



Policy Statement on Ford's Human Rights Strategy, Policies and Processes

Click on Language Below:

[English](#)

[German](#)



Policy Statement on Ford's Human Rights Strategy, Policies and Processes

Ford Motor Company (Ford) was incorporated in Delaware in 1919. We acquired the business of a Michigan company, also known as Ford Motor Company, which had been incorporated in 1903 to produce and sell automobiles designed and engineered by Henry Ford. We are a global company based in Dearborn, Michigan and with operations in Germany.

We aspire to ensure that everything we do – or that others do for us – is consistent with local law and our own commitment to human rights and the environment per our [We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment](#) policy.

We respect human rights in accordance with the United Nations (UN) Guiding Principles on Business and Human Rights. The purpose of this document is to summarize the strategies, processes and expectations that we have established and continuously communicate and address human rights and environment-related risks in our own business area as well as our supply chain, in line with the German Supply Chain Due Diligence Act (SCDDA).

You will also find our strategies to address potential human rights and environment-related risks and achieve our Sustainability Aspirations in our [Integrated Sustainability and Financial Report](#) and [Human Rights Progress Report](#).

I. Protection of Human Rights and the Environment in the Supply Chain

Ford-Werke GmbH respects all laws and regulations in force to protect human rights and that prescribe supply chain due diligence. Ford has a tailored risk management system in place to handle human rights and environment-related risks and uses due diligence to identify and prevent human rights risks along its supply chain.

(a) Risk management system

Ford has a dedicated human rights risk management system in place with clear responsibilities for operational compliance. Risk management procedures are designed to best react to the dynamic and ongoing assessment of human rights risks.

The Vice President, Chief Sustainability, Environment and Safety Officer, called "Chief Sustainability Officer" (CSO) is responsible for monitoring the implementation of an effective and appropriate risk management system as well as the general oversight of the company's human rights and environment leadership.

In support of the CSO, the Global Sustainability and Purchasing Supply Chain Sustainability teams are responsible for day-to-day operations of human rights and environment leadership, management and implementation.

Our Chief Executive Officer approves and has oversight for all corporate policies. The Sustainability, Innovation and Policy Committee of the Board of Directors reviews and provides oversight of our [We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment](#) policy, [Modern Slavery Statement](#), our Environmental, Social, & Governance (ESG) strategy, as well as the Corporate publications of the [Integrated](#)



[Sustainability and Financial Report](#), including the [Human Rights Progress Report](#) and [Task Force for Climate Disclosure \(TCFD\) Report](#). The CSO is responsible for interpreting and implementing this policy, managing risk, and reviewing with, as appropriate, the Vice President Global Manufacturing and Labor Affairs, Vice President Global Commodity Purchasing, Chief People and Employee Experiences Officer, and the Chief Policy Officer and General Counsel. Human rights issues are monitored throughout the year.

The Vice President Supply Chain and Supplier Technical Assistance is responsible for implementing and updating the [Supplier Code of Conduct](#), as needed, and reviewing with, as appropriate, the Vice President Product Development and Purchasing, the Chief Policy Officer and General Counsel, and the CSO.

Scope of risk management

- Formally committing to respecting human rights through our [We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment](#) policy, we are also dedicated to a broader aspect of human rights and the environment – having a positive impact on the health, safety, and wellbeing of the communities where we live and work.

We are committed to respecting human rights everywhere we operate and throughout our entire value chain. Through our [Supplier Code of Conduct](#), we explicitly require our suppliers and expect our business partners to adopt and enforce similar policies and extend them to their supply chains.

In addition, Ford also considers environment-related risks that can ultimately affect human rights aligned with the German SCDDA. The risk management system is also designed to manage and ensure compliance with applicable environmental regulatory requirements.

(b) Risk analysis

We have updated our human rights risk analysis procedures and documentation to be in line with the German SCDDA and conduct risk analyses on a regular, and if necessary, ad hoc basis.

Prior to the enactment of the German SCDDA, we performed regular saliency assessments in line with the UN Guiding Principles Reporting Framework (UNGPRF) on Human Rights to identify and prioritize salient human rights and environment-related issues that apply throughout our business and value chain. The saliency assessments helped to identify which human rights and environment-related issues were at risk of the “most severe negative impact” through the company’s activities and business relationships, and any emerging issues that ought to be monitored closely. As part of the saliency assessments, we have conducted interviews with internal subject matter experts (SMEs), suppliers, Non-governmental Organizations (NGOs), labor unions, and business experts from multi-stakeholder organizations to understand their points of view on salient human rights issues they encounter and the processes in place to mitigate these risks.

Refer to our Value Chain Map in our [Human Rights Report](#) for more details on our scope of risk management. The Global Sustainability and Purchasing Supply Chain



Sustainability teams collaborate closely with all relevant internal stakeholders such as our Purchasing department, Human Resources, Manufacturing and Labor Affairs, Health and Safety, Corporate Security, and the Office of the General Counsel.

The human rights risk analysis is set up in line with the SCDDA process. It covers our business area, suppliers and human rights related risks¹ such as child labor, forced labor or unequal wages including environment-related risks² that can ultimately affect human rights. The risk analysis entails four work streams to determine human rights and environment-related risks in Ford's business area as well as in Ford's supply chain:

1. Identification
2. Prioritization
3. Validation
4. Reporting

The outcome of the risk analysis will be communicated to the Management Board of Ford-Werke GmbH, and other relevant stakeholders on a regular and ad hoc basis.

Ford is committed to review, update and further develop the risk analysis process in the future in order to enhance the impact of the risk analysis for our risk management and the understanding of human rights risks along the supply chain.

(c) **Preventive measures in Ford's business area regarding our direct suppliers**

We have a set of preventive measures concerning our own business area and our direct suppliers to safeguard and promote human rights along the supply chain and minimize human rights risks. We continuously review and improve those preventive measures in light of the dynamic and ongoing risk management process. Refer to our Value Chain Map in our [Human Rights Report](#) for more details on our scope of risk management.

