



# Chúng ta cam kết **bảo vệ nhân quyền và môi trường**

---

## Mục đích

Chúng ta cam kết thúc đẩy sự tiến bộ của con người thông qua văn hóa công ty luôn nỗ lực tăng khả năng tiếp cận phương tiện giao thông, bảo vệ môi trường, nâng cao sức khỏe và hạnh phúc của các cộng đồng xung quanh chúng ta và tôn trọng quyền của những người sống ở đó. Khi thiết kế và sản xuất các giải pháp, chúng ta tôn trọng nhân quyền và môi trường trong toàn bộ vòng đời của sản phẩm và dịch vụ, từ nguồn gốc nguyên liệu thô đến cuối vòng đời.

Chúng ta cam kết tôn trọng các Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc (LHQ) về Kinh doanh và Nhân quyền, là thành viên Hiệp ước Toàn cầu của LHQ và hỗ trợ các Mục tiêu phát triển bền vững của LHQ. Chúng ta thông báo tiến độ hàng năm về việc đáp ứng các cam kết này trong [\*Báo cáo phát triển bền vững\*](#).

Giám đốc điều hành của chúng ta phê duyệt, và Ủy ban Phát triển bền vững và Đổi mới của Hội đồng quản trị giám sát chính sách này. Ngoài ra, các bên liên quan của chúng ta, cả nội bộ và bên ngoài, cũng xem xét và cung cấp phản hồi về chính sách này.





# Chúng ta cam kết **bảo vệ nhân quyền và môi trường**

---

## Chính sách

### 1. Tìm cách vượt ngoài mong đợi:

Về nhân quyền và môi trường, chúng ta tuân theo mọi chính sách của Ford và tuân thủ hoặc làm tốt hơn yêu cầu của mọi luật và quy định hiện hành. Chúng ta cũng cố gắng đáp ứng tinh thần của các luật và quy định này. Một mình chi phí không thúc đẩy các quyết định kinh doanh của chúng ta; chúng ta xem xét các tác động đến nhân quyền và môi trường cùng các yếu tố khác. Chúng ta mong đợi các nhà cung cấp, đối tác và công ty liên doanh của chúng ta (gọi tắt là **"đối tác kinh doanh"** trong chính sách này) áp dụng và thực thi các chính sách tương tự và mở rộng chúng vào chuỗi cung ứng của họ.

### 2. Bảo vệ và tôn trọng nhân quyền:

Chúng ta tôn trọng nhân quyền trong mọi hoạt động của mình và tìm cách giải quyết kịp thời những tác động tiêu cực mà chúng ta gây ra. Phù hợp với các Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền, chúng ta cam kết tôn trọng các khuôn khổ và điều lệ quốc tế về nhân quyền được chấp nhận rộng rãi sau:

- ✓ [Bộ luật Nhân quyền quốc tế \(Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền của Liên Hợp Quốc và hai Công ước\) 1948](#)
- ✓ [Tuyên bố của Tổ chức Lao động Quốc tế \(ILO\) về các Nguyên tắc và Quyền Cơ bản trong Lao động \(1998\)](#)
- ✓ [Hướng dẫn của Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế \(OECD\) dành cho các Doanh nghiệp Đa quốc gia, Bản sửa đổi năm 2011](#)
- ✓ [Các nguyên tắc trao quyền cho phụ nữ của LHQ](#)

Chúng ta nỗ lực bảo vệ và hỗ trợ nhân quyền bằng cách tuân theo chính sách này để xác định và giám sát rủi ro, khắc phục mọi hành vi không tuân thủ và báo cáo minh bạch tiến độ của chúng ta. Chúng ta:

- Đối xử với lực lượng lao động của chúng ta một cách công bằng, nhân đạo và với sự tôn trọng và nhân phẩm.
- Cấm sử dụng lao động trẻ em dưới mọi hình thức. Chúng ta sẽ không tuyển dụng bất kỳ ai dưới 15 tuổi, trừ khi là một phần của chương trình đào tạo việc làm hoặc học việc được chính quyền cho phép và mang lại lợi ích rõ ràng cho những người tham gia.
- Cấm sử dụng lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc dưới mọi hình thức và không dung thứ cho bất kỳ hình thức kỷ luật ngược đãi nào.
- Cấm buôn người hoặc hỗ trợ buôn người.



