



## We Are Committed to **Protecting Human Rights and the Environment**

---

Click on Language Below:

[English](#)

[Chinese](#)

[French](#)

[German](#)

[Portuguese](#)

[Romanian](#)

[Russian](#)

[Spanish](#)

[Thai](#)

[Vietnamese](#)



# We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment

---

## Purpose

We are committed to driving human progress with a company culture that strives to increase access to transportation, protect our environment, enhance the health and well-being of the communities that surround us, and respect the rights of the people who live there. As we design and manufacture solutions, we respect human rights and the environment over the entire life cycle of our products and services, from the origin of the raw materials to the end-of-life.

We are committed to respecting the United Nations (UN) Guiding Principles on Business and Human Rights, are members of the UN Global Compact, and support the UN Sustainability Development Goals (SDGs). We communicate our annual progress to meet these commitments in our [\*Sustainability Report\*](#).

Our Chief Executive Officer approves, and the Sustainability and Innovation Committee of the Board of Directors provides oversight of this policy. In addition, our internal and external stakeholders review and provide feedback on this policy.





# We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment

---

## Policy

### 1. Seek to exceed expectations:

Regarding human rights and the environment, we follow all Ford policies and comply with or exceed all applicable laws and regulations. We also strive to meet the spirit of these laws and regulations. Cost alone does not drive our business decisions; we consider impacts on human rights and the environment among other factors. We expect our suppliers, partners, and joint ventures (referred to as “*business partners*” in this policy) to adopt and enforce similar policies and extend them to their own supply chain.

### 2. Protect and respect human rights:

We respect human rights in all our activities and seek to address adverse impacts we have caused on a timely basis. Aligned with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, we are committed to respecting these widely accepted international human rights frameworks and charters:

- ✓ [International Bill of Human Rights \(The United Nations Universal Declaration of Human Rights and its two Covenants\) 1948](#)
- ✓ [The International Labour Organisation \(ILO\) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work \(1998\)](#)
- ✓ [The Organisation for Economic Co-operation and Development \(OECD\) Guidelines for Multinational Enterprises Revision 2011](#)
- ✓ [UN Women’s Empowerment Principles](#)

We work to uphold and support human rights by following this policy to identify and monitor risks, remediate any non-compliance, and transparently report our progress. We:

- Treat our workforce fairly, humanely, and with respect and dignity.
- Prohibit the use of child labor in any form. We will not employ anyone below the age of 15, unless as part of a government-authorized job training or apprenticeship program that clearly benefits the participants.
- Prohibit the use of forced or compulsory labor in any form and do not tolerate any forms of abusive disciplinary practices.
- Prohibit the use or support of human trafficking.
- Follow ethical recruiting practices, including but not limited to prohibiting the use of misleading or fraudulent practices while offering employment, the use



# We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment

---

## Policy

of recruitment fees paid by employees, and the confiscating, destroying, concealing, and/or denying of access to employee identity documents.

- Recognize and respect employees' rights to freedom of association and collective bargaining. We will work with recognized employee representatives to promote the interests of employees. Even where there is no representation by unions, we provide opportunities for employee and external stakeholder concerns to be heard.
- Comply with applicable laws regulating hours of work and provide fair and competitive compensation and benefits that meet or exceed legal requirements.
- Commit to not tolerating harassment or discrimination of any form, supporting diversity and women's rights, providing a healthy and safe working environment, protecting consumer and employee data privacy, and prohibiting bribery, even in countries where it may be tolerated or condoned. These policies are described in more detail in our [\*Code of Conduct\*](#).

### **3. Protect the environment:**

We are committed to preserving the environment for present and future generations. We believe that access to a healthy and clean environment is a basic human right. To protect the environment, we:

- Minimize negative environmental impacts while striving for positive impact.
- Do our part to minimize impact on climate change aligned with the United Nations Framework Convention on Climate Change (Paris Climate Agreement), striving towards carbon neutrality.
- Minimize vehicle criteria and greenhouse gas emissions and increase energy efficiency, recognizing that life-cycle performance is a function of vehicle technology, energy sources, and operating environment.
- Consider environmental performance throughout the life of a vehicle and address in-service concerns in a timely, customer-driven manner.
- Use recycled and renewable materials, reduce substances of concern, and improve recyclability of our products through material selection and product design.
- Achieve continual environmental improvement in manufacturing.
- Reduce emissions, increase energy efficiency, and utilize renewable energy in our manufacturing operations.



# We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment

---

## Policy

- Mimic ecosystem performance, eliminate waste, divert waste from landfill to products, reduce fresh water usage, reduce single use plastic, and support safe and accessible drinking water in our manufacturing operations and communities.
- Utilize materials with reduced toxicity in our manufacturing processes.
- Follow Ford procedures designed to safeguard the environment when we discontinue manufacturing operations, decommission legacy or other sites in which Ford is involved, or dispose of parts and other components.
- Conduct environmental due diligence in connection with potential real estate transactions.

### **4. Support worthy community institutions, programs, and endeavors:**

We take pride in being considered an active and valuable member of the communities in which we operate. We encourage our people to be involved in community initiatives and contribute to worthy charitable, educational, and civic causes. Ford supports non-profit organizations focused on education, community development, social services, safe/smart mobility and civic/cultural initiatives. We follow the global approval process in addition to any local requirements set up by operations for contributions or other support provided by Ford.

### **5. Work with sustainable business partners:**

To foster our sustainability practices, Ford seeks to identify and do business with business partners that conduct their business to standards consistent with this policy. We expect them to share our commitment to maintaining a responsible, eco-friendly, and transparent company and supply chain. We:

- Seek to identify and do business with organizations that adopt and enforce policies to protect people and the planet in their own operations and in their supply chain.
- Publish supplier requirements to give guidance to our supply base on the standards and practices we expect. We will work with suppliers to help them adopt sustainable practices, protect human rights, work towards continual environmental improvement, and source responsibly.