¹ A human rights related risk is a condition in which, on the basis of factual circumstances, there is a sufficient probability that a violation of one of the following prohibitions is imminent: child labor, forced labor and all forms of slavery, workplace safety and work-related health hazards, freedom of association and right to collective bargaining, unequal employment, deprivation of fair wage, destruction of natural habitats through environmental pollution, unlawful violation of land rights and commissioning or use of private/public security services that could lead to adverse effects due to lack of instruction or control. Please see our [We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment Policy](#) for further information on risks.

² An environment-related risk is a condition in which, on the basis of factual circumstances, there is a sufficient probability that a violation of one of the following prohibitions is imminent: banned manufacture, use and disposal of quicksilver (Minamata Convention), banned production and/or use of materials in the scope of application of the Stockholm Convention (POPs) as well as environmentally damaging handling of waste containing POPs, banned import/export of hazardous wastes within the meaning of the Basel Convention. [We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment Policy](#) for further information on risks.



Ford Business Areas

In line with applicable laws and regulations, preventive measures comprise, *e.g.*, our management's commitment, the implementation of dedicated procurement strategies and purchasing practices and a supplier onboarding process which, per design, takes human rights aspects into account as well as trainings for employees. To join forces in the automotive and cross industry, we are members of the Responsible Business Alliance (RBA), Drive Sustainability, and the German Automotive Industry Association VDA to further increase the ability to influence suppliers and business partners along our supply chain.

Supply Chain

Preventive measures regarding direct suppliers comprise, *e.g.*, contractual assurances with regard to human rights and the environment and tailored trainings. We will work with suppliers, as appropriate, to prevent, cease, and mitigate risk through the adoption of a mutually agreed upon corrective action plan. We have the right to immediately suspend or discontinue engagement with suppliers where we identify a reasonable risk that they are sourcing from, or linked to, any party committing serious abuses.

Our supplier selection and sourcing process constitutes a key preventive measure. It aims to identify relevant human rights and environment-related risks at our suppliers, in particular those covered by the applicable supply chain due diligence obligations, including the German SCDDA. When we identify human rights and environment-related risks, we assess, if the respective supplier can be engaged and, if so, work out a corrective actions plan to prevent and minimize the respective risks and/or ensure that the supplier implements sufficient human rights and environment-related risk management structures and measures.

We make risk-based use of contractually agreed upon control mechanisms (such as third-party audits and on-site assessments) to monitor our suppliers.

In case of substantiated knowledge of violations of human rights and environmental positions at indirect suppliers, Ford will implement appropriate preventive measures and take appropriate remedial actions to immediately end or mitigate such violations.

You will find detailed information on preventive measures we implemented with regard to our salient issues in our [Human Rights Progress Report](#).

(d) Remedial actions

We apply a zero-tolerance policy regarding violations of human rights. In line with compliance best practices, Ford has strong policies and procedures in place to detect any violations of human rights and react appropriately.

If Ford identifies or obtains substantiated knowledge of human rights violations resulting from or caused by our business activities, Ford will conduct a timely investigation. Ford is committed to provide for, or cooperate in, their remediation to immediately end or mitigate the violation based on internal guidelines and an escalation and remedial actions plan. When implementing remedial actions, we strive to:



- Cease all activities which are causing or contributing to the violation and its negative impacts;
- Ensure that other parties also causing or contributing to the violation and its negative impact do the same;
- Provide appropriate remedies when non-compliance occurs and bring any violation to an end; and,
- Review and improve internal processes to ensure that such violations do not occur in the future.

Ford Business Areas

We strive to prevent and end human rights and environment-related violations at our premises and in our business areas. To accomplish these goals, we:

- Provide operational-level grievance mechanisms through our reporting mechanisms, accessible to our employees, suppliers and the public;
- Provide appropriate remedies when non-compliance occurs and bring any violation to an end; and,
- Do not retaliate against good faith reports of violation of policy or law, per our [Code of Conduct](#).

Supply Chain

Adherence to our [Supplier Code of Conduct](#) requires that suppliers report and remediate any non-compliance and, when issues are identified, transparently report their remediation progress. Ford maintains an open dialogue with suppliers and business partners to find a common solution to end or mitigate the violation. To accomplish these goals, we:

- Conduct a preliminary assessment of the violation and its impact;
- Mitigate and contain the violation and its negative impacts in the short-term; and,
- Provide appropriate remedies when non-compliance occurs and bring any violation to an end.



(e) **Grievance mechanism**

Ford Business Areas

Our compliance program encourages and facilitates the reporting of known or potential violations of the law or of our Corporate Policies. Individuals can report anonymously through various channels.

A cross-functional committee ensures that all reports are reviewed and addressed, and in the case of reported non-compliance, corrective or disciplinary action is taken where appropriate. We provide appropriate remedies when non-compliance occurs.

Our Corporate Policies prohibit retaliation against anyone who in good faith reports a violation.

The internal reporting mechanism has public information on the internal grievance channels and the grievance process, in the [Speaking Up and Preventing Retaliation](#) Policy referred to on the local German website. In addition, summarized information on our internal grievance channels is provided in our global Code of Conduct ([Speaking Up and Preventing Retaliation](#)) as well as on Ford's global website ([Governance and Policies](#)).

Supply Chain

Our [Supplier Code of Conduct](#) requires suppliers to:

- Provide an operational-level grievance mechanism which is accessible to employees, suppliers, and the public;
- Report and remediate any non-compliance and, when issues are identified, transparently report their remediation progress; and,
- Report suspected wrongdoing and concerns — including concerns about Ford employee behavior or product safety – through our grievance reporting mechanisms.

