

Ford Tedarikçi Davranış Kuralları



Ford Motor Company, herkesin hareket etmekte ve hayallerinin peşinden gitmekte özgür olduğu daha iyi bir dünya inşa etmeye yardımcı olma amacıyla hareket etmektedir.

Bu nedenle, ürettiğimiz ve yaptığımız her şeyin — veya başkalarının bizim için ürettiği ve yaptığı her şeyin — çevrenin korunması, çevremizdeki toplulukların sağlığının ve refahının iyileştirilmesi ve insan haklarına saygılı olunması alanlarındaki en yüksek standartlar dahil olmak üzere, etik açıdan ve iş yönetimi açısından en yüksek standartlara ulaşmasını sağlamak amacıyla çalışıyoruz.

Bu Tedarikçi Kurallarının Amacı.

[İnsan Hakları ve Çevreyi Korumaya Kararlıyız](#) politikası ve Birleşmiş Milletler (BM) İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGP) dahil olmak üzere Ford sorumlu ve yasal iş uygulamaları politikamızın rehberliğindeki Ford Tedarikçi Davranış Kuralları ("Kurallar"); Ford'un insan hakları, çevre ve sorumlu malzeme tedariki ile ilgili alanlarda tedarikçi ilişkilerine yönelik gerekliliklerini ve beklentilerini ana hatlarıyla belirtmektedir.

Bu Kurallar, Ford tedarikçi topluluğunun her üyesi için geçerli olup aynı zamanda geniş çapta kabul görmüş uluslararası insan hakları çerçeve sözleşmeleriyle de uyumludur. Tedarikçilerden yürürlükteki tüm Ford politikalarına, yürürlükteki ve yakında çıkacak tüm yasa ve düzenlemelere uymalarını bekleriz. Kurallarımız Tedarikçiler bu gereklilikleri kendi tedarikçilerine ve tedarik zincirlerine aktarmakla yükümlüdür.

Amacımız daha güçlü, etik ve sürdürülebilir bir tedarik tabanı geliştirmektir. Bir tedarikçinin bu Kurallara uymaması durumunda alternatif tedarik kaynakları arama hakkımızı saklı tutmakla birlikte, 19 numaralı Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkesini de takip edebilir ve söz konusu olumsuz etkiyi önleme ve hafifletme nüfuzumuz varsa, iş ilişkisi içinde çalışmaya devam etmeyi seçebiliriz. Bu uygulama, Ford'un satın alma gücünü iyileştirmeyi, geliştirmeyi, izlemeyi ve tedarikçinin eylemlerinden etkilenebilecek kişi ve gruplar için daha iyi sonuçlar yaratmayı sağlar.

Tedarikçi Yükümlülükleri.

Ford Motor Company'nin tüm tedarikçileri şunları yapmakla sorumludur:

- Şirket politikalarını işbu gereklilikleri yansıtabilecek şekilde düzenleyerek, bu Kuralları ve yürürlükteki tüm yasaları bilmek ve uygulamak.
- Bu Kuralları yürürlüğe koymak ve alt yüklenicilerin ve tedarikçilerin de aynısını yapmasını zorunlu kılmak.
- Bu Kurallar da dahil olmak üzere yasave düzenleyici ilkelere uyum konusunda alt yüklenicileri ve tedarikçileri belirlemek ve bunların uyumunu izlemek.
- Herhangi bir uyumsuzluğu rapor etmek ve düzeltmek, sorunlar tespit edildiğinde alınan tedbirleri ve sonuçları şeffaf bir şekilde rapor etmek.
- Talep edildiğinde ve Ford'un Değer Zinciri Şeffaflığı Tedarikçi Kılavuzu'nda gerekli görüldüğü şekilde alt kademe tedarik zinciri bilgilerini paylaşmak.
- Uygun bir risk yönetim sistemi ve risk analizi süreci kurarak uyumluluğu işler hale getirmek ve belgelemek.
- Ford'un talebi üzerine uygun iç denetim mekanizmalarını işletmek veya Ford'un talebi üzerine bunlara katılmak.

Daha ayrıntılı bilgi için lütfen bu Kuralların sonundaki "Nasıl Uygulanır" bölümüne bakın.

İnsan Haklarını Koruyun ve Saygı Gösterin

Bölüm 1

Ford, yaptığı tüm işlemlerde insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt eder. Herkesin özgürce hareket edebildiği ve hayallerinin peşinden gidebildiği daha iyi bir dünya inşa etmeye yardımcı olmak, amacımızın temel bir parçasıdır.

