We Are Committed to **Protecting Human Rights and the Environment**

Click on Language Below:

English

Chinese

French

German

Portuguese

Romanian

Spanish

Thai

Vietnamese

Please note English is the official version with translations provided for reference only.

We Are Committed to **Protecting Human Rights and the Environment**

Purpose

We are committed to driving human progress with a company culture that strives to increase access to transportation, protect our environment, enhance the health and well-being of the communities that surround us, and respect the rights of the people who live there. As we design and manufacture solutions, we respect human rights and the environment over the entire lifecycle of our products and services, from the origin of the raw materials to the end-of-life.

We are committed to respecting the United Nations (UN) Guiding Principles on Business and Human Rights, are members of the UN Global Compact, and support the UN Sustainable Development Goals (SDGs). We communicate our annual progress to meet these commitments in our Integrated Sustainability and Financial Report.

Our Chief Executive Officer approves, and the Sustainability, Innovation and Policy Committee of the Board of Directors provides oversight of this policy. In addition, our internal and external stakeholders review and provide feedback on this policy.

We Are Committed to **Protecting Human Rights and the Environment**

Policy

1. Seek to exceed expectations:
Regarding human rights and the environment, we follow all Ford policies and comply with or exceed all applicable laws and regulations, including all applicable due diligence laws*. We also strive to meet the spirit of these laws and regulations. Cost alone does not drive our business decisions; we consider impacts on human rights and the environment among other factors. We explicitly require our suppliers and expect partners and joint ventures (referred to as ***"business partners"*** in this policy) to adopt and enforce similar policies and extend them to their own supply chain.

*This includes adherence to the Minamata Convention on Mercury, Stockholm Convention of 23 May 2001 on Persistent Organic Pollutants, and the Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal.

2. Protect and respect human rights:
We respect human rights in all our activities and seek to address concerns that may arise on a timely basis. Aligned with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, we are committed to respecting these widely accepted international human rights frameworks and charters:

- ✓ International Bill of Human Rights (The United Nations Universal Declaration of Human Rights and its two Covenants) 1948
- ✓ The International Labour Organisation (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (2022)
- ✓ The Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) Guidelines for Multinational Enterprises Revision 2011
- ✓ UN Women's Empowerment Principles
- ✓ United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples (2007)

We Are Committed to **Protecting Human Rights and the Environment**

We uphold and support human rights by following this policy to identify and monitor risks, remediate any non-compliance, and transparently report our progress. To protect and respect human rights, we:

- Treat our workforce fairly, humanely, and with respect and dignity.
- Prohibit the use of child labor in any form. We will not employ anyone below the age of 15, unless as part of a government-authorized job training or apprenticeship program that clearly benefits the participants.
- Prohibit the use of forced labor, compulsory labor and slavery in any form and do not tolerate any forms of abusive disciplinary practices.
- Prohibit the use or support of human trafficking.
- Follow ethical recruiting practices, including but not limited to prohibiting the use of misleading or fraudulent practices while offering employment, the use of recruitment fees paid by employees, and the confiscating, destroying, concealing, and/or denying of access to employee identity documents.
- Recognize and respect employees' rights to freedom of association and collective bargaining. We will work with recognized employee representatives to promote the interests of employees. We do not discriminate or retaliate against any employees, including those participating in a trade union. Even where there is no representation by unions, we provide opportunities for employee and external stakeholder concerns to be heard.
- Comply with applicable laws regulating hours of work and support a living wage by providing competitive compensation and benefits that meet or exceed legal requirements.
- Hire or use private or public security forces for protection of the company's projects with proper supervision and due diligence in adherence with this policy.
- Do not engage in unlawful eviction or taking of land, forests, and waters securing the livelihood of human beings.
- Strive to ensure Free, Prior, and Informed Consent of indigenous communities is pursued and obtained prior to projects or activities that may affect their lands, resources, and rights.
- Commit to not tolerating harassment or discrimination of any form, supporting diversity and women's rights, providing a healthy and safe working environment, protecting consumer and employee data privacy, and prohibiting bribery, even in countries where it may be tolerated or

condoned. These policies are described in more detail in our *Code of Conduct*.

3. Protect the environment:
We are committed to preserving the environment for present and future generations. We believe that access to a healthy and clean environment is a basic human right. To protect the environment, we:

- Minimize negative impacts, on both human beings and the environment, while striving for positive impact.
- Do our part to minimize impact on climate change aligned with the United Nations Framework Convention on Climate Change (Paris Climate Agreement), striving towards carbon neutrality.
- Minimize vehicle criteria and greenhouse gas emissions and increase energy efficiency, recognizing that lifecycle performance is a function of vehicle technology, energy sources, and operating environment.
- Consider environmental performance throughout the life of a vehicle and address in-service concerns in a timely, customer-driven manner.
- Use recycled and renewable materials, reduce substances of concern, and improve recyclability of our products through material selection and product design.
- Achieve continual environmental improvement in manufacturing.
- Reduce emissions, increase energy efficiency, and utilize renewable energy in our manufacturing operations.
- Mimic ecosystem performance, eliminate waste, divert waste from landfill to products, reduce freshwater usage, reduce single use plastic, and support safe and accessible drinking water in our manufacturing operations and communities.
- Utilize materials with reduced toxicity in our manufacturing processes.
- Follow Ford procedures designed to safeguard the environment when we discontinue manufacturing operations, decommission legacy or other sites in which Ford is involved, or dispose of parts and other components.
- Conduct environmental due diligence in connection with potential real estate transactions.

4. Support worthy community institutions, programs, and endeavours:
We take pride in being considered an active and valuable member of the communities in which we operate. We encourage our people to be involved in community initiatives and contribute to worthy charitable, educational, and civic

causes. Ford supports non-profit organizations focused on education, community development, social services, safe/smart mobility and civic/cultural initiatives. We follow the global approval process in addition to any local requirements set up by operations for contributions or other support provided by Ford.

5. Work with sustainable business partners:
To foster our sustainability practices, Ford seeks to identify and do business with business partners that conduct their business to standards consistent with this policy. We expect them to share our commitment to maintaining a responsible, eco-friendly, and transparent company and supply chain. To foster our sustainability practices, we:

- Seek to identify and do business with organizations that adopt and enforce policies to protect people and the planet in their own operations and in their supply chain.
- Publish supplier requirements to give guidance to our supply base on the standards and practices we expect. We will work with suppliers to help them adopt sustainable practices, protect human rights, work towards continual environmental improvement, and source responsibly.
- Consider companies' sustainable business practices as we make decisions about sourcing and other business alliances. We perform appropriate due diligence and follow purchasing policies when selecting new business associations.

6. Conduct due diligence:
Consistent with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, we are committed to implement and integrate due diligence into our business to prevent and mitigate human rights and environmental impacts. Sustainability and the protection of human rights and the environment are everyone's responsibility. To address our responsibilities, we:

- Identify and assess actual or potential risks and impacts through our formal Human Rights & Environment Saliency Assessment, including consultation with external experts, relevant stakeholders and potentially affected groups (see Ford's Integrated Sustainability and Financial Report).
- Integrate due diligence findings in our business planning and decision making, considering the environment, human rights, public health,

indigenous populations, and the communities where we operate. We seek to align our business goals with respect for people and the environment.
- Set sustainability goals, accurately track our results, and continually evaluate and report our progress.
- Provide timely and accurate information to our various stakeholders on social and environmental matters involving Ford, utilizing the UN Guiding Principles Reporting Framework.
- Engage constructively with suppliers, local communities, governments, non-governmental organizations, and other stakeholders, including indigenous people.
- Seek third party assistance, as appropriate, to assess compliance with this policy.

7. Provide grievance mechanisms and remedy:
We strive to prevent and mitigate human rights and environmental impacts. To accomplish these goals, we:

- Provide operational-level grievance mechanisms through our reporting mechanisms (described in Section 8 below); these are accessible to our employees, suppliers, and the public.
- Provide appropriate remedies when non-compliance occurs and bring any violation to an end.
- Do not retaliate against good faith reports of violation of policy or law, per our *Code of Conduct*.

8. Report suspected wrongdoing through Ford's reporting channels:
We report suspected violations of this policy. Ford takes reports of potential violations seriously. See our reporting policy at *We Are Committed to Speaking Up and Eliminating Retaliation*. External stakeholders may report by visiting www.speakup.ford.com.

Violations of this *We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment* policy may lead to disciplinary action up to and including termination.

We Are Committed to **Protecting Human Rights and the Environment**

General

1. Applicability: This policy applies to all personnel who work at Ford. This includes all regular, part-time, supplemental, and temporary employees, agency resources, on-site Purchased Service resources, and independent contractors while they are performing services for Ford. This policy also applies to hourly workers to the extent allowed, authorized, or agreed to in the applicable collective bargaining agreement.

a. Ford's Subsidiaries are expected to adopt this policy or to adopt their own compliance policies with principles and values consistent with Ford's. It is Ford's policy to encourage Affiliates to adopt this policy or to adopt their own compliance policies that share and observe these same values. Please refer to specific affiliate documentation to determine whether this policy applies, or whether the affiliate has adopted similar policies and a code of conduct of its own.

b. Definitions:

   i. ***"Affiliate"***: For the purposes of this policy, an Affiliate is any entity (other than a Subsidiary) that (directly or indirectly) is in control of, is controlled by, or is under common control with Ford. For purposes of this definition, "control" means the power (directly or indirectly) to (i) vote 10% or more of the voting stock or capital of the entity, or (ii) direct or cause the direction of the management of the entity, whether by contract or otherwise.

   ii. ***"Ford"***: Ford Motor Company, a Delaware corporation.

   iii. ***"Subsidiary"***: For the purposes of this policy, a Subsidiary is an entity in which Ford owns (directly or indirectly) more than 50% of the voting stock or capital but does not include independently-owned dealerships and distributorships of Ford's products and services.

2. Additional, Related Resources: Integrated Sustainability and Financial Report; *Code of Conduct*; *We Are Committed to Speaking Up and Eliminating Retaliation* policy.

3. **Version:** 3.1

4. **Policy Owner:** Organizational Leader of Environmental and Safety Compliance

5. **Effective Date:**

   a. The initial effective date of this policy is 3-31-2021.

   b. The latest revision date of this policy is 9-1-2024.

我们承诺保护人权和环境 (Chinese)

目的

我们承诺打造提升交通便利、保护环境、增进周围社区健康和福祉、尊重社区居民权利的企业文化，以帮助推动人类进步。在设计和制定解决方案时，在产品和服务的整个生命周期中，以及从原材料来源到使用寿命结束，我们始终贯彻尊重人权和环境的理念。

我们承诺尊重《联合国工商业与人权指导原则》，并且是联合国全球契约组织的成员，支持联合国可持续发展目标 (SDG)。我们在我们的《综合可持续发展与财务报告》(Integrated Sustainability and Financial Report) 中公布我们每年在履行这些承诺方面所取得的进展。

我们的首席执行官批准了本政策，董事会的可持续发展、创新与政策委员会 (Sustainability, Innovation and Policy Committee) 负责监督本政策。此外，我们的内部和外部利益相关方会审阅本政策并提供反馈。

我们承诺保护人权和环境 (Chinese)

政策

1. 力求超越期望
在人权和环境方面，我们遵循福特的所有政策，并遵守所有适用的法律和法规，包括所有适用的尽职调查法律*。我们也力求符合这些法律和法规的精神。仅成本因素并不能驱动我们的商业决策；除此之外，我们还考虑对人权和环境的影响等其他因素。我们明确要求供应商并希望我们的合作伙伴和合资企业（在本政策中统称为 ***“业务合作伙伴”***）采用并执行类似的政策，并将这些政策扩展到其供应链中。

*这包括遵守《关于汞的水俣公约》、《2001 年 5 月 23 日关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》和《控制危险废物越境转移及其处置的巴塞尔公约》。

2. 保护和尊重人权：
我们在所有活动中都尊重人权，争取及时解决可能出现的问题。我们遵循《联合国工商业与人权指导原则》，承诺尊重以下被普遍认可的国际人权框架和宪章：

- ✓ 1948 年《国际人权宪章》（即联合国《世界人权宣言》及其两项公约）
- ✓ 国际劳工组织 (ILO)《工作中的基本原则与权利宣言》（2022 年）
- ✓ 经济合作与发展组织 (OECD)《跨国公司行为准则》（2011 年修订版）
- ✓ 联合国《妇女赋权原则》
- ✓ 联合国《土著人民权利宣言》（2007 年）

我们维护和支持人权，始终遵循本政策以识别和监测风险、纠正任何违规行为并透明地报告我们的进展。为保护和尊重人权，我们：

- 公平、人道地对待我们的员工，并给予他们尊严和尊重。
- 禁止以任何形式使用童工。我们不会雇佣 15 岁以下的人员，除非他们是参加经政府授权且显然对他们有利的职业培训或学徒计划。
- 禁止以任何形式强迫劳动、强制劳动和奴役，不容忍任何形式的滥用惩戒行为。
- 禁止使用或支持贩卖人口。
- 遵循合乎道德的招聘实践，包括但不限于禁止在提供就业机会时使用误导性或欺诈性做法，禁止收取员工招聘费，以及禁止没收、销毁、隐藏和/或拒绝员工取用其身份证件。
- 承认并尊重员工结社自由和集体谈判的权利。我们会与经认可的员工代表合作，以促进员工的利益。我们不歧视或报复任何员工，包括参加工

会的员工。即使没有工会代表，我们也会为员工和外部利益相关方提供表达意见的机会。
- 遵守适用法律规定的工作时间，并提供满足或超出法律要求的富有竞争力的薪酬和福利来保障基本生活工资。
- 雇用或使用私人或公共安保队伍来保护公司项目，并按照本政策进行适当的监督和尽职调查。
- 不非法夺取或占用保障人类生计的土地、森林和水域。
- 努力确保在实施可能影响原住民社区的土地、资源和权利的项目或活动之前，事先征求并获得他们的自由、事先和知情的同意。
- 承诺不容忍任何形式的骚扰或歧视，支持多元化和妇女权利，提供健康安全的工作环境，保护消费者和员工的数据隐私，禁止贿赂（即使在可以容忍或纵容贿赂的国家/地区）。福特*《行为守则》（Code of Conduct）*对这些政策提供了更详细的描述。

3. 保护环境：

我们承诺保护环境，造福当代和后代。我们认为，享有健康清洁的环境是一项基本人权。为保护环境，我们：

- 在努力实现积极影响的同时，尽量减少对人类和环境的负面影响。
- 根据《联合国气候变化框架公约》（巴黎气候协定），尽我们所能将对气候变化的影响降到最低，努力实现碳中和。
- 尽量减少汽车标准排放和温室气体排放，提高能源效率，认识到生命周期性能受到汽车技术、能源来源和运行环境的影响。
- 考虑汽车整个生命周期的环保表现，以客户为导向地及时解决使用过程中遇到的问题。
- 使用可回收和可再生材料，减少有害物质的使用，通过材料选择和产品设计提高产品的可回收性。
- 在制造过程中实现持续的环境改善。
- 减少排放，提高能源效率，在我们的制造运营中利用可再生能源。
- 模拟生态系统效益，杜绝浪费，将废弃物重新应用于产品，减少淡水使用，减少一次性塑料的使用，支持我们的制造运营和社区获得安全便利的饮用水源。
- 在制造工艺中使用毒性更低的材料。
- 在停止制造运营、停用旧工厂或与福特有关的其他场所，或处置零部件和其他部件时，遵循福特制定的环境保护程序。
- 对潜在的房地产交易进行环境尽职调查。

我们承诺保护人权和环境 (Chinese)

4. 支持有价值的社区机构、计划和活动：
我们为成为所在社区所公认的积极且重要的成员而感到自豪。我们鼓励员工参与社区活动，为有价值的慈善、教育和公民事业作出贡献。福特支持注重教育、社区发展、社会服务、安全/智能出行和公民/文化倡议的非营利组织。除了满足运营部门针对福特提供捐助或其他支持制定的地方要求外，我们还遵循全球审批程序。

5. 与可持续的商业伙伴合作：
为了促进可持续发展实践，福特积极寻找经营标准符合本政策的商业伙伴并与之开展合作。我们希望双方携手努力，维护负责任、环保、透明的公司和供应链。为促进可持续发展实践，我们：

- 寻找在自身运营和其供应链中采用并执行保护人类和地球政策的组织，并与之开展合作。
- 发布供应商要求，就我们期望的标准和实践为供应商群体提供指导。我们与供应商合作，帮助他们采取可持续的实践、保护人权、持续改善环境，且负责任地采购。
- 在做出有关采购和其他商业联盟的决定时，考虑公司的可持续商业实践。在选择新的商业合作时，我们会开展相关尽职调查并遵循采购政策。

6. 开展尽职调查
我们遵循《联合国工商业与人权指导原则》，承诺实施尽职调查并将其纳入我们的业务，以预防和减轻对人权和环境的影响。可持续发展以及保护人权和环境是每个人的责任。为履行我们的责任，我们：

- 通过我们正式的人权与环境突出问题评估，包括与外部专家、相关利益方和潜在受影响群体进行讨论，确定和评估实际或潜在的风险与影响（见福特《综合可持续发展与财务报告》（Integrated Sustainability and Financial Report）。
- 将尽职调查结果纳入我们的业务规划和决策，综合考虑环境、人权、公共卫生、原住民和我们经营所在的社区等因素。我们努力确保我们的商业目标与尊重人类和环境相一致。
- 设定可持续发展目标，准确跟踪我们的成果，不断评估和报告我们的进展。
- 利用《联合国指导原则报告框架》，就涉及福特的社会和环境问题向各利益相关方提供及时准确的信息。
- 与供应商、当地社区、政府、非政府组织及其他利益相关方（包括原住民）进行建设性交流。
- 在适当的情况下寻求第三方协助，评估对本政策的遵守情况。

