



Мы обязаны защищать права человека и окружающую среду

Цель

Мы стремимся способствовать человеческому прогрессу в области корпоративной культуры за счет расширения доступа к транспорту, защиты окружающей среды, улучшения здоровья и благополучия сообществ, которые нас окружают, и уважения прав людей, которые живут вокруг нас. При выработке и производстве решений мы соблюдаем права человека и защищаем окружающую среду на протяжении всего жизненного цикла наших продуктов и услуг, от момента добычи сырья и до конца жизненного цикла.

Мы привержены соблюдению Руководящих принципов бизнеса в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций (ООН), являемся участниками Глобального договора ООН и поддерживаем Цели устойчивого развития ООН (ЦУР). Мы сообщаем о нашем ежегодном прогрессе в выполнении этих обязательств в нашем [отчете об устойчивом развитии](#).

Наш главный исполнительный директор утверждает, а Комитет по устойчивому развитию и инновациям Совета директоров осуществляет надзор за настоящей политикой. Кроме того, наши внутренние и внешние заинтересованные стороны просматривают эту политику и предоставляют отзывы о ней.



Мы обязаны защищать права человека и окружающую среду

Политика

1. Стремитесь превзойти ожидания.

Что касается прав человека и окружающей среды, мы соблюдаем все политики Ford и все применимые законы и постановления, и даже придерживаемся более строгих правил. Мы также стремимся соответствовать духу этих законов и правил. Сама по себе стоимость не влияет на наши бизнес-решения; среди прочих факторов мы рассматриваем воздействие на права человека и окружающую среду. От своих поставщиков, партнеров и совместных предприятий (именуемых в настоящей политике как **«деловые партнеры»**) мы ожидаем принятия и соблюдения аналогичных политик, действие которых распространяется также на их цепь поставок.

2. Защищайте и уважайте права человека.

Мы уважаем права человека во всей нашей деятельности и стремимся своевременно устранять негативные последствия, которые мы причинили. В соответствии с Руководящими принципами ведения бизнеса в аспекте прав человека ООН, мы обязуемся уважать эти широко признанные международные правозащитные принципы инормативные документы:

- ✓ [Международный билль о правах человека \(Всеобщая декларация прав человека Организации Объединенных Наций и два ее пакта\) от 1948 г.](#)
- ✓ [Декларация Международной организации труда \(МОТ\) об основополагающих принципах и правах в сфере труда \(1998 г.\)](#)
- ✓ [Руководство Организации экономического сотрудничества и развития \(ОЭСР\) для многонациональных предприятий, пересмотренное издание 2011 г.](#)
- ✓ [Принципы расширения прав и возможностей женщин ООН](#)

Мы работаем, чтобы защищать и поддерживать права человека, и следуем данной политике, чтобы выявлять и отслеживать риски, устранять любые несоответствия и прозрачно сообщать о наших успехах. Мы:

- Относимся к нашим сотрудникам справедливо, гуманно, уважительно и достойно.
- Не допускаем использования детского труда в какой бы то ни было форме. Мы не будем нанимать никого моложе 15 лет, кроме как в рамках официально утвержденной программы профессионального обучения или наставничества, которая явно приносит пользу участникам.



Мы обязаны защищать права человека и окружающую среду

- Запрещаем использование принудительного или обязательного труда в любой форме и не допускаем любых форм жестокого дисциплинарного воздействия.
- Запрещаем использование или поддержку торговли людьми.
- Соблюдаем этические нормы приема на работу, включая, помимо прочего, запрет совершения вводящих в заблуждение или мошеннических действий при предложении работы, использования
- сборов за найм, уплачиваемых сотрудниками, и конфискацию, уничтожение, сокрытие и (или) отказ в доступе к документам, удостоверяющим личность сотрудников.
- Признаем и уважаем права сотрудников на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров. Мы будем работать с признанными представителями сотрудников для продвижения интересов сотрудников. Даже там, где профсоюзы не представлены, мы даем возможность высказать свои опасения сотрудникам и внешним заинтересованным сторонам.
- Соблюдаем применимые законы, регулирующие рабочее время, и предоставляем справедливую и конкурентоспособную компенсацию и льготы, которые соответствуют требованиям законодательства или превосходят их.
- Обязуемся не терпеть домогательства или дискриминации в любой форме, поддерживать разнообразие и права женщин, обеспечивать здоровую и безопасную рабочую среду, защищать конфиденциальность данных потребителей и сотрудников и запрещать взяточничество даже в странах, где это допускается или одобряется. Более подробно эти политики описаны в нашем [Кодексе поведения](#).

3. Берегите природу.

