

หลักจรรยาบรรณของซ WWลายเออร์ Ford

The Ford logo, featuring the word "Ford" in its signature script font.

Ford Motor Company ขับเคลื่อน ด้วยจุดประสงค์ของเราเพื่อช่วยสร้าง โลกให้ดีขึ้น ซึ่งทุกคนสามารถ เคลื่อนไหวและทำตามความฝันของคุณ ได้อย่างเสรี

นั่นเป็นเหตุผลที่เราทำงานเพื่อให้แน่ใจว่า
ทุกสิ่งที่เราสร้างและทำ — หรือที่ผู้อื่น
สร้างหรือทำเพื่อเรา — บรรลุ
มาตรฐานสูงสุดด้านจริยธรรมและการ
ดำเนินธุรกิจ รวมถึงมาตรฐานสูงสุด
ของความยั่งยืนเพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อม
ส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของ
ชุมชนที่อยู่รอบตัวเราและเคารพสิทธิ
มนุษยชน

วัตถุประสงค์ของหลักปฏิบัติของ ซีพีพีลาเยอร์นี้

เราปฏิบัติตามนโยบายของ Ford เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ
ทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและถูกต้องตาม กฎหมาย
รวมถึง

[เรามุ่งมั่นปกป้องสิทธิมนุษยชนและนโยบายสิ่งแวดล้อม](#) และ
หลักการชี้แนะของสหประชาชาติ

(UN) ว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UNGP), หลักจรรยา
บรรณสำหรับซีพีพีลาเยอร์ของ Ford ("หลัก"), สรุปข้อ
กำหนดและความคาดหวังของ Ford สำหรับความสัมพันธ์
กับซีพีพีลาเยอร์ในด้านที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน สิ่ง
แวดล้อม การจัดหาวัสดุอย่างมีความรับผิดชอบ

หลักจรรยาบรรณนี้จะมีผลใช้บังคับกับสมาชิกแต่ละราย
ของชุมชนซีพีพีลาเยอร์ของ Ford แม้ว่าเราจะกำหนดให้
ซีพีพีลาเยอร์ปฏิบัติตามนโยบายของ Ford ที่เกี่ยวข้อง
ทั้งหมด และปฏิบัติตามหรือเกินกว่ากฎหมายและข้อ
บังคับ ในปัจจุบันและ ที่บังคับใช้ ทั้งหมด แต่หลักของเรา
ยังสอดคล้องกับกรอบและกฎบัตรสิทธิมนุษยชนระหว่าง
ประเทศที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง ซีพีพีลาเยอร์
มีหน้าที่ต้องนำข้อกำหนดเหล่านี้ไปใช้กับซีพีพีลาเยอร์และ
ห่วงโซ่อุปทานของตนเอง

เป้าหมายของเราคือการพัฒนาฐานอุปทานที่แข็งแกร่ง มี
จริยธรรม และยั่งยืน แม้ว่าเราขอสงวนสิทธิ์ในการแสวงหา
แหล่งจัดหาอื่นหากซีพีพีลาเยอร์ไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยา
บรรณนี้ เราก็สามารถปฏิบัติตาม UNGP 19 และเลือกที่
จะทำงาน ภายใต้ความสัมพันธ์ทางธุรกิจต่อไป หากเรามี
อำนาจที่จะส่งผลกระทบต่อปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่ง
แวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลของเรา แนวปฏิบัตินี้ช่วย
ให้ Ford ใช้กำลังซื้อของเราเพื่อพัฒนาและติดตามความคืบ
หน้าในการดำเนิน การแก้ไข และสร้างผลลัพธ์ที่ดีขึ้นสำหรับ
บุคคลและกลุ่มที่อาจได้รับผลกระทบจากการกระทำของ
ซีพีพีลาเยอร์

หน้าที่ของซีพีพีลาเยอร์

ซีพีพีลาเยอร์ของ Ford Motor Company ทุกรายจะต้อง

- และปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้และกฎหมายที่
เกี่ยวข้องทั้งหมด ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของบริษัท
เพื่อสะท้อนถึงข้อกำหนดเหล่านี้
- บังคับใช้หลักปฏิบัติที่เกี่ยวข้องและกำหนดให้ผู้รับเหมา
ช่วงและซีพีพีลาเยอร์ทำเช่นเดียวกัน
- ระบุและใช้ผู้รับจ้างช่วงและซีพีพีลาเยอร์ที่ปฏิบัติตามข้อ
กำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับ รวมถึงหลัก ปฏิบัตินี้
และติดตามการปฏิบัติตามข้อกำหนดของพวกเขา
- รายงานและแก้ไขการไม่ปฏิบัติตาม; และเมื่อมีการระบุ
ปัญหาแล้ว ให้รายงานความคืบหน้าในการแก้ไข อย่าง
โปร่งใส
- แบ่งปันข้อมูลห่วงโซ่อุปทานย่อยเมื่อมีการร้องขอ และ
ตามที่กำหนดในคู่มือซีพีพีลาเยอร์ที่โปร่งใสของ ห่วงโซ่
คุณค่าของ Ford
- ดำเนินการและจัดทำเอกสารการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
ผ่านการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึง
กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง
- สาธิตการควบคุมภายในที่เหมาะสมตามคำขอของ Ford
หรือมีส่วนร่วมในการควบคุมภายในดังกล่าวตาม คำขอ
ของ Ford

หากต้องการทราบข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติม โปรดดูหัวข้อ
"การบังคับใช้" ในตอนท้ายของหลักจรรยาบรรณนี้

คุ้มครองและเคาะพสิทริ มมูษยชน

01

Ford มุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกสิ่งที่เราทำ นับเป็นส่วนสำคัญของจุดประสงค์ของเรา เพื่อช่วยสร้างโลก ให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งทุกคนสามารถเคลื่อนไหวและทำตามความฝันของคุณได้อย่างเสรี