7. 提供申诉机制和补救措施：
我们努力预防和减轻对人权和环境的影响。为实现这些目标，我们：

- 通过我们的报告机制（如下文第 8 节所述）提供运营层面的申诉机制；我们的员工、供应商以及公众都可以使用这些机制。
- 当发生不合规情况时，提供适当的补救措施，并制止任何违规行为。
- 根据我们的*《行为守则》（Code of Conduct）*，不得报复对违反政策或法律的行为进行善意举报的人。

8. 通过福特的报告渠道报告可疑的不当行为：
我们向公司报告涉嫌违反本政策的行为。福特认真对待所有潜在违规行为的报告。请参阅我们的举报政策：*《我们承诺坚持勇于直言、杜绝打击报复》*。外部利益相关方可以访问 www.speakup.ford.com进行举报。

违反本*《我们承诺保护人权和环境》*政策可能会受到纪律处分，情节严重者甚至会被解雇。

一般信息

1. 适用性：本政策适用于福特的所有工作人员，包括所有正式员工、兼职员工、补充员工和临时工、劳务派遣人员、现场服务外包人员，以及为福特提供服务的独立承包商。在适用的集体谈判协议允许、授权或同意的范围内，本政策也适用于小时工。

a. 福特的子公司也应采用本政策，或采用其自己与福特原则和价值观相一致的合规政策。福特鼓励关联公司采用本政策，或采用其自己与福特价值观相一致的合规政策。请参考具体的关联公司文件，以确定是否适用本政策，或关联公司是否采用了类似的政策和行为守则。

b. 定义：

i. ***“关联公司”***：就本政策而言，关联公司是指（直接或间接）控制福特、受福特控制或与福特受共同控制的任何实体（子公司除外）。就本定义而言，“控制”是指（直接或间接）有权 (i) 就该实体 10% 或以上有表决权的股份或资本进行表决，或 (ii) 通过合同或其他方式指导或影响该实体的管理。

ii. ***“福特”***：福特汽车公司，注册于特拉华州。

iii. ***“子公司”***：就本政策而言，子公司是指福特（直接或间接）拥有超过 50% 有表决权股份或资本的实体，但不包括福特产品和服务的独立经销商或分销商。

2. 其他相关资源：《综合可持续发展与财务报告》（Sustainability and Financial Report）；*《行为守则》（Code of Conduct）*；*《我们承诺坚持勇于直言、杜绝打击报复》*政策。

3. 版本：3.1

4. 政策负责人：环境与安全合规组织负责人（Organizational Leader of Environmental and Safety Compliance）

5. 生效日期：

a. 本政策的最初生效日期为 3-31-2021。

b. 本政策的最新修订日期为 9-1-2024。

Nous nous engageons à **protéger les droits de l'homme et l'environnement (French)**

Objectif

Nous nous engageons à favoriser le progrès humain grâce à une culture d'entreprise qui s'efforce d'améliorer l'accès aux transports, de protéger notre environnement, d'améliorer la santé et le bien-être des communautés qui nous entourent et de respecter les droits des personnes qui y vivent. Lorsque nous concevons et créons des solutions, nous respectons les droits de l'homme et l'environnement tout au long du cycle de vie de nos produits et services, depuis l'origine des matières premières jusqu'à la fin de vie.

Nous nous engageons à respecter les principes directeurs des Nations unies sur les entreprises et les droits de l'homme, nous sommes membres du Pacte mondial des Nations unies et nous soutenons les objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies. Nous communiquons nos progrès annuels dans le respect de ces engagements dans notre rapport intégré sur le développement durable et le rapport financier.

Notre directeur général approuve cette politique et le comité du conseil d'administration chargé du développement durable, de l'innovation et de la politique en assure la supervision. En outre, nos parties prenantes internes et externes examinent cette politique et nous font part de leurs commentaires.

Nous nous engageons à **protéger les droits de l'homme et l'environnement (French)**

Politique

1. Chercher à dépasser les attentes :
En ce qui concerne les droits de l'homme et l'environnement, nous suivons toutes les politiques de Ford et nous respectons ou dépassons toutes les lois et réglementations applicables, y compris toutes les lois applicables en matière de diligence raisonnable*. Nous nous efforçons également de respecter l'esprit de ces lois et réglementations. Le coût seul ne détermine pas nos décisions commerciales ; nous prenons en compte l'impact sur les droits de l'homme et l'environnement parmi d'autres facteurs. Nous demandons explicitement à nos fournisseurs, partenaires et coentreprises (appelés « ***partenaires commerciaux*** » dans la présente politique) d'adopter et d'appliquer des politiques similaires et de les étendre à leur propre chaîne d'approvisionnement.

*Cela inclut l'adhésion à la convention de Minamata sur le mercure, à la convention de Stockholm du 23 mai 2001 sur les polluants organiques persistants et à la convention de Bâle sur le contrôle des mouvements transfrontières de déchets dangereux et de leur élimination.

2. Protéger et respecter les droits de l'homme :
Nous respectons les droits de l'homme dans toutes nos activités et nous nous efforçons de répondre rapidement aux préoccupations qui peuvent se faire jour. Conformément aux principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, nous nous engageons à respecter les cadres et chartes internationaux largement reconnus en matière de droits de l'homme :

- ✓ Charte internationale des droits de l'homme (Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations unies et ses deux pactes) 1948
- ✓ Déclaration de l'Organisation internationale du travail (OIT) relative aux principes et droits fondamentaux au travail (2022)
- ✓ Les principes directeurs de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) à l'intention des entreprises multinationales (révision de 2011)
- ✓ Principes d'autonomisation des femmes de l'ONU
- ✓ Déclaration des Nations unies sur les droits des peuples autochtones (2007)

Nous nous engageons à **protéger les droits de l'homme et l'environnement (French)**

Nous défendons et soutenons les droits de l'homme en appliquant cette politique afin d'identifier et de contrôler les risques, de remédier à toute non-conformité et de rendre compte de nos progrès de manière transparente. Pour protéger et respecter les droits de l'homme, nous :

- Traitons notre main-d'œuvre de manière équitable et humaine, avec respect et dignité.
- Interdisons le recours au travail des enfants sous quelque forme que ce soit. Nous n'emploierons personne de moins de 15 ans, sauf dans le cadre d'un programme de formation professionnelle ou d'apprentissage autorisé par le gouvernement et qui bénéficie clairement aux participants.
- Interdirons le recours au travail forcé, au travail obligatoire et à l'esclavage sous quelque forme que ce soit et ne tolérer aucune forme de pratiques disciplinaires abusives.
- Interdirons l'utilisation ou le soutien de la traite des êtres humains.
- Respecterons des pratiques de recrutement éthiques, notamment en interdisant le recours à des pratiques trompeuses ou frauduleuses lors de l'offre d'emploi, l'utilisation de frais de recrutement payés par les employés et la confiscation, la destruction, la dissimulation et/ou l'interdiction d'accès aux documents d'identité des employés.
- Reconnaîtrons et respecterons les droits des employés à la liberté d'association et à la négociation collective. Nous collaborerons avec les représentants reconnus des employés pour promouvoir les intérêts de ces derniers. Nous n'exerçons pas de discrimination ni de représailles à l'encontre des employés, y compris ceux qui participent à un syndicat. Même en l'absence de représentation syndicale, nous donnons la possibilité aux employés et aux parties prenantes externes d'exprimer leurs préoccupations.
- Respectons les lois applicables en matière de réglementation des heures de travail et soutenons un salaire décent en offrant une rémunération et des avantages compétitifs qui respectent ou dépassent les exigences légales.
- Engageons ou utilisons des forces de sécurité privées ou publiques pour la protection des projets de l'entreprise, avec une supervision appropriée et une diligence raisonnable, conformément à la présente politique.
- Nous ne procédons pas à des expulsions ou à des prélèvements illégaux de terres, de forêts et d'eaux assurant la subsistance d'êtres humains.
- Nous nous efforçons de veiller à ce que le consentement libre, préalable et éclairé des communautés autochtones soit recherché et obtenu avant tout

projet ou activité susceptible d'affecter leurs terres, leurs ressources et leurs droits.
- Nous nous engageons à ne tolérer aucune forme de harcèlement ou de discrimination, à soutenir la diversité et les droits des femmes, à offrir un environnement de travail sain et sûr, à protéger la confidentialité des données des consommateurs et des employés, et à interdire les pots-de-vin, même dans les pays où ils peuvent être tolérés ou excusés. Ces politiques sont décrites plus en détail dans notre *Charte d'Éthique*.

3. Protéger l'environnement :

Nous nous engageons à préserver l'environnement pour les générations actuelles et futures. Nous pensons que l'accès à un environnement sain et propre est un droit humain fondamental. Pour protéger l'environnement, nous :

- Minimisons les impacts négatifs, tant sur les êtres humains que sur l'environnement, tout en nous efforçant d'avoir un impact positif.
- Nous faisons notre part pour minimiser l'impact sur le changement climatique, conformément à la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques (Accord de Paris sur le climat), en nous efforçant d'atteindre la neutralité carbone.
- Nous minimisons les critères des véhicules et les émissions de gaz à effet de serre et augmentons l'efficacité énergétique, en reconnaissant que la performance du cycle de vie est fonction de la technologie des véhicules, des sources d'énergie et de l'environnement d'exploitation.
- Nous examinons les performances environnementales tout au long de la durée de vie d'un véhicule et répondons aux préoccupations en cours d'utilisation de manière opportune et orientée vers le client.
- Nous utilisons des matériaux recyclés et renouvelables, réduisons les substances préoccupantes et améliorons la recyclabilité de nos produits grâce à la sélection des matériaux et à la conception des produits.
- Nous nous efforçons d'améliorer continuellement l'environnement dans la fabrication.
- Nous réduisons les émissions, augmentons l'efficacité énergétique et utilisons des énergies renouvelables dans nos opérations de fabrication.
- Nous imitons les performances des écosystèmes, éliminons les déchets, détournons les déchets des décharges vers les produits, réduisons l'utilisation de l'eau douce, réduisons les plastiques à usage unique et soutenons l'accès à l'eau potable dans nos opérations de fabrication et nos communautés.

- Nous utilisons des matériaux à toxicité réduite dans nos processus de fabrication.
- Nous suivons les procédures Ford conçues pour protéger l'environnement lorsque nous cessons nos activités de fabrication, que nous démantelons des sites anciens ou d'autres sites dans lesquels Ford est impliqué, ou que nous éliminons des pièces et d'autres composants.
- Nous faisons preuve de diligence raisonnable en matière d'environnement dans le cadre de transactions immobilières potentielles.

4. Soutenir les institutions, les programmes et les projets communautaires dignes d'intérêt :
Nous sommes fiers d'être considérés comme un membre actif et précieux des communautés dans lesquelles nous opérons. Nous encourageons notre personnel à s'impliquer dans des initiatives communautaires et à contribuer à des causes caritatives, éducatives et civiques dignes d'intérêt. Ford soutient des organisations à but non lucratif axées sur l'éducation, le développement communautaire, les services sociaux, la mobilité sûre/intelligente et les initiatives civiques/culturelles. Nous suivons le processus d'approbation global en plus de toutes les exigences locales établies par les opérations pour les contributions ou autres soutiens fournis par Ford.

5. Travailler avec des partenaires commerciaux durables :
Pour promouvoir ses pratiques en matière de développement durable, Ford cherche à identifier et à faire des affaires avec des partenaires commerciaux qui mènent leurs activités selon des normes conformes à cette politique. Nous attendons d'eux qu'ils partagent notre engagement à maintenir une entreprise et une chaîne d'approvisionnement responsables, écologiques et transparentes. Pour favoriser nos pratiques en matière de développement durable, nous :

- Cherchons à identifier les organisations qui adoptent et appliquent des politiques de protection des personnes et de la planète dans le cadre de leurs propres activités et de leur chaîne d'approvisionnement, et faisons affaire avec elles.
- Nous publions les exigences de nos fournisseurs afin de leur indiquer les normes et les pratiques que nous attendons d'eux. Nous collaborerons avec nos fournisseurs pour les aider à adopter des pratiques durables, à protéger les droits de l'homme, à travailler à l'amélioration continue de l'environnement et à s'approvisionner de manière responsable.

- Nous tenons compte des pratiques commerciales durables des entreprises lorsque nous prenons des décisions en matière d'approvisionnement et d'autres alliances commerciales. Nous faisons preuve de diligence raisonnable et suivons les politiques d'achat lorsque nous sélectionnons de nouvelles associations commerciales.

6. Faire preuve de diligence :

Conformément aux principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, nous nous engageons à mettre en œuvre et à intégrer le principe de diligence raisonnable dans nos activités afin de prévenir et d'atténuer les incidences sur les droits de l'homme et l'environnement. Le développement durable et la protection des droits de l'homme et de l'environnement relèvent de la responsabilité de chacun. Pour assumer nos responsabilités, nous :

- Identifions et évaluons les risques et les impacts réels ou potentiels par le biais de notre évaluation formelle des droits de l'homme et de l'environnement, y compris la consultation d'experts externes, de parties prenantes pertinentes et de groupes potentiellement affectés (voir le rapport intégré sur le développement durable et les finances de Ford).
- Nous intégrons les résultats de la diligence raisonnable dans la planification de nos activités et la prise de décision, en tenant compte de l'environnement, des droits de l'homme, de la santé publique, des populations autochtones et des communautés au sein desquelles nous opérons. Nous cherchons à aligner nos objectifs commerciaux sur le respect des personnes et de l'environnement.
- Nous fixons des objectifs de développement durable, suivons nos résultats avec précision, évaluons et communiquons en permanence nos progrès.
- Nous fournissons en temps voulu des informations précises à nos différentes parties prenantes sur les questions sociales et environnementales concernant Ford, en utilisant le cadre de présentation des rapports des Principes directeurs des Nations Unies.
- Nous nous engageons de manière constructive avec les fournisseurs, les communautés locales, les gouvernements, les organisations non gouvernementales et les autres parties prenantes, y compris les populations autochtones.
- Nous recherchons l'assistance d'un tiers, le cas échéant, pour évaluer la conformité à cette politique.

Nous nous engageons à **protéger les droits de l'homme et l'environnement (French)**

7. Mettre en place des mécanismes de réclamation et de recours :
Nous nous efforçons de prévenir et d'atténuer les impacts sur les droits de l'homme et l'environnement. Pour atteindre ces objectifs, nous :

- Fournissons des mécanismes de réclamation au niveau opérationnel par le biais de nos mécanismes de rapport (décrits à la section 8 ci-dessous) ; ceux-ci sont accessibles à nos employés, à nos fournisseurs et au public.
- Fournissons des solutions appropriées en cas de non-conformité et mettons fin à toute violation.
- Nous ne prenons pas de mesures de rétorsion à l'encontre de rapports de bonne foi faisant état d'une violation de la politique ou de la loi, conformément à notre *Code de conduite*.

8. Nous signalons tout soupçon d'acte répréhensible par le biais des canaux de signalement de Ford :
Nous signalons les violations présumées de cette politique. Ford prend au sérieux les signalements de violations potentielles. Voir notre politique de signalement sur le site *We Are Committed to Speaking Up and Eliminating Retaliation (Nous nous engageons à encourager la prise de parole et à éliminer les représailles)*. Les parties prenantes externes peuvent signaler des infractions en se rendant sur le site www.speakup.ford.com.

Toute violation de la présente politique Nous nous engageons à protéger les droits de l'homme et l'environnement peut donner lieu à des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

Général

1. Champ d'application : Cette politique s'applique à l'ensemble du personnel travaillant chez Ford. Cela concerne tous les employés fixes, à temps partiel, supplémentaires et temporaires, les intérimaires, les externes sur site et les sous-traitants indépendants lorsqu'ils fournissent des services à Ford. Cette politique s'applique également aux travailleurs horaires dans la mesure où cela est permis, autorisé ou convenu dans la convention collective applicable.

a. Les filiales de Ford sont tenues d'adopter cette politique ou d'adopter leurs propres politiques de conformité avec des principes et des valeurs

conformes à ceux de Ford. La politique de Ford est d'encourager les filiales à adopter cette politique ou à adopter leurs propres politiques de conformité qui partagent et observent ces mêmes valeurs. Veuillez-vous référer à la documentation spécifique de l'affilié pour déterminer si cette politique s'applique ou si l'affilié a adopté des politiques similaires et une Charte d'Éthique qui lui est propre.

b. Définitions :

i. ***« Affilié » :*** Aux fins de la présente politique, une société affiliée est toute entité (autre qu'une filiale) qui (directement ou indirectement) est sous le contrôle de Ford, est contrôlée par Ford ou est sous contrôle commun avec Ford. Aux fins de cette définition, le terme « contrôle » signifie le pouvoir (direct ou indirect) de (i) voter 10% ou plus des actions avec droit de vote ou du capital de l'entité, ou (ii) de diriger ou de faire diriger la gestion de l'entité, que ce soit par contrat ou autrement.

ii. ***« Ford »*** : Ford Motor Company, une société du Delaware.

iii. ***« Filiale » :*** Aux fins de la présente politique, une filiale est une entité dans laquelle Ford détient (directement ou indirectement) plus de 50 % des actions ou du capital avec droit de vote, mais n'inclut pas les concessionnaires et les distributeurs indépendants des produits et services de Ford.

2. Ressources complémentaires et connexes : Rapport financier et de développement durable intégré ; *Charte* ; politique We Are Committed to Speaking Up and Eliminating Retaliation (Nous nous engageons à encourager la prise de parole et à éliminer les représailles).

