẩm và quy trình tương ứng
    - Điều 5 (2) – cấm sử dụng thủy ngân và các hợp chất thủy ngân trong các quy trình sản xuất cụ thể được liệt kê trong Phụ lục B Phần I kể từ ngày loại bỏ dần được quy định trong Công ước đối với các sản phẩm và quy trình tương ứng
    - Điều 11 (3) – các biện pháp thích hợp để quản lý và xử lý chất thải thủy ngân
  - Công ước Stockholm về các Chất Ô nhiễm Hữu cơ Khó phân hủy ngày 23 tháng 5 năm 2001 theo phiên bản của Quy định (Liên minh Châu Âu) 2019/1021 và được sửa đổi lần cuối (2020), đặc biệt lưu ý:
    - Điều 3 (1) (a) – cấm sản xuất và sử dụng các hóa chất được liệt kê trong Phụ lục A
    - Điều 6 (1) (d) (i, ii) – cấm xử lý, thu gom, lưu trữ và thải bỏ chất thải theo cách không đảm bảo an toàn với môi trường
  - Công ước Basel về Kiểm soát Vận chuyển và Xử lý Chất thải Nguy hại Xuyên biên giới theo phiên bản được sửa đổi mới nhất (2013)
  - Quy định (EC) số 1013/2006 về vận chuyển chất thải được sửa đổi lần cuối (2020)

Các chính sách/Tài nguyên được công bố rộng rãi của Ford

- Trang web Báo cáo về Tính bền vững của Doanh nghiệp
- Bộ quy tắc ứng xử
- Chúng tôi cam kết bảo vệ nhân quyền và môi trường
- Tiêu chuẩn quản lý chất hạn chế của Ford
- Chính sách về vật liệu có trách nhiệm và khoáng sản tại khu vực có xung đột

Hướng dẫn bổ sung dành cho Nhà cung cấp của Ford (cần có quyền truy cập vào Cổng thông tin dành cho Nhà cung cấp của Ford)

- Hướng dẫn về Yêu cầu với Môi trường dành cho Nhà cung cấp
- Hướng dẫn về Tuân thủ Biện pháp kiểm soát Xuất khẩu và Lệnh trừng phạt dành cho Nhà cung cấp
- Hướng dẫn về Bảo vệ Thương hiệu Phụ tùng Ford dành cho Nhà cung cấp
- Hướng dẫn về Hải quan & Thương mại dành cho Nhà cung cấp Bắc Mỹ
- Hướng dẫn Đóng bao bì dành cho Nhà cung cấp
- Hướng dẫn về các Yêu cầu Trách nhiệm Xã hội và Chống Tham nhũng dành cho Nhà cung cấp
- Hướng dẫn thủ tục Hải quan về Xuất Nhập khẩu dành cho nhà cung cấp tại Hoa Kỳ, Mexico và Canada
- Hướng dẫn dành cho nhà cung cấp về Tính toàn diện và Đa dạng trong Chuỗi cung ứng
- Hướng dẫn Nhà cung cấp về Tính minh bạch trong Chuỗi Giá trị

Ford