External reporting of any violation of human rights or environment-related risks is available on Ford's global website ([External Grievances](#)), which is also available in several languages. Additionally reporting can be done through the [Responsible Business Alliance \(RBA\) Worker Voice Platform](#) that is offered via the participating supplier partners.

The complaints handling process respects personal data and protects the complaints initiator against any disadvantages or punishment arising from submitting a grievance.

Grievances and the escalation process will be handled by a cross functional committee with 3rd party support, as appropriate.

A yearly top-level review of the grievances and feedback will determine effectiveness of the process and conclude learnings to enhance the risk analysis as referenced in II (b).



For external complaints the process is described on Ford's global website ([External Grievances](#)) and in the RBA Voices Application.

A graphic detailing the reporting process what happens after a report has been submitted can be found in the [Code of Conduct](#).

(f) **Measures for Indirect Suppliers (Ford's subtier suppliers)**

- We have contractual obligations with our direct suppliers, including our [Supplier Code of Conduct](#). As we do not have contractual obligations with our indirect suppliers, we require our direct suppliers to cascade our requirements to them.
- As required by our [Supplier Code of Conduct](#), suppliers must:
 - Enforce a similar corresponding code of practice and require that subcontractors and suppliers do the same;
 - Identify and use their own subcontractors and suppliers who adhere to the requirements of this Code and monitor their compliance; and,
 - Provide information upon request to verify the materials in the products supplied to Ford have been sourced responsibly in accordance with our [Responsible Materials Sourcing Policy](#).

(g) **Documentation and reporting**

In line with applicable laws and regulations, we document and store all necessary information on the measures we take and the information we gather for the fulfilment of our human rights and environment-related due diligence obligations under applicable laws (e.g., under the German SCDDA). In doing so, we maintain documents for a period of seven years from their creation.

II. **Priority human rights and environment-related risks**

Our Human Rights saliency assessment conducted in early 2022 identified the 10 salient human rights issues that apply throughout our business, our supply chain and other business partners in our value chain. These are listed below in alphabetical order:

- Access to water and sanitation
- Air quality
- Child labor
- Climate change
- Equal and fair wages
- Forced labor and ethical recruitment
- Harassment and discrimination
- Human trafficking



- Occupational health, safety and wellbeing
- Product safety and quality

Refer to our [Human Rights Progress Report](#) for details on our salient human rights and environment-related risks.

We have completed an initial risk analysis in accordance with German SCDDA requirements to identify the human rights and environment-related risks in our own business area and direct suppliers. The analysis identified areas of increased risk within our business, as well as additional countries, and we are taking the appropriate next steps to further evaluate these risks to ensure we have the proper procedures in place to mitigate, and will put in place preventative measures or remedial actions, if required. The outcome of the risk analysis will be communicated to the Management Board of Ford-Werke GmbH, and other relevant stakeholders on a regular and ad hoc basis; and we will update our Statement on Human Rights Strategy, Policies, and Processes as required.

III. Expectations regarding human rights and the environment for employees and suppliers

We respect human rights in all our activities and seek to address adverse impacts we have caused on a timely basis. Aligned with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, we are committed to respecting these widely accepted international human rights and environment-related frameworks and charters:

- [International Bill of Human Rights \(The United Nations Universal Declaration of Human Rights and its two Covenants\) 1948](#)
- [The International Labour Organisation \(ILO\) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work \(1998\)](#)
- [The Organisation for Economic Co-operation and Development \(OECD\) Guidelines for Multinational Enterprises Revision 2011](#)
- [UN Women's Empowerment Principles](#)
- United Nations Framework Convention on Climate Change (Paris Agreement)

We expect our employees to act in accordance with all Corporate policies and codes of conduct. We expect our suppliers, partners, and joint ventures to adopt and enforce similar policies and extend them to their own supply chain.

Ford Business Areas

Our specific human rights and environment-related expectations towards employees are stipulated in our [We are Committed to Protecting Human Rights and the Environment](#) policy and [Code of Conduct](#).



Supply Chain

Our specific human rights and environment-related expectations towards suppliers are stipulated in our [Supplier Code of Conduct](#).

IV. Outlook on future Human Rights Strategy

We will continuously adapt and, if necessary, improve due diligence measures and review all implemented measures for effectiveness at least annually. In doing so, we will also continuously assess, if our Human Rights Strategy needs any updates or changes. As a leader in respecting human rights, our priorities are to ensure we comply with or exceed all applicable laws and regulations, including enhancing processes to prevent, mitigate, and remediate issues. Our compliance with due diligence laws will continue to ensure battery materials are responsibly sourced as we drive forward our EV strategy.

Ford faces challenges in the depth and breadth of our supply chain. We recognize that robust supply chain traceability to the raw material is one of the keys to identifying and addressing human rights risks. We will continue to build the capacity of suppliers to comply with the Ford [Supplier Code of Conduct](#) through sustainability metrics, tools and training as well as other initiatives.

V. Ownership

Global Sustainability owns and maintains this document. A review of this statement will be conducted on an annual and ad-hoc basis; updates will be made as necessary. Final review and approval will be conducted by the German Board of Directors.

Grundsaterklärung zur Menschenrechtsstrategie, Richtlinien und Prozessen

Die Ford Motor Company (Ford) wurde 1919 in Delaware gegründet. Wir erwarben das Geschäft eines Unternehmens aus Michigan, auch bekannt als Ford Motor Company, das 1903 gegründet worden war, um die von Henry Ford entworfenen und konstruierten Automobile herzustellen und zu verkaufen. Heute sind wir ein globales Unternehmen mit Sitz in Dearborn, Michigan, und Tochtergesellschaften in Deutschland.