เราปฏิบัติต่อพนักงานของเราอย่างยุติธรรม มีมนุษยธรรม ด้วยความเคารพและศักดิ์ศรี และเราคาดหวังให้ซีพพลาย เออร์ของเราทำเช่นเดียวกัน

ซีพพลายเออร์ของเราจะ

ห้ามใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ

เรากำหนดให้ซีพพลายเออร์ของเรา:

- ปฏิบัติตามข้อบังคับเรื่องอายุขั้นต่ำของการจ้างแรงงาน ในภูมิภาคใดๆ ซึ่งตนดำเนินงานอยู่ และใน ขณะเดียวกันก็ห้ามว่าจ้างผู้ใดที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี แม้ว่าจะได้รับอนุญาตภายใต้กฎหมายในพื้นที่ก็ตาม ข้อยกเว้นเพียงข้อเดียวของข้อกำหนดนี้คือโครงการการฝึกอบรมหรือการฝึกงานที่รัฐบาลอนุญาตซึ่งเป็น ประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมอย่างเห็นได้ชัด
- จัดการกับคนงานที่เป็นนักเรียนอย่างมีความรับผิดชอบ โดยการดำเนินการสอบทานข้อเท็จจริงอย่างเข้มงวดเกี่ยวกับหุ้นส่วนด้านการศึกษา บันทึกการทำงานของนักเรียนอย่างถูกต้อง และการคุ้มครองสิทธิของ คนงานที่เป็นนักเรียน
- ห้ามมิให้คนงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีปฏิบัติงานซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของ คนงาน รวมถึงงานกะกลางคืน การทำงานล่วงเวลา หรืองานอันตรายตามอนุสัญญา ILO รูปแบบที่เลวร้าย ที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก (ฉบับที่ 182)
- ใช้กลไกที่เหมาะสมเพื่อตรวจสอบว่าอายุของคนงานเป็นไปตามอนุสัญญาอายุขั้นต่ำของ ILO (ฉบับที่ 138) และจัดให้มีการพิสูจน์กลไกการตรวจสอบนี้เมื่อมีการร้องขอ
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าความพยายามในการสรรหาพนักงานทั้งหมด รวมถึงการสรรหาบุคลากรที่ดำเนินการโดยผู้รับเหมาที่เป็นบุคคลที่สาม มีกลไกหรือตรวจสอบว่าอายุของผู้ที่มีศักยภาพเป็นผู้สมัครนั้นสอดคล้อง กับอนุสัญญาอายุขั้นต่ำของ ILO (ฉบับที่ 138)
- หยุดจ้างเด็กและใช้มาตรการที่เหมาะสมในการลงทะเบียนเด็ก/เด็กในโครงการฟื้นฟู/การศึกษา หากพบ แรงงานเด็กในสถานประกอบการของตนเองหรือในห่วงโซ่อุปทาน

ซัพพลายเออร์ของเราจะ

ห้ามใช้หรือยอมรับการใช้แรงงานบังคับหรือการเป็นทาสในรูปแบบใดๆ และห้าม ใช้การดำเนินการทางวินัยไม่ว่าในรูปแบบใดที่เป็นการกระทำทารุณ

นอกจากนี้ เรายังห้ามมิให้ซัพพลายเออร์ของเราใช้และสนับสนุนการค้ามนุษย์โดยเด็ดขาด เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเรา:

- ยืนยันว่างานนั้นดำเนินการตามความสมัครใจ พนักงานควรมีอิสระในการบอกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่มีการ ลงโทษโดยการส่งคำบอกกล่าวที่ให้เวลาพอสมควรตามสัญญาของตนและเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับ ใช้ หากมี
- ห้ามมิให้ใช้แรงงานผูกมัด แรงงานขัดหนี้ หรือแรงงานที่แสวงหาประโยชน์จากนักโทษ
- ไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีจุดประสงค์เพื่อจำกัดเสรีภาพในการเคลื่อนย้ายของแรงงาน
- ไม่อนุญาตให้มีการปฏิบัติที่โหดร้าย ไร้มนุษยธรรม หรือย่ำยีศักดิ์ศรีทางร่างกายหรือจิตใจ

ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการสรรหาพนักงานอย่างมีจริยธรรม

เราห้ามมิให้ซัพพลายเออร์ของเรา:

- ทำให้เข้าใจผิดหรือจู่โจมผู้มีโอกาสเป็นพนักงานเกี่ยวกับลักษณะของงาน
- การขอให้พนักงานจ่ายค่าจัดหางาน; หรือจ่ายเงินกู้โดยการทำงานตามระยะเวลาที่ตกลงหรือไม่ ชัดเจนโดยได้รับเงินเดือนน้อยหรือไม่มีเลย โดยงานทำได้เกินมูลค่าเงินกู้เริ่มแรกอย่างมาก
- เรี่ยกคั้น ทำลาย ปกปิด และ/หรือปฏิเสธการเข้าถึงหนังสือเดินทางของพนักงาน และเอกสารแสดงตัวตน อื่นๆ ที่ออกโดยรัฐบาล.