# We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment

---

## Policy

- Consider companies' sustainable business practices as we make decisions about sourcing and other business alliances. We perform appropriate due diligence and follow purchasing policies when selecting new business associations.

### **6. Conduct due diligence:**

Consistent with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, we are committed to implement and integrate due diligence into our business to prevent and mitigate human rights and environmental impacts. Sustainability and the protection of human rights and the environment are everyone's responsibility. To address our responsibilities, we:

- Identify and assess actual or potential impacts through our formal Human Rights Saliency Assessment, including consultation with external experts, relevant stakeholders and potentially affected groups (see our [Sustainability Report](#)).
- Integrate due diligence findings in our business planning and decision making, considering the environment, human rights, public health, indigenous populations, and the communities where we operate. We seek to align our business goals with respect for people and the environment.
- Set sustainability goals, accurately track our results, and continually evaluate and report our progress.
- Provide timely and accurate information to our various stakeholders on social and environmental matters involving Ford, utilizing the UN Guiding Principles Reporting Framework.
- Engage constructively with suppliers, local communities, governments, non-governmental organizations, and other stakeholders, including indigenous people.
- Seek third party assistance, as appropriate, to assess compliance with this policy.

### **7. Provide grievance mechanisms and remedy:**

We strive to prevent, mitigate and remediate human rights and environmental impacts. To accomplish these goals, we:





# We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment

---

## Policy

- Provide operational-level grievance mechanisms through our reporting mechanisms (described in Section 8 below); these are accessible to our employees, suppliers, and the public.
- Provide appropriate remedies when non-compliance occurs.
- Do not retaliate against good faith reports of violation of policy or law, per our *Code of Conduct*.

### **8. Report suspected wrongdoing through Ford's reporting channels:**

We report suspected violations of this policy. Ford takes reports seriously. Reports of inappropriate behavior assist in maintaining a positive culture and compliance with the law and allow us to educate and counsel. See our reporting policy at *We Are Committed to Speaking Up and Eliminating Retaliation*. External stakeholders may report by emailing [SpeakUp@ford.com](mailto:SpeakUp@ford.com).

Violations of this *We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment* policy may lead to disciplinary action up to and including termination.

## General

**1. Applicability:** This policy applies to all personnel who work at Ford. This includes all regular, part-time, supplemental, and temporary employees, agency resources, on-site Purchase Service resources, and independent contractors while they are performing services for Ford. This policy also applies to hourly workers to the extent allowed, authorized, or agreed to in the applicable collective bargaining agreement.

- a. Ford's Subsidiaries are expected to adopt this policy or to adopt their own compliance policies with principles and values consistent with Ford's. It is Ford's policy to encourage Affiliates to adopt this policy or to adopt their own compliance policies that share and observe these same values. Please refer to specific investment documentation to determine whether this policy applies, or whether the investment has adopted similar policies and a code of conduct of its own.



# We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment

---

## General

b. Definitions:

- i. **"Affiliate"**: For the purposes of this policy, an Affiliate is any entity (other than a Subsidiary) that (directly or indirectly) is in control of, is controlled by, or is under common control with Ford. For purposes of this definition, "control" means the power (directly or indirectly) to (i) vote 10% or more of the voting stock or capital of the entity, or (ii) direct or cause the direction of the management of the entity, whether by contract or otherwise.
- ii. **"Ford"**: Ford Motor Company, a Delaware corporation.
- iii. **"Subsidiary"**: For the purposes of this policy, a Subsidiary is an entity in which Ford owns (directly or indirectly) more than 50% of the voting stock or capital but does not include independently-owned dealerships and distributorships of Ford's products and services.

**2. Additional, Related Resources:** [\*Sustainability Report\*](#); [\*Code of Conduct\*](#)

**3. Version:** 1.0

**4. Policy Owner:** Organizational Leader of Sustainability, Environment, and Safety Engineering

**5. Effective Date:**

a. The initial effective date of this policy is 03-31-2021.

b. Effective dates of revisions of this policy are:

i. N/A as of \_\_\_\_\_.

c. The latest revision date of this policy is N/A.

**6. Change Log:** None as of 03-31-2021.



# 我们承诺保护人权和环境 (Chinese)

---

## 宗旨

我们承诺打造提升交通便利、保护环境、增进周围社区健康和福祉、尊重居民权利的公司文化，帮助推动人类进步。当我们设计和制定解决方案时，我们尊重人权和环境的理念贯穿于我们产品和服务从原材料来源到使用结束的整个周期。

我们承诺尊重联合国《工商企业与人权 (Guiding Principles on Business and Human Rights)》，我们是联合国全球契约 (UN Global Compact) 的成员，支持联合国可持续发展目标 (SDGs)。我们在我们的《可持续发展报告 (Sustainability Report)》中通报落实这些承诺的年度进展。

我们的首席执行官批准了本政策，董事会的可持续与创新委员会 (Sustainability and Innovation Committee) 负责监督本政策。此外，我们的内部和外部利益相关方会审阅本政策并提供反馈。



# 我们承诺保护人权和环境 (Chinese)

---

## 政策

### 1. 力图超越期望：

在人权和环境方面，我们遵循福特的所有政策，并遵守所有适用的法律和条例。我们也力求符合这些法律和条例的精神。仅成本这一项并不能驱动我们的商业决策；除其他因素外，我们还考虑对人权和环境的影响。我们希望我们的供应商、合作伙伴和合资企业（在本政策中统称为“**业务合作伙伴**”）采用并执行类似的政策，并将这些政策扩展到其供应链中。