# Chúng ta cam kết **bảo vệ nhân quyền và môi trường**

---

## Chính sách

- Tuân theo quy tắc thực hành tuyển dụng có đạo đức, bao gồm nhưng không giới hạn ở việc cấm các hành vi gây hiểu lầm hoặc gian lận trong khi đề xuất việc làm, sử dụng phí tuyển dụng do nhân viên trả và tịch thu, tiêu hủy, che giấu và/hoặc từ chối quyền tiếp cận hồ sơ về danh tính của nhân viên.
- Công nhận và tôn trọng quyền tự do liên kết và thương lượng tập thể của nhân viên. Chúng ta sẽ làm việc với các đại diện được công nhận của nhân viên để thúc đẩy lợi ích của nhân viên. Ngay cả khi không có đại diện của công đoàn, chúng ta cũng tạo cơ hội cho các mối quan tâm của nhân viên và các bên liên quan bên ngoài được lắng nghe.
- Tuân thủ luật hiện hành quy định giờ làm việc và cung cấp chế độ đãi ngộ và phúc lợi công bằng, cạnh tranh đáp ứng hoặc vượt ngoài các yêu cầu pháp lý.
- Cam kết không dung thứ cho hành vi quấy rối hoặc phân biệt đối xử dưới bất kỳ hình thức nào, ủng hộ sự đa dạng và quyền của phụ nữ, cung cấp môi trường làm việc lành mạnh và an toàn, bảo vệ quyền riêng tư cho dữ liệu của người tiêu dùng và nhân viên, đồng thời nghiêm cấm hối lộ, ngay cả ở những quốc gia có thể dung thứ hoặc dung túng cho việc này. Các chính sách này được mô tả chi tiết hơn trong [Bộ quy tắc ứng xử](#).

### **3. Bảo vệ môi trường:**

Chúng ta cam kết giữ gìn môi trường cho thế hệ hiện tại và tương lai. Chúng ta tin rằng việc được tiếp cận với một môi trường trong lành và sạch sẽ là quyền cơ bản của con người. Để bảo vệ môi trường, chúng ta sẽ:

- Giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường đồng thời phấn đấu đạt được tác động tích cực.
- Thực hiện phần việc của chúng ta để giảm thiểu tác động đến biến đổi khí hậu theo Công ước khung của Liên hợp quốc về biến đổi khí hậu (Hiệp định Paris về biến đổi khí hậu), phấn đấu hướng tới trung hòa các-bon.
- Sử dụng nguyên vật liệu ít độc hại trong quy trình sản xuất của chúng ta.
- Xem xét hiệu suất môi trường trong suốt vòng đời của chiếc xe và giải quyết các mối quan tâm khi bảo trì một cách kịp thời, vì khách hàng.
- Sử dụng các vật liệu tái chế và tái tạo, giảm thiểu các chất gây lo ngại và cải thiện khả năng tái chế của các sản phẩm của chúng ta thông qua lựa chọn vật liệu và thiết kế sản phẩm.
- Đạt được sự cải thiện môi trường liên tục trong sản xuất.
- Giảm phát thải, tăng hiệu quả sử dụng năng lượng và tận dụng năng lượng tái tạo trong các hoạt động sản xuất của chúng ta.



# Chúng ta cam kết **bảo vệ nhân quyền và môi trường**

---

## Chính sách

- Bảo chước hoạt động của hệ sinh thái, loại bỏ chất thải, chuyển chất thải từ bãi rác thành sản phẩm, giảm sử dụng nước ngọt, giảm nhựa sử dụng một lần và hỗ trợ nước uống an toàn và dễ tiếp cận trong các hoạt động sản xuất và cộng đồng của chúng ta.
- Sử dụng nguyên vật liệu ít độc hại trong quy trình sản xuất của chúng ta
- Tuân thủ các quy trình của Ford được thiết kế để bảo vệ môi trường khi chúng ta ngừng hoạt động sản xuất, ngừng sử dụng tài sản cũ hoặc các địa điểm khác mà Ford có liên quan hoặc thải bỏ phụ tùng và các thành phần khác.
- Tiến hành thẩm định chi tiết về môi trường liên quan đến các giao dịch bất động sản tiềm năng.

### **4. Hỗ trợ các tổ chức, chương trình và nỗ lực cộng đồng xứng đáng:**

We take pride in being considered an active and valuable member of the communities in which we operate. Chúng ta khuyến khích mọi người tham gia vào các sáng kiến cộng đồng và đóng góp cho các hoạt động từ thiện, giáo dục và dân sự xứng đáng. Ford hỗ trợ các tổ chức phi lợi nhuận tập trung vào giáo dục, phát triển cộng đồng, dịch vụ xã hội, di chuyển an toàn/thông minh và các sáng kiến về dân sự/văn hóa. Chúng ta tuân quy trình phê duyệt toàn cầu bên cạnh bất kỳ yêu cầu địa phương nào đặt ra cho hoạt động đóng góp hoặc hỗ trợ khác do Ford cung cấp.

