



# เรามุ่งมั่นที่จะคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม

## วัตถุประสงค์

เรามุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนความก้าวหน้าของบุคคลด้วยวัฒนธรรมของบริษัทซึ่งมุ่งหมายที่จะเพิ่มการเข้าถึงระบบคมนาคมขนส่ง  
คุ้มครองสิ่งแวดล้อมของเรา ยกระดับสุขอนามัยและสวัสดิภาพของชุมชนต่างๆ ที่อยู่รอบตัวเรา และเคารพสิทธิของผู้อื่นที่อาศัยอยู่ที่นั่น  
ในขณะที่เราออกแบบและผลิตทางเลือกต่างๆ

เราจะเคารพสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมตลอดทั้งวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์และบริการของเรา  
ตั้งแต่แหล่งกำเนิดของวัตถุดิบไปจนถึงการสิ้นอายุใช้งาน

เรามุ่งมั่นที่จะเคารพหลักการของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (United Nations (UN) Guiding Principles on Business and Human Rights), เป็นสมาชิกของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN Sustainability Development Goals หรือ SDG)

เราจะสื่อสารให้ทราบถึงความคืบหน้าในแต่ละปีของเราเพื่อให้เป็นไปตามความมุ่งมั่นเหล่านี้ใน [รายงานความยั่งยืนของเรา](#)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของเราจะให้การอนุมัตินโยบายนี้

และคณะกรรมการความยั่งยืนและนวัตกรรมของบริษัทจะควบคุมดูแลนโยบายนี้ นอกจากนี้  
ผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกของเราจะตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับนโยบายนี้



# เรามุ่งมั่นที่จะคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม

## นโยบาย

### 1. มุ่งหมายที่จะดำเนินการให้เกินกว่าที่คาดหวังไว้:

ในเรื่องสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม เราจะปฏิบัติตามนโยบายของ Ford

ทั้งหมดและปฏิบัติตามหรือดำเนินการให้เกินกว่ากฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด

เรายังพยายามอย่างเต็มที่ที่จะปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเหล่านี้

การตัดสินใจทางธุรกิจของเราจะไม่ได้ถูกขับเคลื่อนด้วยต้นทุนเพียงอย่างเดียว เรายังพิจารณาปัจจัยต่างๆ

รวมถึงผลกระทบที่มีต่อสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ หุ้นส่วน และกิจการร่วมค้าของเรา (ซึ่งจะเรียกว่า “คู่ค้าทางธุรกิจ” ในนโยบายนี้) ยอมรับและบังคับใช้นโยบายในทำนองเดียวกันและขยายผลไปถึงห่วงโซ่อุปทานของคุณอีกด้วย

### 2. คุ้มครองและเคารพสิทธิมนุษยชน:

เราจะเคารพสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมของเราทั้งหมดและมุ่งหมายที่จะจัดการกับผลกระทบในทางลบที่เกิดจากเราอย่างทันที่  
เรามีความมุ่งมั่นที่จะเคารพรอบการทำงานและกฎบัตรด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง  
และสอดคล้องกับหลักการของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน

ดังต่อไปนี้

- ✓ [ตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ \[International Bill of Human Rights\]](#)  
([ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ \[United Nations Universal Declaration of Human Rights\]](#) และกติกาอีกสองฉบับ) ค.ศ. 1948
- ✓ [ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ \[International Labour Organisation \(ILO\) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work\]](#) (ค.ศ. 1998)
- ✓ [การปรับปรุงแก้ไขแนวทางสำหรับบริษัทข้ามชาติขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ \[Organisation for Economic Co-operation and Development \(OECD\) Guidelines for Multinational Enterprises Revision\]](#) ค.ศ. 2011
- ✓ [หลักการว่าด้วยการเพิ่มพลังของผู้หญิงแห่งสหประชาชาติ \[UN Women’s Empowerment Principles\]](#)

เราจะดำเนินงานเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติตามนโยบายนี้เพื่อระบุและเฝ้าติดตามความเสี่ยงต่างๆ  
แก้ไขเยียวยาการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบใดๆ และรายงานความคืบหน้าของเราอย่างโปร่งใส เราจะ