İş gücümüze adil, insancıl, saygılı ve onurlu bir şekilde davranırız ve tedarikçilerimizden de aynısını bekleriz.

Tedarikçilerimiz

Hiçbir şekilde çocuk iş gücü kullanmayın.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Faaliyet gösterdiğiniz her bölgede asgari çalışma yaşına uymakla birlikte, yerel yasalar tarafından izin verilse dahi 15 yaşın altındaki herhangi birinin istihdam edilmesini yasaklayın. Katılımcılara açıkça fayda sağlayan, devlet tarafından yetkilendirilmiş iş eğitimi veya çıraklık programları, bu gerekliliğin tek istisnasıdır.
- Eğitim ortakları üzerinde sıkı bir durum tespiti yaparak, uygun öğrenci çalışma kayıtlarını tutarak ve öğrenci çalışanların haklarını koruyarak öğrenci çalışanları sorumlu bir şekilde yönetin.
- ILO 182 sayılı En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesi'ne uygun olarak, 18 yaşın altındaki işçilerin gece vardiyası, fazla mesai veya tehlikeli işler de dahil olmak üzere sağlıklarını veya güvenliklerini tehlikeye atabilecek işlerde çalışmalarını yasaklayın.
- İşçilerin yaşının ILO Asgari Yaş Sözleşmesi'ne (No. 138) uygun olduğunu doğrulamak için uygun bir mekanizma uygulayın ve talep üzerine bu doğrulama mekanizmasının kanıtını sağlayın.
- Üçüncü taraf yükleniciler tarafından gerçekleştirilen işe alımlar da dahil olmak üzere, işçiler için tüm işe alım çalışmalarının uygun mekanizmaları içerdiğinden emin olun veya potansiyel başvuru sahiplerinin yaşının ILO Asgari Yaş Sözleşmesi (No. 138) ile uyumlu olduğunu doğrulayın.
- Kendi tesislerinizde veya tedarik zincirinizde çocuk iş gücü tespit edilirse çocuğun/çocukların istihdamını durdurun ve çocuğu/çocukları bir iyileştirme/eğitim programına kaydettirmek için makul önlemleri alın.

Tedarikçilerimiz

Zorla çalıştırma, zorunlu çalıştırma veya köteliği hiçbir şekilde kullanmayın veya bunlara göz yummayın ve herhangi bir şekilde kötü niyetli disiplin uygulamalarına başvurmayın.

Ayrıca tedarikçilerimizin insan kaçakçılığını hem kullanmasını hem de desteklemesini kesinlikle yasaklıyoruz.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- İşin gönüllülük esasına dayalı olarak yürütüldüğünü teyit edin. Çalışanlar, varsa sözleşmeleri uyarınca ve yürürlükteki yasalara uygun olarak makul bir bildirimde bulunarak, cezasız olarak iş akdini feshetme özgürlüğüne sahip olmalıdır.
- Borç karşılığı, zorunlu işçilik sözleşmesine tabi veya istismar içeren hapisane işçiliğiyle sağlanan emeğin kullanımını yasaklayın.
- İşçinin hareket özgürlüğünü kısıtlamaya yönelik faaliyetlerde bulunmayın.
- Fiziksel veya psikolojik olarak zalimce, insanlık dışı veya aşağılayıcı muameleye izin vermeyin.

Etik işe alım uygulamalarını takip edin.

Tedarikçilerimizin şunları yapmasını yasaklarız:

- Potansiyel çalışanları işin niteliği konusunda yanıltmak veya aldatmak.
- Çalışanlardan bir işe alım ücreti ödemelerini istemek veya çalışanın bir borcunun ödenmesi karşılığında belli veya belirsiz süreli olarak, ödenen borcun tutarını aşacak şekilde maaş almadan veya çok düşük bir maaşla çalışmalarını istemek,
- Çalışan pasaportlarına ve devlet tarafından verilen diğer kimlik belgelerine el koymak, bunları imha etmek, gizlemek ve/veya bunlara erişimi engellemek.

Çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğü haklarını tanıyın ve bunlara saygı gösterin.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Çalışanların çıkarlarını desteklemek için yetkisi tanınmış çalışan temsilcileriyle çalışın.
- Sendikaya katılanlar da dahil olmak üzere hiçbir çalışana ayrımcılık uygulamayın ve misilleme yapmayın.
- Sendikalar tarafından temsil edilmese bile çalışanların ve dış paydaşların endişelerinin duyulması için fırsatlar sağlayın.