### 2. 保护和尊重人权：

我们在所有活动中都尊重人权，并努力及时解决我们造成的不利影响。与联合国《工商企业与人权 (Guiding Principles on Business and Human Rights)》一致，我们承诺尊重以下被广泛接受的国际人权框架和宪章：

- ✓ 《国际人权宪章 (International Bill of Human Rights)》 (联合国 1948 年《世界人权宣言 (United Nations Universal Declaration of Human Rights)》及其两项公约)
- ✓ 国际劳工组织 (ILO) 《关于工作中基本原则和权利宣言 (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)》 (1998 年)
- ✓ 经济合作与发展组织 (OECD) 《跨国企业准则 (Guidelines for Multinational Enterprises)》 (2011 年更新)
- ✓ 联合国《妇女赋权原则 (Women's Empowerment Principles)》

我们致力于维护和支持人权，始终遵循本政策以识别和监测风险、纠正任何违规行为并透明地报告我们的进展。我们：

- 公平、人道、尊重和尊严地对待我们的员工。
- 禁止以任何形式使用童工。我们不会雇佣 15 岁以下的人员，除非他们参加了经政府授权且显然对他们有利的职业培训或学徒计划。
- 禁止以任何形式使用强迫或强制劳动力，不容忍任何形式的滥用惩戒行为。
- 禁止进行或支持人口贩卖。
- 遵循合乎道德的招聘做法，包括但不限于禁止在提供工作时实施误导或欺诈性做法，禁止收取员工招聘费，以及禁止没收、销毁、隐藏员工身份证件。
- 承认并尊重员工依法结社自由和集体谈判的权利。我们会与经认可的员工代表合作，促进员工的利益。即使没有工会代表，我们也为员工和外部利益相关者提供机会，让他们表达自己的述求。



# 我们承诺保护人权和环境 (Chinese)

---

## 政策

- 遵守所适用的法律规定的工作时间，并提供满足或超出法律要求的公平且有竞争力的薪酬和福利。
- 承诺不容忍任何形式的骚扰或歧视，支持多元化和妇女权利，提供健康、安全的工作环境，保护消费者和员工的数据隐私，并且禁止贿赂，即使是在可以容忍或宽恕贿赂的国家/地区。这些政策在我们的 [《行为规范 \(Code of Conduct\)》](#) 中有更详细的描述。

### 3. 保护环境：

我们承诺为当代和后代保护环境。我们认为，享有健康和清洁的环境是一项基本人权。为保护环境，我们：

- 在努力实现积极影响的同时，尽量减少对环境的负面影响。
- 根据《联合国气候变化框架公约 (United Nations Framework Convention on Climate Change)》（巴黎气候协定），尽己所能将对气候变化的影响降到最低，努力实现碳中和。
- 尽量减少温室气体排放，提高能源效率，认识到生命周期性能受汽车技术、能源来源和运行环境的影响。
- 考虑汽车整个使用寿命周期的环保表现，并及时通过以客户为导向的方式解决遇到的问题。
- 使用可回收和可再生材料，减少不环保物质的使用，通过材料选择和产品设计提高产品的可回收性。
- 实现制造业环境的持续改善。
- 减少排放，提高能源效率，并在我们的制造运营中利用可再生能源。
- 模拟生态效益，减少废弃物，减少淡水的使用，减少一次性塑料的使用，并在我们的制造运营和社区中支持安全和可获得的饮用水。
- 在我们的生产工艺中使用毒性更低材料。
- 当我们停止制造运营、停用旧的或其他与福特有关的场所，或处置零部件和其他部件时，我们会遵循福特制定的环境保护程序。
- 对潜在的房地产交易进行环境尽职调查。

### 4. 支持有价值的社区机构、计划和活动：

我们为被视为所在社区的积极且有价值的成员而感到自豪。我们鼓励员工参与社区活动，为有价值的慈善、教育和公民事业做出贡献。福特支持专注于教育、社区发展、社会服务、安全/智能出行和公民/文化倡议的非营利组织。除了运营部门对福特提供的捐助或其他支持提出的任何当地要求外，我们还遵循全球批准程序。



# 我们承诺保护人权和环境 (Chinese)

---

## 政策

### 5. 与可持续发展的业务合作伙伴合作：

为了促进我们的可持续发展实践，福特寻找符合要求的业务合作伙伴并与他们合作，这些业务合作伙伴能遵循与本政策一致的标准开展业务。我们希望他们与我们共同努力，维护负责任、环保、透明的公司和供应链。我们：

- 寻找在自己的运营和供应链中采取和执行人类和地球保护政策的组织，并与之合作。
- 发布供应商要求，根据我们期望的标准和做法为供应商群体提供指导。我们与供应商合作，帮助他们采取可持续的做法，保护人权，持续改善环境，并负责任地使用资源。
- 在我们做出采购和其他商业联盟决定时，考虑公司的可持续商业做法。在选择新的商业合作时，我们会进行适当的尽职调查并遵循采购政策。

### 6. 进行尽职调查：

与联合国《工商企业与人权 (Guiding Principles on Business and Human Rights)》一致，我们承诺实施尽职调查并将其纳入我们的业务，以预防和减轻对人权和环境的影响。可持续发展以及保护人权和环境是每个人的责任。为履行我们的职责，我们：

- 通过我们正式的人权突出性评估 (Human Rights Saliency Assessment)，包括与外部专家、相关利益方和潜在受影响群体进行讨论，确定和评估实际或潜在的影响（见我们的《可持续发展报告 (Sustainability Report)》）。
- 将尽职调查的结果纳入我们的业务规划和决策，综合考虑环境、人权、公共卫生、原住民和我们开展运营的社区。我们努力使我们的商业目标与对人和环境的尊重相一致。
- 制定可持续发展目标，准确跟踪我们的成果，不断评估和报告我们的进展。
- 利用联合国《指导原则报告框架 (UN Guiding Principles Reporting Framework)》，就涉及福特的社会和环境问题向我们的各利益相关者提供及时、准确的信息。
- 与供应商、当地社区、政府、非政府组织及其他利益相关者（包括原住民）进行建设性交流。
- 在适当的情况下寻求第三方协助，以评估是否符合本政策。



