



Ne-am luat angajamentul de a proteja drepturile omului și mediul

Scop

Ne-am luat angajamentul de a antrena progresul uman printr-o cultură a companiei care urmărește să mărească accesul la transport, să ne protejeze mediul, să îmbunătățească sănătatea și bunăstarea comunităților din jurul nostru și să respecte drepturile oamenilor care locuiesc acolo. Pe măsură ce concepem și creăm soluții, respectăm drepturile omului și mediul pe întreaga durată de viață a produselor și serviciilor noastre, de la originea materiei prime până la sfârșitul duratei de viață.

Ne-am luat angajamentul de a respecta Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului, suntem membri ai inițiativei ONU „Global Compact” și susținem Obiectivele de dezvoltare durabilă ONU (SDG). Comunicăm progresul nostru anual pentru îndeplinirea acestor angajamente în [*Raportul de sustenabilitate*](#).

Directorul nostru executiv aprobă, iar Comitetul de sustenabilitate și inovație al Consiliului de Administrație supervizează respectarea acestei politici. În plus, părțile interesate interne și externe revizuiesc și furnizează feedback cu privire la această politică.



Ne-am luat angajamentul de a proteja drepturile omului și mediul

Politica

1. Încercăm să depășim așteptările:

Cu privire la drepturile omului și mediul, urmăm toate politicile Ford și respectăm toate legile și reglementările aplicabile sau depășim cerințele acestora. De asemenea, depunem toate eforturile pentru a urma spiritul acestor legi și reglementări. Deciziile noastre de afaceri nu sunt luate doar pe baza costurilor; luăm în considerare impactul asupra drepturilor omului și mediului, printre alți factori. Ne așteptăm ca furnizorii, partenerii și asocierile noastre în participațiune (denumiți **“parteneri de afaceri”** în această politică) să adopte și să implementeze politici similare și să le extindă în lanțul lor de aprovizionare.

2. Protejăm și respectăm drepturile omului:

Respectăm drepturile omului în toate activitățile noastre și încercăm să combatem în timp util efectele adverse pe care le cauzăm. În concordanță cu Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului, ne-am luat angajamentul de a respecta aceste cadre și cartea internațională privind drepturile omului, acceptate la nivel larg:

- ✓ [Carta internațională a drepturilor omului \(Declarația universală a drepturilor omului a Organizației Națiunilor Unite și cele două pacte ale sale\) 1948](#)
- ✓ [Declarația Organizației Internaționale a Muncii \(OIM\) privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă \(1998\)](#)
- ✓ [Liniile directoare ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică \(OCDE\) pentru întreprinderile multinaționale - Revizuirea 2011](#)
- ✓ [Principiile ONU de emancipare a femeilor](#)

Depunem eforturi pentru a susține drepturile omului, respectând prezenta politică în vederea identificării și monitorizării riscurilor, a remedierii oricăror neconformități și a raportării transparente a progresului nostru. Noi:

- Ne tratăm forța de muncă cinstit, uman și cu respect și demnitate.
- Interzicem exploatarea copiilor prin muncă sub orice formă. Nu vom angaja nicio persoană cu vârsta sub 15 ani, decât ca parte a unui program de instruire sau de ucenicie autorizat de guvern, care avantajează în mod clar participanții.
- Interzicem utilizarea muncii forțate sau obligatorii sub orice formă și nu tolerăm nicio formă de practici disciplinare abuzive.
- Interzicem utilizarea sau susținerea traficului de ființe umane.
- Urmăm practici de recrutare etice, inclusiv, dar fără a se limita la interzicerea utilizării unor practici înșelătoare sau frauduloase când oferim locuri de muncă,



Ne-am luat angajamentul de a proteja drepturile omului și mediul

Politica

interzicerea utilizării de taxe de recrutare plătite de angajați și interzicerea confiscării, distrugerii, ascunderii și/sau negării accesului la documentele de identitate ale angajaților.

- Recunoaștem și respectăm drepturile angajaților la libertatea de asociere și negociere colectivă. Vom colabora cu reprezentanți recunoscuți ai angajaților pentru a promova interesele angajaților. Chiar și când nu există reprezentare de către sindicate, oferim oportunități pentru ca preocupările angajaților și părților interesate să fie auzite.
- Respectăm legile aplicabile care reglementează orele de lucru și asigurăm o compensare corectă și competitivă și beneficii care îndeplinesc sau depășesc cerințele legale.
- Ne luăm angajamentul de a nu tolera hărțuirea sau discriminarea de nicio formă, de a susține diversitatea și drepturile femeilor, de a asigura un mediu de lucru sănătos și sigur, de a proteja confidențialitatea datelor clienților și angajaților și de a interzice mita, chiar și în țările în care poate fi tolerată sau trecută cu vederea. Aceste politici sunt descrise mai detaliat în [*Codul nostru de conduită*](#).