### **5. Làm việc với các đối tác kinh doanh bền vững:**

Để thúc đẩy các hoạt động bền vững, Ford tìm cách xác định và hợp tác kinh doanh với các đối tác thực hiện hoạt động kinh doanh của họ theo các tiêu chuẩn phù hợp với chính sách này. Chúng ta mong muốn họ chia sẻ cam kết duy trì một chuỗi cung ứng và công ty có trách nhiệm, thân thiện với môi trường và minh bạch. Chúng ta:

- Tìm cách xác định và kinh doanh với các tổ chức áp dụng và thực thi các chính sách bảo vệ con người và hành tinh trong các hoạt động và chuỗi cung ứng của họ.
- Công bố các yêu cầu cho nhà cung cấp để đưa ra hướng dẫn cho hệ thống cung cấp của chúng ta về các tiêu chuẩn và quy tắc thực hành mà chúng ta mong đợi. Chúng ta sẽ làm việc với các nhà cung cấp để giúp họ áp dụng các quy tắc thực hành bền vững, bảo vệ quyền con người, hướng tới việc cải thiện môi trường liên tục, và tìm nguồn có trách nhiệm.



# Chúng ta cam kết **bảo vệ nhân quyền và môi trường**

---

## Chính sách

- Xem xét các phương thức kinh doanh bền vững của các công ty khi chúng ta đưa ra quyết định về việc tìm nguồn cung ứng và các liên minh kinh doanh khác. Chúng ta thực hiện thẩm định chi tiết phù hợp và tuân theo các chính sách mua hàng khi lựa chọn các hiệp hội kinh doanh mới.

### **6. Thực hiện thẩm định chi tiết:**

Phù hợp với các Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền, chúng ta cam kết thực hiện và tích hợp việc thẩm định chi tiết vào hoạt động kinh doanh để ngăn ngừa và giảm thiểu tác động đến nhân quyền và môi trường. Việc duy trì tính bền vững, bảo vệ nhân quyền và môi trường là trách nhiệm của mọi người. Để thực hiện trách nhiệm của mình, chúng ta cần:

- Xác định và đánh giá các tác động thực tế hoặc tiềm ẩn thông qua Đánh giá chính thức các vấn đề nhân quyền nổi bật, bao gồm tham khảo ý kiến của các chuyên gia bên ngoài, các bên liên quan và các nhóm có thể bị ảnh hưởng (xem [\*Báo cáo phát triển bền vững của chúng ta\*](#)).
- Tích hợp kết quả thẩm định chi tiết trong lập kế hoạch kinh doanh và ra quyết định, xem xét môi trường, nhân quyền, sức khỏe cộng đồng, dân cư bản địa và cộng đồng nơi chúng ta hoạt động. Chúng ta cố gắng điều chỉnh các mục tiêu kinh doanh cho phù hợp với con người và môi trường.
- Đặt mục tiêu phát triển bền vững, theo dõi chính xác kết quả và liên tục đánh giá và báo cáo tiến độ của chúng ta.
- Cung cấp thông tin kịp thời và chính xác cho các bên liên quan về các vấn đề xã hội và môi trường liên quan đến Ford, sử dụng Khung báo cáo theo Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc.
- Tương tác trên tinh thần xây dựng với các nhà cung cấp, cộng đồng địa phương, chính quyền, các tổ chức phi chính phủ và các bên liên quan khác, bao gồm người bản địa.
- Tìm kiếm sự hỗ trợ của bên thứ ba, nếu thích hợp, để đánh giá việc tuân thủ chính sách này.



# Chúng ta cam kết **bảo vệ nhân quyền và môi trường**

---

## Chính sách

### **7. Cung cấp cơ chế khiếu nại và biện pháp khắc phục:**

Chúng ta cố gắng ngăn chặn, giảm thiểu và khắc phục các tác động đến nhân quyền và môi trường. Để đạt được những mục tiêu này, chúng ta cần:

- Cung cấp các cơ chế khiếu nại cấp độ vận hành thông qua các cơ chế báo cáo (được mô tả trong Phần 8 bên dưới); các nhân viên, nhà cung cấp của chúng ta và công chúng có thể tiếp cận những cơ chế này.
- Đưa ra các biện pháp xử lý thích hợp khi việc không tuân thủ xảy ra.
- Không trả đũa người đưa ra báo cáo có thiện chí về việc vi phạm chính sách hoặc luật pháp, theo [Bộ quy tắc ứng xử](#).