3. Version : 3.1

4. Propriétaire de la police : Leader organisationnel de la conformité environnementale et de sécurité

Nous nous engageons à **protéger les droits de l'homme et l'environnement (French)**

5. **Date d'entrée en vigueur :**

    a. La date d'entrée en vigueur initiale de cette politique est le 3-31-2021.

    b. La dernière date de révision de cette politique est le 9-1-2024.

Wir sind dem **Schutz der Menschenrechte und der Umwelt** verpflichtet **(German)**

Zweck

Wir sind bestrebt, den menschlichen Fortschritt mit einer Unternehmenskultur voranbringen, deren Ziele die Verbesserung des Zugangs zu Transportmitteln, der Schutz unserer Umwelt, mehr Gesundheit und Wohlbefinden in den Gemeinschaften, in denen wir uns befinden, sowie Respekt vor den Menschen, die in diesen Gemeinschaften leben, sind. Bei der Gestaltung und Herstellung unserer Lösungen achten wir auf die Einhaltung der Menschenrechte und den Schutz der Umwelt über den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte und Leistungen: von der Herkunft der Rohstoffe bis zum Ende des Lebenszyklus.

Wir respektieren die Leitprinzipien der Vereinten Nationen (UN) für Wirtschaft und Menschenrechte, sind Mitglied von UN Global Compact und unterstützen die UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs). Wir kommunizieren unseren jährlichen Fortschritt im Hinblick auf diese Ziele in unserem integrierten Nachhaltigkeits- und Finanzbericht.

Unser Chief Executive Officer genehmigt diese Richtlinie, und der Ausschuss für Nachhaltigkeit, Innovation und Politik des Vorstands überwacht deren Einhaltung. Darüber hinaus überprüfen unsere internen und externen Interessengruppen diese Richtlinie und geben Feedback dazu.

Wir sind dem **Schutz der Menschenrechte und der Umwelt** verpflichtet **(German)**

Richtlinie

1. Bemühen, die Erwartungen zuÜbertreffen:
In Bezug auf die Menschenrechte und den Umweltschutz befolgen wir alle Ford-Richtlinien und erfüllen oder übertreffen die Anforderungen der einschlägigen Gesetze und Regulierungen, einschließlich aller einschlägigen Due Diligence-Gesetze*. Wir bemühen uns außerdem, dem Geist dieser Gesetze und Regulierungen gerecht zu werden. Unsere geschäftlichen Entscheidungen basieren nicht ausschließlich auf Kostenfaktoren. Wir berücksichtigen – neben anderen Faktoren – auch die Auswirkungen auf Menschenrechte und Umwelt. Wir schreiben unseren Zulieferern ausdrücklich vor und erwarten von unseren Partnern und Joint Ventures (in dieser Richtlinie als ***„Geschäftspartner"*** bezeichnet), dass sie ähnlich ausgestaltete Richtlinien formulieren und umsetzen und sich diese außerdem auf ihre Lieferketten erstrecken.

*Dies umfasst die Einhaltung des Minamata-Übereinkommens über Quecksilber, des Stockholmer Übereinkommens vom 23. Mai 2001 über persistente organische Schadstoffe und des Basler Übereinkommens über die Kontrolle der grenzüberschreitenden Verbringung gefährlicher Abfälle und ihrer Entsorgung.

2. Schutz und Respektierung der Menschenrechte:
Wir respektieren die Menschenrechte in all unseren Aktivitäten und bemühen uns um schnelle Lösungen für möglicherweise auftretende Bedenken. Im Einklang mit den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte verpflichten wir uns zur Achtung dieser weithin akzeptierten internationalen Rahmendefinitionen und Chartas für Menschenrechte:

- ✓ Internationale Menschenrechtscharta (Allgemeine Erklärung der Menschenrechte und ihre zwei Pakte) 1948
- ✓ Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), auch als Kernarbeitsnormen bezeichnet (2022)
- ✓ Richtlinien für multinationale Unternehmen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung Überarbeitung 2011
- ✓ UN-Grundsätze für die Stärkung von Frauen
- ✓ Erklärung der Vereinten Nationen über die Rechte indigener Völker (2007)

Wir sind dem **Schutz der Menschenrechte und der Umwelt** verpflichtet **(German)**

Wir wahren und unterstützen die Menschenrechte durch Befolgung dieser Richtlinie, die der Identifizierung und Überwachung von Risiken, der Beseitigung von Verstößen und der transparenten Information über unseren Fortschritt dient. Zum Schutz und der Achtung der Menschenrechte bemühen wir uns um Folgendes:

- Faire und menschliche Behandlung unserer Belegschaft, mit Würde und Respekt.
- Verbot von Kinderarbeit jeder Art. Wir beschäftigen keine Personen, die jünger als 15 sind, sofern dies nicht im Rahmen eines staatlich autorisierten Jobtrainings oder Praktikumsprogramms geschieht, das eindeutig zum Nutzen der Teilnehmer aufgelegt wurde.
- Verbot der Zwangsarbeit und Sklaverei in jeder Form und keinerlei Toleranz gegenüber missbräuchlichen Disziplinarmaßnahmen.
- Verbot des Einsatzes oder der Unterstützung von Menschenhandel.
- Befolgung ethischer Anwerbeverfahren, einschließlich – ohne darauf beschränkt zu sein – des Verbots der Verwendung irreführender oder betrügerischer Praktiken beim Anbieten von Arbeitsplätzen, der Bezahlung von Anwerbegebühren durch Mitarbeiter und des Konfiszierens, Zerstörens, Versteckens und/oder Verweigerns des Aushändigens von Mitarbeiter-Ausweisdokumenten.
- Anerkennung und Respektierung von Mitarbeiterrechten in Bezug auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen. Wir arbeiten mit anerkannten Arbeitnehmervertretungen zusammen, um die Interessen der Arbeitnehmer zu unterstützen. Wir diskriminieren niemanden und ergreifen keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, einschließlich jener, die sich in einer Gewerkschaft engagieren. Auch wenn keine gewerkschaftliche Vertretung vorhanden ist, bieten wir Mitarbeitern und externen Stakeholdern die Möglichkeit, Bedenken zu Gehör zu bringen.
- Einhaltung der einschlägigen Arbeitszeitgesetze und Unterstützung von existenzsichernden Löhnen durch wettbewerbsfähige Vergütungen und Sozialleistungen, die die gesetzlichen Anforderungen erfüllen oder übertreffen.
- Einstellung oder Nutzung privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte zum Schutz von Projekten des Unternehmens durch angemessene Aufsicht und gebührende Sorgfalt bei der Einhaltung der vorliegenden Richtlinie.
- Keine Beteiligung an rechtswidriger Räumung oder Aneignung von Land, Wäldern und Gewässern, die den Lebensunterhalt von Menschen sichern.

Wir sind dem **Schutz der Menschenrechte und der Umwelt** verpflichtet **(German)**

- Streben danach, die vorherige freie und informierte Zustimmung indigener Völker einzuholen, bevor Projekte oder Aktivitäten durchgeführt werden, die ihre Ländereien, Ressourcen und Rechte betreffen könnten.
- Null Toleranz gegenüber Belästigungen und Diskriminierungen jedweder Art, Unterstützung der Diversität und der Rechte von Frauen, Bereitstellung eines gesunden und sicheren Arbeitsumfelds, Schutz der Daten von Konsumenten und Mitarbeitern und Verbot von Bestechung, auch in Ländern, in denen diese toleriert wird oder üblich ist. Diese Richtlinien werden ausführlicher in unserem *Verhaltenskodex* beschrieben.

3. Schutz der Umwelt:

Wir wollen die Umwelt für die aktuelle Generation und die künftigen Generationen erhalten. Wir sind der Überzeugung, dass eine gesunde und saubere Umwelt ein grundlegendes Menschenrecht ist. Zum Schutz der Umwelt bemühen wir uns um Folgendes:

- Minimierung negativer Auswirkungen auf die Menschheit und die Umwelt und Anstreben positiver Auswirkungen.
- Unseren Teil dazu beitragen, die Auswirkungen auf den Klimawechsel in Übereinstimmung mit der Klimarahmenkonvention der Vereinten Nationen (Pariser Klimaabkommen) zu minimieren und Klimaneutralität zu erreichen.
- Minimierung der Fahrzeugkriterien und Treibhausgasemissionen und Steigern der Energieeffizienz, Betrachten der Lebenszyklusleistung als Funktion von Fahrzeugtechnologie, Energiequellen und Betriebsumgebung.
- Berücksichtigung der umweltbezogenen Leistung über die Lebensdauer eines Fahrzeugs und schnelle, kundenorientierte Reaktionen auf betriebsbezogene Beanstandungen.
- Verwendung recycelter und erneuerbarer Materialien, Reduzierung des Einsatzes bedenklicher Substanzen und Verbesserung der Recycelbarkeit unserer Produkte mittels Materialauswahl und Produktdesign.
- Erzielung kontinuierlicher Fertigungsverbesserungen in Bezug auf die Umwelt.
- Reduzierung der Emissionen, Verbesseung der Energieeffizienz und Nutzung erneuerbarer Energien in unseren Fertigungsanlagen.

- Adaptierung der Leistungsfähigkeit von Ökosystemen, Eliminierung von Abfällen, Nutzung von Abfällen für Produkte anstelle der Ablagerung auf Deponien, geringerer Frischwasserverbrauch, Reduzierung der einmaligen Verwendung von Kunststoff und Unterstützung für sichere und zugängliche Trinkwasserversorgung in unseren Fertigungen und Communities.
- Verwendung von Materialien mit geringerer Toxizität in unseren Produktionsprozessen.
- Befolgung von Ford-Richtlinien, die entwickelt wurden, um die Umwelt zu schützen, wenn eine Produktion eingestellt wird, alte Anlagen oder Standorte, an denen Ford beteiligt ist, außer Betrieb gesetzt werden, oder Teile und andere Komponenten entsorgt werden.
- Durchführung einer umweltbezogenen Due-Diligence-Prüfung in Verbindung mit potenziellen Immobilientransaktionen.

4. Unterstützen anerkannter Institutionen, Programme und Unternehmungen des Gemeinwesens:
Wir sind stolz darauf, als aktives und wertvolles Mitglied der Gemeinwesen angesehen zu werden, in denen wir tätig sind. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich an Initiativen der Gemeinwesen zu beteiligen und Beiträge für anerkannte Zwecke – Wohltätigkeit, Lehre und Gemeinwesen – zu leisten. Ford unterstützt Organisationen, die nicht profitorientiert arbeiten und sich auf Lehre, Entwicklung der Gemeinwesen, soziale Dienste, sichere und intelligente Mobilität und zivile sowie kulturelle Initiativen richten. Wir befolgen den globalen Genehmigungsprozess ergänzend zur Beachtung lokaler Anforderungen, die für Beiträge oder andere Unterstützung durch Ford festgelegt wurden.

5. Zusammenarbeit mit nachhaltigen Geschäftspartnern:
Um unsere Nachhaltigkeitspraktiken zu stärken, versucht Ford, Geschäftspartner zu identifizieren, deren betriebliche Abläufe Standards entsprechen, die mit dieser Richtlinie konsistent sind. Wir erwarten, dass sie unsere Bemühungen, ein verantwortliches, umweltfreundliches und transparentes Unternehmen mit ebensolcher Lieferkette zu werden, unterstützen. Um unsere nachhaltigen Praktiken zu fördern, bemühen wir uns um Folgendes:

- Identifizieren von Geschäftsgelegenheiten mit Organisationen, die Richtlinien zum Schutz der Menschen und des Planeten in ihren eigenen betrieblichen Abläufen und in ihrer Lieferkette entwickelt haben und umsetzen.

- Wir veröffentlichen Zuliefereranforderungen, um die Zulieferer über die Standards und Praktiken zu informieren, die wir von ihnen erwarten. Wir arbeiten mit Zulieferern zusammen, um sie bei der Umsetzung nachhaltiger Praktiken, beim Schutz der Menschenrechte, bei umweltgerechter Arbeit und beim verantwortlichen Umgang mit Ressourcen zu unterstützen.
- Wir berücksichtigen die nachhaltigen Geschäftspraktiken des Unternehmens, wenn wir Entscheidungen über Einkauf oder geschäftliche Allianzen fällen. Wir führen geeignete Due-Diligence-Prüfungen durch und befolgen die Einkaufsrichtlinien, wenn wir uns für neue geschäftliche Kooperationen entscheiden.

6. Anwendung der Sorgfaltspflicht (Due-Diligence-Prüfung):
In Übereinstimmung mit den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte bemühen wir uns, Due-Diligence-Prüfungen in unsere geschäftlichen Abläufe zu integrieren, um Verstöße gegen Menschenrechte sowie Umweltbeeinträchtigungen zu verhindern und die diesbezüglichen Risiken zu mindern. Nachhaltigkeit und der Schutz der Menschenrechte und der Umwelt sind die Verantwortung aller. Um unseren Verpflichtungen nachzukommen, tun wir Folgendes:

- Identifizierung und Bewertung tatsächlicher oder potenzieller Risiken und Beeinträchtigungen mit unserem formellen Human Rights & Environment Saliency Assessment unter Einschluss von Beratungen mit externen Experten, relevanten Stakeholdern und potenziell betroffenen Gruppen (siehe *integrierter Nachhaltigkeits- und Finanzbericht von Ford).*
- Integrierung der Due-Diligence-Ergebnisse in unsere geschäftlichen Planungen und unsere Entscheidungsfindung unter Berücksichtigung von Umwelt, Menschenrechten, Gesundheit der Allgemeinheit, Ureinwohner und der Gemeinwesen, in denen wir tätig sind. Wir bemühen uns, unsere geschäftlichen Ziele am Respekt vor Mensch und Umwelt auszurichten.
- Festlegung von Nachhaltigkeitszielen, exakte Verfolgung der erzielten Ergebnisse sowie kontinuierliche Bewertung und Bekanntmachung unserer Fortschritte.
- Bereitstellung aktueller und genauer Informationen zu unseren verschiedenen Stakeholdern für soziale und umweltbezogene Angelegenheiten, die für Ford relevant sind, unter Verwendung des UN Guiding Principles Reporting Framework.

- Pflegen konstruktiver Beziehungen zu Zulieferern, lokalen Gemeinwesen, Behörden und Regierungen, Nichtregierungsorganisationen und anderen Stakeholdern, darunter Ureinwohner.
- Einbeziehung Dritter (soweit erforderlich) zur Bewertung der Compliance mit dieser Richtlinie.

7. Bereitstellen von Mechanismen im Fall von Missständen sowie zu deren Beseitigung:
Wir bemühen uns, Verletzungen der Menschenrechte und Umweltbeeinträchtigungen zu verhindern und zu beseitigen. Zu diesem Zweck ergreifen wir folgende Maßnahmen:

- Bereitstellen geeigneter Mechanismen zum Abstellen von Missständen auf betrieblicher Ebene über unsere Meldefunktionen (siehe die Beschreibung in Abschnitt 8 unten). Diese Mechanismen können von unseren Mitarbeitern, von Zulieferern und von der Öffentlichkeit genutzt werden.
- Bereitstellen geeigneter Abhilfemaßnahmen, wenn es zu Verstößen kommt, und Beendigung jeglicher Verstöße.
- Keine Vergeltungsmaßnahmen bei in gutem Glauben vorgebrachten Meldungen von Verstößen gegen die Richtlinie oder das Gesetz (siehe *Verhaltenskodex*).

8. Melden mutmaßlichen Fehlverhaltens über die Meldekanäle von Ford:
Wir melden mutmaßliche Verstöße gegen diese Richtlinie. Ford nimmt Meldungen über mögliche Verstöße ernst.
Beachten Sie unsere Richtlinie zu Meldungen unter: Wir melden uns zu Wort und verhindern Vergeltungsmaßnahmen. Externe Stakeholder können www.speakup.ford.com besuchen, um eine Meldung zu senden.

Verstöße gegen diese Richtlinie „Wir sind dem Schutz der Menschenrechte und der Umwelt verpflichtet“ können Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung nach sich ziehen.

Wir sind dem **Schutz der Menschenrechte und der Umwelt** verpflichtet **(German)**

Allgemeines

1. Geltungsbereich: Diese Richtlinie gilt für die gesamte Belegschaft von Ford. Dies schließt alle in Vollzeit, in Teilzeit, als Zeitarbeiter oder als Auftragnehmer beschäftigten Personen, von Agenturen überlassenen Ressourcen, Leiharbeiter am Standort und unabhängigen Auftragnehmer ein, soweit sie Leistungen für Ford erbringen. Diese Richtlinie gilt außerdem in dem Umfang für per Stundenlohn bezahlte Mitarbeiter, in dem dies gemäß dem einschlägigen Tarifvertrag zulässig oder autorisiert ist bzw. vereinbart wurde.

a. Tochterunternehmen von Ford müssen diese Richtlinie übernehmen oder eigene Compliance-Richtlinien mit Grundsätzen und Werten implementieren, die denen von Ford entsprechen. Ford bestärkt Konzernunternehmen darin, diese Richtlinie zu übernehmen oder eigene Compliance-Richtlinien zu implementieren, die gleichartige Werte formulieren und deren Umsetzung sicherstellen. Prüfen Sie die Dokumentation des Konzernunternehmens, ob diese Richtlinie gilt oder ob das Konzernunternehmen vergleichbare Richtlinien und einen eigenen Verhaltenskodex implementiert hat.

b. Definitionen:

   i. ***„Konzernunternehmen“***: Im Rahmen diese Richtlinie bezeichnet „Konzernunternehmen“ jede juristische Person (im Unterschied zu einem Tochterunternehmen), die direkt oder indirekt der Kontrolle von Ford unterliegt, von Ford kontrolliert wird oder in Verbindung mit anderen juristischen Personen der gemeinsamen Kontrolle durch Ford unterfällt. „Kontrolle“ bezeichnet im Rahmen dieser Definition die (direkte oder indirekte) (i) Verfügung über mindestens 10 % der Stimmrechtsanteile oder des Kapitals der juristischen Person oder (ii) Gestaltungsmacht im Hinblick auf die Leitung der juristischen Person, ob auf vertraglicher Grundlage oder anderweitig.

   ii. ***„Ford“***: Ford Motor Company, ein Unternehmen in Delaware.

   iii. ***„Tochterunternehmen“***: Im Rahmen dieser Richtlinie bezeichnet „Tochterunternehmen“ eine juristische Person, bei der die Ford

Motor Company direkt oder indirekt mehr als 50 % der stimmberechtigten Aktien oder des Kapitals hält. Dies schließt Händlerbetriebe und Vertriebsgesellschaften für Produkte und Dienstleistungen der Ford Motor Company, die in unabhängigem Eigentum stehen, nicht ein.

