



Estamos comprometidos com a **proteção dos direitos humanos e do meio ambiente**

Objetivo

Estamos comprometidos em impulsionar o progresso humano com uma cultura empresarial que se esforça para aumentar o acesso ao transporte, proteger nosso meio ambiente, melhorar a saúde e o bem-estar das comunidades que nos cercam e respeitar os direitos das pessoas que ali vivem. Ao projetarmos e fabricarmos soluções, respeitamos os direitos humanos e o meio ambiente durante todo o ciclo de vida de nossos produtos e serviços, desde a origem da matéria-prima até o fim de vida útil.

Estamos comprometidos em respeitar os Princípios Orientadores das Nações Unidas (ONU) sobre Negócios e Direitos Humanos, somos membros do Pacto Global da ONU e apoiamos as Metas de Desenvolvimento de Sustentabilidade (SDGs) da ONU. Comunicamos nosso progresso anual para cumprir esses compromissos em nosso [Relatório de Sustentabilidade](#).

Nosso CEO aprova, e o Comitê de Sustentabilidade e Inovação do Conselho de Administração fornece supervisão desta política. Além disso, nossas partes interessadas internas e externas analisam e fornecem feedback sobre esta política.





Estamos comprometidos com a **proteção dos direitos humanos e do meio ambiente**

Política

1. Procurar superar as expectativas:

Com relação aos direitos humanos e ao meio ambiente, seguimos todas as políticas da Ford e cumprimos ou excedemos todas as leis e regulamentos aplicáveis. Também nos esforçamos para cumprir o espírito destas leis e regulamentos. O custo por si só não impulsiona nossas decisões comerciais; consideramos os impactos sobre os direitos humanos e o meio ambiente, entre outros fatores. Esperamos que nossos fornecedores, parceiros e joint ventures (conhecidos como "**parceiros comerciais**") nesta política) adotem e apliquem políticas semelhantes, além de estenderem-nas às próprias cadeias de suprimentos.

2. Proteger e respeitar os direitos humanos:

Respeitamos os direitos humanos em todas as nossas atividades e procuramos enfrentar os impactos adversos que causamos em tempo hábil. Alinhados com os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos, estamos comprometidos em respeitar essas estruturas e cartas internacionais de direitos humanos amplamente aceitas:

- ✓ [Carta Internacional dos Direitos Humanos \(Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e seus dois Pactos\) 1948](#)
- ✓ [A Declaração da Organização Internacional do Trabalho \(OIT\) sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho \(1998\)](#)
- ✓ [As Diretrizes da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico \(OCDE\) para a Revisão das Empresas Multinacionais 2011](#)
- ✓ [Princípios de Empoderamento da Mulher da ONU](#)

Trabalhamos para defender e apoiar os direitos humanos, seguindo esta política para identificar e monitorar riscos, remediar qualquer não conformidade e relatar de forma transparente nosso progresso. Nós:

- Tratamos nossa força de trabalho de forma justa, humana e com respeito e dignidade.
- Proibimos o uso de trabalho infantil em qualquer forma. Não empregaremos ninguém com menos de 15 anos de idade, a não ser como parte de um programa de treinamento ou aprendizagem autorizado pelo governo que beneficie claramente os participantes.
- Proibimos o uso de trabalho forçado ou compulsório sob qualquer forma e não toleramos quaisquer formas de práticas disciplinares abusivas.
- Proibimos o uso ou apoio ao tráfico de pessoas.



Estamos comprometidos com a **proteção dos direitos humanos e do meio ambiente**

Política

- Seguimos práticas éticas de recrutamento, incluindo, mas não se limitando a proibir o uso de práticas enganosas ou fraudulentas ao oferecer emprego, o uso de taxas de recrutamento pagas pelos empregados e o confisco, destruição, ocultação e/ou negação de acesso aos documentos de identidade dos empregados.
- Reconhecemos e respeitamos os direitos dos empregados à liberdade de associação e de negociação coletiva. Trabalharemos com representantes reconhecidos dos empregados para promover os interesses dos empregados. Mesmo onde não há representação dos sindicatos, oferecemos oportunidades para que as preocupações dos empregados e das partes interessadas externas sejam ouvidas.
- Cumprimos as leis aplicáveis que regulamentam as horas de trabalho e proporcionamos remuneração e benefícios justos e competitivos que atendam ou excedam os requisitos legais.
- Comprometemo-nos a não tolerar assédio ou discriminação de qualquer forma, apoiar a diversidade e os direitos das mulheres, proporcionar um ambiente de trabalho saudável e seguro, proteger a privacidade dos dados dos consumidores e empregados e proibir o suborno, mesmo em países onde ele possa ser tolerado ou tolerado. Estas políticas são descritas com mais detalhes em nosso [*Código de Conduta*](#).