ตระหนักและเคารพสิทธิของพนักงานเกี่ยวกับเสรีภาพในการสมาคมและการร่วม เจริญต่อรอง

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเรา:

- ทำงานร่วมกับตัวแทนพนักงานที่ได้รับการยอมรับเพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ของพนักงาน
- ไม่เลือกปฏิบัติหรือตอบโต้พนักงานใดๆ รวมถึงผู้ที่เข้าร่วมในสหภาพแรงงาน
- เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับการรับฟัง แม้ว่าจะไม่มีตัวแทนจากสหภาพ แรงงานก็ตาม

ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้เรื่องชั่วโมงการทำงาน รวมถึงการทำงานล่วงเวลาและ สนับสนุนค่าครองชีพโดยการให้ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมซึ่งเป็นไป ตามหรือมากกว่า ข้อกำหนดทางกฎหมาย

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเรา:

- ตรวจสอบว่ามีการกำหนดตารางการทำงานและการทำงานล่วงเวลาในลักษณะที่สอดคล้องกับกฎหมายที่ บังคับใช้ทั้งหมด รวมถึงกฎหมายเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานสูงสุดและเวลาพัก
- ตกลงเรื่องการทำงานล่วงเวลาล่วงหน้า และในกรณีที่เกี่ยวข้อง ก็ให้จ่ายค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลา ในอัตราที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงปกติ หรือ ตกลงล่วงหน้าเพื่อหลีกเลี่ยงเวลาออกจากชั่วโมงการทำงาน แทนการจ่ายค่าจ้างต่อชั่วโมงในอัตราที่สูงขึ้นตามที่กฎหมายอนุญาต

ซีพีเพลย์เออร์ของเราจะ

ไม่ยอมให้เกิดการคุกคามหรือการเลือกปฏิบัติใด ๆ ทั้งสิ้น

เรากำหนดให้ซีพีเพลย์เออร์ของเรา:

- ไม่อนุญาตให้มีการคุกคามหรือเลือกปฏิบัติไม่ว่าในรูปแบบใดๆ
- ส่งเสริมความหลากหลายและสิทธิสตรี และยึดความสัมพันธ์การจ้างงานบนหลักการของโอกาสที่เท่าเทียมกัน
- ไม่จ้างหรือใช้กองกำลังรักษาความปลอดภัยส่วนตัวหรือสาธารณะเพื่อปกป้องโครงการของบริษัทโดยปราศจากการควบคุมดูแลที่เหมาะสมและการสอบทานข้อเท็จจริงตามนโยบายนี้

เคารพสิทธิในที่ดิน

เรากำหนดให้ซีพีเพลย์เออร์ของเรา:

- เคารพสิทธิของชนเผ่าพื้นเมืองตามปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง
- ไม่มีส่วนร่วมในการกระทำใด ๆ ที่ก่อให้เกิดหรือช่วยเหลือการขับไล่โดยผิดกฎหมายหรือการยึดครอง ที่ดินป่าไม้หรือน่านน้ำอย่างผิดกฎหมายเพื่อรักษาการดำรงชีวิตของมนุษย์
- พยายามแสวงหาและขอรับความยินยอมโดยเสรี ล่วงหน้า และได้รับข้อมูลประกอบการตัดสินใจจากชุมชน ก่อนที่จะดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อที่ดิน ทรัพยากร และสิทธิของชุมชน เหล่านั้น

จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ถูกต้องอนามัยและปลอดภัย

เรากำหนดให้ซีพีเพลย์เออร์ของเรา:

- จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ตรงหรือเกินกว่ามาตรฐานอุตสาหกรรมทั่วไป และทบทวนระดับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และความปลอดภัยจากอัคคีภัยในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และระดับชาติ
- ดำเนินการประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ และกำหนดมาตรการแก้ไขและป้องกันเพื่อลดอันตรายใน สถานที่ทำงาน รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงอันตรายทางกล ไฟฟ้า เคมี ไฟไหม้ และทางกายภาพ
- จัดให้มีการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัยแก่คนงานเป็นประจำ
- จัดให้มีการพักผ่อนที่จำเป็นเพื่อป้องกันความเหนื่อยล้าทางร่างกายและจิตใจมากเกินไป
- จัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ให้กับคนงานโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย
- ใช้ระบบการจัดการความปลอดภัยจากอัคคีภัยและแผนฉุกเฉินที่มีประสิทธิภาพใน สถานที่ทำงานของ ซีพีเพลย์เออร์ทุกแห่งที่ปกป้องพนักงานและผู้อื่นโดยจัดให้มีทางออกฉุกเฉินและเส้นทางอพยพที่มี เครื่องหมายชัดเจนและไม่มีสิ่งกีดขวางในจำนวนที่เหมาะสม และจัดหาอุปกรณ์ปฐมพยาบาลและความช่วยเหลือ/ขั้นตอนทางการแพทย์ แก่พนักงาน
- จัดให้มีห้องสุขาที่สะอาด น้ำดื่ม และสิ่งอำนวยความสะดวกในการรับประทานอาหารที่ถูกต้องสุขลักษณะแก่ คนงาน
- ดูแลรักษาหอพักของคนงานให้สะอาดและปลอดภัย โดยมีทางออกฉุกเฉินที่เหมาะสมและสิทธิพิเศษใน การเข้าและออกตามสมควร
- ส่งเสริมให้พนักงานแจ้งข้อกังวลด้านสุขภาพและความปลอดภัยอย่างเปิดเผย และจัดให้มีมาตรการป้องกัน การตอบโต้

นอกจากนี้ Ford คาดหวังให้ซีพีเพลย์เออร์รักษาระบบการจัดการด้านสุขภาพและความปลอดภัย เพื่อจำกัดความเสี่ยงของพนักงานต่ออันตราย และส่งเสริมการปรับปรุงสภาพการทำงาน รวมถึงอาชีวอนามัยและความปลอดภัย อย่างต่อเนื่อง

คุ้มครองสิ่งแวดล้อม



Ford มุ่งมั่นที่จะปกป้องสิ่งแวดล้อมและเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงสิทธิในอากาศและน้ำที่สะอาด เราสนับสนุน การปกป้องชุมชนท้องถิ่นจากอันตรายด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ และให้การมีส่วนร่วมที่มีความหมายใน กระบวนการตัดสินใจของเรา