- ปฏิบัติต่อบุคลากรของเราอย่างเป็นธรรม อย่างมีมนุษยธรรม และอย่างเคารพและให้เกียรติ
- ห้ามมิให้ใช้แรงงานเด็กไม่ว่าในรูปแบบใด เราจะไม่ว่าจ้างผู้ใดก็ตามที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี  
เว้นแต่จะเป็นส่วนหนึ่งของโครงการการศึกษาหรือการฝึกงานที่รัฐบาลอนุญาตซึ่งเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมอย่างเห็นได้ชัด
- ห้ามมิให้เกณฑ์หรือใช้แรงงานบังคับไม่ว่าในรูปแบบใด  
และไม่ยอมให้เกิดการดำเนินการทางวินัยไม่ว่าในรูปแบบใดที่เป็นการกระทำทารุณ
- ห้ามมิให้ใช้หรือสนับสนุนการค้ามนุษย์
- ดำเนินกิจกรรมการสรรหาพนักงานอย่างมีจริยธรรม  
ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการห้ามมิให้ใช้วิธีปฏิบัติที่ทำให้เกิดความเข้าใจผิดหรือเป็นการล่อลวงในขณะที่เสนอการจ้างงาน



# เรามุ่งมั่นที่จะคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม

## นโยบาย

ใช้คำธรรมเนียมการจัดงานที่จ่ายโดยพนักงาน และเรียกคืน ทำลาย ปกปิด และ/หรือปฏิเสธการเข้าถึงเอกสารแสดงตัวตนของพนักงาน

- ตระหนักและเคารพสิทธิของพนักงานเกี่ยวกับเสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง เราจะทำงานร่วมกับตัวแทนของพนักงานซึ่งเป็นที่ยอมรับเพื่อส่งเสริมสิทธิประโยชน์ของพนักงาน แม้ในกรณีที่ไม่มีสหภาพแรงงานมาเป็นตัวแทนให้ เราจะให้โอกาสแก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกในการแจ้งข้อกังวล
  - ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับ/กำกับดูแลเรื่องชั่วโมงการทำงาน และให้ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรมและเหมาะสมซึ่งจะไปตามหรือมากกว่าข้อกำหนดทางกฎหมาย
  - มีความมุ่งมั่นที่จะไม่ยอมให้เกิดการคุกคามหรือการเลือกปฏิบัติไม่ว่าในรูปแบบใด ส่งเสริมความหลากหลายและสิทธิสตรี จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ถูกต้องอนามัยและปลอดภัย
- คุ้มครองความเป็นส่วนตัวของข้อมูลของผู้บริโภคและพนักงาน และห้ามการให้สินบน
- แม้ในประเทศที่อาจยอมรับหรือไม่เอาผิดก็ตาม นโยบายเหล่านี้จะมีการอธิบายไว้อย่างละเอียดมากขึ้นใน หลักปฏิบัติของเรา

### 3. คุ้มครองสิ่งแวดล้อม:

เรามีความมุ่งมั่นที่จะอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับผู้คน ในรุ่นปัจจุบันและอนาคต

เราเชื่อว่าการเข้าถึงสิ่งแวดล้อมที่ดีและสะอาดจะเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ในการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม เราะ

- ลดผลกระทบในทางลบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุดพร้อมๆ กับการพยายามสร้างผลกระทบในทางบวก
- ทำหน้าที่ในส่วนของเราเพื่อลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้เหลือน้อยที่สุด โดยสอดคล้องกับกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ [United Nations Framework Convention on Climate Change] (ความตกลงปารีสว่าด้วยสภาพภูมิอากาศ [Paris Climate Agreement]) ซึ่งมุ่งไปสู่การปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์
- ลดการปล่อยมลพิษจากยานยนต์และก๊าซเรือนกระจกให้เหลือน้อยที่สุดและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โดยตระหนักว่าปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จก็คือการบริหารเทคโนโลยียานยนต์ พร้อมๆ กับการบริหารแหล่งพลังงานและสิ่งแวดล้อม
- ดำเนินการบริหารงานด้านสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงวงจรชีวิตของยานยนต์ จัดการกับข้อกังวลด้านการบริการอย่างทันที่ และคำนึงถึงลูกค้าเป็นสำคัญ
- ใช้วัสดุที่ผ่านการรีไซเคิลและสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ ลดการใช้สารที่ก่อให้เกิดข้อกังวล และปรับปรุงความสามารถในการรีไซเคิลของผลิตภัณฑ์ของเราผ่านการเลือกสรรวัสดุและการออกแบบผลิตภัณฑ์
- ดำเนินการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องในกระบวนการผลิต
- ลดการปล่อยของเสีย เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และใช้ประโยชน์จากพลังงานหมุนเวียนในกระบวนการผลิต