In Übereinstimmung mit unserer Richtlinie [Wir sind dem Schutz der Menschenrechte und der Umwelt verpflichtet](#) (We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment) möchten wir sicherstellen, dass alles, was wir tun – oder was andere für uns tun – mit den lokalen Gesetzen und unserem eigenen Bekenntnis für Menschenrechte und Umweltschutz im Einklang steht.

Wir achten die Menschenrechte im Einklang mit den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen (VN). Im vorliegenden Dokument werden die Strategien, Prozesse und Erwartungen zusammengefasst, die wir entwickelt haben und laufend kommunizieren, um menschenrechts- und umweltbezogene Risiken in unserem eigenen Geschäftsbereich sowie in unserer Lieferkette in Übereinstimmung mit dem deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz zu adressieren.

Unsere Strategien zum Umgang mit potenziellen menschenrechts- und umweltbezogenen Risiken und zur Verwirklichung unserer Nachhaltigkeitsziele finden Sie auch in unserem [integrierten Nachhaltigkeits- und Finanzbericht](#) (Integrated Sustainability and Financial Report) sowie in unserem [Bericht zur Menschenrechtslage](#) (Human Rights Progress Report) (jeweils in englischer Sprache).

I. Schutz der Menschenrechte und der Umwelt entlang der Lieferkette

Die Ford Motor Company und die dem LkSG unterfallenden deutschen Tochtergesellschaften respektieren alle geltenden Gesetze und Vorschriften, die Menschenrechte schützen und Sorgfaltspflichten entlang der Lieferkette vorsehen. Ford verfügt über ein maßgeschneidertes Risikomanagementsystem, um mit den Risiken im Zusammenhang mit Menschenrechten und der Umwelt umzugehen, und nutzt Due Diligence-Maßnahmen, um menschenrechtliche Risiken entlang der Lieferkette zu erkennen und zu verhindern.

(a) Risikomanagementsystem

Ford verfügt über ein dediziertes Risikomanagementsystem für Menschenrechte, das klare Verantwortlichkeiten für die operative Compliance vorsieht. Die Prozesse für das Risikomanagement sind so konzipiert, dass sie bestmöglich auf die dynamische und fortlaufende Beurteilung der Menschenrechtsrisiken reagieren.

Der als Chief Sustainability Officer (CSO) tätige Vice President, Chief Sustainability, Environment and Safety Officer überwacht im Konkreten die Umsetzung eines wirksamen und angemessenen Risikomanagementsystems sowie im Allgemeinen die Menschenrechts- und Umweltstrategie des Unternehmens.

Zur Unterstützung des CSO sind die Teams Global Sustainability, Global Environment and Safety Compliance und Supply Chain Sustainability für das operative Management und die Umsetzung von Menschenrechten und Umweltschutz im operativen Geschäft zuständig. In Deutschland unterstützt das Team Sustainability, Advanced Regulations & Product Conformity Team (SAR & PC) den CSO.

Unser Chief Executive Officer genehmigt und verantwortet alle Unternehmensrichtlinien. Das Sustainability, Innovation and Policy Committee der Geschäftsleitung (Board of Directors) überprüft und verantwortet unsere Richtlinie [Wir sind dem Schutz der Menschenrechte und der Umwelt verpflichtet](#) (We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment), unsere [Erklärung zur modernen Sklaverei](#) nach dem UK Modern Slavery Act (Modern Slavery Statement), unsere Environmental, Social and Governance (ESG) Strategie sowie den [integrierten Nachhaltigkeits- und Finanzbericht](#) (Integrated Sustainability and Financial Report). Dazu gehören auch der [Bericht zur Menschenrechtslage](#) (Human Rights Progress Report) und der [Bericht der Task Force für Klimafragen \(Task Force for Climate Disclosure, TCFD\)](#). Der CSO ist zuständig für die Auslegung und Umsetzung dieser Richtlinien sowie für das Risikomanagement. Soweit erforderlich überprüft der CSO die Richtlinien mit der zuständigen Funktion, etwa dem Vice President Global Manufacturing and Labor Affairs, dem Vice President Global Commodity Purchasing, dem Chief People and Employee Experience Officer, dem Chief Policy Officer oder dem General Counsel. Menschenrechtsthemen werden während des ganzen Jahres überwacht.

Der Vice President Supply Chain and Supplier Technical Assistance ist zuständig für die Umsetzung und etwaige Aktualisierung sowie die Überprüfung des [Verhaltenskodex für Zulieferer](#) (Supplier Code of Conduct). Bei der Überprüfung wird der Vice President Supply Chain and Supplier Technical Assistance gegebenenfalls vom Vice President Product Development and Purchasing, dem Chief Policy Officer and General Counsel und dem CSO unterstützt.

Umfang des Risikomanagements

Mit unserer Richtlinie [Wir sind dem Schutz der Menschenrechte und der Umweltpolitik verpflichtet](#) (We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment) haben wir uns formell zur Achtung der Menschenrechte verpflichtet. Darüber hinaus engagieren wir uns aber auch für einen umfassenderen Aspekt der Menschenrechte und der Umwelt: Wir wollen einen positiven Einfluss auf die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlergehen der Gemeinschaften haben, in denen wir leben und arbeiten.

Wir bekennen uns dazu, die Menschenrechte überall dort, wo wir tätig sind, und in unserer gesamten Wertschöpfungskette zu respektieren. Mit unserem [Verhaltenskodex für Zulieferer](#) (Supplier Code of Conduct) bringen wir unsere Erwartung gegenüber unseren Geschäftspartnern zum Ausdruck und verlangen ausdrücklich von unseren Zulieferern, dass sie vergleichbare Richtlinien annehmen, durchsetzen und auf entlang ihrer Lieferketten weitergeben.

Darüber hinaus berücksichtigt Ford in Übereinstimmung mit dem deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) auch Umweltrisiken, die sich letztendlich auf Menschenrechte auswirken können. Das Risikomanagementsystem dient auch

dazu, die Einhaltung der geltenden Umweltvorschriften zu überwachen und zu gewährleisten.