ซีพีเอฟฟลายเออร์มีบทบาทสำคัญในการช่วยลดก๊าซเรือนกระจกและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ ที่ส่งผลต่อการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มลพิษทางอากาศ และน้ำ เราทำหนดให้ซีพีเอฟฟลายเออร์ของเราระบุและลดความเสี่ยง ด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้น และแก้ไขการละเมิดเมื่อเกิดขึ้น

ซีพีเอฟฟลายเออร์มุ่งมั่นในการสร้างผลกระทบเชิงบวก โดยการปรับปรุงการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม โดยการกำหนด เป้าหมายและเฝ้าติดตามตัวบ่งชี้ต่างๆ ของการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ซีพีเอฟฟลายเออร์ของเราจะ

ปฏิบัติตามหรือทำให้ดียิ่งกว่าข้อกำหนดและนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของ Ford รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในระดับประเทศ และภูมิภาคด้วยสิ่งแวดล้อมและสารเคมี (โดยเฉพาะที่ระบุไว้ในข้อมูลอ้างอิง)

เราทำหนดให้ซีพีเอฟฟลายเออร์ของเรา:

- รักษาไว้ซึ่งระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการรับรอง ISO14001 ผ่านนายทะเบียนบุคคลภายนอกที่ได้รับการรับรองอย่างเป็นทางการ

ลดผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้เหลือน้อยที่สุด โดยสอดคล้อง กับกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศหรือ United Nations Framework Convention on Climate Change (ความตกลงปารีสว่าด้วยสภาพภูมิอากาศหรือ Paris Climate Agreement) ซึ่งมุ่งมั่นที่จะลดการปล่อย คาร์บอนสุทธิให้เหลือศูนย์

เราทำหนดให้ซีพีเอฟฟลายเออร์ของเรา:

- รายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกประเภทที่ 1, 2 และ 3 และข้อมูลการใช้ น้ำของตนให้ Ford ทราบหากมีการร้องขอ
- กำหนดเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกตามหลักวิทยาศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และการรายงานที่โปร่งใสทั่วโลกเพื่อสนับสนุนความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2050 ทั่วโลก (ทุกขอบเขต) และสำหรับไซต์ที่ จัดส่งไปยังยุโรป ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2035 (ขอบเขต 1 และ 2)

ซีพีพลายเออร์ของเราจะ

ลด ใช้ซ้ำ รีไซเคิลวัสดุในการผลิต.

เรากำหนดให้ซีพีพลายเออร์ของเรา:

- ใช้วัสดุรีไซเคิลและหมุนเวียนหากเป็นไปได้ในบรรจุภัณฑ์
- ปรับปรุงความสามารถในการรีไซเคิลของผลิตภัณฑ์ Ford ผ่านการเลือกใช้วัสดุและการออกแบบ ผลิตภัณฑ์ตามที่ Ford อนุมัติ
- กำจัดของเสีย
- โอนขยะจากการฝังกลบไปยังผลิตภัณฑ์
- ทำงานเพื่อกำจัดพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้งตลอดกระบวนการผลิต

Ford ไม่ใช้สัตว์ในการทดสอบและเราไม่ได้ขอให้หรือให้ทุนแก่ผู้อื่นเพื่อทำเช่นนั้นให้ เรา ซีพีพลายเออร์ของเราไม่ใช้สัตว์ในการทดสอบหรือกำหนดให้ผู้รับเหมาช่วงทำ เช่นนั้น ซึ่งสอดคล้องกับหลักการขับเคลื่อนความยั่งยืนและหลักการชี้แนะของ utschakkrumyanant ของ AIAG เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน

เรากำหนดให้ซีพีพลายเออร์ของเรา:

- เคารพเสรีภาพของสัตว์ทั้ง 5 ประการที่องค์การโลกเพื่อสุขภาพสัตว์ (OIE) กำหนดขึ้นเกี่ยวกับสวัสดิภาพสัตว์
- ไม่เลี้ยงหรือฆ่าสัตว์ใดๆ เพียงเพื่อวัตถุประสงค์เดียวในการใช้ในผลิตภัณฑ์ยานยนต์

บรรลุการปรับปรุงด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องในการดำเนินงานด้านการผลิต

เรากำหนดให้ซีพีพลายเออร์ของเรา:

- กำจัดหรือลดสารที่นำกังวล (รวมถึงของเสียอันตราย)
- ใช้ประโยชน์จากวัสดุที่มีความเป็นพิษลดลงในขั้นตอนการผลิตของตน
- ลดการปล่อยมลพิษ
- เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและใช้ไฟฟ้าไร้คาร์บอน
- เพื่อให้สอดคล้องกับแนวคิดด้านน้ำของซีอีโอแห่งสหประชาชาติ ลดการใช้น้ำจืดในการดำเนินงาน และ สนับสนุนการเข้าถึงน้ำดื่มที่สะอาดและปลอดภัยในชุมชนท้องถิ่น
- ปกป้องระบบนิเวศและเลียนแบบประสิทธิภาพของระบบนิเวศ โดยเฉพาะพื้นที่ความหลากหลายทางชีวภาพที่สำคัญ ในสถานที่ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน และหลีกเลี่ยงการตัดไม้ทำลายป่าอย่าง ผิดกฎหมายตามกฎหมายระดับความหลากหลายทางชีวภาพและการตัดไม้ทำลายป่าระหว่างประเทศ
- งดเว้นจากการก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของดินที่เป็นอันตราย
- งดเว้นจากการปล่อยเสียงรบกวนมากเกินไป