Fazla mesai de dahil olmak üzere çalışma saatlerini düzenleyen yürürlükteki yasalara uyun ve yasal gereklilikleri karşılayan veya aşan rekabetçi ücretler ve yan haklar sağlayarak geçinmek için yeterli maaşları destekleyin.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Mevzuattaki çalışma süreleri, fazla mesai, azami çalışma süresi ve dinlenme süreleri hükümleri başta olmak üzere yürürlükteki tümyasa ve düzenlemelere tutarlı bir şekilde uyum sağlandığından emin olun.
- Fazla mesai konusunda önceden anlaşın ve uygun hallerdeve kanunun emrettiğinden daha düşük olmayacak şekilde fazla mesai için normal saat başı ücretten daha yüksek oranda ödeme yapın veya yasaların izin verdiği durumlarda fazla mesai karşılığı izin kullanmayı mümkün kılın.

Tedarikçilerimiz

Tacizin veya ayrımcılığın hiçbir türüne tolerans göstermeyin.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Hiçbir biçimde tacize veya ayrımcılığa izin vermeyin.
- Çeşitliliği ve kadın haklarını teşvik edin ve istihdam ilişkilerini fırsat eşitliği ilkelerine dayandırın.
- Bu politikaya uygun şekilde yeterli denetim olmadan ve gerekli özen gösterilmeden, şirketin projelerinin korunması için özel veya kamu güvenlik güçlerini kiralamayın veya kullanmayın.

Arazi Haklarına Saygı Gösterin.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Birleşmiş Milletler Yerli Halkların Hakları Bildirgesi uyarınca Yerli Halkların haklarına saygı gösterin.
- İnsanların geçimini temin eden arazilerin, ormanların veya suların hukuka aykırı olarak tahliye edilmesini veya hukuka aykırı olarak ele geçirilmesini içeren veya bunlar için araç görevi gören herhangi bir faaliyette bulunmayın.
- Bir topluluğa ait toprakları, kaynakları veya hakları etkileyebilecek bir proje veya faaliyete başlamadan önce söz konusu topluluğun mutlaka hür iradesi ile verilmiş ve bilgiye dayalı rızalarını temin etmek için gerekli tüm adımları atın.

Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlayın.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Geçerli endüstri standartlarını, yerel, bölgesel ve ulusal güvenlik, iş sağlığı ve yangın güvenliği düzenlemelerini karşılayan veya bunların üzerinde bir çalışma ortamı sağlayın.
- Mekanik, elektrik, kimyasal, yangın ve fiziksel tehlikeler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere iş yeri tehlikelerini en aza indirmek için düzenli risk değerlendirmeleri yapın ve düzeltici ve önleyici tedbirleri uygulamaya koyun.
- Çalışanlara düzenli sağlık ve güvenlik eğitimleri verin.
- Aşırı fiziksel ve zihinsel yorgunluğu önlemek için gerekli dinlenme molalarını sağlayın.
- Çalışanlara ücretsiz olarak Kişisel Koruyucu Ekipman (KKD) sağlayın.
- Her çalışma sahasında, uygun sayıda açıkça işaretlenmiş ve engellenmemiş acil durum çıkışları ve tahliye yolları sağlayarak çalışanları ve diğer kişileri koruyan etkili bir yangın güvenliği yönetim sistemi ve acil durum planı uygulayın ve çalışanlara ilk yardım malzemeleri ve tıbbi yardım/prosedürler sunun.
- İşçilere temiz tuvalet olanakları, içme suyu ve hijyenik yemek olanakları sağlayın.
- Uygun acil çıkışlar ve makul giriş ve çıkış ayrıcalıkları ile işçi yatakhanelerini temiz ve güvenli tutun.
- Çalışanları sağlık ve güvenlikle ilgili endişelerini açıkça dile getirmeye teşvik edin ve misillemelere karşı korunma yolları sağlayın.

Buna ek olarak Ford, tedarikçilerinden çalışanların tehlikelere maruz kalmasını sınırlamak ve çalışma koşulları ile iş sağlığı ve güvenliğinin sürekli iyileştirilmesini teşvik etmek için bir Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemi uygulamalarını beklemektedir.

Çevreyi Koruyun

Bölüm 2

Ford, çevreyi korumayı, temiz hava ve su hakkı da dahil olmak üzere insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt eder. Karar verme süreçlerimize anlamlı nitelikte katılımlarını sağlayarak, yerel toplulukların çevre ve sağlığa yönelik tehlikelerden korunmasını destekleriz.