3. Protejăm mediul înconjurător:

Ne-am luat angajamentul de a conserva mediul înconjurător pentru generațiile prezente și viitoare. Considerăm că accesul la un mediu sănătos și curat este un drept de bază al omului. Pentru a proteja mediul înconjurător, noi:

- Reducem la minimum impactul negativ asupra mediului și ne străduim să avem un impact pozitiv.
- Contribuim la minimizarea impactului asupra schimbării climatice în acord cu Convenția-cadru a Organizației Națiunilor Unite privind schimbările climatice (Acordul de la Paris privind clima) și depunem eforturi pentru a atinge neutralitatea din punct de vedere al emisiilor de carbon.
- Reducem la minimum criteriile și emisiile de gaze cu efect de seră pentru vehicule și mărim eficiența energetică, recunoscând că performanța pe durata ciclului de viață este o funcție a tehnologiei, surselor energetice și mediului de funcționare ale vehiculului.
- Luăm în considerare performanța de mediu pe ciclului de viață al vehiculului și răspundem preocupărilor de service cu promptitudine și într-un mod orientat către client.



Ne-am luat angajamentul de a proteja drepturile omului și mediul

Politica

- Folosim materiale reciclate sau regenerabile, reducem substanțele problematice și îmbunătățim nivelul de reciclare al produselor noastre prin selectarea materialelor și designul produselor.
- Realizăm o îmbunătățire continuă a producției din punct de vedere ecologic.
- Reducem emisiile, mărim eficiența energetică și utilizăm energie regenerabilă în operațiunile noastre de producție.
- Imităm performanța ecosistemului, eliminăm deșeurile, evităm depozitarea deșeurilor la groapa de gunoi pentru a le utiliza în produse, reducem utilizarea de apă dulce, reducem plasticul de unică folosință și asigurăm apă potabilă sigură și accesibilă în operațiunile noastre de producție și comunitățile noastre.
- Utilizăm materiale cu toxicitate redusă în cadrul proceselor de fabricație
- Urmăm procedurile Ford concepute pentru a proteja mediul când întrerupem operațiile de producție, scoatem din uz locații vechi sau de alt tip în care este implicată Ford sau eliminăm piese și alte componente.
- Realizăm analize prealabile de mediu legate de tranzacțiile imobiliare potențiale.

4. Susținem instituții, programe și inițiative comunitare de seamă.

Ne mândrim că suntem considerați membru activ și valoros al comunităților în care operăm. Ne încurajăm angajații să se implice în inițiative comunitare și să contribuie la cauze caritabile, educaționale sau civice de seamă. Ford susține organizațiile non-profit axate pe educație, dezvoltarea comunității, servicii sociale, mobilitate sigură/inteligentă și inițiative civice/culturale. Urmăm procesul de aprobare global pe lângă orice cerințe locale stabilite de operațiuni pentru contribuții sau alt suport oferit de Ford.

5. Colaborăm cu parteneri de afaceri sustenabili:

Pentru a ne cultiva practicile de sustenabilitate, Ford încearcă să identifice și să facă afaceri cu parteneri de afaceri care își conduc companiile după standarde conforme cu prezenta politică. Ne așteptăm ca aceștia să ne împărtășească angajamentul pentru menținerea unei companii și unui lanț de aprovizionare responsabile, ecologice și transparente. Noi:

- Încercăm să identificăm și să facem afaceri cu organizații care adoptă și pun în aplicare politici pentru protejarea oamenilor și a planetei în propriile operații și propriul lanț de aprovizionare.
- Publicăm cerințele pentru furnizori pentru a oferi îndrumare pentru baza noastră de furnizori cu privire la standardele și practicile la care ne așteptăm.



Ne-am luat angajamentul de a proteja drepturile omului și mediul

Politica

Vom colabora cu furnizorii pentru a-i ajuta să adopte practici sustenabile, să protejeze drepturile omului, să depună eforturi pentru o îmbunătățire continuă a mediului și să se aprovizioneze în mod responsabil.

- Luăm în considerare practicile de afaceri sustenabile ale companiilor când luăm decizii legate de aprovizionare și alte alianțe de afaceri. Realizăm analize prealabile corespunzătoare și urmăm politici de achiziții când selectăm noi asociații profesionale.

6. Realizăm analize prealabile:

În concordanță cu Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului, ne-am luat angajamentul de a implementa și a integra analize prealabile în activitățile noastre comerciale pentru a preveni și reduce impactul asupra drepturilor omului și mediului. Sustenabilitatea și protejarea drepturilor omului și a mediului reprezintă responsabilitatea tuturor. Pentru a ne îndeplini responsabilitățile, noi:

- Identificăm și evaluăm impactul efectiv sau potențial printr-o evaluare formală privind drepturile omului, inclusiv consultarea cu experți externi, părți interesate relevante și grupuri potențial afectate (consultați [*Raportul nostru de sustenabilitate*](#)).
- Integrăm constatările analizelor prealabile în planificarea noastră de afaceri și în procesul de luare a deciziilor, luând în considerare mediul, drepturile omului, sănătatea publică, populațiile indigene și comunitățile în care operăm. Încercăm să aliniem obiectivele noastre de afaceri cu respectul pentru oameni și mediu.
- Stabilim obiective de sustenabilitate, ne urmărim cu acuratețe rezultatele și ne evaluăm și raportăm continuu progresul.
- Furnizăm informații precise și prompte diverselor părți interesate privind aspectele sociale și de mediu în care este implicată Ford, utilizând Cadrul de raportare pentru principiile directoare ONU.
- Interacționăm constructiv cu furnizorii, comunitățile locale, guvernele, organizațiile non-guvernamentale și alte părți interesate, inclusiv populațiile indigene.
- Solicităm asistență terță parte, după caz, pentru a evalua conformitatea cu prezenta politică.



Ne-am luat angajamentul de a proteja drepturile omului și mediul

Politica

7. Oferim mecanisme și soluții pentru reclamații:

Ne străduim să prevenim, reducem și remediem impactul asupra drepturilor omului și mediului. Pentru a îndeplini aceste obiective, noi:

- Oferim mecanisme de soluționare a reclamațiilor la nivel operațional prin mecanismele noastre de raportare (descrise în Secțiunea 8 de mai jos); acestea sunt accesibile angajaților, furnizorilor și publicului nostru.
- Asigurăm remedii adecvate când au loc neconformități.
- Nu recurgem la represalii împotriva raportărilor cu bună credință a încălcărilor politicii sau legii, conform Codului nostru de conduită.

8. Raportăm greșelile suspectate folosind canalele de raportare Ford:

Raportăm încălcări suspectate ale prezentei politici. Ford tratează cu seriozitate raportările. Raportările unor situații necorespunzătoare ajută la menținerea unei culturi pozitive și a conformității cu legea și ne permit să educăm, și să consiliem. Părțile interesate externe pot raporta trimițând un e-mail la SpeakUp@ford.com

Încălcarea acestei politici [Ne-am luat angajamentul de a proteja drepturile omului și mediul] poate duce la măsuri disciplinare care pot consta inclusiv în desfacerea contractului de muncă.

Generalități

1. Aplicabilitate: Această politică se aplică tuturor angajaților Ford. Aceștia includ toți angajații cu normă întreagă, angajații cu normă redusă, angajați prin agent de muncă temporară, resursele umane ale agențiilor, resursele umane ale prestatorilor de servicii achiziționate, aflate la locația Ford, și contractanții independenți, pe perioada în care asigură servicii pentru Ford. De asemenea, această politică se aplică și muncitorilor din locațiile de producție în măsura permisă, autorizată sau convenită în contractul de muncă colectiv aplicabil.

- a. Se așteaptă ca filialele Ford să adopte această politică sau să adopte propriile politici de conformitate, în acord cu principiile și valorile Ford. Politica Ford este să încurajeze Afiliații să adopte această politică sau să adopte propriile politici de



Ne-am luat angajamentul de a proteja drepturile omului și mediul

Generalități

conformitate care împărtășesc și respectă aceleași valori. Consultați documentația specifică privind investițiile pentru a stabili dacă se aplică această politică sau dacă societatea dumneavoastră a adoptat politici similare și un cod de conduită propriu.

b. Definiții:

- i. **„Afiliat”**: În scopurile acestei politici, un Afiliat este orice entitate (altă decât o Filială) care (direct sau indirect) controlează, este controlată de sau deține controlul comun cu Ford. În scopurile prezentei definiții, „control” înseamnă puterea (directă sau indirectă) de a (i) vota 10% sau mai mult din acțiunile cu drept de vot sau capitalul entității sau (ii) direcționa sau influența direcția conducerii entității, prin contract sau altfel.
- ii. **„Ford”**: Ford Motor Company, o corporație din Delaware.
- iii. **„Filială”**: În scopurile prezentei politici, o Filială este o entitate în care Ford deține (direct sau indirect) peste 50% din acțiunile cu drept de vot sau din capital, dar nu include reprezentanțe și centre de distribuție de produse și servicii Ford independente.

2. Resurse conexe suplimentare: *Raport de sustenabilitate; Cod de conduită; politica Ne-am luat angajamentul de a ne exprima și a elimina represaliile.*

3. Versiunea: 1.0

4. Titularul politicii: Supervizorul pe probleme organizaționale al Responsabilului pentru sustenabilitate, mediu și ingineria siguranței

5. Data intrării în vigoare:

a. Data de intrare în vigoare a prezentei politici este 31.03.2021.

b. Datele de intrare în vigoare ale revizuirilor prezentei politici sunt:

i. Nu se aplică începând cu _____.

c. Data ultimei revizuirii a prezentei politici este N/A.



Ne-am luat angajamentul de a proteja drepturile omului și mediul

6. Jurnal modificări: Niciuna începând cu 31.03.2021.