จัดหาวัสดุได้อย่างมีความรับผิดชอบ พิถีพิถัน



Ford มีความมุ่งมั่นหมายที่จะจัดหาเฉพาะวัตถุดิบที่ได้รับบริการผลิตอย่างมีความรับผิดชอบเท่านั้น Ford พิจารณาถึงวัสดุ ที่ผลิตขึ้นอย่างมีความรับผิดชอบซึ่งมาจากผู้แปรรูปวัสดุและเหมืองที่ได้รับการตรวจสอบจากซีพีแอลเอเอสอิสระที่ได้รับการตรวจสอบจากบุคคลที่สามในการจัดหาที่มีความรับผิดชอบ ซีพีแอลเอเอสควรละเว้นจากการรวมซีพีแอลเอเอสระดับรองที่ยังไม่ได้ผ่านหรือไม่ได้พยายามรับการตรวจสอบการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบที่ยอมรับได้

ซีพีแอลเอเอสจะต้องสนับสนุนและให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับความพยายามของ Ford ในเรื่องความโปร่งใสและ การสืบสวนแหล่งที่มาอย่างสมบูรณ์ของห่วงโซ่อุปทานสำหรับวัตถุดิบของ Ford และจะต้องว่าจ้างซีพีแอลเอเอส ลำดับชั้นย่อย ข้อมูลที่ให้จะต้องไม่บิดเบือนความจริงในห่วงโซ่อุปทานของวัสดุและรวมถึงข้อมูลที่ทราบทั้งหมดตามที่ร้องขอ

ซีพีแอลเอเอสของเราจะ

ดำเนินการสอบทานข้อเท็จจริงและเพิ่มความโปร่งใสที่เกี่ยวข้องกับวัตถุดิบ รวมถึง วัสดุที่จัดหามาจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งหรือมีความเสี่ยงสูง (Conflict-Affected or High-Risk Areas หรือ CAHRA)

การสอบทานข้อเท็จจริงเกี่ยวกับวัตถุดิบคือส่วนเพิ่มเติมของข้อกำหนดการบังคับใช้การสอบทานข้อเท็จจริงของ Ford

เรากำหนดให้ซีพีแอลเอเอสของเรา:

- พัฒนาระบบการจัดการ รวมถึงจุดติดต่อกับผู้รับผลกระทบที่เหมาะสม เพื่อประเมิน ระบุ และลดความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทานวัสดุ
- เปิดใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยง รวมถึง ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาเงินทุนโดยตรง หรือโดยอ้อมสำหรับความขัดแย้งทางอาวุธ การละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างร้ายแรง เช่น แรงงานเด็ก แรงงานบังคับและทาส การดำเนินธุรกิจที่ผิดจรรยาบรรณ หรือ ความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อม
- ให้ข้อมูลเมื่อมีการร้องขอเพื่อตรวจสอบยืนยันว่าวัสดุในผลิตภัณฑ์ที่จัดให้กับ Ford นั้นได้มีการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบตาม [นโยบายวัสดุที่รับผิดชอบและแร่ที่มีข้อขัดแย้ง](#) ของ Ford
- จัดหาวัตถุดิบที่สำคัญจากผู้แปรรูปวัสดุที่ได้รับการรับรองผ่านมาตรฐานการจัดหาที่มีความรับผิดชอบของบุคคลที่สาม เช่น Responsible Minerals Initiative's (RMI) Responsible Minerals Assurance Process (RMAP)

- ขอรับความยินยอมโดยเสรี ล่วงหน้า และได้รับข้อมูลประกอบการตัดสินใจจากชุมชนชนเผ่าพื้นเมืองเมื่อ จัดหาวัตถุดิบก่อนที่จะดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อที่ดิน ทรัพยากร และสิทธิ ของชุมชนเหล่านั้น
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อกำหนดเหล่านี้ได้รับการสื่อสารไปยังซีพีแอลเอเอสย่อยและ/หรือโดยตรงไปยัง โรงถลุง/โรงกลั่น/ผู้แปรรูปที่ระบุซึ่งไม่ได้รับการรับรอง RMAP
- เปิดเผยผู้มีบทบาทในห่วงโซ่อุปทานย่อยและวัตถุดิบ และสถานที่ตั้งที่จัดหาวัสดุที่ใช้ในผลิตภัณฑ์แก่ Ford เช่น แร่ธาตุที่มีข้อขัดแย้ง โคบอลต์ ไมกา ลิเทียม นิกเกิล กราไฟท์ ทองแดง อะลูมิเนียม เหล็ก ธาตุหายาก ยาง หนัก หรือ วัสดุอื่นใดที่ Ford ร้องขอ
- มีส่วนร่วมในการริเริ่มเพื่อสนับสนุนการจัดหาวัสดุอย่างมีความรับผิดชอบ

ซีพีแอลเอเอสวัตถุดิบจะต้องขอการรับรองจากบุคคลที่สามสำหรับการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบ ซึ่งยังคงกล่าวถึงข้อกังวล ESG ต่อไปนี้:

- ผู้แปรรูปแร่จำเป็นต้องขอการรับรอง RMI RMAP ใช้ความพยายามอย่างดีที่สุดในการนำมาตรฐาน RMI ESG ไปใช้หรือข้อตกลงที่เทียบเท่ากับบุคคลที่สามที่ได้รับการรับรอง และขอให้ซีพีแอลเอเอสวัสดุต้นน้ำผ่านการจัดหาที่มีความรับผิดชอบและมาตรฐาน ESG ที่คล้ายคลึงกัน
- ซีพีแอลเอเอสด้านการทำเหมืองแร่จะต้องขอการรับรองตามมาตรฐานการรับประกันการทำเหมืองแร่อย่างมีความรับผิดชอบของบุคคลที่สาม เช่น มาตรฐานสำหรับการทำเหมืองแร่อย่างมีความรับผิดชอบจาก Initiative for Responsible Mining Assurance (IRMA) หรือมาตรฐานเทียบเท่าที่ได้รับการรับรองจาก บุคคลที่สามที่ตกลงกันได้

รักษาแนวทางการดำเนินงานธุรกิจ ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม



เรากำหนดให้ซีพพลายเออร์ดำเนินธุรกิจอย่างถูกกฎหมาย ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยสอดคล้องกับความมุ่งมั่นทั้งภายในและภายนอกองค์กรของ Ford เอง

ซีพพลายเออร์ของเราจะ

ดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการให้สินบนและการทุจริต

เรากำหนดให้ซีพพลายเออร์ของเรา:

- ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการติดสินบนและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งหมด และไม่มีส่วนร่วมหรือ รับรองการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม รวมถึงการให้หรือรับสินบน ของขวัญที่มากเกินไป หรือ การให้การต้อนรับหรือการอำนวยความสะดวก ภาระผูกพันเหล่านี้ระบุไว้ใน [ส่วนเพิ่มเติมว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต](#)
- ใช้ความระมัดระวังกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจดูไม่เหมาะสมและ/หรือทำให้เกิด ข้อกังวลเรื่องการให้สินบน
- บันทึกค่าใช้จ่ายทางธุรกิจอย่างถูกต้อง โดยไม่ปกปิดลักษณะที่แท้จริงของค่าใช้จ่ายนั้น
- รายงานต่อ Ford หากคุณทราบหรือมีเหตุผลที่จะทราบถึงการชำระเงิน ข้อเสนอ หรือข้อตกลงใดๆ ที่ เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์หรือบริการที่คุณมอบให้กับ Ford ซึ่งกำลังพิจารณาหรือเกิดขึ้นแล้ว และอาจแสดง ถึงการละเมิดกฎหมาย
- รายงานธุรกรรมที่น่าสงสัยใด ๆ ไปยัง Ford และระวังสัญญาณของการฟอกเงิน

รักษาแนวทางปฏิบัติด้านความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่มี ประสิทธิภาพ

เรากำหนดให้ซีพพลายเออร์ของเรา:

- ดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีจริยธรรมเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลที่สามารถระบุตัวตนได้ (Personally Identifiable Information หรือ PII), นรวิสัยสัญญาณปัญหา (IP) ของ Ford และข้อมูลส่วนตัว
- ใช้ PII ในลักษณะที่สอดคล้องกับความคาดหวังที่สมเหตุสมผลและเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับที่บังคับใช้
- จัดการและคุ้มครองสภาพแวดล้อมคอมพิวเตอร์อย่างมีความรับผิดชอบโดยใช้ระบบควบคุมความปลอดภัย ของข้อมูลทางเทคนิคและการจัดระเบียบที่เหมาะสม
- รายงานเหตุการณ์ด้านระบบรักษาความปลอดภัยไซเบอร์ทั้งหมดที่ส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมคอมพิวเตอร์ ภายในเวลา 24 ชั่วโมงหลังจากที่ทราบถึงเหตุการณ์ดังกล่าวไปที่: cirt@ford.com

ปฏิบัติตามการควบคุมการค้าของสหรัฐอเมริกาและอื่นๆ ที่ใช้บังคับทั้งหมดเกี่ยวกับ ผลิตภัณฑ์และบริการที่จัดหาให้กับ Ford

เรากำหนดให้ซีพพลายเออร์ของเรา:

- ไม่ดำเนินกิจกรรมทางการค้าโดยตรงหรือโดยอ้อมกับประเทศ ดินแดน นิติบุคคล บุคคล หรือภาคส่วนที่ ถูกคว่ำบาตร
- ดำเนินการสอบทานข้อเท็จจริงอย่างเหมาะสมเพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับมาตรการคว่ำบาตร การควบคุมการส่งออก และการต่อต้านการคว่ำบาตร

ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับด้านบุคลากรที่ใช้บังคับทั้งหมด

เรากำหนดให้ซีพพลายเออร์ของเรา:

- ยึดมั่นตามข้อกำหนดภายในคู่มือซีพพลายเออร์และกฎทางธุรกิจของ Ford สำหรับกระบวนการทางบุคลากร
- เก็บรักษาบันทึกข้อมูลที่ต้องและสมบูรณ์เกี่ยวกับกิจกรรมทางบุคลากร

วิธีการบังคับใช้หลักจรรยา บรรณนี้

05

ซีพีเอฟฟลายเออร์ของ Ford ทุกนายจะต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ ทำงานเพื่อป้องกันปัญหาที่ถือว่ามีความเสี่ยงสูง บรรเทาและแก้ไขปัญหาเมื่อมีการระบุ และแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามเมื่อถูกถาม

ซีพีเอฟฟลายเออร์ของเราจะ

ดำเนินงานและบันทึกการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

เรากำหนดให้ซีพีเอฟฟลายเออร์ของเรา:

- แต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมดูแล การกำกับดูแล การบังคับใช้ และการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้
- สร้างระบบการจัดการความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เหมาะสมเพื่อจัดการสิทธิมนุษยชนและ ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม การจัดหาวัสดุอย่างมีความรับผิดชอบ และการดำเนินธุรกิจที่มีความ รับผิดชอบต่อสังคมและถูกต้องตามกฎหมายตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติสำหรับธุรกิจและสิทธิมนุษยชน
- จัดการฝึกอบรมพนักงานเป็นประจำเพื่อให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในหลัก จรรยาบรรณนี้ ซีพีเอฟฟลายเออร์จะต้องปรับปรุงการฝึกอบรมอย่างน้อยปีละครั้ง หากซีพีเอฟฟลายเออร์ไม่มีความ สามารถในการพัฒนาและรักษาการฝึกอบรมนี้ Ford สามารถจัดการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรมในหัวข้อเหล่านี้ได้ตามคำขอที่ fwcp@ford.com
- จัดเตรียมเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมดังกล่าว
- ช่วยให้ Ford สามารถประเมินการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้และปฏิบัติตามข้อกำหนดโดยการตอบแบบ สอบถามและ/หรือมีส่วนร่วมในการประเมินหรือการตรวจสอบในสถานที่ที่ดำเนินการโดยบุคคลที่สามที่เป็น อิสระ
- บันทึกความพยายามในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้และเก็บเอกสารไว้อย่างน้อย 7 ปี