Tedarikçiler, iklim değişikliğine, hava ve su kirliliğine katkıda bulunan sera gazı ve diğer emisyonların azaltılmasına yardımcı olmada kritik bir rol oynamaktadır. Tedarikçilerimizden potansiyel çevresel riskleri tespit edip en aza indirmelerini ve ihlaller meydana gelirse düzeltmelerini talep ediyoruz.

Tedarikçilerimizin, hedefler belirleyerek ve çevresel performans göstergelerini izleyerek kendi çevresel performanslarını iyileştirmelerini ve olumlu etkiler yaratmak için çaba göstermelerini bekliyoruz.

Tedarikçilerimiz

Tedarikçilerimiz, ilgili tüm ulusal, bölgesel, çevresel ve kimyasal mevzuat (özellikle Referanslarda belirtilenler) dahil olmak üzere Ford'un çevresel gerekliliklerine ve politikalarına uymalı veya bunların ötesine geçmelidir.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Ruhsatlı bir üçüncü taraf kayıt kuruluşu aracılığıyla ISO14001 sertifikalı bir çevre yönetim sistemi sürdürün.

Karbon nötrlüğü için çaba sarf ederek, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (Paris İklim Anlaşması) uyarınca iklim değişikliği üzerindeki etkilerinizi en aza indirin.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Talep edilirse Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarınızı ve su kullanım verilerinizi Ford'a bildirin.
- Bilime dayalı sera gazı azaltma hedefleri, eylem planları ve şeffaf raporlama mekanizmaları oluşturarak 2050'ye Kadar Küresel Karbon Nötrlüğü (tüm kapsamlar) ve Avrupa'ya sevkiyat yapan tesisler için 2035'e Kadar Karbon Nötrlüğü (Kapsam 1 ve 2) hedefini destekleyin.

Tedarikçilerimiz

Üretimde malzemeleri azaltın, yeniden kullanın, geri dönüştürün.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Ambalajlarda mümkün olduğunca geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir malzemeler kullanın.
- Ford tarafından onaylanan malzeme seçimi ve ürün tasarımı ile Ford ürünlerinin geri dönüştürülebilirliğini artırın.
- Atıkları ortadan kaldırın.
- Atıkları atık sahalarından ürünlere yönlendirin.
- Üretim süreci boyunca tek kullanımlık plastikleri ortadan kaldırmak için çalışın.

Ford, hayvanlar üzerinde test yapmamakla birlikte, başkalarından bunu Ford adına yapmalarını da talep etmez veya bunu finanse etmez. Tedarikçilerimiz, Drive Sustainability ve Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Performansını Artırmaya Yönelik AIAG Otomotiv Endüstrisi Yol Gösterici İlkeleri ile uyumlu olarak, test için hayvanları kullanmaz ve alt yüklenicilerinden bunu yapmalarını talep etmez.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Dünya Hayvan Sağlığı Örgütü'nün (OIE) hayvan refahına ilişkin resmileştirdiği beş hayvan özgürlüğüne saygı gösterin.
- Hiçbir hayvanı yalnızca bir otomotiv ürününde kullanılması amacıyla yetiştirmeyin veya öldürmeyin.

Üretim operasyonlarında sürekli çevresel iyileştirme gerçekleştirin.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Önem arz eden maddeleri (tehlikeli atıklar dahil) süreçten elimine edin veya azaltın.
- Üretim süreçlerinizde toksisitesi azaltılmış malzemeler kullanın.
- Emisyonları azaltın.
- Enerji verimliliğini artırın ve karbonsuz elektrik kullanın.
- Birleşmiş Milletler CEO Water Mandate uyarınca operasyonlarınızda tatlı su kullanımını azaltın ve yerel toplulukların temiz ve güvenli içme suyuna erişimini destekleyin.
- Faaliyetlerinizden etkilenen konumlarda ekosistemleri koruyun ve ekosistem performansını, özellikle de önemli biyolojik çeşitlilik alanlarını benzerleriyle sürdürün ve uluslararası biyolojik çeşitlilik ve ormansızlaşma düzenlemelerine uygun olarak yasadışı ormansızlaşmayı önleyin.
- Zararlı toprak değişikliğine neden olmaktan kaçının.
- Aşırı gürültü emisyonlarından kaçının.

Malzemeleri Sorumlu Bir Şekilde Tedarik Edin

Bölüm 3

Ford, yalnızca sorumlu bir şekilde üretilen ham maddeleri tedarik etmeyi amaçlar. Ford, sorumlu bir şekilde üretilen malzemelerin; sorumlu bir tedarik sistemine sahip, bağımsız, üçüncü taraflarca denetlenmiş bir tedarikçinin, denetlediği malzeme işleyicilerinden ve madenlerden geldiğini kabul eder. Tedarikçiler, kabul edilebilir bir sorumlu kaynak kullanımı denetiminden geçmemiş veya aktif olarak geçme arayışında olmayan alt tedarikçilerini süreçlerine dahil etmekten kaçınmalıdır.