# 我们承诺保护人权和环境 (Chinese)

---

## 政策

### 7. 提供申诉机制和补救措施：

我们努力预防、减轻和补救对人权和环境的影响。为实现这些目标，我们：

- 通过我们的报告机制（见下文第 8 节）提供运营层面的申诉机制；我们的员工、供应商和公众都可以使用这些机制。
- 当发生不合规时，提供适当的补救措施。
- 根据我们的《行为规范 (Code of Conduct)》，不得报复出于善意对违反政策或法律的行为向公司进行举报的人。

### 8. 通过福特的举报渠道举报怀疑的不当行为：

我们向公司举报涉嫌违反本政策的情况。福特会认真对待所有举报。向公司举报不当行为有助于保持积极的文化氛围和遵守法律，帮助公司对员工进行教育并给予忠告。请参阅我们的举报政策：《我们承诺坚持勇于直言、杜绝打击报复》。外部利益相关者可以发送电子邮件至 [SpeakUp@ford.com](mailto:SpeakUp@ford.com) 进行举报

违反本 [我们承诺保护人权和环境] 政策可能导致受到纪律处分，情节严重者甚至会被解雇。

## 一般信息

**1. 适用性：**本政策适用于在福特工作的所有人员，包括所有正式、兼职、补充和临时员工、劳务派遣人员、驻现场的服务外包人员和独立承包商（前提是这些人员为福特提供服务）。在适用的集体谈判协议允许、授权或同意的范围内，本政策也适用于工人。

- a. 福特的子公司应采用本政策，或采用自己的合规政策，但其原则和价值观应与福特相一致。福特的政策是鼓励关联公司采用本政策，或采用他们自己的、其价值观与福特一致的合规政策。请参考具体的投资文件，以确定是否适用本政策，或该投资是否采用了类似的政策和行为规范。



# 我们承诺保护人权和环境 (Chinese)

---

## 一般信息

### b. 定义：

- i. **“关联公司”**：在本政策项下，关联公司是指，就任何实体而言（子公司除外），直接或间接，控制福特、被福特控制、或与福特共同被第三方控制的任何实体。就本定义而言，“控制”是指（直接或间接）有权 (i) 就该实体 10% 或以上的有表决权股份或资本进行表决，或 (ii) 通过合同或其他方式指导或促使指导该实体的管理。
- ii. **“福特”**：福特汽车公司，注册于特拉华州。
- iii. **“子公司”**：就本政策而言，子公司是指福特（直接或间接）拥有超过 50% 有表决权股份或资本的实体，但不包括由第三方独立拥有的经营福特产品和服务的经销商实体或分销商实体。

2.其他相关资源：《可持续发展报告》；《行为规范》

3.版本：1.0

4.政策制定人：可持续发展、环境和安全工程 (Sustainability, Environment, and Safety Engineering) 部门的组织负责人

5.生效日期：

a. 本政策的最初生效日期为 March 31, 2021。

b. 本政策修订版的生效日期为 March 31, 2021。

i. 截至\_\_\_\_\_不适用。

c. 本政策的最新修订日期为 N/A。

6.更改记录：截至 March 31, 2021 无。



# Nous nous engageons en faveur de la protection des droits de l'homme et de l'environnement (French)

---

## Objectif

Nous nous engageons à favoriser le progrès humain à travers une culture d'entreprise qui vise à élargir l'accès aux transports, à protéger notre environnement, à améliorer la santé et le bien-être des communautés au sein desquelles nous évoluons et à respecter les droits des populations qui y vivent. A chaque maillon de la conception et de la fabrication de nos solutions, nous veillons à respecter les droits de l'homme et l'environnement sur l'ensemble du cycle de vie de nos produits et services, depuis l'origine des matières premières jusqu'à leur fin de vie.

Nous nous engageons à respecter les Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme des Nations Unies, nous sommes membres du Pacte Mondial de l'ONU et nous soutenons les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Nous publions chaque année nos progrès par rapport à ces engagements dans notre *Rapport sur le développement durable*.

Cette politique est approuvée par notre Directeur général et supervisée par le Comité en charge du développement durable et de l'innovation au sein du Comité de direction. Nos parties prenantes, internes et externes, sont par ailleurs amenées à étudier et commenter cette politique.



# Nous nous engageons en faveur de la protection des droits de l'homme et de l'environnement (French)

---

## Politique

### 1. Chercher à dépasser les attentes :

Dans le domaine des droits de l'homme et de l'environnement, nous suivons toutes les politiques de Ford et nous respectons, voire dépassons, les prescriptions de l'ensemble des lois et réglementations applicables. Nous nous efforçons également de nous aligner sur l'esprit de ces législations. Nos décisions commerciales ne sont pas uniquement dictées par des considérations financières ; nous en étudions les répercussions sur les droits de l'homme et l'environnement parmi d'autres facteurs. Nous attendons de nos fournisseurs, partenaires et coentreprises (appelés ci-après dans cette politique nos « **partenaires commerciaux** ») qu'ils adoptent et appliquent des politiques similaires et qu'ils les fassent également appliquer à leur propre chaîne logistique.