พัฒนาและดำเนินการตามมาตรฐานการตรวจสอบสถานะด้านสิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม และความยั่งยืน เพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหา และเพื่อมุ่งมั่นในการสร้างผลกระทบ เชิงบวก

เรากำหนดให้ซีพีเอฟฟลายเออร์ของเรา:

- ระบุและประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม การละเมิดที่เกี่ยวข้อง และ ผลกระทบด้านลบที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้นโดยการปรึกษาผู้เชี่ยวชาญภายนอก และให้การมีส่วนร่วม อย่างมีความหมายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องและบุคคลหรือกลุ่มที่อาจได้รับผลกระทบจากกิจกรรม ของซีพีเอฟฟลายเออร์หรือของซีพีเอฟฟลายเออร์ของตนเองในการตัดสินใจ กระบวนการทำ
- บูรณาการข้อค้นพบจากการตรวจสอบสถานะในการวางแผนธุรกิจและการตัดสินใจ โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน สาธารณสุข ชนเผ่าพื้นเมือง และชุมชนที่พวกเขาดำเนินธุรกิจ
- กำหนดเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ติดตามผลอย่างถูกต้อง ประเมินและรายงาน ความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง
- ให้ข้อมูลที่ถูกต้องและทันท่วงทีแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลที่ เกี่ยวข้องกับ Ford
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติอย่างยุติธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง และบุคคลหรือกลุ่มที่อาจ ได้รับผลกระทบจากกิจกรรมของซีพีเอฟฟลายเออร์หรือของซีพีเอฟฟลายเออร์ของตนเอง ในกระบวนการตัดสินใจ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สีผิว ชาติกำเนิด หรือรายได้
- มีส่วนร่วมอย่างโปร่งใสและสร้างสรรค์กับซีพีเอฟฟลายเออร์ ชุมชนท้องถิ่น รัฐบาล องค์กรพัฒนาเอกชนและ องค์กรสนับสนุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ รวมถึงกลุ่มชนพื้นเมือง เกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องใน จรรยาบรรณนี้
- ขอความช่วยเหลือจากบุคคลภายนอกตามความเหมาะสมเพื่อประเมินการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้

จัดให้มีกลไกการร้องทุกข์และการแก้ไขเยียวยา

เรากำหนดให้ซีพีเอฟฟลายเออร์ของเรา:

- จัดให้มีกลไกการร้องทุกข์ในระดับปฏิบัติการซึ่งพนักงาน ซีพีเอฟฟลายเออร์ และสาธารณชนทุกคนสามารถ เข้าถึงได้
- แจ้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างโปร่งใสเกี่ยวกับกลไกการร้องทุกข์ รวมถึงวิธีเข้าถึงและใช้งาน
- เพื่อยุติการละเมิดหรือผลกระทบในทางลบ
- จัดให้มีการเยียวยาที่เหมาะสมเมื่อเกิดการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด
- ไม่ตอบโต้ใครก็ตามที่รายงานโดยสุจริตเกี่ยวกับการละเมิดนโยบายหรือกฎหมาย
- รายงานการกระทำผิดที่ต้องสงสัยและข้อกังวลต่างๆ รวมถึงข้อกังวลเกี่ยวกับความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ไปยัง Ford ได้ที่ SpeakUp@ford.com Ford จะไม่ยอมให้เกิดการตอบโต้ใดๆ ต่อซีพีเอฟฟลายเออร์ของตนจาก การรายงานโดยสุจริตในเรื่องพฤติกรรมที่ผิดจริยธรรมหรือผิดกฎหมายโดยพนักงานหรือตัวแทนของเรา

ซีพีเอฟฟลายเออร์ยังอาจใช้ประโยชน์และแจ้งให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบถึงปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน และ สิ่งแวดล้อม อย่างโปร่งใส ผ่าน [ระบบรับเรื่องร้องทุกข์ภายนอก](#) ของ Ford กลไกการร้องทุกข์นี้เปิดกว้างและสามารถเข้าถึงได้ สำหรับซีพีเอฟฟลายเออร์และพนักงานทุกคนในห่วงโซ่อุปทานของ Ford

Ford อาจขอให้ มี คำชี้ นัย เนี้ ยวัก บการปฏิ บัติ ตามข้อกําหนดของหลัก จรรยาบรรณนี้ ไม่ว่าในช่วงเวลาใดของ ความสัมพันธ์ที่ รมมี ักบซี พีเอฟฟลายเออร์ รวมถึงก่อนที่ จะให้ ษาทำธุรกิจ

แผนปฏิ บัติ การแก้ไขใดๆ ที่ จำเป็นเพื่ อแสดงหรือ แก้ไขการไม่ปฏิ บัติ ตามหลัก จรรยาบรรณนี้ จะเป็ นไปตาม ระยะเวลาที่ ตกลงร่วมกันและไม่มี คำใช้ ง่ายสำหรับ Ford