Tedarikçilerin, Ford'un ham madde tedarik zincirlerinin tam şeffaflığını ve izlenebilirliğini güvence altına alma çabalarını destekleyerek işbirliği yapmaları ve bu sürece alt tedarikçilerini de dahil etmeleri gerekmektedir. Sağlanan bilgiler, malzeme tedarik zincirlerini yanıtıcı şekilde sunmamalı ve gereken tüm bilgileri talep edilen şekilde içermelidir.

Tedarikçilerimiz

Çatışmalardan etkilenen veya yüksek riskli bölgelerden (CAHRA'lar) elde edilen malzemeler de dahil olmak üzere ham maddelerle ilgili durum tespiti yapın ve şeffaflığı artırın.

Ham madde durum tespiti, Ford'un durum tespiti uygulamalarının bir parçasıdır.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Malzeme tedarik zincirlerindeki riskleri değerlendirmek, tanımlamak ve azaltmak üzere uygun bir irtibat noktası da içerecek şekilde bir yönetim sistemi geliştirin.
- Silahlı çatışmanın doğrudan veya dolaylı finansmanı, çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve kölelik gibi ciddi insan hakları ihlalleri, etik dışı iş uygulamalar veya çevreye zarar verme ile ilgili riskler de dahil olmak üzere, tüm riskleri en aza indirmek için uygun önlemleri alın.
- Ford'a tedarik edilen ürünlerdeki malzemelerin, Ford'un [Sorumlu Malzeme ve Çatışma Mineralleri Politikası](#)'na uygun olarak, sorumlu bir şekilde tedarik edildiğini doğrulamak için talep üzerine bilgi sağlayın.
- Kritik ham mineralleri, Sorumlu Mineral Sağlama Girişimi (RMI) kapsamındaki Sorumlu Mineral Sağlama İşlemi (RMAP) gibi üçüncü taraf sorumlu kaynak kullanımı standartları aracılığıyla sertifikalandırılmış malzeme işleyicilerinden edinin.
- Ham maddeleri edinirken topraklarını, kaynaklarını ve haklarını etkileyebilecek projeler veya faaliyetlerden önce ilgili tarafların Özgür, Önceden Verilmiş ve Bilgiye Dayalı Rızalarını (FPIC) alın.

- Bu gereksinimlerin alt tedarikçilere ve/veya doğrudan RMAP sertifikalı olmayan tanımlanmış izabe tesislerine/rafinerilere/işlemcilere iletildiğinden emin olun.
- Çatışma mineralleri, kobalt, mika, lityum, nikel, grafit, bakır, alüminyum, çelik, nadir toprak elementleri, kauçuk, deri veya Ford'un talep ettiği diğer malzemeler gibi, ürünlerde kullanılan malzemeleri Ford'a sağlayan alt katman ve ham madde tedarik zinciri aktörlerini ve konumlarını açıklayın.
- Sorumlu malzeme tedarikini desteklemek için girişimlere katılın.

Ham madde Tedarikçileri, ESG endişelerini de ele alan sorumlu kaynak kullanımı için üçüncü taraf güvencesi aramalıdır:

- Mineral işleyicilerinin RMI RMAP sertifikası almaları, RMI ESG Standardını veya üzerinde anlaşmaya varılan bir üçüncü taraftan sertifikalı bir eşdeğerini uygulamak için en iyi çabayı göstermeleri ve üst seviye malzeme tedarikçilerinin benzer geçerli sorumlu kaynak kullanımı ve ESG standartlarına uymalarını talep etmeleri gerekmektedir.
- Maden tedarikçilerinin, Sorumlu Madencilik Güvencesi Girişimi'nden (IRMA) Sorumlu Madencilik Standardı gibi bağımsız bir üçüncü taraf sorumlu madencilik güvence standardı veya üzerinde anlaşmaya varılan bir üçüncü taratan eşdeğer bir sertifika almaları gerekmektedir.

Sorumlu İş Uygulamalarını Sürdürün

Bölüm 4

Tedarikçilerin, Ford'un kendi iç ve dış taahhütlerine uygun olarak işlerini yasal, dürüst ve sorumlu bir şekilde yürütmelerini şart koşuyoruz.