3. Proteger o meio ambiente:

Temos o compromisso de preservar o meio ambiente para as gerações presentes e futuras. Acreditamos que o acesso a um ambiente saudável e limpo é um direito humano básico. Para proteger o meio ambiente, nós:

- Minimizamos os impactos ambientais negativos enquanto nos esforçamos na busca por um impacto positivo.
- Fazemos nossa parte para minimizar o impacto sobre a mudança climática alinhado com a Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança Climática (Acordo Climático de Paris), lutando pela neutralidade de carbono.
- Minimizamos os critérios dos veículos e as emissões de gases de efeito estufa e aumentamos a eficiência energética, reconhecendo que o desempenho do ciclo de vida é uma função da tecnologia do veículo, das fontes de energia e do ambiente operacional.
- Levamos em conta o desempenho ambiental durante toda a vida útil de um veículo e abordamos as preocupações em serviço de forma oportuna e orientada para o cliente.



Estamos comprometidos com a **proteção dos direitos humanos e do meio ambiente**

Política

- Usamos materiais reciclados e renováveis, reduzimos substâncias preocupantes e melhoramos a reciclabilidade de nossos produtos através da seleção de materiais e design de produtos.
- Atingimos uma melhoria ambiental contínua na fabricação.
- Reduzimos as emissões, aumentamos a eficiência energética e a utilização de energia renovável em nossas operações de fabricação.
- Imitamos o desempenho do ecossistema, eliminamos desperdícios, desviamos o lixo dos aterros para produtos, reduzimos o uso de água doce, reduzimos o plástico de uso único e apoiamos o uso de água potável segura e acessível em nossas operações de fabricação e comunidades.
- Utilize materiais com menor toxicidade em nossos processos de fabricação.
- Seguimos os procedimentos da Ford projetados para proteger o meio ambiente quando interrompemos as operações de fabricação, descomissionamos o legado ou outros locais nos quais a Ford está envolvida, ou descartamos peças e outros componentes.
- Fazemos due diligence (diligência prévia para levantamento de informações de determinada empresa) ambiental em relação a potenciais transações imobiliárias.

4. Apoiamos instituições, programas e empreendimentos comunitários dignos:

Temos orgulho de sermos considerados um membro ativo e valioso das comunidades nas quais operamos. Encorajamos nosso pessoal a se envolver em iniciativas beneficentes e contribuimos para causas caritativas, educacionais e cívicas dignas. A Ford apoia organizações sem fins lucrativos focadas em educação, desenvolvimento comunitário, serviços sociais, mobilidade segura/inteligente e iniciativas cívicas/culturais. Seguimos o processo de aprovação global, além de quaisquer requisitos locais estabelecidos pelas operações para contribuições ou outros apoios prestados pela Ford.

5. Trabalhamos com parceiros comerciais sustentáveis:

Para promover nossas práticas de sustentabilidade, a Ford procura identificar e fazer negócios com parceiros comerciais que conduzem seus negócios de acordo com padrões consistentes com esta política. Esperamos que eles compartilhem nosso compromisso de manter uma empresa e uma cadeia de fornecimento responsáveis, ecologicamente corretas e transparentes. Nós:



Estamos comprometidos com a **proteção dos direitos humanos e do meio ambiente**

Política

- Buscamos identificar e fazer negócios com organizações que adotam e fazem cumprir políticas para proteger as pessoas e o planeta em suas próprias operações e em sua cadeia de fornecimento.
- Publicamos requisitos de fornecedores para orientar nossa base de fornecimento sobre as normas e práticas que esperamos. Trabalharemos com os fornecedores para ajudá-los a adotarem práticas sustentáveis, protegerem os direitos humanos, trabalharem para a melhoria contínua do meio ambiente, e obter fontes responsáveis.
- Levamos em conta as práticas comerciais sustentáveis das empresas enquanto tomamos decisões sobre sourcing e outras alianças comerciais. Realizamos a devida due diligence e seguimos as políticas de Compras ao selecionar novas associações comerciais.