(b) **Risikoanalyse**

Wir haben unsere Prozesse und Dokumentation für die menschenrechtliche Risikoanalyse gemäß den Anforderungen des deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) aktualisiert und führen regelmäßig und bei Bedarf ad hoc Risikoanalysen durch.

Vor Inkrafttreten des deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) haben wir in Übereinstimmung mit dem UN Guiding Principles Reporting Framework (UNGPRF) für Menschenrechte regelmäßig so genannte Saliency Assessments durchgeführt, um relevante menschenrechts- und umweltbezogenen Themen unserer Geschäftstätigkeit und entlang unserer Wertschöpfungskette zu identifizieren und zu priorisieren. Mit Hilfe dieser Saliency Assessments wurde ermittelt, welche menschenrechts- und umweltbezogenen Themen durch die Aktivitäten und Geschäftsbeziehungen des Unternehmens möglicherweise die "schwerwiegendsten negativen Auswirkungen" haben könnten und welche neu auftretenden Themen genau beobachtet werden sollten. Im Rahmen der Saliency Assessments haben wir Gespräche mit internen Experten, Zulieferern, Nichtregierungsorganisationen, Gewerkschaften und Wirtschaftsexperten aus Multi-Stakeholder-Organisationen geführt, um ihre Ansichten zu relevanten Menschenrechtsthemen und den Prozessen zur Minimierung dieser Risiken zu verstehen.

Weitere Informationen zum Umfang unseres Risikomanagements finden Sie im Wertschöpfungsketten-Diagramm (Value Chain Map) in unserem [Menschenrechtsbericht](#) (Human Rights Report). Die Teams Global Sustainability und Supply Chain Sustainability arbeiten eng mit allen relevanten internen Stakeholdern zusammen, wie z. B. den Abteilungen Purchasing, Human Resources, Manufacturing and Labor Affairs, Health and Safety, Corporate Security und Office of the General Counsel.

Die menschenrechtliche Risikoanalyse wird im Einklang mit dem LkSG-Prozess erstellt. Sie deckt unseren eigenen Geschäftsbereich, unmittelbare Zulieferer und menschenrechtliche Risiken³ wie Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder ungleiche Löhne einschließlich umweltbezogener Risiken ab⁴, die sich letztendlich auf die

³ Ein menschenrechtliches Risiko ist ein Zustand, bei dem aufgrund tatsächlicher Umstände mit hinreichender Wahrscheinlichkeit ein Verstoß gegen eines der folgenden Verbote droht: Kinderarbeit, Zwangsarbeit und alle Formen der Sklaverei, Sicherheit am Arbeitsplatz und arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren, Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen, ungleiche Beschäftigung, Vorenthaltung eines angemessenen Lohns, Zerstörung natürlicher Lebensräume durch Umweltverschmutzung, rechtswidrige Verletzung von Landrechten und die Beauftragung oder Nutzung privater/öffentlicher Sicherheitsdienste, die aufgrund fehlender Anweisungen oder Kontrolle nachteilige Auswirkungen haben könnten. Weitere Informationen zu Risiken finden Sie in unserer [Richtlinie Wir sind dem Schutz der Menschenrechte und der Umwelt verpflichtet](#) (We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment).

⁴ Ein umweltbezogenes Risiko ist ein Zustand, bei dem auf Grund tatsächlicher Umstände mit hinreichender Wahrscheinlichkeit ein Verstoß gegen eines der folgenden Verbote droht: Verbot der Herstellung, Verwendung und Entsorgung von Quecksilber (Minamata-Übereinkommen), Verbot der Herstellung und/oder Verwendung von Materialien im Anwendungsbereich des Stockholmer Übereinkommens (POP) sowie umweltschädlicher Umgang mit POP-haltigen

Menschenrechte auswirken können. Die Risikoanalyse umfasst vier Arbeitsschritte zur Ermittlung von menschenrechtlichen und umweltbezogenen Risiken im Geschäftsbereich von Ford sowie entlang der Lieferkette von Ford:

1. Identifizierung
2. Priorisierung
3. Validierung
4. Berichterstattung

Das Ergebnis der Risikoanalyse wird der Geschäftsführung der dem LkSG unterfallenden deutschen Tochtergesellschaften der Ford Motor Company und anderen relevanten Stakeholdern regelmäßig und ad hoc mitgeteilt.

Ford verpflichtet sich, den Risikoanalyseprozess in Zukunft zu überprüfen, zu aktualisieren und weiterzuentwickeln, um die Wirkung der Risikoanalyse für unser Risikomanagement und das Verständnis für menschenrechtliche Risiken entlang der Lieferkette zu verbessern.

(c) **Präventionsmaßnahmen für den eigenen Geschäftsbereich von Ford und unsere unmittelbaren Zulieferer**

Wir verfügen über eine Reihe von Präventionsmaßnahmen für unseren eigenen Geschäftsbereich und unsere unmittelbaren Zulieferer, um die Menschenrechte entlang der Lieferkette zu schützen und zu fördern und die menschenrechtlichen Risiken zu minimieren. Wir überprüfen und verbessern diese Präventionsmaßnahmen kontinuierlich im Rahmen des dynamischen und fortlaufenden Risikomanagementprozesses. Weitere Informationen zum Umfang unseres Risikomanagements finden Sie im Wertschöpfungsketten-Diagramm (Value Chain Map) in unserem [Menschenrechtsbericht](#) (Human Rights Report).