### 2. Protéger et respecter les droits de l'homme :

Nous respectons les droits de l'homme dans l'ensemble de nos activités et nous nous attachons à compenser rapidement les impacts négatifs que nous avons pu causer. Dans l'esprit des Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme des Nations Unies, nous nous engageons à respecter les cadres et chartes de protection des droits de l'homme

ci-après, largement acceptés au niveau international :

- ✓ Charte internationale des droits de l'homme (Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies et ses deux Pactes) de 1948
- ✓ Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail de l'Organisation internationale du travail (1998)
- ✓ Principes directeurs de l'OCDE (Organisation de coopération et de développement économiques) à l'intention des entreprises multinationales, révision de 2011
- ✓ Principes d'autonomisation des femmes de l'ONU

Nous travaillons à défendre et soutenir les droits de l'homme en suivant la présente politique pour identifier et surveiller les risques, résoudre les éventuels écarts et communiquer en toute transparence sur nos progrès. Nos engagements :

- Traiter nos salariés de manière juste, humaine, avec respect et dignité.
- Bannir le recours au travail des enfants, sous quelque forme que ce soit. Nous nous interdisons d'employer qui que ce soit en dessous de 15 ans, sauf dans le cadre d'un programme d'apprentissage ou de formation en entreprise autorisé par l'état qui bénéficie clairement aux participants.



# Nous nous engageons en faveur de la protection des droits de l'homme et de l'environnement (French)

---

## Politique

- Bannir le recours au travail forcé ou obligatoire sous quelque forme que ce soit. Nous ne tolérons aucune forme de pratiques disciplinaires abusives.
- Interdire tout trafic humain ou la promotion de ce type de pratiques.
- Appliquer des méthodes de recrutement éthiques, y compris en interdisant, notamment, le recours à des pratiques trompeuses ou frauduleuses lors des offres d'emploi, à des frais de recrutement à la charge des salariés et à la confiscation, destruction, dissimulation et/ou au refus d'accès aux documents d'identité des salariés.
- Reconnaître et respecter la liberté d'association et les droits à la négociation collective des salariés. Nous travaillerons avec des représentants désignés du personnel pour promouvoir les intérêts des salariés. Même en l'absence de représentation syndicale, nous veillerons à permettre la prise en compte des préoccupations des salariés et parties prenantes externes.
- Respecter les lois applicables concernant le temps de travail et garantir une rémunération et des avantages sociaux justes et compétitifs, au moins équivalents aux prescriptions légales.
- Ne pas tolérer quelque forme que ce soit de harcèlement ou de discrimination, promouvoir la diversité et les droits des femmes, offrir un environnement de travail sûr et sain, protéger la confidentialité des données des consommateurs et des salariés, et interdire la corruption, même dans les pays où de telles pratiques peuvent être tolérées ou admises. Ces politiques sont présentées de manière plus détaillée dans notre [Code de conduite](#).

### 3. Protéger l'environnement :

Nous nous engageons à préserver l'environnement pour les générations actuelles et futures. Nous estimons que l'accès à un environnement sain et propre est un droit fondamental. Pour protéger l'environnement, nous nous engageons à :

- Réduire au minimum les impacts environnementaux négatifs tout en recherchant à multiplier les impacts positifs.
- Apporter notre contribution pour minimiser les impacts sur le changement climatique dans l'esprit de la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques (Accord de Paris sur le climat), en visant la neutralité carbone.
- Atténuer les émissions ciblées et les émissions de gaz à effet de serre des véhicules et augmenter leur efficacité énergétique, en reconnaissant que les performances environnementales sur le cycle de vie dépendent de la



# Nous nous engageons en faveur de la protection des droits de l'homme et de l'environnement (French)

---

## Politique

technologie des véhicules, des sources d'énergie et de l'environnement d'exploitation.

- Tenir compte des performances environnementales sur tout le cycle de vie d'un véhicule et traiter les problèmes survenant pendant la durée de service de manière rapide, orientée client.
- Utiliser des matières et matériaux recyclés et renouvelables, limiter les substances problématiques et améliorer la recyclabilité de nos produits via la sélection des matières/matériaux et la conception des produits.
- Parvenir à une amélioration continue des performances environnementales dans la fabrication.
- Réduire les émissions, accroître l'efficacité énergétique et utiliser des énergies renouvelables dans nos procédés de fabrication.
- Reproduire le fonctionnement des écosystèmes, éliminer le gaspillage, revaloriser les déchets destinés à la décharge, réduire l'utilisation d'eau douce, limiter les plastiques non réutilisables et favoriser l'accès à de l'eau potable sans risques au sein de nos sites de production et nos communautés.
- Utiliser des matériaux à la toxicité réduite dans nos procédés de fabrication.
- Suivre les procédures Ford établies pour la sauvegarde de l'environnement lorsque nous stoppons des opérations de fabrication, démantelons des sites existants ou d'autres sites dans lesquels Ford est impliqué ou lorsque nous mettons au rebut des pièces et d'autres composants.
- Faire preuve de vigilance environnementale dans l'étude de transactions immobilières potentielles.

### **4. Soutenir les institutions, programmes et initiatives communautaires louables :**

Nous sommes fiers d'être perçus comme un membre actif et utile des communautés au sein desquelles nous sommes présents. Nous encourageons nos équipes à s'impliquer dans des initiatives communautaires et à apporter leur contribution à des causes louables, caritatives, pédagogiques et civiques. Ford soutient des organisations à but non lucratif actives dans le domaine de l'éducation, du développement local, des services sociaux, de la mobilité sûre/intelligente et des initiatives civiques/culturelles. Nous suivons le processus d'approbation global en plus de toutes les exigences locales imposées par les opérations pour toutes les contributions ou autres actions de soutien apportées par Ford.