2. Weiterführende Ressourcen: Nachhaltigkeitsbericht, *Verhaltenskodex*, *Richtlinie „Wir melden uns zu Wort und verhindern Vergeltungsmaßnahmen“*

3. Version: 3.1

4. Verantwortlicher für die Richtlinie: Organisatorischer Leiter für Umwelt- und Sicherheits-Compliance

5. Datum des Inkrafttretens:

a. Das Datum des ursprünglichen Inkrafttretens dieser Richtlinie ist der 3-31-2021.

b. Das Datum der letzten Überarbeitung dieser Richtlinie ist der 9-1-2024.

Estamos comprometidos em **proteger os direitos humanos e o meio ambiente (Portuguese)**

Propósito

Estamos comprometidos em promover o progresso humano com uma cultura de empresa que se esforça para aumentar o acesso ao transporte, proteger nosso meio ambiente, melhorar a saúde e o bem-estar das comunidades à nossa volta e respeitar os direitos das pessoas que vivem nelas. À medida que criamos e fabricamos soluções, respeitamos os direitos humanos e o meio ambiente durante todo o ciclo de vida dos nossos produtos e serviços, desde a origem das matérias-primas até o fim da vida útil.

Estamos comprometidos em respeitar os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas (ONU), somos membros do Pacto Global da ONU e apoiamos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU . Comunicamos nosso progresso anual quanto ao cumprimento desses compromissos no nosso *Relatório integrado de sustentabilidade e finanças*.

Nosso Diretor Executivo aprova e o Comitê de sustentabilidade, inovação e políticas do Conselho Executivo supervisiona esta política. Além disso, as partes interessadas internas e externas analisam e dão feedback sobre esta política.

Estamos comprometidos em **proteger os direitos humanos e o meio ambiente (Portuguese)**

Política

1. Buscar superar expectativas:
Com relação aos direitos humanos e o meio ambiente, seguimos todas as políticas da Ford e cumprimos rigorosamente todas as leis e regulamentos aplicáveis, incluindo todas as leis aplicáveis de *due diligence**. Também nos esforçamospara cumprir o espírito dessas leis e regulamentos. Custos, isoladamente, não orientam nossas decisões de negócios. Levamos em consideração os impactos nos direitos humanos e no meio ambiente, entre outros fatores. Exigimos explicitamente que nossos fornecedores e esperamos que nossos parceiros e joint ventures (denominados ***"parceiros de negócios"*** nesta política) adotem e apliquem políticas semelhantes e as estendam à sua própria cadeia de suprimentos.

*Inclui a adesão à Convenção de Minamata sobre Mercúrio, à Convenção de Estocolmo de 23 de maio de 2001 sobre Poluentes Orgânicos Persistentes e à Convenção de Basileia sobre o Controle de Movimentos Transfronteiriços de Resíduos Perigosos e sua Disposição.

2. Proteger e respeitar os direitos humanos:
Respeitamos os direitos humanos em todas as nossas atividades e procuramos solucionar em tempo hábil os problemas que possam surgir. Em alinhamento com os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU, estamos comprometidos em respeitar estes marcos e estatutos amplamente aceitos dos direitos humanos internacionais:

- ✓ Carta Internacional dos Direitos Humanos (A Declaração Universal dos Direitos Humanos e seus dois Pactos) de 1948
- ✓ A Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho (2022)
- ✓ A Revisão de 2011 das Diretrizes da Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Econômico (OCDE) para Empresas Multinacionais
- ✓ Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU
- ✓ Declaração das Nações Unidas sobre os Direitos dos Povos Indígenas (2007)

Respeitamos e apoiamos os direitos humanos ao seguir esta política para identificar e monitorar riscos, remediar qualquer não conformidade e informar

Estamos comprometidos em **proteger os direitos humanos e o meio ambiente (Portuguese)**

nosso progresso com transparência. Para proteger e respeitar os direitos humanos, nós:

- Tratamos nossa força de trabalho de forma justa e humana, com respeito e dignidade.
- Proibimos o uso de trabalho infantil de qualquer tipo. Não contrataremos pessoas com menos de 15 anos de idade, a menos que seja como parte de um programa de treinamento de trabalho ou aprendizado autorizado pelo governo que claramente beneficie os participantes.
- Proibimos o uso de trabalho forçado, compulsório e escravo de qualquer tipo e não toleramos qualquer forma de práticas disciplinares abusivas.
- Proibimos o uso ou o apoio ao tráfico de seres humanos.
- Seguimos práticas de recrutamento éticas, incluindo, entre outras, a proibição do uso de práticas enganosas ou fraudulentas na oferta de emprego, o uso de taxas de recrutamento pagas pelos empregados, e o confisco, a destruição, a dissimulação e/ou a negação de acesso aos documentos de identidade dos empregados.
- Reconhecemos e respeitamos os direitos dos empregados à liberdade de associação e negociações coletivas. Trabalharemos com representantes reconhecidos dos empregados para promover seus interesses. Não discriminamos nem retaliamos contra quaisquer colaboradores, incluindo os que participam de um sindicato. Mesmo quando não houver representação por parte de sindicatos, proporcionamos oportunidades para que as preocupações de colaboradores e de partes interessadas externas sejam ouvidas.
- Cumprimos as leis aplicáveis que regem horários de trabalho e apoiamos um salário digno, proporcionando remuneração e benefícios competitivos que cumpram ou ultrapassem as exigências legais.
- Contratamos ou usamos forças de segurança particulares ou públicas para a proteção dos projetos da empresa com supervisão adequada e *due diligence* em conformidade com esta política.
- Não nos envolvemos em despejo ilegal ou tomada de terras, florestas e águas que garantam o sustento de seres humanos.
- Esforçamo-nos para garantir a obtenção do Consentimento livre, prévio e esclarecido das comunidades indígenas antes de projetos ou atividades que possam afetar suas terras, recursos e direitos.
- Comprometemo-nos a não tolerar assédio ou discriminação de qualquer tipo, a apoiar a diversidade e os direitos das mulheres, a proporcionar um ambiente de trabalho saudável e seguro, a proteger a privacidade de

consumidores e colaboradores e a proibir o suborno, mesmo em países em que ele possa ser tolerado ou perdoado. Essas políticas são descritas mais detalhadamente no nosso *Código de Conduta*.

3. Proteger o meio ambiente:

Estamos comprometidos em preservar o meio ambiente para as gerações atuais e futuras. Acreditamos que o acesso a um meio ambiente saudável e limpo é um direito humano básico. Para proteger o meio ambiente, nós:

- Minimizamos os impactos negativos nos seres humanos e no meio ambiente, ao mesmo tempo em que buscamos um impacto positivo.
- Fazemos nossa parte para minimizar o impacto nas mudanças climáticas em alinhamento com a Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas (Acordo Climático de Paris), buscando a neutralidade de carbono.
- Minimizamos os critérios dos veículos e as emissões de gases de efeito estufa, e aumentamos a eficiência energética, reconhecendo que o desempenho na vida útil é função da tecnologia veicular, das fontes de energia e do ambiente operacional.
- Consideramos o desempenho ambiental durante a vida de um veículo e lidamos com os problemas em serviço de uma forma oportuna e orientada ao cliente.
- Usamos materiais recicláveis e renováveis, reduzimos substâncias que suscitam preocupação e melhoramos a capacidade de reciclagem dos nossos produtos por meio da seleção de materiais e do projeto do produto.
- Obtemos melhoria ambiental contínua na fabricação.
- Reduzimos as emissões, aumentamos a eficiência energética e utilizamos energia renovável nas nossas operações de fabricação.
- Imitamos o desempenho do ecossistema, eliminamos resíduos, desviamos resíduos de aterros sanitários para produtos, reduzimos o uso de água doce, reduzimos o uso de plásticos descartáveis e apoiamos água potável segura e acessível nas nossas operações de fabricação e comunidades.
- Utilizamos materiais com toxicidade reduzida nos nossos processos fabris.
- Seguimos os procedimentos da Ford destinados a proteger o meio ambiente quando descontinuamos operações fabris, desativamos unidades antigas ou outras unidades na qual a Ford está envolvida ou descartamos peças e outros componentes.
- Conduzimos *due diligence* ambiental em conexão com potenciais transações imobiliárias.

Estamos comprometidos em **proteger os direitos humanos e o meio ambiente (Portuguese)**

4. Apoiar instituições, programas e empreendimentos comunitários nobres:
Temos orgulho de sermos considerados membros ativos e valiosos das comunidades em que operamos. Incentivamos nosso pessoal a se envolver em iniciativas comunitárias e a contribuir com causas de caridade, educativas e cívicas dignas. A Ford apoia organizações sem fins lucrativos voltadas à educação, ao desenvolvimento comunitário, aos serviços sociais, à mobilidade segura/inteligente e às iniciativas cívicas/culturais. Seguimos o processo global de aprovação, além de todas as exigências locais definidas pelas operações, para contribuições ou outro suporte fornecido pela Ford.

5. Trabalhar com parceiros de negócios sustentáveis:
Para fomentar nossas práticas de sustentabilidade, a Ford procura identificar e fazer negócios com parceiros que conduzam seus negócios de acordo com padrões consistentes com esta política. Esperamos que compartilhem nosso compromisso de manter uma empresa e cadeia de suprimentos responsável, sustentável e transparente. Para fomentar nossas práticas de sustentabilidade, nós:

- Procuramos identificar e fazer negócios com organizações que adotem e cumpram políticas que protejam as pessoas e o planeta nas suas próprias operações e na sua cadeia de suprimentos.
- Publicamos requisitos para fornecedores para orientar nossa base de suprimentos quanto aos padrões e práticas que esperamos. Trabalharemos com fornecedores para ajudá-los a adotar práticas sustentáveis, a proteger os direitos humanos, a trabalhar para a melhoria contínua do meio ambiente e a fazer aquisições de maneira responsável.
- Levamos em consideração as práticas de negócios sustentáveis das empresas quando tomamos decisões sobre aquisições e outras parcerias de negócios. Conduzimos *due diligence* adequada e seguimos políticas de compra quando selecionamos novas associações de negócios.

6. Conduzir *due diligence*:
Em conformidade com os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU, estamos comprometidos com a implementação e a integração de *due diligence* no nosso negócio e com a mitigação dos impactos ambientais e nos direitos humanos. Todos são responsáveis pela sustentabilidade e pela

proteção dos direitos humanos e do meio ambiente. Para lidar com nossas responsabilidades, nós:

- Identificamos e avaliamos riscos e impactos reais ou potenciais por meio da nossa Avaliação de Saliência de Direitos Humanos e Meio Ambiente, incluindo consultas com especialistas externos, partes interessadas relevantes e grupos potencialmente afetados (consulte o Relatório integrado de sustentabilidade e finanças) da Ford.
- Integramos os resultados de *due diligence* em nosso planejamento de negócios e tomada de decisões, considerando o meio ambiente, os direitos humanos, a saúde pública, as populações indígenas e as comunidades em que operamos. Procuramos alinhar nossas metas de negócios com relação às pessoas e ao meio ambiente.
- Definimos metas de sustentabilidade, acompanhamos com precisão nossos resultados e continuamente avaliamos e informamos nosso progresso.
- Fornecemos informações oportunas e precisas a nossas diversas partes interessadas em assuntos sociais e ambientais envolvendo a Ford usando o Marco de Relatórios dos Princípios Orientadores da ONU.
- Envolvemo-nos de forma construtiva com fornecedores, comunidades locais, governos, organizações não governamentais e outras partes interessadas, incluindo populações indígenas.
- Buscamos a ajuda de terceiros, conforme apropriado, para avaliar a conformidade com esta política.

7. Fornecer mecanismos de reclamações e reparação:
Nós lutamos para prevenir e mitigar os impactos sobre os direitos humanos e o meio ambiente. Para alcançar essas metas, nós:

- Fornecemos mecanismos de reclamações em nível operacional por meio dos nossos mecanismos de denúncia (descritos na Seção 8 a seguir). Esses mecanismos estão acessíveis para nossos colaboradores, fornecedores e o público.
- Fornecemos reparações adequadas em caso de não conformidade e acabamos com qualquer violação.
- Não retaliamos contra denúncias de violações da política ou da lei de boa-fé, de acordo com nosso *Código de Conduta*.

Estamos comprometidos em **proteger os direitos humanos e o meio ambiente (Portuguese)**

8. Denunciar suspeitas de transgressão por meio dos canais de denúncia da Ford:
Nós denunciamos suspeitas de violações desta política. A Ford leva denúncias de possíveis violações à sério. Consulte nossa política de denúncias em *Estamos comprometidos em falar e eliminar a retaliação*. As partes interessadas externas podem fazer denúncias acessando www.speakup.ford.com.

Violações desta política *Estamos comprometidos em proteger os direitos humanos e o meio ambiente* podem resultar em ações disciplinares, incluindo demissão.

Geral

1. Aplicabilidade: esta política se aplica a todos que trabalham na Ford. Isso inclui todos os colaboradores regulares, de meio período, suplementares e temporários; recursos de agências; recursos de serviços comprados no local; e contratados independentes enquanto estão executando serviços para a Ford. Esta política também se aplica a trabalhadores horistas na medida permitida, autorizada ou acordada no contrato de negociação coletiva aplicável.

a. Espera-se que as Subsidiárias da Ford adotem esta política ou suas próprias políticas de conformidade com princípios e valores consistentes com os da Ford. É política da Ford incentivar as Afiliadas a adotar esta política ou adotar suas próprias políticas de conformidade que compartilhem e respeitem os mesmos valores. Consulte a documentação específica da afiliada para determinar se esta política é aplicável ou se a afiliada adotou políticas semelhantes e um código de conduta próprio.

b. Definições:

   i. ***"Afiliada"***: Para os fins desta política, uma Afiliada é qualquer entidade (que não seja uma Subsidiária) que (direta ou indiretamente) esteja em controle, seja controlada ou esteja sob controle comum com a Ford. Para fins desta definição, "controle" significa o poder de (direta ou indiretamente) de (i) votar 10% ou mais do capital votante ou do capital da entidade, ou (ii) dirigir ou causar a direção da administração da entidade, seja por contrato ou de outra forma.

ii. ***"Ford"***: Ford Motor Company, uma corporação de Delaware.

iii. ***"Subsidiária"***: Para os fins desta política, uma Subsidiária é uma entidade da qual a Ford possui (direta ou indiretamente) mais de 50% das ações ou do capital votante, mas não inclui concessionárias e distribuidoras independentes dos produtos e serviços da Ford.

2. Recursos adicionais, relacionados: Relatório integrado de sustentabilidade e finanças; *Código de Conduta*; política Estamos comprometidos em falar e eliminar a retaliação.

3. Versão: 3.1

4. Proprietário da Política: Líder Organizacional de Conformidade Ambiental e de Segurança

5. Vigência:

a. A data inicial de vigência desta política é 3-31-2021.

b. A data da revisão mais recente desta política é 9-1-2024.

Ne angajăm **să protejăm drepturile omului și mediul înconjurător (Romanian)**

Scop

Ne angajăm să stimulăm progresul uman printr-o cultură a companiei care se străduiește să crească accesul la transport, să protejeze mediul înconjurător, să îmbunătățească sănătatea și bunăstarea comunităților care ne înconjoară și să respecte drepturile persoanelor care trăiesc acolo. În timp ce proiectăm și producem soluții, respectăm drepturile omului și mediul înconjurător de-a lungul întregului ciclu de viață al produselor și serviciilor noastre, de la originea materiilor prime până la finalul ciclului de viață.

Ne angajăm să respectăm principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite (ONU) privind afacerile și drepturile omului, suntem membri ai Pactului Global al Națiunilor Unite și sprijinim obiectivele de dezvoltare sustenabilă (ODD) ale ONU. Comunicăm progresul nostru anual în îndeplinirea acestor angajamente în *Raportul integrat privind sustenabilitatea și finanțele*.

Directorul General aprobă aceasta politică, iar Comitetul privind sustenabilitatea, inovarea și politicile din cadrul Consiliului de administrație asigură supervizarea ei. În plus, părțile interesate interne și externe analizează și oferă feedback în legătură cu această politică.