Tedarikçilerimiz

Rüşvet ve yolsuzluktan uzak bir şekilde iş yapmanız gerekmektedir.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uyun ve rüşvet teklif etmek veya bunu kabul etmek, ölçsüz hediyeler veya ağırlama veya kolaylaştırıcı ödemeler dahil olmak üzere her ne şekilde olursa olsun herhangi bir yolsuzluk içeren uygulamada bulunmayın veya bunu onaylamayın. Bu yükümlülükler, [Yolsuzlukla Mücadele Eki](#)'nde belirtilmiştir.
- Hükümet yetkililerine karşı dikkatli olun, uygunsuz görünebilecek ve/veya rüşvet endişesi yaratabilecek eylemlerden kaçının.
- İşletme harcamalarını doğru bir şekilde kaydedin, bir giderin gerçek doğasını asla gizlemeyin.
- Ford'a sunduğunuz ürün veya hizmetle ilgili olarak, planlanan veya gerçekleşmiş olan ve bir yasa ihlali teşkil edebilecek herhangi bir ödeme, teklif veya anlaşma olduğunu öğrenirseniz veya bir şüphemiz varsa bunu Ford'a bildirin.
- Şüpheli işlemleri Ford'a bildirin ve kara para aklama belirtilerine karşı tetikte olun.

Etkili gizlilik ve siber güvenlik uygulamalarını sürdürün.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Kişiyi Tanımlamak İçin Kullanılan Bilgilerin (PII), Ford fikri mülkiyetinin (IP) ve özel verilerin kullanımı konusunda şeffaf ve etik bir şekilde davranın.
- PII'yi makul beklentilerle tutarlı bir şekilde ve geçerli yasa ve yönetmeliklere uygun olarak kullanın.
- Uygun teknik ve organizasyonel veri güvenliği denetimlerini kullanarak bilgi işlem ortamlarını sorumlu bir şekilde yönetin ve koruma altına alın.
- Bilgi işlem ortamlarınızı etkileyen tüm siber güvenlik olaylarını, olaydan haberdar olduğunuzdan itibaren 24 saat içinde şu adrese bildirin: cirt@ford.com.

Ford'a tedarik edilen ürünlerle ve hizmetlerle ilgili tüm ABD kaynaklı ve yürürlükteki diğer ticaret kontrollerine uyun.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Yaptırım uygulanan ülkeler, bölgeler, kuruluşlar, kişiler veya sektörlerle doğrudan veya dolaylı ticari faaliyette bulunmayın.
- Yaptırımlara, ihracat kontrollerine ve anti boykot gerekliliklerine uymak için uygun ve gerekli özeni gösterin.

Geçerli tüm gümrük düzenlemelerine uyun.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Ford'un Tedarikçi Kılavuzlarında belirtilen gerekliliklere ve gümrük süreçlerine ilişkin iş kurallarına uyun.
- Gümrük faaliyetleriyle ilgili kayıtları doğru ve eksiksiz tutun.

Bu Davranış Kuralları Nasıl Uygulanır?

Bölüm 5

Tüm Ford tedarikçileri bu Davranış Kurallarına uymalı, yüksek riskli kabul edilen sorunları önlemek için çalışmalı, tespit edildiğinde sorunları azaltmalı, düzeltmeli ve bu konularda işbirliği sergilemelidir.

Tedarikçilerimiz

Uyumluluğu operasyonel hale getirin ve belgeleyin.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Bu Davranış Kurallarının gözetimi, yönetimi, uygulanması ve bunlarla uyumluluktan sorumlu üst düzey bir yönetici atayın.
- İnsan hakları ve çevreyle ilgili riskleri, sorumlu malzeme tedarikçisini, sorumlu ve yasal iş uygulamalarını yönetmek için Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'ni temel alan uygun bir uyumluluk risk yönetimi sistemi oluşturun.
- Çalışanları bu Kurallarda belirtilen uygulamalar konusunda eğitmek için düzenli çalışan eğitimleri düzenleyin. Tedarikçiler eğitimi en az yılda bir kez güncellemeli ve iyileştirmelidir. Tedarikçinin bu eğitimi geliştirme ve sürdürme kapasitesi yoksa Ford, aşağıdaki adresten talep edilmesi halinde bu konularda sektöre uygun eğitimlere erişim sağlayabilir: fwcp@ford.com
- Bu tür eğitimlerin uygulanmasına ilişkin belgeleri sağlayın.
- Anketleri tamamlayarak ve/veya bağımsız bir üçüncü tarafça yürütülen yerinde değerlendirmelere veya denetimlere katılarak Ford'un bu Davranış Kurallarına uyumluluğu ve gerekliliklerin karşılanıp karşılanmadığını değerlendirmesini sağlayın.
- Bu Davranış Kurallarına uyma çabalarını belgeleyin ve belgeleri en az 7 yıl boyunca saklayın.