### **5. Travailler avec des partenaires commerciaux engagés dans une démarche durable :**

Pour soutenir ses pratiques de développement durable, Ford s'efforce d'identifier et



# Nous nous engageons en faveur de la protection des droits de l'homme et de l'environnement (French)

---

## Politique

de travailler avec des partenaires commerciaux dont les pratiques sont conformes aux critères de la présente politique. Nous attendons de nos partenaires qu'ils partagent notre engagement en faveur d'une entreprise et d'une chaîne logistique responsables, respectueuses de l'environnement et transparentes. Nos engagements :

- Nous efforcer d'identifier et de travailler avec des organisations qui adoptent et appliquent les politiques adéquates pour protéger les hommes et la planète au niveau de leurs propres opérations et de leur chaîne logistique.
- Publier les exigences imposées aux fournisseurs afin d'éclairer notre base logistique sur les normes et pratiques que nous attendons. Nous travaillerons avec nos fournisseurs pour les aider à adopter des pratiques durables, à protéger les droits de l'homme, à mettre en place une démarche d'amélioration environnementale continue et d'achats responsables.
- Tenir compte des pratiques commerciales durables des entreprises lorsque nous prenons des décisions d'achats ou formons d'autres alliances commerciales. Nous faisons preuve d'une diligence raisonnable et appliquons nos politiques d'achats lorsque nous sélectionnons de nouvelles associations commerciales.

### 6. Faire preuve de la diligence nécessaire :

Dans l'esprit des Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme des Nations Unies, nous nous engageons à mettre en place et intégrer des mesures de diligence raisonnable dans nos activités pour prévenir et atténuer les impacts sur les droits de l'homme et l'environnement. Le développement durable et la protection des droits de l'homme et de l'environnement relèvent de la responsabilité de chacun. Pour endosser pleinement ces responsabilités, nous veillons à :

- Identifier et évaluer les impacts effectifs et potentiels via notre évaluation formelle des principaux risques par rapport aux droits de l'homme, Human Rights Saliency Assessment, notamment par le biais de consultations avec des experts externes, les parties prenantes compétentes et les groupes potentiellement concernés (cf. notre [\*Rapport sur le développement durable\*](#)).
- Intégrer les conclusions de notre diligence dans notre planification et notre prise de décisions commerciales, pour inclure les considérations relatives à l'environnement, aux droits de l'homme, à la santé publique, aux populations locales et aux communautés dans lesquelles nous sommes implantés. Nous nous efforçons d'aligner nos objectifs commerciaux sur une philosophie de respect des hommes et de l'environnement.



# Nous nous engageons en faveur de la protection des droits de l'homme et de l'environnement (French)

---

## Politique

- Définir des objectifs de développement durable, suivre avec précision nos résultats, et évaluer et communiquer régulièrement sur nos avancées.
- Fournir à nos diverses parties prenantes des informations à jour et précises sur les questions sociales et environnementales concernant Ford, en utilisant le Cadre de reporting conforme aux Principes directeurs des Nations Unies.
- Nouer des rapports constructifs avec les fournisseurs, les communautés locales, les gouvernements, les organisations non-gouvernementales et d'autres parties prenantes, notamment les populations indigènes.
- Solliciter l'aide de tiers, selon les besoins, pour évaluer la conformité avec cette politique.

### **7. Mettre en place des mécanismes de réclamation et solutions :**

Nous nous efforçons de prévenir, atténuer et résoudre les impacts sur les droits de l'homme et les incidences environnementales. Pour atteindre ces objectifs, nous nous engageons à :

- Déployer des mécanismes de réclamation au niveau opérationnel via nos systèmes d'alerte (décrits dans la section 8 ci-dessous) ; ces mécanismes sont accessibles à nos salariés, à nos fournisseurs et au public.
- Apporter des solutions appropriées en cas de non-conformité.
- Ne pas exercer de représailles sur des rapports faits de bonne foi signalant des manquements à cette politique ou à la loi, en vertu de notre [Code de conduite](#).

### **8. Signaler les soupçons d'irrégularités via les canaux de signalement de Ford :**

Nous signalons les soupçons de manquements à la présente politique. Ford prend très au sérieux ces signalements. Les signalements de comportement inapproprié aident à maintenir une culture positive et à veiller au respect de la loi. Ils nous donnent également l'occasion d'éduquer et de conseiller. Consultez notre politique de signalement *Nous nous engageons à encourager la prise de parole et à éliminer les représailles*. Les parties prenantes externes peuvent effectuer un signalement en envoyant un e-mail à [SpeakUp@ford.com](mailto:SpeakUp@ford.com). Nous vous rappelons qu'il existe une procédure d'alerte professionnelle spécifique pour la France.

**Tout manquement à la présente politique [Nous nous engageons en faveur de la protection des droits de l'homme et de l'environnement] peut entraîner l'application de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.**



# Nous nous engageons en faveur de la protection des droits de l'homme et de l'environnement (French)

---

## Généralités

**1. Applicabilité :** La présente politique s'applique à l'ensemble du personnel de Ford. Cela inclut l'ensemble des salariés permanents, à temps partiel, occasionnels et temporaires, les intérimaires, les prestataires sur site, ainsi que les entrepreneurs indépendants lorsqu'ils s'acquittent de services pour Ford. Cette politique s'applique également aux travailleurs rémunérés à l'heure dans la mesure autorisée, permise ou acceptée dans la convention collective applicable.

a. Les Filiales de Ford sont tenues d'adopter la présente politique ou bien d'adopter leurs propres politiques de conformité dont les principes et valeurs seront en adéquation avec ceux de Ford. Ford a pour principe d'encourager ses Sociétés affiliées à adopter cette politique ou bien à adopter leurs propres politiques de conformité reprenant et respectant les mêmes valeurs. Veuillez vous référer à la brochure financière pour déterminer si la présente politique s'applique ou bien si l'entité a adopté des politiques et un code de conduite propres.

b. Définitions :

i. **« Société affiliée »** : Pour les besoins de la présente politique, une Société affiliée désigne une entité (autre qu'une Filiale) qui (directement ou indirectement) contrôle, est contrôlée par ou est sous le contrôle commun de Ford. Pour les besoins de cette définition, le terme « contrôle » désigne le pouvoir (directement ou indirectement) de (i) voter pour 10 % ou plus des actions avec droit de vote ou du capital de ladite entité, ou (ii) d'orienter ou d'influer sur l'orientation de la direction de l'entité, contractuellement ou autrement.

ii. **« Ford »** : Ford Motor Company, société du Delaware.

iii. **« Filiale »** : Pour les besoins de la présente politique, une Filiale est une entité dans laquelle Ford détient (directement ou indirectement) plus de 50 % des actions avec droit de vote ou du capital, mais qui n'inclut pas les concessions et distributeurs de produits ou services Ford détenus indépendamment.