### **8. Báo cáo hành vi bị nghi ngờ là sai trái thông qua các kênh báo cáo của Ford:**

Chúng ta báo cáo những hành vi bị nghi ngờ là vi phạm chính sách này. Ford rất coi trọng các báo cáo. Các báo cáo về hành vi không phù hợp giúp duy trì văn hóa tích cực và tuân thủ pháp luật, đồng thời cho phép chúng ta giáo dục, và tư vấn. Xem chính sách báo cáo nội bộ của chúng ta tại [Chúng ta cam kết lên tiếng và loại bỏ sự trả đũa](#). Các bên liên quan bên ngoài có thể báo cáo bằng cách gửi email đến [SpeakUp@ford.com](mailto:SpeakUp@ford.com).

**Việc vi phạm chính sách [Chúng ta cam kết bảo vệ nhân quyền và môi trường] này có thể dẫn đến hành động kỷ luật lên đến và bao gồm sa thải.**



# Chúng ta cam kết **bảo vệ nhân quyền và môi trường**

---

## Thông tin chung

**1. Phạm vi áp dụng:** Chính sách này áp dụng cho tất cả người lao động làm việc tại Ford. Người lao động này bao gồm tất cả nhân viên thường xuyên, bán thời gian, bổ sung và tạm thời, nhân viên do công ty cung ứng nhân lực cung cấp, nhân viên dịch vụ mua hàng tại chỗ và các nhà thầu độc lập khi họ thực hiện dịch vụ cho Ford. Chính sách này cũng áp dụng cho người lao động làm việc theo giờ trong phạm vi cho phép hoặc đã thống nhất trong thỏa ước lao động tập thể hiện hành.

a. Các công ty con của Ford được kỳ vọng áp dụng chính sách này hoặc áp dụng các chính sách tuân thủ riêng nhưng có các nguyên tắc và giá trị nhất quán với các nguyên tắc và giá trị của Ford. Chính sách của Ford là khuyến khích các Công ty liên doanh áp dụng chính sách này hoặc áp dụng các chính sách tuân thủ riêng chia sẻ và tuân thủ các giá trị này. Vui lòng tham khảo tài liệu đầu tư cụ thể để xác định xem chính sách này có áp dụng hay không, hoặc liệu cơ sở được đầu tư đã áp dụng các chính sách tương tự và bộ quy tắc ứng xử của riêng mình hay chưa.

b. Định nghĩa:

i. **“Công ty liên doanh”**: Cho mục đích của chính sách này, Công ty liên doanh là bất kỳ tổ chức nào (không phải Công ty con) mà (trực tiếp hoặc gián tiếp) nắm quyền kiểm soát Ford, thuộc quyền kiểm soát của Ford hoặc thuộc quyền kiểm soát chung với Ford. Cho mục đích của định nghĩa này, “quyền kiểm soát” có nghĩa là quyền (trực tiếp hoặc gián tiếp) (i) biểu quyết từ 10% trở lên trong số cổ phần hoặc vốn có quyền biểu quyết của công ty, hoặc (ii) chỉ đạo hoặc có quyền chỉ đạo ban lãnh đạo công ty, cho dù theo hợp đồng hay cách khác.

ii. **“Ford”**: Công ty Ford Motor, một tập đoàn tại Delaware.

iii. **“Công ty con”**: Cho mục đích của chính sách này, Công ty con là một tổ chức mà Ford sở hữu (trực tiếp hoặc gián tiếp) trên 50% cổ phần hoặc vốn có quyền biểu quyết nhưng không bao gồm các đại lý và nhà phân phối được sở hữu độc lập cho các sản phẩm hoặc dịch vụ của Ford.

**2. Các tài liệu bổ sung liên quan:** [Báo cáo về sự bền vững](#); [Bộ quy tắc ứng xử](#); [chính sách Chúng ta cam kết lên tiếng và loại bỏ sự trả đũa](#).



# Chúng ta cam kết **bảo vệ nhân quyền và môi trường**

---

## Thông tin chung

**3. Phiên bản:** 1.0

**4. Chủ sở hữu chính sách:** Người đứng đầu của Bộ phận Bền vững, Môi trường và Kỹ thuật An toàn

**5. Ngày hiệu lực:**

a. Ngày bắt đầu hiệu lực của chính sách này là March 31, 2021.

b. Ngày hiệu lực của các bản sửa đổi chính sách này là:

i. Không có sẵn, tính đến ngày \_\_\_\_\_.

c. Ngày sửa đổi mới nhất của chính sách này là N/A.

**6. Nhật ký thay đổi:** Không có, tính đến ngày March 31, 2021.