Sorunları önlemek ve hafifletmek ve olumlu etkiler için çabalamak amacıyla insan hakları, çevre ve sürdürülebilirlik durum tespiti tedbirlerini geliştirin ve uygulayın.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Harici uzmanlara danışarak ve ilgili paydaşların ve tedarikçi olarak sizin veya kendi tedarikçilerinizin faaliyetlerinden potansiyel olarak etkilenen kişi veya grupların karar alma süreçlerine etkili katılımını sağlayarak insan hakları ve çevre ile ilgili uyumluluk risklerini, ilgili ihlalleri ve fiili veya potansiyel olumsuz etkileri belirleyin ve değerlendirin.
- Çevreyi, insan haklarını, halk sağlığını, yerli halkları ve faaliyet gösterdiğiniz yerlerdeki toplulukları göz önünde bulundurarak durum tespiti bulgularını iş planlaması ve karar verme sürecine entegre edin.
- Çevresel, sosyal ve yönetim odaklı hedefler belirleyin, sonuçları doğru bir şekilde izleyin ve ilerlemeyi sürekli olarak değerlendirin ve raporlayın.
- Ford'u ilgilendiren çevresel, sosyal ve yönetim kaynaklı konularda paydaşlara zamanında ve doğru bilgi sağlayın.
- Karar alma süreçlerinde ilgili paydaşlara ve tedarikçi olarak sizin veya kendi tedarikçilerinizin faaliyetlerinden potansiyel olarak etkilenen kişi veya gruplara ırk, renk, ulusal köken veya gelirden bağımsız olarak adil muamele edilmesini sağlayın.
- Tedarikçiler, yerel topluluklar, hükümetler, sivil toplum kuruluşları, hak savunucu kuruluşlar ve yerli halktan gruplar da dahil olmak üzere diğer paydaşlarla bu Kuralların kapsadığı konularla ilgili olarak şeffaf ve yapıcı bir şekilde iletişim kurun.
- Bu Kurallara uyumluluğu değerlendirmek için uygun şekilde, üçüncü taraf desteği alın.

Şikayet mekanizmaları ve çözüm sağlayın.

Tedarikçilerimizden şunları talep ederiz:

- Tüm çalışanların, tedarikçilerin ve halkın erişebileceği operasyonel düzeyde bir şikayet mekanizması sağlayın.
- Paydaşları, nasıl erişileceği ve kullanılacağı da dahil olmak üzere şikayet mekanizmaları hakkında şeffaf bir şekilde bilgilendirin.
- İhlali veya olumsuz etkiyi sona erdirmek için; uyumsuzluk meydana geldiğinde uygun çözümler sağlayın.
- Bir politikanın veya yasanın ihlalini iyi niyetle bildiren hiç kimseye misilleme yapmayın.
- Ürün güvenliğiyle ilgili endişeler de dahil olmak üzere şüphelenilen yanlış davranışları ve endişeleri Ford'a SpeakUp@ford.com adresinden bildirin. Ford, çalışanlarımızın veya temsilcilerimizin etik olmayan veya yasa dışı davranışlarına ilişkin iyi niyetli bildirimler nedeniyle tedarikçilerine karşı herhangi bir misilleme yapılmasına müsamaha göstermeyecektir.

Tedarikçiler ayrıca paydaşları insan hakları ve çevreyle ilgili sorunlar hakkında şeffaf bir şekilde bilgilendirmek için Ford'un [Dış Kaynaklı Şikayetler](#) sistemini de kullanabilir. Bu şikayet mekanizması, Ford'un tedarik zincirindeki tüm tedarikçiler ve çalışanlar için açık ve erişilebilirdir.

Ford, bir tedarikçi ile olan ilişkisinin herhangi bir noktasında, iş verilmeden önceki dönem de dahil olmak üzere, bu Kuralların gerekliliklerine uyumluluğun doğrulanmasını isteyebilir.

Bu Kurallara uyumsuzluğu göstermek veya çözmek için gerekli olan herhangi bir düzeltici eylem planı, karşılıklı olarak kararlaştırılan bir zaman çizelgesine göre ve Ford'a hiçbir maliyeti olmayacak şekilde uygulanacaktır.

Referanslar

Bölüm 6

İşbu doküman anılan uluslararası Çerçeve ve Tüzükler ile Endüstri Rehber İlkeleri ile uyumludur.