6. Fazemos a adequada due diligence:

Seguindo os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos, estamos comprometidos a implementar e integrar a due diligence em nossos negócios para prevenir e mitigar os direitos humanos e impactos ambientais. A sustentabilidade e a proteção dos direitos humanos e do meio ambiente são de responsabilidade de todos. Para assumir nossas responsabilidades, nós:

- Identificamos e avaliamos impactos reais ou em potencial por meio de nossa Avaliação formal de Saliências dos Direitos Humanos, incluindo consulta com especialistas externos, partes interessadas relevantes e grupos potencialmente afetados (ver nosso [Relatório de Sustentabilidade](#)).
- Integramos as conclusões da due diligence em nosso planejamento empresarial e tomada de decisões, considerando o meio ambiente, os direitos humanos, a saúde pública, as populações indígenas e as comunidades onde operamos. Procuramos alinhar nossos objetivos comerciais com o respeito às pessoas e ao meio ambiente.
- Estabelecemos metas de sustentabilidade, rastreamos com precisão nossos resultados e avaliamos e reportamos continuamente nosso progresso.
- Fornecemos informações oportunas e precisas às nossas diversas partes interessadas sobre questões sociais e ambientais envolvendo a Ford, utilizando a Estrutura de Relatórios dos Princípios Orientadores da ONU.
- Engajamos construtivamente com fornecedores, comunidades locais, governos, organizações não governamentais e outras partes interessadas, incluindo os povos indígenas.



Estamos comprometidos com a **proteção dos direitos humanos e do meio ambiente**

Política

- Buscamos assistência de terceiros, conforme apropriado, para avaliar a conformidade com esta política.

7. Fornecemos mecanismos de reclamação e remediação:

Nós nos esforçamos para prevenir, mitigar e remediar os direitos humanos e os impactos ambientais. Para atingir estes objetivos, nós:

- Fornecemos mecanismos de reclamação de nível operacional por nossos mecanismos de relatório (descritos na Seção 8 abaixo); estes são acessíveis aos nossos empregados, fornecedores e ao público.
- Fornecemos soluções apropriadas quando ocorrer a não conformidade.
- Não retaliamos contra relatos de boa fé de violação de política ou lei, de acordo com nosso *Código de Conduta*.

8. Denuncie suspeitas de delito pelos canais de denúncia da Ford:

Relatamos suspeitas de violação desta política. A Ford leva os relatos a sério. Relatos de comportamento inadequado ajudam a manter uma cultura positiva e o cumprimento da lei e nos permitem educar, aconselhar e, se necessário, administrar ações disciplinares, até e incluindo a rescisão. Veja nossa política interna de relatórios em *Estamos comprometidos em falar e eliminar a retaliação*. Os envolvidos externos podem denunciar enviando um e-mail para SpeakUp@ford.com.

As violações desta política [Estamos comprometidos com a proteção dos direitos humanos e do meio ambiente] podem acarretar ações disciplinares até e incluindo a rescisão.

Geral

- 1. Aplicabilidade:** Esta política se aplica a todo o pessoal que trabalha na Ford. Isso inclui todos os empregados regulares, de meio período, suplementares e temporários, recursos de agência, recursos de Serviço de Compra no local e contratados independentes enquanto executam serviços para a Ford. Esta política também se aplica aos trabalhadores horistas na medida do permitido, autorizado ou ajustado em acordo coletivo vigente.



Estamos comprometidos com a **proteção dos direitos humanos e do meio ambiente**

Geral

- a. Espera-se que as Subsidiárias da Ford adotem esta política ou que adotem suas próprias políticas de conformidade com princípios e valores consistentes com os da Ford. É política da Ford encorajar as Afiliadas a adotar esta política ou a adotar suas próprias políticas de conformidade que compartilham e observam esses mesmos valores. Consulte a documentação específica do investimento para determinar se esta política se aplica, ou se o investimento adotou políticas similares e um código de conduta próprio.
- b. Definições:
 - i. **"Afiliada"**: Para os fins desta política, uma Afiliada é qualquer entidade (que não seja uma Subsidiária) que (direta ou indiretamente) esteja em controle, seja controlada ou esteja sob controle comum com a Ford. Para fins desta definição, "controle" significa o poder (direta ou indiretamente) de (i) votar 10% ou mais do capital votante ou do capital da entidade, ou (ii) dirigir ou causar a direção da administração da entidade, seja por contrato ou de outra forma.
 - ii. **"Ford"**: Ford Motor Company, uma corporação de Delaware.
 - iii. **"Subsidiária"**: Para os fins desta política, uma Subsidiária é uma entidade na qual a Ford possui (direta ou indiretamente) mais de 50% das ações ou do capital votante, mas não inclui concessionárias e distribuidoras independentes dos produtos e serviços da Ford.

2. Recursos adicionais, relacionados: Relatório de Sustentabilidade; Código de Conduta; política *Estamos empenhados em falar e eliminar a retaliação*.

3. Versão: 1.0

4. Proprietário da política: Líder Organizacional de Sustentabilidade, Meio Ambiente e Engenharia de Segurança

5. Vigência:

- a. A data inicial de vigência desta política é 31/03/2021.



Estamos comprometidos com a **proteção dos direitos humanos e do meio ambiente**

Geral

b. As datas efetivas das revisões desta política são:

i. N/A em _____.

c. A última data de revisão desta política é N/A .

6. Registro de alterações: Nenhum em 31/03/2021 .