Ne angajăm **să protejăm drepturile omului și mediul înconjurător (Romanian)**

Politică

1. Căutăm să depășim așteptările:
În ceea ce privește drepturile omului și mediul înconjurător, urmăm toate politicile Ford și respectăm sau depășim toate legile și reglementările aplicabile, inclusiv toate legile privind verificările prealabile. De asemenea, ne străduim să respectăm aceste legi și reglementări în spiritul lor. Nu doar costul ne stimulează deciziile de afaceri; printre alți factori, luăm în considerare și impactul asupra drepturilor omului și asupra mediului înconjurător. Solicităm, în mod explicit, furnizorilor noștri și ne așteptăm ca partenerii și societățile mixte (denumite, în continuare, în prezenta politică ***„parteneri de afaceri"***) să adopte și să aplice politici similare și să le extindă în lanțul lor propriu de distribuție.

„Acestea includ respectarea Convenției de la Minamata privind mercurul, a Convenției de la Stockholm din 23 mai 2001 privind poluanții organici persistenți și a Convenției de la Basel privind controlul transporturilor transfrontaliere de deșeuri periculoase și eliminării acestora.

2. Protejăm și respectăm drepturile omului:
Respectăm drepturile omului în toate activitățile noastre și căutăm să abordăm la timp toate preocupările care pot apărea. În acord cu principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, ne angajăm să respectăm aceste cadre și carte internaționale referitoare la drepturile omului unanim acceptate.

- ✓ Carta Internațională a Drepturilor Omului (Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite și cele două pacte ale sale) 1948
- ✓ Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă (2022)
- ✓ Orientările Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) privind întreprinderile multinaționale, revizuirea din 2011
- ✓ Principiile ONU pentru emanciparea femeilor
- ✓ Declarația Organizației Națiunilor Unite privind drepturile popoarelor indigene (2007)

Ne angajăm **să protejăm drepturile omului și mediul înconjurător (Romanian)**

Respectăm şi sprijinim drepturile omului urmând această politică de a identifica şi monitoriza riscurile, a remedia orice lipsă de conformitate şi a raporta în mod transparent progresul nostru. Pentru a proteja şi respecta drepturile omului:

- Tratăm forţa de muncă echitabil, uman, cu respect şi demnitate.
- Interzicem utilizarea muncii copiilor sub orice formă. Nu angajăm nicio persoană sub 15 ani, cu excepţia cazului în care face parte dintr-un program de instruire sau ucenicie autorizat de guvern, care aduce beneficii clare participanţilor.
- Interzicem folosirea muncii forţate, a muncii obligatorii şi a sclaviei sub orice formă şi nu tolerăm nicio formă de practici disciplinare abuzive.
- Interzicem utilizarea sau susţinerea traficului de persoane.
- Urmăm practicile de recrutare etică, inclusiv, dar fără a se limita la interzicerea folosirii de practici înşelătoare sau frauduloase în oferirea de locuri de muncă, folosirea de comisioane de recrutare plătite de angajaţi şi confiscarea, distrugerea, ascunderea şi/sau refuzarea accesului la documentele de identitate ale angajaţilor.
- Recunoaştem şi respectăm drepturile angajaţilor la asociere şi negociere colectivă. Colaborăm cu reprezentanţii recunoscuţi ai angajaţilor pentru a promova interesele acestora din urmă. Nu discriminăm şi nu recurgem la represalii împotriva angajaţilor, inclusiv a celor care fac parte dintr-un sindicat. Chiar şi acolo unde angajaţii nu sunt reprezentaţi de sindicate, oferim oportunităţi pentru ascultarea preocupărilor angajaţilor şi a părţilor interesate externe.
- Respectăm legile aplicabile care reglementează programul de lucru şi sprijinim un salariu decent, oferind compensaţii şi beneficii competitive care satisfac sau depăşesc cerinţele legale.
- Pentru respectarea acestei politici, angajăm sau folosim forţe de securitate private sau publice pentru a proteja proiectele companiei cu supervizare corespunzătoare şi verificări prealabile.
- Nu ne angajăm în evacuări ilegale sau preluarea de terenuri, păduri şi ape care protejează existenţa oamenilor.
- Ne străduim să asigurăm faptul că se urmăreşte şi se obţine consimţământul liber, prealabil şi în cunoştinţă de cauză al comunităţilor indigene înainte de a desfăşura proiecte sau activităţi care le pot afecta terenurile, resursele şi drepturile.
- Ne angajăm să nu tolerăm nicio formă de hărţuire sau discriminare, sprijinind diversitatea şi drepturile femeilor, oferind un mediu de lucru sănătos şi sigur, protejând confidenţialitatea datelor consumatorilor şi

angajaţilor şi interzicând mita, chiar şi în ţările în care poate fi tolerată sau trecută cu vederea. Aceste politici sunt descrise mai detaliat în *Codul nostru de conduită*.

3. Protejăm mediul înconjurător:
Ne angajăm să conservăm mediul înconjurător pentru generaţiile prezente şi viitoare. Credem că accesul la un mediu înconjurător sănătos şi curat este un drept de bază al omului. Pentru a proteja mediul înconjurător:

- Minimalizăm impactul negativ atât asupra oamenilor, cât şi asupra mediului înconjurător, străduindu-ne să avem un impact pozitiv.
- Ne aducem contribuţia la minimalizarea impactului asupra schimbărilor climatice, conform Convenţiei-cadru a Organizaţiei Naţiunilor Unite asupra schimbărilor climatice (Acordul de la Paris privind clima), străduindu-ne să atingem neutralitatea emisiilor de carbon.
- Minimalizăm criteriile vehiculelor şi emisiile de gaze cu efect de seră şi creştem eficienţa energetică, recunoscând că performanţa pe durata ciclului de viaţă depinde de tehnologia vehiculului, sursele de energie şi mediul de funcţionare.
- Luăm în considerare performanţa de mediu pe parcursul întregului ciclu de viaţă al unui vehicul şi abordăm preocupările din timpul funcţionării cu promptitudine şi orientare către client.
- Folosim materiale reciclate şi regenerabile, reducem substanţele care prezintă motive de îngrijorare şi îmbunătăţim reciclabilitatea produselor noastre prin selectarea materialelor şi proiectarea produselor.
- Realizăm o îmbunătăţire continuă a mediului în producţie.
- Reducem emisiile, creştem eficienţa energetică şi utilizăm energia regenerabilă în operaţiunile noastre de producţie.
- Simulăm performanţa ecosistemelor, eliminăm deşeurile, redirecţionăm deşeurile de la depozitul de deşeuri la produse, reducem utilizarea apei dulci, reducem cantitatea de plastic de unică folosinţă şi sprijinim consumul de apă potabilă sigură şi accesibilă în operaţiunile noastre de producţie şi în comunităţi.
- Utilizăm materiale cu toxicitate redusă în procesele noastre de producţie.
- Urmăm procedurile Ford concepute pentru a proteja mediul înconjurător atunci când întrerupem operaţiunile de producţie, când dezafectăm amplasamente vechi sau alte amplasamente în care Ford este implicat sau când eliminăm piese şi alte componente.

- Efectuăm verificări prealabile de mediu în legătură cu potenţiale tranzacţii imobiliare.

4. Sprijinim instituţii, programe şi eforturi comunitare meritorii:
Ne mândrim să fim consideraţi un membru activ şi valoros al comunităţilor în care ne desfăşurăm activitatea. Ne încurajăm oamenii să se implice în iniţiativele comunităţii şi să contribuie la cauze caritabile, educaţionale şi civice meritorii. Ford sprijină organizaţiile non-profit axate pe educaţie, dezvoltare comunitară, servicii sociale, mobilitate sigură/inteligentă şi iniţiative civice/culturale. Urmăm procesul global de aprobare pe lângă orice cerinţe locale stabilite de operaţiuni pentru contribuţii sau alte tipuri de sprijin oferite de Ford.

5. Colaborăm cu parteneri de afaceri sustenabili:
Pentru a încuraja practicile de sustenabilitate, Ford caută să identifice şi să facă afaceri cu parteneri care îşi desfăşoară activitatea la standarde conforme cu prezenta politică. Ne aşteptăm ca aceştia să împărtăşească angajamentul nostru de a menţine o companie şi un lanţ de aprovizionare responsabile, ecologice şi transparente. Pentru a încuraja practicile de sustenabilitate:

- Căutăm să identificăm şi să facem afaceri cu organizaţii care adoptă şi pun în aplicare politici de protecţie a oamenilor şi a planetei în cadrul propriilor operaţiuni şi al lanţului lor de aprovizionare.
- Publicăm cerinţe pentru furnizori pentru a oferi îndrumări bazei noastre de aprovizionare cu privire la standardele şi practicile pe care le preconizăm. Colaborăm cu furnizorii pentru a-i ajuta să adopte practici sustenabile, să protejeze drepturile omului, să lucreze pentru îmbunătăţirea continuă a mediului şi să se aprovizioneze în mod responsabil.
- Luăm în considerare practicile de afaceri sustenabile ale companiilor atunci când luăm decizii privind aprovizionarea şi alte alianţe de afaceri. Efectuăm verificări prealabile corespunzătoare şi urmăm politicile de achiziţie atunci când selectăm noi asocieri de afaceri.

6. Realizăm verificări prealabile:
În conformitate cu Principiile directoare ale ONU privind afacerile şi drepturile omului, ne angajăm să implementăm şi să integrăm verificări prealabile în activitatea noastră pentru a preveni şi a atenua impactul asupra drepturilor omului şi a mediului. Sustenabilitatea şi protejarea drepturilor omului şi a

mediului înconjurător sunt responsabilitatea tuturor. Pentru a ne aborda responsabilităţile:

- Identificăm şi evaluăm impactul şi riscurile reale sau potenţiale prin intermediul evaluării formale a preponderenţei în domeniul drepturilor omului şi al mediului, inclusiv prin consultarea experţilor externi, a părţilor interesate relevante şi a grupurilor potenţial afectate (consultaţi Raportul integrat privind sustenabilitatea şi finanţele).
- Integrăm rezultatele verificărilor prealabile în planificarea afacerilor noastre şi în procesul de luare a deciziilor, luând în considerare mediul, drepturile omului, sănătatea publică, populaţiile indigene şi comunităţile în care ne desfăşurăm activitatea. Căutăm să ne aliniem obiectivele de afaceri la respectul pentru oameni şi mediul înconjurător.
- Stabilim obiective de sustenabilitate, urmărim rezultatele cu acurateţe şi ne evaluăm şi raportăm progresul permanent.
- Furnizăm informaţii corecte şi în timp util diverselor noastre părţi interesate cu privire la aspectele sociale şi de mediu care implică Ford, utilizând cadrul de raportare al principiilor directoare ale ONU.
- Ne implicăm în mod constructiv cu furnizorii, comunităţile locale, guvernele, organizaţiile non-guvernamentale şi alte părţi interesate, inclusiv cu populaţiile indigene.
- Solicităm asistenţă din partea unor terţe părţi, după caz, pentru a evalua conformitatea cu această politică.

7. Oferim mecanisme de soluţionare a reclamaţiilor şi compensaţie:
Ne străduim să prevenim şi să atenuăm impactul asupra drepturilor omului şi a mediului înconjurător. Pentru a îndeplini aceste obiective:

- Oferim mecanisme de soluţionare a reclamaţiilor la nivel operaţional prin mecanismele noastre de raportare (descrise în Secţiunea 8 de mai jos); acestea sunt accesibile angajaţilor, furnizorilor noştri şi publicului.
- Oferim compensaţii corespunzătoare în caz de neconformitate şi punem capăt oricărei încălcări.
- Nu recurgem la represalii împotriva raportărilor de bună credinţă privind încălcarea politicii sau a legii, conform *Codului de conduită*

Ne angajăm **să protejăm drepturile omului și mediul înconjurător (Romanian)**

8. Raportăm suspiciunile de încălcare a legii prin intermediul canalelor de raportare ale Ford:
Raportăm suspiciunile de încălcare a prezentei politici. Ford ia în serios raportările de posibile încălcări. Consultaţi politica noastră privind raportarea la *Ne angajăm să ne exprimăm liber şi să eliminăm represaliile*. Părţile interesate externe pot raporta prin accesarea www.speakup.ford.com.

Încălcarea politicii *Ne angajăm să protejăm drepturile omului şi mediul înconjurător* poate duce la măsuri disciplinare, mergând până la şi incluzând concedierea.

Generalităţi

1. Aplicabilitate: Această politică se aplică întregului personal care lucrează la Ford. Aceasta include toţi angajaţii permanenţi, cu normă redusă, suplimentari şi temporari; resursele agenţiei; resursele de servicii achiziţionate pe teren; şi contractorii independenţi în timp ce prestează servicii pentru Ford. Această politică se aplică şi lucrătorilor cu ora în măsura permisă, autorizată sau convenită în contractul colectiv de muncă aplicabil.

a. Se aşteaptă ca filialele Ford să adopte această politică sau să îşi adopte propriile politici de conformitate cu principii şi valori aflate în concordanţă cu cele ale Ford. Politica Ford este de a încuraja afiliaţii să adopte această politică sau să adopte propriile politici de conformitate care împărtăşesc şi respectă aceleaşi valori. Vă rugăm să consultaţi documentaţia specifică a afiliatului pentru a stabili dacă se aplică această politică sau dacă afiliatul a adoptat politici similare şi un cod de conduită propriu.

b. Definiţii:

   i. ***„Afiliat”***: În sensul prezentei politici, un afiliat este orice entitate (alta decât o filială) care (direct sau indirect) controlează, este controlată de sau se află sub control comun cu Ford. În sensul prezentei definiţii, prin „control” se înţelege puterea (directă sau indirectă) de a (i) vota 10% sau mai mult din acţiunile cu drept de vot sau din capitalul entităţii sau (ii) de a conduce sau de a

determina conducerea managementului entităţii, fie prin contract, fie în alt mod.

ii. ***„Ford”***: Ford Motor Company, o corporaţie din Statul Delaware.

iii. ***„Filială”***: În sensul prezentei politici, o filială este o entitate în care Ford deţine (direct sau indirect) mai mult de 50% din acţiunile cu drept de vot sau din capital, dar nu include dealeri şi distribuitori independenţi ai produselor şi serviciilor Ford.

2. Alte resurse suplimentare: Raportul integrat privind sustenabilitatea și finanțele; *Codul de conduită; politica Ne angajăm să ne exprimăm liber și să eliminăm represaliile* .

3. Versiunea: 3.1

4. Proprietarul politicii: Lider organizaţional în conformitate cu mediul şi siguranţa

5. Data intrării în vigoare:

a. Data iniţială a intrării în vigoare a prezentei politici este 3-31-2021.

b. Ultima dată de revizuire a prezentei politici este 9-1-2024.

Nos comprometemos a **proteger los derech humanos y el medio ambiente (Spanish)**

Objetivo

Nos comprometemos a impulsar el progreso humano con una cultura de empresa que se esfuerza por aumentar el acceso al transporte, proteger nuestro medio ambiente, mejorar la salud y el bienestar de las comunidades que nos rodean y respetar los derechos de las personas que viven allí. Cuando diseñamos y fabricamos soluciones, respetamos los derechos humanos y el medio ambiente durante todo el ciclo de vida de nuestros productos y servicios, desde el origen de las materias primas hasta el final de su vida útil.

Nos comprometemos a respetar los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU), somos miembros del Pacto Mundial de la ONU y apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU. Publicamos nuestro progreso anual con respecto a estos compromisos en nuestro *Informe integrado sobre sostenibilidad y finanzas*.

Nuestro director ejecutivo aprueba esta política, y el Comité de Sostenibilidad, Innovación y Políticas de la Junta Directiva la supervisa. Además, nuestras partes interesadas, internas y externas, revisan esta política y aportan comentarios al respecto.

Nos comprometemos a **proteger los derech humanos y el medio ambiente (Spanish)**

Política

1. Intentar superar las expectativas:
En materia de derechos humanos y medio ambiente, seguimos todas las políticas de Ford y cumplimos o superamos los requisitos de todas las leyes y regulaciones aplicables, incluidas todas las leyes de diligencia debida aplicables*. También nos esforzamos por ajustarnos a la esencia de estas leyes y regulaciones. El coste no determina por sí solo nuestras decisiones empresariales; tenemos en cuenta el impacto sobre los derechos humanos y el medio ambiente, entre otros factores. Exigimos explícitamente que nuestros proveedores adopten y apliquen políticas similares y que las extiendan a su propia cadena de suministro y esperamos que los socios y empresas conjuntas (también llamados ***«socios comerciales»*** en esta política) también lo hagan.

*Incluye el cumplimiento del Convenio de Minamata sobre mercurio, el Convenio de Estocolmo de 23 de mayo de 2001 sobre contaminantes orgánicos persistentes, y el Convenio de Basilea sobre el control de movimientos transfronterizos de desechos peligrosos y su eliminación.