**2. Ressources complémentaires :** [Rapport sur le développement durable](#) ; [Code de conduite](#)

**3. Version :** 1.0



# Nous nous engageons en faveur de la protection des droits de l'homme et de l'environnement (French)

---

## Généralités

**4. Titulaire de la politique :** Responsable organisationnel du Développement durable, de l'environnement et de l'ingénierie de la sécurité

**5. Date d'effet :**

a. La date d'effet initiale de cette politique est le 31/03/2021.

b. Les dates d'effet des révisions de cette politique sont :

i. N/A au \_\_\_\_\_.

c. La date de la dernière révision de cette politique est le N/A.

**6. Journal des modifications :** Aucune au 31/03/2021.



# Wir sind dem **Schutz der Menschenrechte** und der **Umwelt verpflichtet (German)**

---

## Zweck

Wir wollen den menschlichen Fortschritt mit einer Unternehmenskultur voranbringen, deren Ziele die Verbesserung des Zugangs zu Transportmitteln, der Schutz unserer Umwelt, mehr Gesundheit und Wohlbefinden in den Gemeinwesen, in denen wir uns befinden, sowie Respekt vor den Menschen, die in diesen Gemeinwesen leben, sind. Während wir Lösungen entwickeln und herstellen, respektieren wir die Menschenrechte und die Umwelt über den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte und Leistungen: von der Herkunft der Rohstoffe bis zum Ende des Lebenszyklus.

Wir respektieren die Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN), sind Mitglied von UN Global Compact und unterstützen die UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs). Wir kommunizieren unseren jährlichen Fortschritt im Hinblick auf diese Ziele in unserem [Nachhaltigkeitsbericht](#).

Unsere Chief Executive Officer (CEO) genehmigt und das Sustainability and Innovation Committee des Vorstands beaufsichtigt die Einhaltung dieser Richtlinie. Zudem prüfen unsere internen und externen Stakeholder diese Richtlinie und geben Feedback.



# Wir sind dem **Schutz der Menschenrechte** und der **Umwelt verpflichtet (German)**

---

## Richtlinie

### **1. Bemühen um das Übertreffen der Erwartungen:**

In Bezug auf die Menschenrechte und den Umweltschutz befolgen wir alle Ford-Richtlinien und erfüllen oder übertreffen die Anforderungen der einschlägigen Gesetze und Regulierungen. Wir bemühen uns außerdem, dem Gehalt dieser Gesetze und Regulierungen gerecht zu werden. Unsere geschäftlichen Entscheidungen basieren nicht ausschließlich auf Kostenfaktoren. Wir berücksichtigen – neben anderen Faktoren – auch die Auswirkungen auf Menschenrechte und Umwelt. Wir erwarten, dass unsere Zulieferer, Partner und Joint Ventures (in dieser Richtlinie als „**Geschäftspartner**“ bezeichnet) ähnlich ausgestaltete Richtlinien formulieren und umsetzen und diese außerdem auf ihre Lieferketten erstrecken.

### **2. Schutz und Respektierung der Menschenrechte:**

Wir respektieren die Menschenrechte in all unseren Aktivitäten und bemühen uns um schnelle Lösungen für von uns verursachte Beeinträchtigungen. In Übereinstimmung mit den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte bemühen wir uns um die Respektierung dieser weithin akzeptierten internationalen Rahmendefinitionen und Chartas für Menschenrechte:

- ✓ [Internationale Menschenrechtscharta \(Allgemeine Erklärung der Menschenrechte und ihre zwei Pakte\) 1948](#)
- ✓ [Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation \(ILO\), auch als Kernarbeitsnormen bezeichnet \(1998\)](#)
- ✓ [Guidelines for Multinational Enterprises Revision der OECD, \(Organisation for Economic Co-operation and Development, 2011\)](#)
- ✓ [UN Women's Empowerment Principles](#)

Wir unterstützen die Menschenrechte durch Befolgung dieser Richtlinie, die dem Identifizieren und Überwachen von Risiken, der Beseitigung von Verstößen und der transparenten Information über unseren Fortschritt dient. Unser Bemühen:

- Faire und menschliche Behandlung unserer Belegschaft, mit Würde und Respekt.
- Verbot von Kinderarbeit jeder Art. Wir beschäftigen keine Personen, die jünger als 15 sind, sofern dies nicht im Rahmen eines staatlich autorisierten Jobtrainings oder Praktikumsprogramms geschieht, das eindeutig zum Nutzen der Teilnehmer aufgelegt wurde.
- Verbot der Zwangsarbeit in jeder Form und keinerlei Toleranz gegenüber missbräuchlichen Disziplinarmaßnahmen.