Ford – Geschäftsbereiche

Im Einklang mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften umfassen die Präventionsmaßnahmen unter anderem das Bekenntnis unseres Managements, die Umsetzung geeigneter Beschaffungsstrategien und Einkaufspraktiken und einen Onboarding-Prozess für Lieferanten, bei dem Menschenrechtsaspekte berücksichtigt werden, sowie Schulungen für Mitarbeiter. Um die Kräfte in der Automobilbranche und branchenübergreifend zu bündeln, sind wir Mitglied der Responsible Business Alliance (RBA), der Drive Sustainability-Partnerschaft und des deutschen Verbands der Automobilindustrie (VDA), um die Einflussmöglichkeiten auf Lieferanten und Geschäftspartner entlang unserer Lieferkette weiter zu erhöhen.

Lieferkette

Präventionsmaßnahmen für unmittelbare Zulieferer umfassen beispielsweise vertragliche Zusicherungen in Bezug auf Menschenrechte und Umwelt sowie maßgeschneiderte Schulungen. Wir arbeiten in angemessener Weise mit den Lieferanten zusammen, um Risiken zu verhindern, zu beenden und zu minimieren, indem wir einen gemeinsamen Korrekturmaßnahmenplan aufstellen. Wir haben das Recht, die Zusammenarbeit mit Zulieferern umgehend auszusetzen oder zu beenden, wenn wir ein begründetes Risiko erkennen, dass sie Material oder Waren von einer Partei beziehen oder mit einer Partei in Verbindung stehen, die einen schwerwiegenden Missbrauch begeht.

Unser Lieferantenauswahl- und Beschaffungsprozess ist eine wesentliche Präventionsmaßnahme. Er zielt darauf ab, relevante menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken bei unseren Lieferanten zu identifizieren (insbesondere solche, die unter die geltenden Lieferkettensorgfaltspflichten einschließlich des deutschen LkSG, fallen). Wenn wir menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken identifizieren, prüfen wir, ob der betreffende Lieferant beauftragt werden kann. Ist dies der Fall, erarbeiten wir einen Korrekturmaßnahmenplan, um die jeweiligen Risiken zu verhindern und zu minimieren und/oder stellen sicher, dass der Zulieferer angemessene Strukturen und Maßnahmen für ein menschenrechts- und umweltbezogenes Risikomanagement implementiert.

Zur Überwachung unserer Zulieferer nutzen wir risikobasierte, vertraglich vereinbarte Kontrollmechanismen (wie Audits durch Dritte und Überprüfungen vor Ort (on-site assessment)).

Wenn Ford substantiierte Kenntnis über eine Verletzung der Menschenrechte und Umweltpositionen bei mittelbaren Zulieferern erlangt, wird das Unternehmen geeignete Präventions- und Abhilfemaßnahmen ergreifen, um derartige Verstöße unverzüglich zu beenden oder zu minimieren.

Ausführliche Informationen zu den Präventionsmaßnahmen, die wir im Hinblick auf unsere relevanten Menschenrechtsthemen ergriffen haben, finden Sie in unserem [Bericht zur Menschenrechtslage](#) (Human Rights Progress Report).

(d) **Abhilfemaßnahmen**

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Menschenrechtsverletzungen. Gemäß den Best Practices für Compliance verfügt Ford über robuste Richtlinien und Verfahren, um Menschenrechtsverletzungen zu erkennen und angemessen darauf zu reagieren.

Wenn Ford Menschenrechtsverletzungen identifiziert oder konkrete Hinweise über Menschenrechtsverletzungen erhält, die das Ergebnis unserer Geschäftsaktivitäten sind oder von ihnen verursacht werden, wird Ford zeitnah eine Untersuchung durchführen. Ford verpflichtet sich, für Abhilfemaßnahmen zu sorgen oder daran mitzuwirken, um den Verstoß anhand interner Richtlinien und eines Eskalations- und Abhilfemaßnahmenplans unverzüglich zu beenden oder zu minimieren. Bei der Umsetzung von Abhilfemaßnahmen bemühen wir uns:

- Alle Tätigkeiten einzustellen, die den Verstoß und seine negativen Auswirkungen verursachen oder dazu beitragen.
- Sicherzustellen, dass andere Parteien, die ebenfalls den Verstoß und seine negativen Auswirkungen verursachen oder dazu beitragen, das Gleiche tun.
- Bei Verstößen geeignete Abhilfemaßnahmen zu ergreifen und Verstöße abzustellen.
- Interne Prozesse zu überprüfen und zu verbessern, um sicherzustellen, dass derartige Verstöße in Zukunft nicht mehr auftreten.

Ford – Geschäftsbereiche

Wir sind bestrebt, Verletzungen der Menschenrechte und Umweltverstöße an unseren Standorten und in unseren Geschäftsbereichen zu verhindern und zu beenden. Zu diesem Zweck ergreifen wir folgende Maßnahmen:

- Bereitstellung eines Beschwerdemechanismus auf operativer Ebene im Rahmen unserer Berichtsmechanismen, der für Mitarbeiter, Zulieferer und die Öffentlichkeit zugänglich ist.
- Ergreifen geeigneter Abhilfemaßnahmen bei Verstößen und Beendigung der Verstöße.
- Keine Vergeltungsmaßnahmen (no retaliation) bei in gutem Glauben erstatteten Meldungen von Verstößen gegen die Richtlinien oder die Gesetze (siehe unseren [Verhaltenskodex](#) (Code of Conduct)).

Lieferkette

Unser [Verhaltenskodex für Zulieferer](#) (Supplier Code of Conduct) verlangt, dass Zulieferer jegliche Nichteinhaltung melden und entsprechend Abhilfe schaffen und, falls Probleme identifiziert werden, ihre Fortschritte bei der Abhilfe transparent nachweisen. Ford pflegt einen offenen Dialog mit Zulieferern und Geschäftspartnern, um eine gemeinsame Lösung zu finden, die den Verstoß beendet oder minimiert. Zu diesem Zweck ergreifen wir folgende Maßnahmen:

- Durchführung einer vorläufigen Beurteilung des Verstoßes und seiner Auswirkungen.
- Kurzfristige Minimierung und Eindämmung des Verstoßes und seiner negativen Auswirkungen.
- Bereitstellung geeigneter Abhilfemaßnahmen für die Nichteinhaltung und Beendigung des Verstoßes.