# เรามุ่งมั่นที่จะคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม

## นโยบาย

- เลียนแบบการทำงานของระบบนิเวศ กำจัดของเสีย เปลี่ยนจากการฝังกลบของเสียไปเป็นผลิตภัณฑ์ ลดการใช้ น้ำ จัดลดพลาสติกที่ใช้ครั้งเดียวแล้วทิ้ง และสนับสนุนน้ำดื่มที่ปลอดภัยและสามารถเข้าถึงได้ในโรงงานและชุมชนของเรา
- ใช้วัสดุที่มีสารพิษลดลงในกระบวนการผลิตของเรา
- ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของ Ford ที่ออกแบบมาเพื่อรักษาสິงแวดล้อมเมื่อเรายุติการดำเนินงานผลิต เลิกกิจการ ไซตังงานของ Ford หรือไซตังงานอื่นๆ ซึ่ Ford มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือกำจัดชิ้นส่วนและส่วนประกอบอื่นๆ
- ดำเนินการสอบทานข้อเท็จจริงด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งเกี่ยวข้องกับธุรกรรมอสังหาริมทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น

### 4. สนับสนุนสถาบัน โครงการ และความพยายามที่เป็นประโยชน์สำหรับชุมชน:

เราภาคภูมิใจในการถูกมองว่าเป็นสมาชิกที่มีส่วนร่วมและมีค่าของชุมชนต่างๆ ที่เราดำเนินงานอยู่ เราส่งเสริมให้บุคลากรของเราเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในความคิดริเริ่มของชุมชนและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการกุศล การศึกษา และหน้าที่พลเมืองที่เป็นประโยชน์ Ford ให้การสนับสนุนองค์กรที่ไม่แสวงผลกำไรซึ่งมุ่งเน้นไปที่การศึกษา การพัฒนาชุมชน บริการสังคม การเดินทางขนส่งอย่างปลอดภัย/อัจฉริยะ และความคิดริเริ่มด้านหน้าที่พลเมือง/วัฒนธรรม เราจะปฏิบัติตามกระบวนการอนุมัติต่างๆ ในระดับโลก รวมทั้งข้อกำหนดในท้องถิ่นที่กำหนดขึ้นสำหรับการดำเนินงานเพื่อการบริจาคหรือการสนับสนุนอื่นๆ ที่ Ford เป็นผู้ให้

### 5. ทำงานร่วมกับคู่ค้าทางธุรกิจที่มีความยั่งยืน:

ในการส่งเสริมแนวทางปฏิบัติด้านความยั่งยืนของเรา Ford มีความมุ่งมั่นที่จะระบุและดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าทางธุรกิจซึ่งประกอบธุรกิจของตนตามมาตรฐานที่สอดคล้องกับนโยบายนี้ เราคาดหวังให้พวกเขามีความมุ่งมั่นเหมือนกับเราที่จะเป็นบริษัทและห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีความโปร่งใส เราจะ

- มุ่งหมายที่จะระบุและดำเนินธุรกิจกับองค์กรที่ยอมรับและบังคับใช้ นโยบายต่างๆ เพื่อปกป้องผู้คนและโลกในการดำเนินงานของตนเองและในห่วงโซ่อุปทานของตน
- เผยแพร่ข้อกำหนดของซัพพลายเออร์เพื่อเป็นแนวทางให้กับฐานการจัดซื้อจัดหาของเราเกี่ยวกับมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติที่เราคาดหวัง เราจะทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์เพื่อช่วยพวกเขาบังคับใช้แนวทางปฏิบัติด้านความยั่งยืน คุ้มครองสิทธิมนุษยชน ดำเนินงานเพื่อมุ่งไปสู่การปรับปรุงสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และทำการจัดซื้อจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบ
- พิจารณาแนวทางปฏิบัติในเรื่องธุรกิจที่ยั่งยืนของบริษัทอื่นๆ ในเวลาที่เราตัดสินใจเกี่ยวกับพันธมิตรด้านการจัดซื้อจัดหาและพันธมิตรทางธุรกิจอื่นๆ เราจะดำเนินการสอบทานข้อเท็จจริงที่เหมาะสมและปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อเมื่อมีการเลือกที่จะคบค้าสมาคมกับธุรกิจรายใหม่