Мы стремимся сохранить окружающую среду для нынешнего и будущих поколений. Мы считаем, что доступ к здоровой и чистой окружающей среде является одним из основополагающих прав человека. Чтобы защитить окружающую среду, мы:

- Минимизируем негативное воздействие на окружающую среду и стремимся к положительному воздействию.
- Вносим свой вклад в минимизацию воздействия на изменение климата в соответствии с Рамочной конвенцией Организации Объединенных Наций об изменении климата (Парижское соглашение по климату), стремясь к углеродной нейтральности.
- Минимизируем критерии транспортных средств и выбросы парниковых газов и повышаем энергоэффективность, признавая, что характеристики



Мы обязаны защищать права человека и окружающую среду

жизненного цикла являются функцией транспортных средств, источников энергии и рабочей среды.

- Учитываем экологические показатели на протяжении всего срока службы автомобиля и своевременно устраняем проблемы в процессе эксплуатации с учетом пожеланий клиентов.
- Используем переработанные и возобновляемые материалы, уменьшаем количество проблемных веществ и улучшаем возможность вторичной переработки наших продуктов за счет выбора материалов и дизайна продуктов.
- Постоянно улучшаем окружающую среду на производстве.
- Сокращаем выбросы, повышаем энергоэффективность и используем возобновляемые источники энергии в наших производственных операциях.
- Имитируем работу экосистемы, устраняем отходы, перенаправляем отходы со свалок на производство продуктов, сокращаем потребление пресной воды, уменьшаем количество одноразового пластика и поддерживаем безопасную и доступную питьевую воду на наших производственных предприятиях и в коллективах.
- Используем переработанные и возобновляемые материалы для снижения токсичности побочных продуктов производства.
- Следуем процедурам Ford, разработанным для защиты окружающей среды, когда мы прекращаем производственные операции, выводим из эксплуатации устаревшие объекты или другие объекты, в которых участвует Ford, или утилизируем детали и другие компоненты.
- Проводим экологическую экспертизу в связи с потенциальными сделками с недвижимостью.

4. Поддерживайте достойные общественные учреждения, программы и начинания.

Мы гордимся тем, что считаемся активными и ценными членами сообществ, в которых мы работаем. Мы призываем наших людей принимать участие в общественных инициативах и вносить свой вклад в достойные благотворительные, образовательные и общественные цели. Ford поддерживает некоммерческие организации, занимающиеся образованием, развитием сообщества, социальными услугами, безопасной/интеллектуальной мобильностью и гражданскими/культурными инициативами. Мы следуем глобальному процессу утверждения в дополнение к любым местным требованиям, установленным операциями для взносов или другой поддержки, предоставляемой Ford.



Мы обязаны защищать права человека и окружающую среду

5. Работайте с устойчиво развивающимися деловыми партнерами.

Для развития нашей практики устойчивого развития Ford стремится находить деловых партнеров, которые ведут свой бизнес в соответствии со стандартами, соответствующими настоящей политике, и вести с ними дела. Мы ожидаем, что они разделят нашу приверженность поддержке ответственной, экологически чистой и прозрачной компании и цепочки поставок. Мы:

- Стремимся выявлять и вести дела с организациями, которые принимают и обеспечивают соблюдение политик для защиты людей и планеты в своей деятельности и в своей цепочке поставок.
- Публикуем требования к поставщикам, чтобы дать нашей базе поставок руководство в соответствии со стандартами и практиками, которых мы ожидаем. Мы будем работать с поставщиками, чтобы помочь им применять устойчивые методы работы, защищать права человека, работать над постоянным улучшением окружающей среды и ответственно подходить к источникам.
- При принятии решений о поиске поставщиков и других деловых альянсах мы учитываем устойчивые методы ведения бизнеса в компаниях. Мы проводим надлежащую юридическую проверку и следуем политике закупок при выборе новых бизнес-ассоциаций.

6. Проводите комплексную проверку.

В соответствии с Руководящими принципами ведения бизнеса в аспекте прав человека ООН, мы стремимся внедрять и интегрировать комплексную экспертизу в наш бизнес для предотвращения и смягчения последствий для прав человека и окружающей среды. Ответственность за устойчивость, защиту прав человека и окружающей среды лежит на каждом. Для выполнения наших обязательств мы:

- Выявляем и оцениваем фактическое или потенциальное воздействие с помощью нашей официальной оценки важности прав человека, включая консультации с внешними экспертами, соответствующими заинтересованными сторонами и потенциально затронутыми группами (см. наш [отчет об устойчивом развитии](#)).
- Интегрируем результаты комплексной проверки в наше бизнес-планирование и принятие решений с учетом окружающей среды, прав человека, общественного здравоохранения, коренного населения и сообществ, в которых мы работаем. Мы стремимся соединять наши бизнес-цели с уважением к людям и окружающей среде.
- Ставим цели в области устойчивого развития, точно отслеживаем результаты, а также постоянно оцениваем и сообщаем о наших успехах.