(e) **Beschwerdemechanismus**

Ford – Geschäftsbereiche

Unser Compliance-Programm fördert und erleichtert die Meldung erkannter oder potenzieller Verstöße gegen das Gesetz oder unsere Unternehmensrichtlinien. Einzelpersonen können Verstöße anonym über verschiedene Kanäle melden.

Ein bereichsübergreifender Ausschuss stellt sicher, dass alle Meldungen geprüft und bearbeitet werden und dass bei einer Nichteinhaltung gegebenenfalls Abhilfe- oder Disziplinarmaßnahmen ergriffen werden. Bei Verstößen werden angemessene Abhilfemaßnahmen ergriffen.

Unsere Unternehmensrichtlinien verbieten Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben einen Verstoß melden.

Über den internen Meldemechanismus sind öffentliche Informationen zu den internen Beschwerdekanälen und dem Beschwerdeverfahren in der Richtlinie [Melden von Bedenken und Verhindern von Vergeltung](#) (Speaking Up and Preventing Retaliation) verfügbar, auf die auf der lokalen deutschen Website verwiesen wird. Darüber hinaus findet sich ein Überblick über unsere internen Beschwerdekanäle in unserem globalen Verhaltenskodex [Melden von Bedenken und Verhindern von Vergeltung](#) (Speaking Up and Preventing Retaliation) sowie auf der globalen Website von Ford ([Governance and Policies](#)).

Lieferkette

Unser [Verhaltenskodex für Zulieferer](#) (Supplier Code of Conduct) verlangt von unseren unmittelbaren Zulieferern Folgendes:

- Bereitstellung eines Beschwerdemechanismus auf operativer Ebene, der für Mitarbeiter, Zulieferer und die Öffentlichkeit zugänglich ist.
- Meldung und Behebung von Verstößen und, wenn Probleme festgestellt werden, transparente Berichterstattung über die Fortschritte bei der Abhilfe.
- Meldung von mutmaßlichem Fehlverhalten und Bedenken – einschließlich Bedenken bezüglich des Verhaltens von Ford-Mitarbeitern oder der Produktsicherheit – über unsere Beschwerdemechanismen.

Die externe Meldung von menschenrechts- und umweltbezogenen Risiken ist auf der globalen Website von Ford ([External Grievances \(Externe Beschwerden\)](#)) möglich, die in mehreren Sprachen verfügbar ist. Darüber hinaus können Meldungen über die [Responsible Business Alliance \(RBA\) Worker Voice-Plattform](#) erfolgen, die über die teilnehmenden Zulieferern angeboten wird.

Das Verfahren zur Bearbeitung von Beschwerden wahrt den Schutz personenbezogener Daten und schützt den Beschwerdeführer vor Nachteilen oder Strafen, die sich aus der Einreichung einer Beschwerde ergeben.

Beschwerden und der Eskalationsprozess werden von einem bereichsübergreifenden Ausschuss bearbeitet, der gegebenenfalls von Dritten unterstützt wird.

Eine jährliche Überprüfung der Beschwerden und Rückmeldungen auf höchster Ebene wird die Effektivität des Prozesses bewerten und Erkenntnisse zur Verbesserung der Risikoanalyse gemäß II (b) aufzeigen.

Das Verfahren für externe Beschwerden wird auf der globalen Website von Ford ([External Grievances \(Externe Beschwerden\)](#)) und in der Anwendung „RBA Voices“ beschrieben.

Der [Verhaltenskodex](#) (Code of Conduct) enthält eine detaillierte Darstellung des Meldeprozesses und des weiteren Vorgehens nach der Meldung.

(f) **Maßnahmen gegenüber mittelbaren Zulieferern (Subtier-Zulieferer von Ford)**

Wir haben vertragliche Verpflichtungen mit unseren unmittelbaren Zulieferern, einschließlich unseres [Verhaltenskodex für Zulieferer](#) (Supplier Code of Conduct). Da wir keine vertraglichen Verpflichtungen mit unseren mittelbaren Zulieferern haben, verlangen wir von unseren unmittelbaren Zulieferern, dass sie unsere Anforderungen auch an ihre eigenen Zulieferer weitergeben.

Unser [Verhaltenskodex für Zulieferer](#) (Supplier Code of Conduct) verlangt von Zulieferern Folgendes:

- Durchsetzung eines gleichwertigen Verhaltenskodex und Verpflichtung von Subunternehmern und Zulieferern, dies ebenfalls zu tun.
- Ermittlung und Beauftragung ihrer eigenen Subunternehmer und Zulieferer, die den Anforderungen dieses Kodex gerecht werden, sowie die Einhaltung zu überwachen.
- Bereitstellung von Informationen auf Anfrage, damit überprüft werden kann, ob die Materialien in den an Ford gelieferten Produkten gemäß unserer [Richtlinie zur verantwortungsvollen Materialbeschaffung](#) (Responsible Materials Sourcing Policy) beschafft wurden.

(g) **Dokumentation und Berichterstattung**

In Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften dokumentieren und speichern wir alle notwendigen Informationen über die von uns ergriffenen Maßnahmen sowie die Informationen, die wir zur Erfüllung unserer menschenrechts- und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten nach geltendem Recht (z. B. nach dem deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz) erfassen. Dabei bewahren wir Dokumente für einen Zeitraum von sieben Jahren ab ihrer Erstellung auf.