# เรามุ่งมั่นที่จะคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม

## นโยบาย

### 6. ดำเนินการสอบทานข้อเท็จจริง:

เรามีความมุ่งมั่นที่จะบังคับใช้และผนวกรวมการสอบทานข้อเท็จจริงเข้าไปในธุรกิจของเราเพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบที่มีต่อสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม โดยสอดคล้องกับหลักการของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน ความยั่งยืนและการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมจะเป็นหน้าที่รับผิดชอบของทุกคน ในการปฏิบัติตามหน้าที่รับผิดชอบของเรา เราจะ

- ระบุชี้และประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้นผ่านการประเมินความสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นทางการของเรา ซึ่งรวมถึงการปรึกษาผู้เชี่ยวชาญนอก ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง และกลุ่มคนที่อาจได้รับผลกระทบ (โปรดดูรายงานความยั่งยืนของเรา)
- ผนวกรวมผลการสอบทานข้อเท็จจริงเข้าไปในการวางแผนและการตัดสินใจทางธุรกิจของเรา โดยพิจารณาถึงสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน การสาธารณสุข ประชากรชนเผ่าพื้นเมือง และชุมชนต่างๆ ที่เราดำเนินงานอยู่ เรามุ่งหมายที่จะกำหนดเป้าหมายทางธุรกิจของเราโดยคำนึงถึงผู้คนและสิ่งแวดล้อม
- กำหนดเป้าหมายด้านความยั่งยืน ติดตามผลลัพธ์ของเราอย่างถูกต้อง และประเมินผลและรายงานความคืบหน้าของเราอย่างต่อเนื่อง
- ให้ข้อมูลที่ถูกต้องและทันทั่วถึงแก่ผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ของเราในเรื่องประเด็นทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับ Ford โดยใช้กรอบการรายงานตามหลักการของสหประชาชาติ (UN Guiding Principles Reporting Framework)
- ประสานงานอย่างสร้างสรรค์กับซัพพลายเออร์ ชุมชนท้องถิ่น รัฐบาล องค์กรที่ไม่ใช่หน่วยงานของรัฐ และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ รวมถึงชนเผ่าพื้นเมือง
- ขอความช่วยเหลือจากบุคคลภายนอกตามความเหมาะสมเพื่อประเมินการปฏิบัติตามนโยบายนี้

### 7. จัดให้มีกลไกการร้องทุกข์และการแก้ไขเยียวยา:

เราพยายามอย่างเต็มที่ที่จะป้องกัน บรรเทา และแก้ไขเยียวยาผลกระทบที่มีต่อสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเหล่านี้ เราจะ

- จัดให้มีกลไกการร้องทุกข์ในระดับผู้ปฏิบัติงานผ่านกลไกการรายงานของเรา (ซึ่งอธิบายไว้ในข้อ 8 ด้านล่าง) โดยเปิดให้เข้าถึงได้สำหรับพนักงานของเรา ซัพพลายเออร์ และบุคคลทั่วไป
- ดำเนินการแก้ไขเยียวยาที่เหมาะสมเมื่อมีการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบเกิดขึ้น
- ไม่ตอบโต้การรายงาน โดยสุจริตในเรื่องการฝ่าฝืนนโยบายหรือกฎหมาย ตามหลักปฏิบัติของเรา



# เรามุ่งมั่นที่จะคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม

## นโยบาย

### 8. รายงานการกระทำผิดที่ต้องส่งผ่านช่องทางรายงานของ Ford:

เราจะรายงานข้อสงสัยว่ามีกรณีฝ่าฝืนนโยบายนี้ Ford ให้มีความสำคัญกับการรายงานอย่างจริงจัง การรายงานพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมจะช่วยรักษาวัฒนธรรมในทางบวกและการปฏิบัติตามกฎหมาย และทำให้เราสามารถให้การศึกษาคำปรึกษาได้ โปรดดูนโยบายการรายงานของเราที่ [เรามุ่งมั่นที่จะออกมาพูดและจัดการตอบโต้](#) ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถรายงานได้โดยส่งอีเมลไปที่ [SpeakUp@ford.com](mailto:SpeakUp@ford.com)

[การฝ่าฝืนนโยบาย \[เรามุ่งมั่นที่จะคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม\]](#)  
นี้อาจนำไปสู่การลงโทษทางวินัยสูงสุดถึงขั้นเลิกจ้าง