2. Proteger y respetar los derechos humanos:
Respetamos los derechos humanos en todas nuestras actividades y nos esforzamos por atender los problemas que puedan surgir puntualmente. De acuerdo con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de la ONU, nos comprometemos a respetar estos marcos y cartas internacionales de derechos humanos ampliamente aceptados:

- ✓ Carta Internacional de Derechos Humanos (Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y sus dos Pactos) 1948
- ✓ Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (2022)
- ✓ Directrices de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales, revisión 2011
- ✓ Principios de empoderamiento de las mujeres de la ONU
- ✓ Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (2007)

Defendemos y apoyamos los derechos humanos siguiendo esta política para identificar y supervisar riesgos, corregimos todos los incumplimientos y

comunicamos de manera transparente nuestro progreso. Para proteger y respetar los derechos humanos:

- Tratamos a nuestros empleados de forma justa, humana, respetuosa y digna.
- Prohibimos el uso del trabajo infantil en cualquiera de sus formas. No contrataremos a ninguna persona menor de 15 años, excepto si forma parte de algún programa de formación o aprendizaje laboral autorizado por el gobierno que beneficie claramente a los participantes.
- Prohibimos el trabajo forzado, el trabajo obligatorio y la esclavitud en cualquier forma. No toleramos ninguna forma de prácticas disciplinarias abusivas.
- Prohibimos el uso o el apoyo a la trata de seres humanos.
- Seguimos prácticas éticas de contratación, incluidas, entre otras, la prohibición de utilizar prácticas engañosas o fraudulentas al ofrecer empleo, el uso de comisiones de contratación pagadas por los empleados, y la confiscación, destrucción, ocultación y/o denegación de acceso a los documentos de identidad de los empleados.
- Conocemos y respetamos los derechos de los empleados a la libertad de asociación y a la negociación colectiva. Trabajaremos con los representantes acreditados de los trabajadores para promover los intereses de los empleados. No discriminamos ni tomamos represalias contra ningún empleado, incluidos aquellos que participan en afiliaciones sindicales. Incluso cuando no hay representación sindical, brindamos oportunidades a los empleados y las partes interesadas externas de que se escuchen sus problemas.
- Cumplimos las leyes aplicables en materia de jornada laboral y apoyamos un salario mínimo por medio de una compensación y beneficios competitivos, al menos equivalentes a los requisitos legales.
- Contratamos o utilizamos fuerzas de seguridad, públicas o privadas, para proteger los proyectos de la empresa con la supervisión adecuada y la debida diligencia en cumplimiento de esta política.
- No participamos en desahucios u ocupaciones ilegales de tierra, bosques y agua para la subsistencia de seres humanos.
- Nos esforzamos por garantizar que se busca y obtiene el consentimiento libre, previo e informado de las comunidades indígenas antes de realizar proyectos o actividades que puedan afectar a sus tierras, recursos y derechos.

- Nos comprometemos a no tolerar el acoso ni la discriminación de ningún tipo, apoyar la diversidad y los derechos de la mujer, proporcionar un entorno de trabajo sano y seguro, proteger la privacidad de los datos de consumidores y empleados, y prohibir el soborno, incluso en países donde pueda estar tolerado o consentido. Estas políticas se describen con más detalle en nuestro *Código de conducta*.

3. Proteger el medio ambiente:

Nos comprometemos a preservar el medio ambiente para las generaciones presentes y futuras. Creemos que el acceso a un medio ambiente saludable y limpio es un derecho humano básico. Para proteger el medio ambiente:

- Minimizamos las consecuencias ambientales negativas, tanto en seres humanos como en el medio ambiente, al mismo tiempo que trabajamos por obtener efectos positivos.
- Ponemos de nuestra parte para minimizar el impacto sobre el cambio climático de acuerdo con la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (Acuerdo de París sobre el Clima) y nos esforzamos por alcanzar la neutralidad en carbono.
- Minimizamos los criterios de los vehículos y las emisiones de gases de efecto invernadero y aumentamos la eficiencia energética, teniendo en cuenta que el rendimiento del ciclo de vida es una función de la tecnología del vehículo, las fuentes de energía y el entorno operativo.
- Tenemos en cuenta el comportamiento medioambiental durante toda la vida del vehículo y abordamos los problemas de forma oportuna y orientada al cliente en la empresa.
- Utilizamos materiales reciclados y renovables, reducimos las sustancias preocupantes y mejoramos la reciclabilidad de nuestros productos mediante la elección de materiales y el diseño de los productos.
- Conseguimos mejoras medioambientales continuas en la fabricación.
- Reducimos las emisiones, aumentamos la eficiencia energética y utilizamos energías renovables en nuestras operaciones de fabricación.
- Imitamos el desempeño del ecosistema, eliminamos residuos, reutilizamos residuos para fabricación de productos, reducimos el uso de agua dulce, reducimos el plástico de un solo uso y respaldamos el agua potable segura y accesible en nuestras operaciones de fabricación y comunidades.
- Utilizamos materiales de toxicidad reducida en nuestros procesos de fabricación.

- Seguimos los procedimientos de Ford diseñados para salvaguardar el medio ambiente cuando interrumpimos las operaciones de fabricación, desmantelamos instalaciones contaminadas u otros lugares en los que Ford esté involucrado, o eliminamos piezas y otros componentes.
- Llevamos a cabo la diligencia debida medioambiental relacionada con posibles transacciones inmobiliarias.

4. Apoyar a las instituciones, programas y esfuerzos comunitarios merecedores:
Nos sentimos orgullosos de que se nos considere miembros activos y valiosos de las comunidades en las que trabajamos. Animamos a nuestros empleados a participar en las iniciativas comunitarias y a colaborar con causas benéficas, educativas y cívicas. Ford apoya a organizaciones sin ánimo de lucro que se centran en la educación, el desarrollo comunitario, los servicios sociales, la movilidad segura/inteligente y las iniciativas cívicas/culturales. Seguimos el proceso de autorización global, además de cualquier requisito local que fije las operaciones para las contribuciones u otras ayudas proporcionadas por Ford.

5. Trabajar con socios empresariales sostenibles:
Para fomentar nuestras prácticas de sostenibilidad, Ford trata de identificar y hacer negocios con socios comerciales que lleven a cabo sus actividades de acuerdo con los estándares de esta política. Se espera que compartan nuestro compromiso de mantener una empresa y una cadena de suministro responsables, ecológicas y transparentes. Para fomentar nuestras prácticas de sostenibilidad:

- Procuramos identificar y hacer negocios con empresas que adopten y apliquen políticas de protección de las personas y el planeta en sus propias operaciones y en su cadena de suministro.
- Publicamos los requisitos de los proveedores para orientar a nuestra base de proveedores sobre las normas y prácticas que esperamos. Trabajaremos con los proveedores para ayudarles a adoptar prácticas sostenibles, proteger los derechos humanos, trabajar por la mejora continua del medio ambiente y abastecerse de forma responsable.
- Tenemos en cuenta las prácticas empresariales sostenibles de las empresas a la hora de tomar decisiones sobre aprovisionamiento y otras alianzas empresariales. Llevamos a cabo la diligencia debida y cumplimos las políticas de compras cuando elegimos nuevas asociaciones empresariales.

Nos comprometemos a **proteger los derech humanos y el medio ambiente (Spanish)**

6. Actuar con diligencia debida:
De acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, nos comprometemos a implementar e integrar la diligencia debida en nuestra empresa para evitar y mitigar las consecuencias en los derechos humanos y el medio ambiente. La sostenibilidad y la protección de los derechos humanos y el medio ambiente son responsabilidad de todos. Para hacer frente a nuestras responsabilidades:

- Identificamos y evaluamos los riesgos o consecuencias, reales y potenciales, mediante nuestra evaluación de la relevancia de los derechos humanos y el medio ambiente, incluida la consulta con expertos externos, partes interesadas relevantes y grupos potencialmente afectados (véase nuestro Informe integrado sobre sostenibilidad y finanzas).
- Integramos los resultados de la diligencia debida en nuestra planificación empresarial y toma de decisiones, teniendo en cuenta el medio ambiente, los derechos humanos, la salud pública, las poblaciones indígenas y las comunidades en las que trabajamos. Intentamos alinear nuestros objetivos empresariales con el respeto a las personas y al medio ambiente.
- Establecemos objetivos de sostenibilidad, realizamos un seguimiento preciso de nuestros resultados y evaluamos continuamente nuestros avances y los comunicamos.
- Proporcionamos información oportuna y precisa a nuestros diversos grupos de interés sobre asuntos sociales y medioambientales relacionados con Ford, utilizando el marco de información de los Principios Rectores de la ONU.
- Colaboramos de forma constructiva con los proveedores, las comunidades locales, los gobiernos, las organizaciones no gubernamentales y otras partes interesadas, incluidos los pueblos indígenas.
- Solicitamos la asistencia de terceros, según proceda, para evaluar el cumplimiento de esta política.

7. Proporcionamos mecanismos de reclamación y reparación:
Nos esforzamos por prevenir y mitigar las consecuencias ambientales y sobre los derechos humanos. Para lograr estos objetivos:

- Proporcionamos mecanismos de reclamación a nivel operativo a través de nuestros mecanismos de información (descritos en la sección 8), a los que pueden acceder nuestros empleados, proveedores y el público en general.

- Proporcionamos los remedios adecuados cuando se produce algún incumplimiento y ponemos fin a cualquier infracción.
- No tomamos represalias contra las denuncias de buena fe de infracciones de la política o la ley, de acuerdo con nuestro *Código de conducta*.

8. Informar de ello por medio de los canales de información de Ford: Denunciamos las presuntas infracciones de esta política. Ford se toma muy en serio las denuncias de posibles infracciones. Véase nuestra política de información en *Nuestro compromiso es decir lo que pensamos y eliminar las represalias*. Las partes interesadas externas pueden informar visitando www.speakup.ford.com.

Las infracciones de esta política *«Nos comprometemos a proteger los derechos humanos y el medio ambiente»* pueden conllevar medidas disciplinarias, que incluyen el despido.

General

1. Aplicabilidad: Esta política se aplica a todo el personal que trabaja en Ford. Esto incluye a todos los empleados regulares, a tiempo parcial, eventuales y temporales, recursos de agencia, recursos de servicios adquiridos en el lugar, y contratistas independientes mientras estén ofreciendo sus servicios para Ford. Esta política también se aplica a los trabajadores por hora en la medida en que esté permitido, autorizado o acordado en el convenio colectivo de trabajo aplicable.

a. Se espera que las filiales de Ford adopten esta política o adopten sus propias políticas de cumplimiento con principios y valores coherentes con los de Ford. Forma parte de la política de Ford animar a las filiales a adoptar esta política o a adoptar sus propias políticas de cumplimiento que compartan y respeten estos mismos valores. Consulte la documentación específica de la afiliada para determinar si se aplica esta política o si la afiliada ha adoptado políticas similares y un código de conducta propio.

b. Definiciones:

i. ***«Afiliada»***: A los efectos de esta política, una Afiliada es cualquier entidad (que no sea una Filial) que, directa o indirectamente, esté controlada por Ford, sea controlada por Ford o esté bajo control común con Ford. A efectos de esta definición, «control» significa el poder, directo o indirecto, de (i) votar el 10 % o más de las acciones con derecho a voto o del capital de la entidad, o (ii) dirigir o provocar la dirección de la gestión de la entidad, ya sea por contrato o de otro modo.

ii. ***«Ford»***: Ford Motor Company, sociedad de Delaware.

iii. ***«Filial»***: A efectos de esta política, una Filial es una entidad en la que Ford posee, directa o indirectamente, más del 50 % de las acciones con derecho a voto o del capital, pero no incluye a los concesionarios y distribuidores de productos y servicios de Ford de propiedad independiente.

2. Recursos adicionales relacionados: Informe integrado sobre sostenibilidad y finanzas; *Código de conducta*; *Nuestro compromiso es decir lo que pensamos y eliminar las represalias*.

3. Versión: 3.1

4. Propietario de la política: Líder Organizacional de Cumplimiento Ambiental y de Seguridad

5. Fecha de entrada en vigor:

a. La fecha inicial de entrada en vigor de esta política es el 3-31-2021.

b. La última fecha de revisión de esta política es el 9-1-2024.

เรามุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบ (Thai)

วัตถุประสงค์

เรามุ่งมั่นที่จะผลักดันความก้าวหน้าของมนุษย์ด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเพิ่มการเข้าถึงการขนส่ง ปกป้องสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนรอบตัวเรา และเคารพสิทธิของผู้คนที่อยู่อาศัยในพื้นที่ ในการออกแบบและจัดทำสินค้าและบริการ เราคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมตลอดวงจรชีวิตของสินค้าและบริการ ตั้งแต่ที่มาของวัตถุดิบจนสิ้นสุดอายุการใช้งาน

เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน และได้เป็นสมาชิกของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ รวมทั้งให้การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของสหประชาชาติ เราจะสื่อสารความคืบหน้ารายปีของเราเพื่อให้เป็นไปตามความมุ่งมั่นเหล่านี้ใน *รายงานความยั่งยืนและงบการเงินเชิงบูรณาการ* ของเรา

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของเราได้อนุมัติ และคณะกรรมการความยั่งยืน นวัตกรรม และนโยบายของคณะกรรมการบริหารได้ให้ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับนโยบายนี้ นอกจากนี้ ผู้ถือผลประโยชน์ร่วมภายในและภายนอกยังได้ทบทวนและให้ความเห็นชี้แนะเกี่ยวกับนโยบายนี้ด้วยเช่นกัน

เรามุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบ (Thai)

นโยบาย

1. มุ่งทำให้เกินคาดหมาย:
เมื่อกล่าวถึงสิทธิมนุษยชนและสภาพแวดล้อมแล้ว เราปฏิบัติตามนโยบายทุกข้อของ Ford และดำเนินการตามหรือดำเนินการที่เข้มงวดกว่ากฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทุกข้อ ซึ่งรวมไปถึงกฎหมายการสอบทานทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง*
เรายังตั้งมั่นที่จะปฏิบัติตามความตั้งใจของกฎหมายและข้อบังคับเหล่านั้น
เราไม่ได้มุ่งทำธุรกิจโดยคำนึงถึงต้นทุนเพียงอย่างเดียว
เรายังคำนึงถึงผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมร่วมกับปัจจัยอื่น ๆ
เรากำหนดอย่างชัดเจนต่อซัพพลายเออร์และคาดหวังให้หุ้นส่วนและธุรกิจร่วมค้าของเรา (ในนโยบายฉบับนี้จะเรียกว่า **"หุ้นส่วนทางธุรกิจ"**)
ว่าให้ปรับใช้และบังคับใช้นโยบายลักษณะเดียวกัน
รวมทั้งให้บังคับใช้ไปถึงห่วงโซ่อุปทานของตนเองอีกด้วย

*โดยจะรวมไปถึงการปฏิบัติตามอนุสัญญามินามาตะว่าด้วยสารปรอท อนุสัญญาสต็อกโฮล์มวันที่ 23 พฤษภาคม 2544 ว่าด้วยสารมลพิษอินทรีย์ตกค้าง
และอนุสัญญาบาเซิลว่าด้วยการควบคุมการเคลื่อนย้ายข้ามพรมแดนของของเสียอันตรายและการกำจัดของเสียเหล่านั้น

2. ปกป้องและเคารพสิทธิมนุษยชน:
เราเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมของเรา
และค้นหาวิธีการเพื่อตอบสนองต่อข้อกังวลที่อาจจะเกิดขึ้นให้ได้อย่างเหมาะสมต่อเวลา
และเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน
เรามุ่งมั่นที่จะเคารพกรอบและกฎบัตรด้านสิทธิมนุษยชนระดับนานาชาติที่เป็นที่ยอมรับอย่างแพร่หลายดังนี้:

- ✓ กฎหมายบัญญัติด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ (ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนและกติกาเสริมทั้งสองฉบับ) ค.ศ. 1948
- ✓ ปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (ค.ศ. 2022)
- ✓ ข้อแนะนำในทางปฏิบัติขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) สำหรับบริษัทข้ามชาติ
- ✓ หลักการเสริมสร้างศักยภาพสตรีของสหประชาชาติ
- ✓ ปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง (ค.ศ. 2007)

เรามุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบ (Thai)

เราจะรักษาไว้ซึ่งและให้การสนับสนุนสิทธิมนุษยชนด้วยการปฏิบัติตามนโยบายนี้ เพื่อระบุและตรวจเฝ้าระวังความเสี่ยง แก้ไขการไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ และรายงานความคืบหน้าของเราอย่างโปร่งใส เพื่อปกป้องและเคารพสิทธิมนุษยชน เราจะ:

- ปฏิบัติต่อบุคลากรของเราอย่างเป็นธรรม มีมนุษยธรรม และด้วยความเคารพและให้เกียรติ
- ห้ามการใช้แรงงานเด็กไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม เราจะไม่จ้างงานผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี เว้นแต่จะเป็นส่วนหนึ่งของโครงการฝึกและเรียนรู้งานที่รัฐบาลอนุมัติและเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมโครงการอย่างชัดเจน
- ห้ามการเกณฑ์แรงงานหรือแรงงานบังคับ และห้ามใช้แรงงานทาสไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม และจะไม่ยอมให้มีการลงโทษทางวินัยเชิงคุกคามในทุกรูปแบบ
- ห้ามการใช้หรือสนับสนุนการค้ามนุษย์
- ปฏิบัติตามแนวทางการสรรหาบุคลากรอย่างมีจริยธรรม ซึ่งรวมทั้งแต่ไม่จำกัดแค่การห้ามใช้การสรรหาที่ทุจริตและชี้นำในทางที่ผิดขณะเสนอการจ้างงาน การใช้ค่าธรรมเนียมการสรรหาที่พนักงานเป็นผู้จ่าย และการยึด ทำลาย ซ่อน และ/หรือปฏิเสธการเข้าถึงเอกสารประจำตัวของพนักงาน
- ยอมรับและเคารพเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรองของพนักงาน เราจะทำงานร่วมกับตัวแทนพนักงานที่ได้รับการยอมรับในการส่งเสริมผลประโยชน์ของพนักงาน เราจะไม่แบ่งแยกเลือกปฏิบัติหรือตอบโต้พนักงานไม่ว่าผู้ใดก็ตาม ซึ่งรวมไปถึงผู้ที่มีส่วนร่วมในสหภาพแรงงาน แม้ในที่ที่ไม่มีตัวแทนจากสหภาพแรงงาน เราจะเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้ถือผลประโยชน์ร่วมภายนอกได้ชี้แจงข้อวิตกกังวลที่มี
- ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่บังคับเกี่ยวกับชั่วโมงทำงาน และให้การสนับสนุนค่าตอบแทนเพื่อการใช้ชีวิต ด้วยการมอบค่าผลตอบแทนและผลประโยชน์อยู่ในระดับที่แข่งขันได้ ที่เป็นไปตามหรือเกินกว่ากฎหมายกำหนด
- ว่าจ้างหรือใช้งานหน่วยรักษาความปลอดภัยของเอกชนหรือของรัฐ เพื่อคุ้มครองโครงการของบริษัท ด้วยการกำกับดูแลและการสอบทานที่ถูกต้องเหมาะสมโดยเป็นไปตามนโยบายฉบับนี้
- ไม่มีส่วนร่วมในการขับไล่หรือยึดพื้นที่ ป่าไม้ และแหล่งน้ำอย่างไม่ชอบด้วยกฎหมาย เพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่การดำรงชีวิตของมนุษย์
- มุ่งมั่นที่จะทำให้แน่ใจว่าได้รับความยินยอมที่ได้รับการบอกแจ้ง รับรู้ล่วงหน้าและเป็นอิสระจากชุมชนชนเผ่าพื้นเมือง และได้รับความยินยอมนั้นก่อนที่จะเริ่มทำกิจกรรมใดที่อาจส่งผลกระทบต่อที่ดิน ทรัพยากร และสิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง
- มุ่งมั่นในการไม่ทนต่อการคุกคามหรือเลือกปฏิบัติในรูปแบบใดก็ตาม พร้อมสนับสนุนความหลากหลายและสิทธิสตรี สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ ปกป้องความเป็นส่วนตัวของข้อมูลของผู้บริโภคและพนักงาน และห้ามการให้สินบน แม้แต่ในประเทศที่อาจผ่อนปรนหรือยอมรับการกระทำดังกล่าว คำอธิบายอย่างละเอียดของนโยบายเหล่านี้อยู่ใน *จรรยาบรรณธุรกิจ*

เรามุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบ (Thai)

3. ปกป้องสิ่งแวดล้อม:
เรามุ่งมั่นที่จะรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อคนในรุ่นปัจจุบันและในอนาคต
เราเชื่อว่าการเข้าถึงสิ่งแวดล้อมที่สะอาดและดีต่อสุขภาพเป็นสิทธิมนุษยชนพื้นฐาน
เพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อม เราจะ:

- จำกัดผลกระทบเชิงลบต่อทั้งมนุษย์และสิ่งแวดล้อมให้ลดลงน้อยที่สุด
  พร้อมไปกับการมุ่งสร้างผลกระทบเชิงบวก
- ทำหน้าที่ในส่วนของเราในการลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศให้น้อยที่สุด
  โดยเป็นไปตามกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
  (ความตกลงปารีส) และมุ่งที่บรรลุเป้าความเป็นกลางทางคาร์บอน
- ลดเกณฑ์ลักษณะของยานพาหนะและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้น้อยลงที่สุด
  และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยตระหนักว่าสมรรถนะการทำงานตลอดวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์เป็นฟังก์ชันหนึ่งของเทคโนโลยียานพาหนะ แหล่งพลังงาน
  และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ใส่ใจต่อประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมตลอดชีวิตการใช้งานยานพาหนะ
  และจัดการแก้ไขข้อกังวลระหว่างการให้บริการอย่างทันท่วงทีและคำนึงถึงลูกค้าเป็นสำคัญ
- ใช้วัสดุรีไซเคิลและหมุนเวียน ลดใช้สารที่น่ากังวล
  และปรับปรุงความสามารถในการรีไซเคิลผลิตภัณฑ์ของเราผ่านการเลือกใช้วัสดุและการออกแบบผลิตภัณฑ์
- เพิ่มประสิทธิภาพการใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมในขั้นตอนการผลิตอย่างต่อเนื่อง
- ลดการปล่อยก๊าซ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
  และใช้พลังงานหมุนเวียนในกระบวนการผลิตของเรา
- เลียนแบบการทำงานของระบบนิเวศ ลดขยะ
  โอนถ่ายขยะจากที่ฝังกลบไปสู่การเป็นผลิตภัณฑ์ ลดการใช้น้ำสะอาด
  ลดการใช้พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว
  และสนับสนุนให้มีแหล่งน้ำดื่มที่สะอาดและเข้าถึงได้ในกระบวนการผลิตของเราและในชุมชน
- ใช้วัสดุที่มีสารพิษลดลงในขั้นตอนการผลิตของเรา
- ปฏิบัติตามหลักการของ Ford
  ที่ออกแบบมาเพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อมในกรณีที่มีการยุติการผลิต
  ยุติการรักษาทรัพย์สินที่ตกทอดมาหรือยุติการทำงานในพื้นที่ที่ Ford เกี่ยวข้อง
  หรือทิ้งอะไหล่และชิ้นส่วนต่าง ๆ
- ทำการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมทางอสังหาริมทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น

4. สนับสนุนสถาบัน โครงการ และการดำเนินงานที่มีคุณค่าในชุมชน:
เราภูมิใจที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นสมาชิกที่กระตือรือร้นและมีค่าของชุมชนที่เราดำเนินงานอยู่
เราผลักดันให้พนักงานมีส่วนร่วมในโครงการริเริ่มต่าง ๆ ของชุมชน

เรามุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบ (Thai)

และมีส่วนร่วมในงานทางการกุศล การศึกษา และงานภาคประชาชนที่มีคุณค่าควรสนับสนุน Ford สนับสนุนองค์กรที่ไม่แสวงหากำไรที่มุ่งเน้นด้านการศึกษา การพัฒนาชุมชน บริการสังคม การเคลื่อนที่ที่ปลอดภัย/แบบอัจริยะ และโครงการริเริ่มด้านวัฒนธรรม/พลเมือง
เราปฏิบัติตามขั้นตอนการอนุมัติที่ได้รับการยอมรับทั่วโลก
พร้อมไปกับทำตามข้อกำหนดในพื้นที่ที่กำหนดโดยฝ่ายปฏิบัติงานเพื่อให้ได้รับการมีส่วนร่วมหรือการสนับสนุนใด ๆ จาก Ford

5. ทำงานร่วมกับหุ้นส่วนทางธุรกิจที่ยั่งยืน:
เพื่อบ่มเพาะการทำงานบนหลักการความยั่งยืน Ford
มุ่งมั่นที่จะแสวงหาและทำงานร่วมกับหุ้นส่วนทางธุรกิจที่ดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานที่สอดคล้องกับนโยบายนี้
เราคาดหวังให้หุ้นส่วนของเรามีความมุ่งมั่นร่วมกันในการสร้างบริษัทและห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และโปร่งใส เพื่อบ่มเพาะการทำงานบนหลักการความยั่งยืน เราจะ:

- แสวงหาและทำธุรกิจร่วมกับองค์กรที่รับและบังคับใช้นโยบายที่ปกป้องคนและโลกในการปฏิบัติงานและในห่วงโซ่อุปทานของตน
- จัดทำข้อกำหนดสำหรับซัพพลายเออร์เพื่อเป็นคำแนะนำให้แก่ฐานอุปทานของเราเกี่ยวกับมาตรฐานและวิธีการดำเนินงานที่เราคาดหวัง
  เราจะทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์เพื่อช่วยเหลือในการรับวิธีการดำเนินงานที่ยั่งยืนมาใช้ ปกป้องสิทธิมนุษยชน ทำงานเพื่อนำไปสู่การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และจัดหาวัตถุดิบด้วยความรับผิดชอบ
- คำนึงถึงวิธีการดำเนินงานทางธุรกิจที่ยั่งยืนของบริษัทต่าง ๆ
  ในการตัดสินใจของเราเกี่ยวกับการจัดหาวัตถุดิบและการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ เราทำการสอบทานที่เหมาะสม
  และปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อเมื่อเลือกทำธุรกิจใหม่ที่จะทำงานร่วมกัน

6. ดำเนินการสอบทานอย่างเหมาะสม:
เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน
เรามุ่งมั่นที่จะนำการสอบทานมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของธุรกิจของเราเพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม ความยั่งยืน และการปกป้องสิทธิมนุษยชน และสิ่งแวดล้อมเป็นความรับผิดชอบของทุกคน เพื่อแสดงความรับผิดชอบ เราจะ:

- ระบุและประเมินผลความเสี่ยงและผลกระทบ ทั้งที่มีอยู่จริงหรือที่มีโอกาสเกิดขึ้น ด้วยการใช้งานการประเมินผลความโดดเด่นด้านสิทธิมนุษยชนและสภาพแวดล้อมอันเป็นทางการของเรา ซึ่งจะรวมไปถึงการขอคำปรึกษาจากผู้ชำนาญการจากภายนอก ผู้ถือผลประโยชน์ร่วมที่เกี่ยวข้อง และกลุ่มผู้ที่มีโอกาสได้รับผลกระทบ (โปรดดูตาม รายงานความยั่งยืนและงบการเงินเชิงบูรณาการ ของ Ford)

- นำผลที่ได้จากการสอบทานมาประกอบเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนและตัดสินใจทางธุรกิจ คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน สาธารณสุข ประชากรชนเผ่าพื้นเมือง และชุมชนที่เราปฏิบัติงาน
  เรามุ่งที่จะตั้งเป้าหมายทางธุรกิจด้วยความเคารพต่อคนและสิ่งแวดล้อม
- ตั้งเป้าหมายที่ยั่งยืน ติดตามผลอย่างถูกต้อง
  และประเมินและรายงานความก้าวหน้าของเราอย่างสม่ำเสมอ
- แจ้งข้อมูลด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวกับ Ford ให้ผู้ถือผลประโยชน์ร่วมต่าง ๆ ของเราได้รับทราบอย่างถูกต้องและทันท่วงที
  โดยใช้กรอบการรายงานตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติ
- ทำงานอย่างแข็งขันร่วมกับซัพพลายเออร์ ชุมชนในพื้นที่ รัฐบาล องค์กรที่ไม่ใช่รัฐบาล และผู้ถือผลประโยชน์ร่วมอื่น ๆ รวมทั้งชนพื้นเมือง
- แสวงหาความช่วยเหลือจากบุคคลที่สามตามความเหมาะสมในการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายนี้

7. จัดให้มีกลไกการร้องทุกข์และเยียวยา:
เรามุ่งมั่นที่จะป้องกันและบรรเทาผลกระทบที่มีต่อสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม
เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเหล่านี้ เราจะ:

- จัดให้มีกลไกการร้องทุกข์ในระดับปฏิบัติงานผ่านกลไกการรายงาน (อธิบายไว้ในส่วนที่ 8 ด้านล่าง) โดยพนักงาน ซัพพลายเออร์
  และประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงกลไกเหล่านี้ได้
- ให้การแก้ไขที่ถูกต้องเหมาะสมในเวลาที่เกิดการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับและดำเนินการยุติการละเมิดนั้น ๆ
- ห้ามตอบโต้ต่อการรายงานอย่างสุจริตใจต่อการละเมิดนโยบายหรือกฎหมาย
  ซึ่งเป็นไปตาม*จรรยาบรรณธุรกิจ*ของเรา

8. แจ้งการกระทำผิดที่ต้องสงสัยผ่านช่องทางการแจ้งรายงานของ Ford:
เรารายงานการต้องสงสัยการละเมิดนโยบายนี้ Ford
จะพิจารณารายงานการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นอย่างจริงจัง
ดูนโยบายการรายงานของเราได้ที่*เรามุ่งสนับสนุนการรายงานการกระทำผิดและกำจัดการโต้ตอบ*
ผู้ถือผลประโยชน์ร่วมภายนอกทำการรายงานได้โดยไปที่ www.speakup.ford.com

การละเมิดนโยบาย*เรามุ่งปกป้องสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม*นี้ อาจนำไปสู่การลงโทษทางวินัย
ซึ่งอาจรวมถึงการเลิกจ้างงาน

เรามุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบ (Thai)

ทั่วไป

1. การบังคับใช้: นโยบายนี้บังคับใช้กับพนักงานทุกคนที่ทำงานที่ Ford ซึ่งจะรวมถึงพนักงานทั่วไป พนักงานพาร์ทไทม์ พนักงานสมทบ และพนักงานชั่วคราว พนักงานของเอเยนซี่ พนักงานบริการที่ไซต์งานจ้างมา และผู้รับเหมาอิสระ ที่ให้การบริการแก่ Ford นอกจากนั้นนโยบายนี้จะบังคับใช้กับพนักงานรายชั่วโมงในขอบเขตที่ได้รับอนุญาตให้อำนาจ หรือตกลงในข้อตกลงการเจรจาต่อรองร่วมที่เกี่ยวข้อง

a. บริษัทย่อยของ Ford ได้รับการคาดหวังว่าจะนำนโยบายนี้ไปใช้ หรือใช้นโยบายการปฏิบัติตามของตัวเองที่มีหลักการและคุณค่าที่สอดคล้องกับนโยบายของ Ford โดย Ford มีนโยบายที่จะผลักดันให้บริษัทในเครือนำนโยบายนี้มาใช้ หรือใช้นโยบายการปฏิบัติตามของตัวเองที่ยึดโยงและยอมรับในค่านิยมเดียวกันนี้ โปรดอ้างอิงเอกสารของบริษัทในเครือนั้น ๆ เพื่อตัดสินว่านโยบายนี้บังคับใช้กับบริษัทดังกล่าวหรือไม่ หรือบริษัทในเครือดังกล่าวมีนโยบายและจรรยาบรรณธุรกิจของตัวเองที่คล้ายคลึงกันหรือไม่

b. คำจำกัดความ:

   i. ***"บริษัทในเครือ"***: ตามวัตถุประสงค์ของนโยบายนี้ บริษัทในเครือหมายถึงกิจการใด ๆ (นอกเหนือจากบริษัทย่อย) ที่ (ทางตรงหรือทางอ้อม) อยู่ในการควบคุมของ ถูกควบคุมโดย หรืออยู่ภายใต้การควบคุมร่วมกับ Ford ตามวัตถุประสงค์ของคำจำกัดความนี้ "ควบคุม" หมายถึงอำนาจ (ทางตรงหรือทางอ้อม) ในการ (i) ลงคะแนนเสียง 10% หรือมากกว่าของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงหรือทุนของกิจการ หรือ (ii) สั่งการหรือกำหนดทิศทางบริหารของกิจการ ไม่ว่าจะโดยสัญญาหรืออย่างอื่น

   ii. ***"Ford"***: บริษัท ฟอร์ด มอเตอร์, องค์กรธุรกิจแห่งรัฐเดลาแวร์

   iii. ***"บริษัทย่อย"***: ตามวัตถุประสงค์ของนโยบายนี้ บริษัทย่อยหมายถึงกิจการที่ Ford เป็นเจ้าของ (ทางตรงหรือทางอ้อม) มากกว่า 50% ของหุ้นหรือทุนที่มีสิทธิออกเสียง แต่ไม่รวมถึงตัวแทนจำหน่ายและผู้จัดจำหน่ายอิสระของผลิตภัณฑ์และบริการของ Ford

2. แหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม: รายงานแบบบูรณาการด้านความยั่งยืนและการเงิน; *จรรยาบรรณธุรกิจ*; *นโยบาย*เรามุ่งสนับสนุนการรายงานการกระทำผิดและกำจัดการโต้ตอบ

เรามุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบ (Thai)

3. **เวอร์ชัน:** 3.1

4. **เจ้าของนโยบาย:**
ผู้นำองค์กรด้านการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

5. **บังคับใช้ในวันที่:**

   a. วันที่มีผลบังคับใช้เริ่มแรกของนโยบายนี้ก็คือ 3-31-2024

   b. วันที่ปรับปรุงแก้ไขนโยบายนี้ครั้งล่าสุดก็คือ 9-1-2024

Chúng tôi cam kết **Bảo vệ Nhân quyền và Môi trường (Vietnamese)**

Mục đích

Chúng tôi cam kết thúc đẩy sự tiến bộ của con người với văn hóa công ty luôn phấn đấu để gia tăng khả năng tiếp cận phương tiện giao thông, bảo vệ môi trường, nâng cao sức khỏe và phúc lợi của cộng đồng xung quanh chúng tôi và tôn trọng quyền của những người sống ở đó. Khi thiết kế và sản xuất các giải pháp, chúng tôi tôn trọng nhân quyền và môi trường trong toàn bộ vòng đời của các sản phẩm và dịch vụ của mình, từ nguồn gốc của nguyên liệu thô cho đến khi kết thúc vòng đời.

Chúng tôi cam kết tôn trọng các Nguyên tắc Chỉ đạo của Liên hợp quốc (UN) về Kinh doanh và Nhân quyền, là thành viên của Công ước Toàn cầu của LHQ và ủng hộ các Mục tiêu phát triển bền vững (SDG) của LHQ. Chúng tôi thông báo tiến bộ hàng năm của mình để đáp ứng các cam kết này trong *Báo cáo Tài chính và Phát triển Bền vững Tích hợp* của chúng tôi.

Giám đốc Điều hành của chúng tôi chấp thuận và Ủy ban Phát triển Bền vững, Đổi mới và Chính sách của Hội đồng quản trị giám sát chính sách này. Ngoài ra, các bên liên quan nội bộ và bên ngoài của chúng tôi xem xét và cung cấp phản hồi về chính sách này.