II. **Relevante Menschenrechts- und Umweltrisiken**

Im Rahmen unseres Anfang 2022 durchgeführten Saliency Assessment zu Menschenrechten wurden die 10 relevantesten Menschenrechtsrisiken ermittelt, die in unserem Unternehmen, unserer Lieferkette und bei anderen Geschäftspartnern in unserer Wertschöpfungskette auftreten können. Diese sind nachstehend in alphabetischer Reihenfolge aufgeführt:

- Belästigung und Diskriminierung

- Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz
- Gleiche und faire Löhne
- Kinderarbeit
- Klimawandel
- Luftqualität
- Menschenhandel
- Produktsicherheit und -qualität
- Zugang zu Wasser und sanitären Einrichtungen
- Zwangsarbeit und ethische Rekrutierung

In unserem [Bericht zur Menschenrechtslage](#) (Human Rights Progress Report) finden Sie Einzelheiten zu unseren wesentlichen Menschenrechts- und Umweltrisiken.

Wir haben eine initiale Risikoanalyse gemäß den Anforderungen des deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) in Bezug auf die dem LkSG unterfallenden deutschen Unternehmen der Ford Motor Company durchgeführt, um die Menschenrechts- und Umweltrisiken in unserem eigenen Geschäftsbereich und bei unseren unmittelbaren Zulieferern zu ermitteln. Die Analyse hat die Bereiche mit erhöhtem Risiko in unserem Unternehmen sowie in weiteren Ländern aufgezeigt. Wir ergreifen die entsprechenden nächsten Schritte, um diese Risiken weiter zu bewerten und sicherzustellen, dass wir über die geeigneten Verfahren zu ihrer Minimierung verfügen. Bei Bedarf werden wir Präventions- oder Abhilfemaßnahmen ergreifen. Das Ergebnis der Risikoanalyse wird der Geschäftsführung der dem LkSG unterfallenden deutschen Tochtergesellschaften der Ford Motor Company und anderen relevanten Stakeholdern regelmäßig und ad hoc mitgeteilt. Bei Bedarf werden wir unsere Grundsatzerklärung zur Menschenrechtsstrategie, Richtlinien und Prozesse aktualisieren.

III. Menschenrechts- und umweltbezogene Erwartungen an Mitarbeiter und Zulieferer in der Lieferkette

Wir respektieren die Menschenrechte in all unseren Aktivitäten und bemühen uns, negativen Auswirkungen, die wir verursacht haben, zeitnah entgegenzuwirken. In Anlehnung an die VN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte verpflichten wir uns, diese weithin anerkannten internationalen Rahmenwerke und Chartas für Menschenrechte und Umwelt zu respektieren:

- [Internationale Menschenrechtscharta \(Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und ihre beiden Pakte\) 1948](#)
- [Erklärung der ILO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit \(1998\)](#)
- [OECD-Leitsätze \(Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung\) für multinationale Unternehmen, Revision 2011](#)

- [Women's Empowerment Principles \(WEPs\) der Vereinten Nationen](#)
- Rahmenübereinkommen der Vereinten Nationen über Klimaänderungen (Übereinkommen von Paris)

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie sich an alle Unternehmensrichtlinien und Verhaltenskodizes halten. Wir erwarten von unseren Zulieferern, Partnern und Joint Ventures, dass sie vergleichbare Richtlinien übernehmen, durchsetzen und entlang ihrer eigenen Lieferkette weitergeben.

Ford-Geschäftsbereiche

Unsere spezifischen Erwartungen an unsere Mitarbeiter in Bezug auf Menschenrechte und Umwelt sind in unserer Richtlinie [Wir verpflichten uns zum Schutz der Menschenrechte und der Umwelt](#) (We are Committed to Protecting Human Rights and the Environment) sowie im [Verhaltenskodex](#) (Code of Conduct) formuliert.

Lieferkette

Unsere spezifischen Erwartungen an Zulieferer in Bezug auf Menschenrechte und Umwelt sind in unserem [Verhaltenskodex für Zulieferer](#) (Supplier Code of Conduct) formuliert.

IV. Ausblick auf die künftige Menschenrechtsstrategie

Wir werden die Due Diligence-Maßnahmen laufend anpassen und gegebenenfalls verbessern sowie alle implementierten Maßnahmen mindestens einmal jährlich auf ihre Wirksamkeit überprüfen. Dabei werden wir auch kontinuierlich prüfen, ob unsere Grundsatzerklärung zur Menschenrechtsstrategie aktualisiert oder angepasst werden muss. Als führendes Unternehmen bei der Achtung der Menschenrechte gehört es zu unseren Prioritäten, sicherzustellen, dass wir alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften einhalten oder übertreffen. Dazu gehört auch, dass wir die Prozesse zur Verhinderung, Minimierung und Behebung von identifizierten Problemen verbessern. Die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen zu Sorgfaltspflichten wird auch weiterhin sicherstellen, dass die Materialien für Batterien verantwortungsvoll beschafft werden, während wir unsere EV-Strategie vorantreiben.

Die Tiefe und Breite unserer Lieferkette stellt Ford vor Herausforderungen. Wir sind uns bewusst, dass eine zuverlässige Rückverfolgbarkeit der Lieferkette zum Rohstoff ausschlaggebend für die Identifizierung und Bewältigung von Menschenrechtsrisiken ist. Wir werden weiterhin die Fähigkeit der Zulieferer zur Einhaltung von Fords [Verhaltenskodex für Zulieferer](#) (Supplier Code of Conduct) durch Nachhaltigkeitskennzahlen, -instrumente und -schulungen sowie andere Initiativen fördern.

V. Zuständigkeit

Das Team Global Sustainability ist für die Verwaltung dieses Dokument des vorliegenden Dokuments. Diese Erklärung wird jährlich und ad hoc überprüft. Gegebenenfalls werden Aktualisierungen vorgenommen. Die abschließende Prüfung und Genehmigung erfolgt durch die Geschäftsführung der dem LkSG unterfallenden deutschen Tochtergesellschaften der Ford Motor Company.