## บททั่วไป

**1. การบังคับใช้:** นโยบายนี้จะมีผลใช้บังคับกับบุคลากรทั้งหมดซึ่งทำงานอยู่ที่ Ford โดยจะรวมถึงพนักงานประจำ พนักงานพาร์ทไทม์ พนักงานเสริม และพนักงานชั่วคราวทั้งหมด บุคลากรของหน่วยงานตัวแทน บุคลากรของผู้ให้บริการจัดซื้อในสถานที่ และผู้รับจ้างอิสระในขณะที่บุคคลเหล่านี้ดำเนินการให้บริการสำหรับ Ford นโยบายนี้ยังมีผลใช้บังคับกับพนักงานรายชั่วโมงเท่าที่มีการยอมรับ อนุญาต หรือตกลงในข้อตกลงการร่วมเจรจาต่อรองที่ใช้บังคับ

ก. บริษัททุกของ Ford จะได้รับการคาดหวังให้นานโยบายนี้มาบังคับใช้ หรือบังคับใช้นโยบายด้านการกำกับดูแลของตนเองโดยมีหลักการและค่านิยมที่สอดคล้องกับหลักการและค่านิยมของ Ford Ford มีนโยบายที่ส่งเสริมให้บริษัทในเครือนำนโยบายนี้มาบังคับใช้ หรือบังคับใช้นโยบายด้านการกำกับดูแลของตนเองซึ่งมีและปฏิบัติตามค่านิยมที่เหมือนกันเหล่านี้ โปรดดูเอกสารการลงทุนที่เฉพาะเจาะจงเพื่อพิจารณาว่านโยบายนี้จะมีผลใช้บังคับหรือไม่ หรือการลงทุนได้บังคับใช้นโยบายในทำนองเดียวกันและหลักปฏิบัติของตนเองหรือไม่

ข. คำจำกัดความ:

i. **“บริษัทในเครือ”:** เพื่อวัตถุประสงค์ของนโยบายนี้ บริษัทในเครือก็คือนิติบุคคลใดๆ (ที่ไม่ใช่บริษัทลูก) ซึ่งควบคุม Ford, ถูกควบคุมโดย Ford หรืออยู่ภายใต้การควบคุมร่วมกันกับ Ford

(ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม) เพื่อวัตถุประสงค์ของคำจำกัดความนี้ให้ “ควบคุม” หมายความว่าถึงอำนาจ (ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม) ที่จะ (i) ลงคะแนนเสียงด้วยหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงหรือทุนของนิติบุคคลในจำนวน 10% ขึ้นไป หรือ (ii) กำหนดทิศทางการหรือทำให้เกิดการกำหนดทิศทางการของการบริหารจัดการนิติบุคคล ไม่ว่าโดยสัญญาหรืออื่นๆ



# เรามุ่งมั่นที่จะคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม

## บททั่วไป

ii. **“Ford”**: Ford Motor Company ซึ่งเป็นบริษัทของเดลาแวร์

iii. **“บริษัทลูก”**: เพื่อวัตถุประสงค์ของนโยบายนี้ บริษัทลูกก็คือนิติบุคคลซึ่ง Ford เป็นเจ้าของ (ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม) ที่มีสิทธิออกเสียงหรือทุนในจำนวนที่มากกว่า 50% แต่ไม่ได้รวมถึงการเป็นตัวแทนจำหน่ายและการจัดจำหน่ายที่เป็นเจ้าของโดยอิสระสำหรับผลิตภัณฑ์และบริการของ Ford

2. แหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม: รายงานความยั่งยืน, หลักปฏิบัติ, นโยบายว่าด้วยเรามุ่งมั่นที่จะออกมาพูดและจัดการตอบโต้

3. ฉบับ: 1.0

4. เจ้าของนโยบาย: ผู้นำองค์กรของฝ่ายความยั่งยืน สิ่งแวดล้อม และวิศวกรรมความปลอดภัย

5. วันที่มีผลบังคับใช้:

ก. วันที่มีผลบังคับใช้เริ่มแรกของนโยบายนี้ก็คือ March 31, 2021

ข. วันที่มีผลบังคับใช้ในฉบับปรับปรุงแก้ไขต่างๆ ของนโยบายนี้ก็คือ:

i. ไม่ปรากฏ ณ วันที่ \_\_\_\_\_

ค. วันที่ปรับปรุงแก้ไขนโยบายนี้ครั้งล่าสุดก็คือ N/A

6. บันทึกการเปลี่ยนแปลง: ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ณ วันที่ March 31, 2021