Chúng tôi cam kết **Bảo vệ Nhân quyền và Môi trường (Vietnamese)**

Chính sách

1. Cố gắng vượt qua kỳ vọng:
Về nhân quyền và môi trường, chúng tôi tuân thủ mọi chính sách của Ford và tuân thủ hoặc vượt qua mọi luật và quy định hiện hành, bao gồm tất cả các luật thẩm định chuyên sâu hiện hành*. Chúng tôi cũng cố gắng đáp ứng tinh thần của các luật và quy định này. Chi phí không phải là yếu tố duy nhất thúc đẩy các quyết định kinh doanh của chúng tôi; chúng tôi xem xét những tác động đến nhân quyền và môi trường cùng với các yếu tố khác. Chúng tôi yêu cầu rõ ràng các nhà cung cấp của mình và mong đợi các đối tác và liên doanh (được gọi là "***đối tác kinh doanh***" trong chính sách này) chấp nhận và thực thi các chính sách tương tự và mở rộng chúng sang chuỗi cung ứng của riêng họ.

*Điều này bao gồm việc tuân thủ Công ước Minamata về Thủy ngân, Công ước Stockholm ngày 23 tháng 5 năm 2001 về Các chất ô nhiễm hữu cơ khó phân hủy và Công ước Basel về Kiểm soát việc vận chuyển xuyên biên giới các chất thải nguy hại và việc thải bỏ chúng.

2. Bảo vệ và tôn trọng nhân quyền:
Chúng tôi tôn trọng nhân quyền trong mọi hoạt động của mình và tìm cách giải quyết kịp thời các mối quan ngại có thể phát sinh. Phù hợp với Nguyên tắc Chỉ đạo của Liên Hiệp Quốc về Kinh doanh và Nhân Quyền, chúng tôi cam kết tôn trọng các khuôn khổ và điều lệ nhân quyền quốc tế được chấp nhận rộng rãi sau đây:

- ✓ Tuyên ngôn Quốc tế về Nhân quyền (Tuyên ngôn Chung của Liên Hiệp Quốc về Nhân quyền và hai Công ước của Liên hợp quốc) năm 1948
- ✓ Tuyên bố của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) về các Nguyên tắc và Quyền Cơ bản tại Nơi làm việc (2022)
- ✓ Hướng dẫn của Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế (OECD) dành cho các Doanh nghiệp Đa quốc gia, Bản sửa đổi năm 2011
- ✓ Các Nguyên tắc Trao quyền cho Phụ nữ của Liên Hiệp Quốc
- ✓ Tuyên bố của Liên Hiệp Quốc về Quyền của Người bản địa (2007)

Chúng tôi cam kết **Bảo vệ Nhân quyền và Môi trường (Vietnamese)**

Chúng tôi duy trì và ủng hộ nhân quyền bằng cách tuân thủ chính sách này để xác định và giám sát rủi ro, khắc phục mọi hành vi không tuân thủ và báo cáo tiến độ một cách minh bạch. Để bảo vệ và tôn trọng nhân quyền, chúng tôi:

- Đối xử với lực lượng lao động của mình một cách công bằng, nhân đạo, với sự tôn trọng và phẩm giá.
- Ngăn cấm sử dụng lao động trẻ em dưới mọi hình thức. Chúng tôi sẽ không tuyển dụng bất kỳ người nào dưới 15 tuổi, trừ khi là một phần của chương trình đào tạo nghề hoặc học nghề được chính quyền cho phép, chương trình này rõ ràng có lợi cho những người tham gia.
- Cấm sử dụng lao động cưỡng bức, lao động bắt buộc và chế độ nô lệ dưới mọi hình thức nào và không dung thứ cho bất kỳ hình thức kỷ luật lạm dụng nào.
- Ngăn cấm sử dụng hoặc hỗ trợ nạn buôn người.
- Tuân theo các hoạt động tuyển dụng có đạo đức, bao gồm nhưng không giới hạn việc cấm sử dụng các hoạt động gian lận hoặc gây hiểu lầm trong khi cung cấp việc làm, sử dụng phí tuyển dụng do nhân viên trả và tịch thu, tiêu hủy, che giấu và/hoặc từ chối quyền truy cập vào các giấy tờ tùy thân của nhân viên.
- Công nhận và tôn trọng quyền tự do lập hội và thương lượng tập thể của nhân viên. Chúng tôi sẽ làm việc với các đại diện nhân viên được công nhận để xúc tiến lợi ích của nhân viên. Chúng tôi không phân biệt đối xử hoặc trả thù bất kỳ nhân viên nào, bao gồm cả những người tham gia công đoàn. Ngay cả khi không có đại diện của công đoàn, chúng tôi vẫn tạo cơ hội để những mối quan tâm của nhân viên và các bên liên quan bên ngoài được lắng nghe.
- Tuân thủ luật pháp hiện hành quy định về giờ làm việc và hỗ trợ mức lương đủ sống bằng cách cung cấp chế độ bồi thường và phúc lợi cạnh tranh đáp ứng hoặc vượt các yêu cầu pháp lý.
- Thuê hoặc sử dụng lực lượng an ninh tư nhân hoặc công để bảo vệ các dự án của công ty với sự giám sát thích hợp và sự thẩm định cần thiết để tuân thủ chính sách này.
- Không tham gia vào việc trục xuất hoặc chiếm đoạt đất đai, rừng và vùng nước trái pháp luật để đảm bảo sinh kế của con người.
- Phấn đấu đảm bảo sự đồng ý tự nguyện, trước đó và có thông tin đầy đủ của cộng đồng bản địa được theo đuổi và có được trước khi thực hiện các dự án hoặc hoạt động có thể ảnh hưởng đến đất đai, tài nguyên và quyền của họ.

Chúng tôi cam kết **Bảo vệ Nhân quyền và Môi trường (Vietnamese)**

- Cam kết không dung thứ cho hành vi quấy rối hoặc phân biệt đối xử dưới bất kỳ hình thức nào, ủng hộ sự đa dạng và quyền của phụ nữ, cung cấp môi trường làm việc lành mạnh và an toàn, bảo vệ quyền riêng tư dữ liệu của người tiêu dùng, nhân viên và cấm hối lộ, ngay cả ở những quốc gia mà hành vi này có thể được dung thứ hoặc dung túng. Các chính sách này được mô tả chi tiết hơn trong *Quy tắc ứng xử của chúng tôi*.

3. Bảo vệ môi trường:

Chúng tôi cam kết bảo vệ môi trường cho các thế hệ hiện tại và tương lai. Chúng tôi tin rằng việc tiếp cận một môi trường trong lành và sạch sẽ là quyền cơ bản của con người. Để bảo vệ môi trường, chúng tôi:

- Giảm thiểu tác động tiêu cực đối với cả con người và môi trường, đồng thời phấn đấu đạt được tác động tích cực.
- Thực hiện phần việc của mình để giảm thiểu tác động đến biến đổi khí hậu theo Công ước Khung của Liên Hiệp Quốc về biến đổi khí hậu (Thỏa thuận Khí hậu Paris), phấn đấu hướng tới trung hòa carbon.
- Giảm thiểu tiêu chuẩn xe và khí thải nhà kính, đồng thời tăng hiệu quả sử dụng năng lượng, nhận ra rằng hiệu suất vòng đời là chức năng của công nghệ xe, nguồn năng lượng và môi trường vận hành.
- Xem xét hiệu suất môi trường trong suốt vòng đời của xe và giải quyết các mối quan tâm trong quá trình sử dụng một cách kịp thời, lấy khách hàng làm định hướng.
- Sử dụng vật liệu tái chế và tái tạo, giảm các chất gây lo ngại và cải thiện khả năng tái chế của sản phẩm thông qua việc lựa chọn vật liệu và thiết kế sản phẩm.
- Đạt được sự cải thiện môi trường liên tục trong sản xuất.
- Giảm phát thải, tăng hiệu quả năng lượng và sử dụng năng lượng tái tạo trong hoạt động sản xuất của chúng tôi.
- Mô phỏng hiệu suất hệ sinh thái, loại bỏ chất thải, chuyển chất thải từ bãi chôn lấp sang sản phẩm, giảm sử dụng nước ngọt, giảm nhựa dùng một lần và hỗ trợ nước uống an toàn và dễ tiếp cận trong hoạt động sản xuất và cộng đồng của chúng tôi.
- Sử dụng vật liệu có độc tính thấp trong quy trình sản xuất của chúng tôi.
- Tuân theo các quy trình được thiết kế của Ford để bảo vệ môi trường khi chúng tôi ngừng hoạt động sản xuất, ngừng hoạt động các cơ sở cũ hoặc các cơ sở khác mà Ford tham gia hoặc thải bỏ các bộ phận và thành phần khác.

- Tiến hành thẩm định môi trường liên quan đến các giao dịch bất động sản tiềm năng.

4. Hỗ trợ các tổ chức, chương trình và nỗ lực cộng đồng xứng đáng:
Chúng tôi tự hào được coi là thành viên tích cực và có giá trị của cộng đồng ở nơi chúng tôi hoạt động. Chúng tôi khuyến khích mọi người tham gia các sáng kiến cộng đồng và đóng góp cho các hoạt động từ thiện, giáo dục và công dân xứng đáng. Ford hỗ trợ các tổ chức phi lợi nhuận tập trung vào giáo dục, phát triển cộng đồng, dịch vụ xã hội, giao thông an toàn/thông minh và các sáng kiến công dân/văn hóa. Chúng tôi tuân thủ quy trình phê duyệt toàn cầu ngoài bất kỳ yêu cầu địa phương nào do các hoạt động thiết lập cho các khoản đóng góp hoặc hỗ trợ khác do Ford cung cấp.

5. Làm việc với các đối tác kinh doanh bền vững:
Để thúc đẩy các hoạt động thực hành bền vững, Ford tìm cách xác định và hợp tác kinh doanh với các đối tác kinh doanh thực hiện hoạt động kinh doanh theo các tiêu chuẩn phù hợp với chính sách này. Chúng tôi mong đợi họ chia sẻ cam kết của chúng tôi trong việc duy trì một công ty và chuỗi cung ứng có trách nhiệm, thân thiện với môi trường và minh bạch. Để thúc đẩy các hoạt động thực hành bền vững của mình, chúng tôi:

- Tìm cách xác định và hợp tác kinh doanh với các tổ chức áp dụng và thực thi các chính sách bảo vệ con người và hành tinh trong hoạt động của chính họ và trong chuỗi cung ứng của họ.
- Công bố các yêu cầu của nhà cung cấp để hướng dẫn nguồn cung ứng của chúng tôi dựa trên các tiêu chuẩn và hoạt động thực hành mà chúng tôi mong đợi. Chúng tôi sẽ hợp tác với các nhà cung cấp để giúp họ áp dụng các hoạt động thực hành bền vững, bảo vệ quyền con người, hướng tới cải thiện môi trường liên tục và tìm nguồn cung ứng có trách nhiệm.
- Xem xét các hoạt động kinh doanh bền vững của các công ty khi chúng tôi đưa ra quyết định về nguồn cung ứng và các liên minh kinh doanh khác. Chúng tôi thực hiện thẩm định cần thiết và tuân thủ các chính sách mua hàng khi lựa chọn hiệp hội doanh nghiệp mới.

6. Tiến hành thẩm định:
Tuân thủ các Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hiệp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền, chúng tôi cam kết thực hiện và tích hợp thẩm định vào hoạt động kinh doanh của mình để ngăn ngừa và giảm thiểu tác động của nhân quyền và môi

trường. Tính bền vững và bảo vệ nhân quyền và môi trường là trách nhiệm của mọi người. Để giải quyết trách nhiệm của mình, chúng tôi:

- Xác định và đánh giá các rủi ro và tác động thực tế hoặc tiềm ẩn thông qua Đánh giá mức độ nổi bật về Nhân quyền và Môi trường chính thức của chúng tôi, bao gồm tham vấn với các chuyên gia bên ngoài, các bên liên quan có liên quan và các nhóm có khả năng bị ảnh hưởng (xem Ford Báo cáo Tài chính và Phát triển Bền vững Tích hợp).
- Tích hợp các phát hiện thẩm định vào kế hoạch kinh doanh và ra quyết định của mình, xem xét đến môi trường, nhân quyền, sức khỏe cộng đồng, người dân bản địa và cộng đồng nơi chúng tôi hoạt động. Chúng tôi tìm cách điều chỉnh các mục tiêu kinh doanh của mình theo hướng tôn trọng con người và môi trường.
- Thiết lập các mục tiêu phát triển bền vững, theo dõi chính xác kết quả và liên tục đánh giá và báo cáo tiến độ của chúng tôi.
- Cung cấp thông tin kịp thời và chính xác cho các bên liên quan khác nhau của chúng tôi về các vấn đề xã hội và môi trường liên quan đến Ford, sử dụng Khung báo cáo theo Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hiệp Quốc.
- Hợp tác trên tinh thần xây dựng với các nhà cung cấp, cộng đồng địa phương, chính phủ, tổ chức phi chính phủ và các bên liên quan khác, bao gồm cả người dân bản địa.
- Tìm kiếm sự hỗ trợ của bên thứ ba khi thích hợp để đánh giá việc tuân thủ chính sách này.

7. Cung cấp cơ chế khiếu nại và biện pháp khắc phục:

Chúng tôi nỗ lực ngăn ngừa và giảm thiểu tác động đến nhân quyền và môi trường. Để đạt được các mục tiêu này, chúng tôi:

- Cung cấp cơ chế khiếu nại ở cấp độ hoạt động thông qua các cơ chế báo cáo (được mô tả trong Mục 8 bên dưới), các cơ chế này có thể được công chúng, nhân viên và nhà cung cấp của chúng tôi tiếp cận.
- Cung cấp các biện pháp khắc phục phù hợp khi xảy ra tình trạng không tuân thủ và chấm dứt mọi hành vi vi phạm.
- Không trả đũa các báo cáo có thiện chí về vi phạm chính sách hoặc luật pháp theo Quy tắc Ứng xử.

8. Báo cáo hành vi bị nghi ngờ là sai trái thông qua các kênh báo cáo của Ford:

Chúng tôi báo cáo các hành vi vi phạm bị nghi ngờ về chính sách này. Ford coi trọng các báo cáo về hành vi vi phạm tiềm ẩn. Xem chính sách báo cáo của chúng

Chúng tôi cam kết **Bảo vệ Nhân quyền và Môi trường (Vietnamese)**

tôi tại *Chúng tôi Cam kết Lên tiếng và Loại bỏ Hành vi Trả thù*. Các bên liên quan bên ngoài có thể báo cáo bằng cách truy cập www.speakup.ford.com.

Vi phạm chính sách Chúng tôi Cam kết Bảo vệ Nhân quyền và Môi trường này có thể dẫn đến hành động kỷ luật lên đến và bao gồm cả việc chấm dứt hợp đồng.

Tổng quát

1. Khả năng ap dụng: Chính sách này áp dụng cho tất cả nhân viên làm việc tại Ford. Điều này bao gồm tất cả nhân viên chính quy, bán thời gian, bổ sung, và tạm thời; tài nguyên cơ quan; tài nguyên Dịch vụ Mua tại chỗ; và những nhà thầu độc lập trong khi họ đang thực hiện dịch vụ cho Ford. Chính sách này cũng áp dụng cho nhân viên làm việc theo giờ ở phạm vi được phép, được uỷ quyền, hoặc được thoả thuận theo hợp đồng thoả thuận tập thể có thể áp dụng.

a. Các Công ty con của Ford được kỳ vọng sẽ áp dụng chính sách này hoặc áp dụng chính sách tuân thủ của riêng họ với các nguyên tắc và giá trị phù hợp với Ford. Chính sách của Ford là khuyến khích các Công ty liên kết áp dụng chính sách này hoặc áp dụng chính sách tuân thủ của riêng họ, chia sẻ và tuân thủ các giá trị này. Vui lòng tham khảo tài liệu liên kết cụ thể để xác định xem chính sách này có áp dụng hay không hoặc liệu công ty liên kết có áp dụng các chính sách tương tự và quy tắc ứng xử của riêng mình hay không.

b. Định nghĩa:

   i. "***Công ty liên kết***": Đối với mục đích của chính sách này, một ông ty liên kết là bất kỳ thực thể nào (trừ Công ty con) (trực tiếp hoặc gián tiếp) kiểm soát, được kiểm soát bởi hoặc nằm dưới sự kiểm soát chung với Ford. Đối với mục đích của định nghĩa này, "kiểm soát" có nghĩa là quyền hạn (trực tiếp hoặc gián tiếp) để (i) bỏ phiếu 10% hoặc cổ phiếu có quyền biểu quyết hoặc vốn của thực thể, hoặc (ii) chỉ đạo hoặc gây ra sự chỉ đạo của ban quản lý thực thể, cho dù theo hợp đồng hay cách khác.

   ii. "***Ford***": Ford Motor Company, một tập đoàn của Delaware.

iii. "***Công ty con***": Đối với mục đích của chính sách này, một Công ty con là một thực thể mà Ford sở hữu (trực tiếp hoặc gián tiếp) hơn 50% cổ phiếu có quyền biểu quyết hoặc vốn nhưng không bao gồm các đại lý và nhà phân phối độc lập của các sản phẩm và dịch vụ của Ford.Các nguồn tài nguyên bổ sung, liên quan:

2. Các Nguồn tài nguyên Bổ sung có Liên quan: Tích hợp Báo cáo Tài chính và Phát triển Bền vững; *Quy tắc Ứng xử*; Chúng tôi Cam kết Lên tiếng và Xóa bỏ hành động Trả đủa.

3. Phiên bản: 3.1

4. Chủ Chính sách: Lãnh đạo tổ chức tuân thủ môi trường và an toàn

5. Ngày có hiệu lực:

a. Ngày có hiệu lực ban đầu của chính sách này là 3-31-2021.

b. Ngày sửa đổi mới nhất của chính sách này là 9-1-2024.