ข้อมูลอ้างอิง



สอดคล้องกับกรอบการทำงานระหว่างประเทศและกฎบัตรและแนวทางอุตสาหกรรม

- [ร่างกฎหมายระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิมนุษยชน \(Tบัญญัติว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติและกติกาอีกสองฉบับ\) ค.ศ. 1948, ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การ แรงงานระหว่างประเทศ \(ค.ศ. 1998\) รวมถึงอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 138 ว่าด้วยอายุขั้นต่ำ และอนุสัญญา ฉบับที่ 182 ว่าด้วยรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก](#)
- [หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน \[United Nations \(UN\) Guiding Principles on Business and Human Rights\] \(ค.ศ. 2011\)](#)
- [แนวทางสำหรับบริษัทข้ามชาติขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ \[Organisation for Economic Co-operation and Development \(OECD\) Guidelines for Multinational Enterprises\] \(ฉบับ ค.ศ. 2011\)](#)
- [แนวทางของ OECD สำหรับห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบสำหรับแร่ธาตุจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ จากความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูง \[OECD Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict Affected and High-Risk Areas\] \(ฉบับ ค.ศ. 2016\)](#)
- [ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ](#)
- [เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ \(UN Sustainable Development Goals\)](#)
- [อำนาจหน้าที่ของซีอีโอของสหประชาชาติ \[UN CEO Water Mandate\]](#)

- [หลักการว่าด้วยการเพิ่มพลังของผู้หญิงแห่งสหประชาชาติ \[UN Women’s Empowerment Principles\] \(ค.ศ. 2010\)](#)
- [ปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง \(2007\)](#)
- [หลักการชี้แนะสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ \[Automotive Industry Guiding Principles\] \(ค.ศ. 2022\)](#)
- [กฎหมายการสอบทานข้อเท็จจริงห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้อง:](#)
 - [กฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบในการสอบทานข้อเท็จจริงขององค์กรเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิ มนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน \[Act on Corporate Due Diligence Obligations for the Prevention of Human Rights Violations in Supply Chains\] \(ค.ศ. 2021\)](#)
- [กฎระเบียบและกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง:](#)
 - [อนุสัญญามินามาตะว่าด้วยปรอท ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2013 โดยเฉพาะอย่างยิ่ง:](#)
 - มาตรา 4 (1) – การห้ามการผลิตผลิตภัณฑ์ที่เติมสารปรอทตามรายการในภาคผนวก A ส่วนที่ 1 นับจากวันที่เลิกใช้ตามที่ระบุไว้ในอนุสัญญาสำหรับผลิตภัณฑ์และกระบวนการ ที่เกี่ยวข้อง
 - มาตรา 5 (2) – การห้ามใช้ปรอทและสารประกอบปรอทในกระบวนการผลิตเฉพาะที่ระบุ ไว้ในภาคผนวก B ส่วนที่ 1 นับจากวันที่เลิกใช้ตามที่ระบุไว้ในอนุสัญญาสำหรับผลิตภัณฑ์ และกระบวนการที่เกี่ยวข้อง
 - มาตรา 11 (3) – มาตรการที่เหมาะสมสำหรับการจัดการและการบำบัดของเสียจากปรอท

- [อนุสัญญาสตอกโฮล์มว่าด้วยสารมลพิษอันตรายที่ตกค้างยาวนาน ลงวันที่ 23 พฤษภาคม ค.ศ. 2001 ในข้อบังคับ \(EU\) 2019/1021 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมครั้งล่าสุด \(ค.ศ. 2020\) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง:](#)
 - มาตรา 3 (1) (a) – การห้ามการผลิตและใช้สารเคมีตามรายการในภาคผนวก A
 - มาตรา 6 (1) (d) (i, ii) – การห้ามการจัดการ การรวบรวม การจัดเก็บ และการกำจัดของ เสียในลักษณะที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- [อนุสัญญาบาเซลว่าด้วยการควบคุมการเคลื่อนย้ายข้ามพรมแดนของเสียอันตรายและการกำจัดของ เสียอันตราย \[Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal\] ในฉบับแก้ไขล่าสุด \(ค.ศ. 2013\)](#)
- [กฎระเบียบ \(EC\) หมายเลข 1013/2006 ว่าด้วยการขนส่งขยะ \[Regulation \(EC\) No 1013/2006 on shipments of waste\] ในฉบับแก้ไขล่าสุด \(ค.ศ. 2020\)](#)
- [การอ้างอิงเนื้อหาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง:](#)
 - [วัตถุดิบที่สำคัญของสหภาพยุโรป \(EU Critical Raw Materials\)](#)

นโยบาย/แหล่งข้อมูลของ Ford ที่เปิดเผยต่อสาธารณะ

- [เว็บไซต์การรายงานความยั่งยืนขององค์กร](#)
- [หลักจรรยาบรรณ](#)
- [เรามุ่งมั่นที่จะคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม](#)
- [มาตรฐานการจัดการสารจำกัดของ Ford](#)

มือซีพีเอฟฟายเออร์ Ford เพิ่มเติม (ต้องเข้าถึง)

- [คู่มือซีพีเอฟฟายเออร์ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม](#)
- [คู่มือซีพีเอฟฟายเออร์การปฏิบัติตามการควบคุมการส่งออกและการลงโทษ](#)
- [คู่มือซีพีเอฟฟายเออร์ด้านการคุ้มครองแบรนด์อะไหล่ Ford](#)
- [คู่มือซีพีเอฟฟายเออร์ด้านบุคลากรและการค้าในอเมริกาเหนือ](#)
- [คู่มือซีพีเอฟฟายเออร์บรรษัท](#)
- [คู่มือซีพีเอฟฟายเออร์เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและการต่อต้านการทุจริต](#)
- [คู่มือการนำเข้าและส่งออกบุคลากรของซีพีเอฟฟายเออร์สำหรับสหรัฐอเมริกา เม็กซิโก และแคนาดา](#)
- [คู่มือซีพีเอฟฟายเออร์ที่ครอบคลุมและหลากหลายในห่วงโซ่อุปทาน](#)
- [คู่มือซีพีเอฟฟายเออร์เพื่อความโปร่งใสในห่วงโซ่อุปทาน](#)
- [ส่วนเพิ่มเติมว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตของซีพีเอฟฟายเออร์](#)

Ford