- [Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi \(Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve iki Sözleşmesi\) ILO'nun 138 sayılı Asgari Yaş Sözleşmesi ve 182 sayılı Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimlerine İlişkin Sözleşme dahil olmak üzere, 1948 Uluslararası Çalışma Örgütü \(ILO\) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi \(1998\)](#)
- [Birleşmiş Milletler \(BM\) İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri \(2011\)](#)
- [Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü \(OECD\) Çok Uluslu Şirketler için Rehber İlkeleri \(2011 Baskısı\)](#)
- [Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri için OECD Uyum Rehberi \(2016 Baskısı\)](#)
- [BM Küresel İlkeler Sözleşmesi](#)
- [BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları](#)
- [BM CEO Water Mandate](#)
- [BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri \(2010\)](#)
- [Birleşmiş Milletler Yerli Halkların Hakları Bildirgesi \(2007\)](#)
- [Otomotiv Endüstrisi Yol Gösterici İlkeleri \(2022\)](#)
- İlgili Tedarik Zinciri Durum Tespiti Yasaları:
 - [Tedarik Zincirlerinde İnsan Hakları İhlallerini Önlemek için Kurumsal Durum Tespiti Yasası \(2021\)](#)

- İlgili Çevre Yönetmelikleri ve Yasaları:
 - 10 Ekim 2013 tarihli [Cıvaya İlişkin Minamata Sözleşmesi](#) ve özellikle şu bölümü:
 - Madde 4 (1) – Ek A Kısım I'de listelenen cıva ilaveli ürünlerin imalatının, ilgili ürünler ve süreçler için Sözleşmede belirtilen aşamalı çıkış tarihinden itibaren yasaklanması
 - Madde 5 (2) – Cıva ve cıva bileşiklerinin, ilgili ürünler ve süreçler için Sözleşmede belirtilen aşamalı çıkış tarihinden itibaren Ek B Kısım I'de listelenen belirli üretim süreçlerinde kullanılmasının yasaklanması
 - Madde 11 (3) – Cıva atıklarının yönetimi ve arıtımı için uygun önlemler
 - 23 Mayıs 2001 tarihindeki haliyle, (AB) 2019/1021 sayılı Yönetmelik ile ve son olarak 2020'de yapılan değişikliklerle, [Kalıcı Organik Kirleticilere İlişkin Stockholm Sözleşmesi](#) ve özellikle şu bölümü:
 - Madde 3 (1) (a) – Ek A'da listelenen kimyasalların üretiminin ve kullanımının yasaklanması
 - Madde 6 (1) (d) (i, ii) – atıkların çevreye duyarlı olmayan bir şekilde işlenmesinin, toplanmasının, depolanmasının ve bertaraf edilmesinin yasaklanması

- [Tehlikeli Atıkların Sınırlar Ötesi Taşınması ve Bertaraf Edilmesinin Kontrolüne İlişkin Basel Sözleşmesi](#), son değişiklik gören haliyle (2013)
- Son değişiklik gören haliyle (2020), atık sevkiyatlarına ilişkin [1013/2006 sayılı AT Yönetmeliği](#)
- İlgili Sorumlu Materyal Referansları ve Yasaları:
 - [AB Kritik Ham Maddeleri](#)

Halka Açık Ford Politikaları / Kaynakları

- [Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Sitesi](#)
- [Davranış Kuralları](#)
- [İnsan Haklarını Ve Çevreyi Korumaya Kararlıyız](#)
- [Ford Kısıtlı Maddeler Yönetim Standardı](#)

Ek Ford Tedarikçi Kılavuzları (erişim gerektirir)

- Çevresel Gereklilikler Tedarikçi Kılavuzu
- İhracat Kontrolü ve Yaptırımlara Uyum Tedarikçi Kılavuzu
- Ford Parts Marka Koruma Tedarikçi Kılavuzu
- Kuzey Amerika Gümrük ve Ticaret Tedarikçi Kılavuzu
- Ambalaj Tedarikçi Kılavuzları
- Sosyal Sorumluluk ve Yolsuzlukla Mücadele Gereksinimleri Tedarikçi Kılavuzu
- Amerika Birleşik Devletleri, Meksika ve Kanada için Tedarikçi Gümrük İthalat ve İhracat Kılavuzları
- Tedarik Zinciri Kapsayıcılığı ve Çeşitliliği Tedarikçi Kılavuzu
- Değer Zinciri Şeffaflığı Tedarikçi Kılavuzu
- [Tedarikçi Yolsuzlukla Mücadele Eki](#)

Ford