Мы обязаны защищать права человека и окружающую среду

- Предоставляем своевременную и точную информацию нашим различным заинтересованным сторонам по социальным и экологическим вопросам, связанным с Ford, с использованием Руководящих принципов отчетности ООН.
- Конструктивно взаимодействуем с поставщиками, местными сообществами, правительствами, неправительственными организациями и другими заинтересованными сторонами, включая коренное население.
- При необходимости обращаемся за помощью к третьим лицам для оценки соответствия настоящей политике.

7. Обеспечьте механизмы подачи жалоб и средства правовой защиты.

Мы стремимся предотвращать, смягчать и устранять последствия для прав человека и окружающей среды. Для достижения этих целей мы:

- Предоставляем механизмы рассмотрения жалоб на оперативном уровне с помощью наших механизмов отчетности (описанных в разделе 8 ниже); они доступны для наших сотрудников, поставщиков и общественности.
- Принимаем соответствующие меры в случае несоблюдения.
- Не принимаем ответных мер за добросовестные сообщения о нарушении политики или закона в соответствии с нашим [Кодексом поведения](#).

8. Сообщайте о предполагаемых нарушениях.

Мы сообщаем о предполагаемых нарушениях настоящей политики. Ford серьезно относится к таким сообщениям. Сообщения о ненадлежащем поведении помогают поддерживать позитивную культуру и соблюдение закона и позволяют нам обучать, консультировать и, при необходимости, применять дисциплинарные меры, вплоть до увольнения. См. нашу политику по информированию на странице [Мы привержены политике высказываний и недопущения преследований](#). Внешние заинтересованные стороны могут сообщить об этом по электронной почте на адрес SpeakUp@ford.com

В случае нарушения политики [Мы обязаны защищать права человека и окружающую среду] к сотруднику могут быть применены соответствующие дисциплинарные меры, вплоть до увольнения.



Мы обязаны защищать права человека и окружающую среду

Общие положения

1. Применимость: Эта политика применяется ко всему персоналу, работающему в Ford. Сюда входят все штатные, работающие неполный рабочий день, дополнительные и временные сотрудники, ресурсы агентства, ресурсы службы закупок на месте и независимые подрядчики, выполняющие услуги для Ford. Эта политика также применима к почасовым работникам в той степени, в которой это допустимо, разрешено или согласовано в применимом коллективном договоре.

а) Предполагается, что дочерние компании Ford примут эту политику или разработают свои собственные политики и кодекс поведения с принципами и ценностями, соответствующими принципам и ценностям Ford. Политика Ford заключается в том, чтобы побудить аффилированные лица принять эту политику или разработать свою собственную политику соответствия, разделяющую и соблюдающую эти же ценности. Обратитесь к учредительным документам, чтобы определить, применяется ли эта политика или были ли приняты аналогичные политики и собственный кодекс поведения, которые отражены в учредительных документах.

б) Определения:

- i. **«Аффилированное лицо»:** Для целей настоящей политики управления Аффилированное лицо — это любое лицо (кроме дочерней компании), которое (прямо или косвенно) контролирует, контролируется или находится под общим контролем с Ford. Для целей этого определения «контроль» означает право (прямое или косвенное) (i) голосовать 10 % или более голосующих акций или капитала предприятия, или (ii) направлять или определять направление действий руководства организации, будь то по договору или иным образом.
- ii. **«Ford»:** Ford Motor Company, корпорация штата Делавэр.
- iii. **«Дочерняя компания»:** Для целей настоящей политики управления дочерняя компания — это юридическое лицо, в котором автокомпания Ford владеет (напрямую или опосредованно) более чем 50% акций с правом голоса или капитала, однако сюда не относятся принадлежащие различным собственникам дилерские и дистрибьюторские фирмы, работающие с продуктами или услугами автокомпании Ford.



Мы обязаны защищать права человека и окружающую среду

2. Дополнительные связанные ресурсы: Отчет об устойчивом развитии; Кодекс поведения; Мы привержены политике высказываний и недопущения преследований — политика.

3. Версия: 1.0

4. Владелец политики: Организационный руководитель в области устойчивого развития, окружающей среды и техники безопасности

5. Дата вступления в силу:

а) Первоначальная дата вступления в силу настоящей политики
31.03.2021.

б) Даты вступления в силу изменений настоящей политики:

і. Н/Д по состоянию на _____.

в) Дата последнего пересмотра настоящей политики N/A.

6. Журнал изменений: Отсутствуют по состоянию на 31.03.2021.