# Wir sind dem **Schutz der Menschenrechte** und der **Umwelt verpflichtet (German)**

---

## Richtlinie

- Verbot des Einsatzes oder der Unterstützung von Menschenhandel.
- Befolgung ethischer Anwerbeverfahren, einschließlich – ohne darauf beschränkt zu sein – des Verbots der Verwendung irreführender oder betrügerischer Praktiken beim Anbieten von Arbeitsplätzen, der Bezahlung von Anwerbegebühren durch Mitarbeiter und des Konfiszierens, Zerstörens, Versteckens und/oder Verweigerns des Aushändigens von Mitarbeiter-Ausweisdokumenten.
- Anerkennung und Respektierung von Mitarbeiterrechten in Bezug auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen. Wir arbeiten mit anerkannten Arbeitnehmervertretungen zusammen, um die Interessen der Arbeitnehmer zu unterstützen. Auch wenn keine gewerkschaftliche Vertretung vorhanden ist, bieten wir Mitarbeitern und externen Stakeholdern die Möglichkeit, Bedenken zu Gehör zu bringen.
- Einhalten der einschlägigen Arbeitszeitgesetze und faire und wettbewerbsfähige Vergütungen und Sozialleistungen, die die gesetzlichen Anforderungen erfüllen oder übertreffen.
- Null Toleranz gegenüber Belästigungen und Diskriminierungen jedweder Art, Unterstützung der Diversität und der Rechte von Frauen, Bereitstellung eines gesunden und sicheren Arbeitsumfelds, Schutz der Daten von Konsumenten und Mitarbeitern und Verbot von Bestechung, auch in Ländern, in denen diese toleriert wird oder üblich ist. Diese Richtlinien werden ausführlicher in unserem [Verhaltenskodex](#) beschrieben.

### **3. Schutz der Umwelt:**

Wir wollen die Umwelt für die aktuelle Generation und die künftigen Generationen erhalten. Wir sind der Überzeugung, dass eine gesunde und saubere Umwelt ein grundlegendes Menschenrecht ist. Zum Schutz der Umwelt bemühen wir uns um Folgendes:

- Minimieren negativer Auswirkungen auf die Umwelt und Anstreben positiver Auswirkungen.
- Unseren Teil dazu beitragen, die Auswirkungen auf den Klimawechsel in Übereinstimmung mit der Klimarahmenkonvention der Vereinten Nationen (Pariser Klimaabkommen) zu minimieren und Klimaneutralität zu erreichen.
- Minimieren der Fahrzeugkriterien und Treibhausgasemissionen und Steigern der Energieeffizienz, Betrachten der Lebenszyklusleistung als Funktion von Fahrzeugtechnologie, Energiequellen und Betriebsumgebung.



# Wir sind dem **Schutz der Menschenrechte** und der **Umwelt verpflichtet (German)**

---

## Richtlinie

- Berücksichtigen der umweltbezogenen Leistung über die Lebensdauer eines Fahrzeugs und schnelle, kundenorientierte Reaktionen auf betriebsbezogene Beanstandungen.
- Verwenden recycelter und erneuerbarer Materialien, Reduzieren des Einsatzes bedenklicher Substanzen und Verbessern der Recyclbarkeit unserer Produkte mittels Materialauswahl und Produktdesign.
- Erzielen kontinuierlicher Fertigungsverbesserungen in Bezug auf die Umwelt.
- Reduzieren der Emissionen, Verbessern der Energieeffizienz und Nutzen erneuerbarer Energien in unseren Fertigungsanlagen.
- Nachvollziehen der Ökosystemleistung, Eliminieren von Abfällen, Nutzung von Abfällen für Produkte anstelle der Ablagerung auf Deponien, geringerer Frischwasserverbrauch, Reduzieren der einmaligen Verwendung von Kunststoff und Unterstützung für sichere und zugängliche Trinkwasserversorgung in unseren Fertigungen und Communities.
- Verwendung von Materialien mit geringerer Toxizität in unseren Produktionsprozessen.
- Ford-Verfahren befolgen, die entwickelt wurden, um die Umwelt zu schützen, wenn eine Produktion eingestellt wird, alte Anlagen oder Standorte, an denen Ford beteiligt ist, außer Betrieb gesetzt werden, oder Teile und andere Komponenten entsorgt werden.
- Durchführen einer umweltbezogenen Due-Diligence-Prüfung in Verbindung mit potenziellen Immobilientransaktionen.

#### **4. Unterstützen anerkannter Institutionen, Programme und Unternehmungen des Gemeinwesens:**

Wir sind stolz darauf, als aktives und wertvolles Mitglied der Gemeinwesen angesehen zu werden, in denen wir tätig sind. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich an Initiativen der Gemeinwesen zu beteiligen und Beiträge für anerkannte Zwecke – Wohltätigkeit, Lehre und Gemeinwesen – zu leisten. Ford unterstützt Organisationen, die nicht profitorientiert arbeiten und sich auf Lehre, Entwicklung der Gemeinwesen, soziale Dienste, sichere und intelligente Mobilität und zivile sowie kulturelle Initiativen richten. Wir befolgen den globalen Genehmigungsprozess ergänzend zur Beachtung lokaler Anforderungen, die für Beiträge oder andere Unterstützung durch Ford festgelegt wurden.

#### **5. Zusammenarbeit mit nachhaltigen Geschäftspartnern:**

Um unsere Nachhaltigkeitspraktiken zu stärken, versucht Ford, Geschäftspartner zu identifizieren, deren betriebliche Abläufe Standards entsprechen, die mit dieser



# Wir sind dem **Schutz der Menschenrechte und der Umwelt verpflichtet (German)**

---

## Richtlinie

Richtlinie konsistent sind. Wir erwarten, dass sie unsere Bemühungen, ein verantwortliches, umweltfreundliches und transparentes Unternehmen mit ebensolcher Lieferkette zu werden, unterstützen. Unser Bemühen:

- Identifizieren von Geschäftsgelegenheiten mit Organisationen, die Richtlinien zum Schutz der Menschen und des Planeten in ihren eigenen betrieblichen Abläufen und in ihrer Lieferkette entwickelt haben und umsetzen.
- Wir veröffentlichen Zuliefereranforderungen, um die Zulieferer über die Standards und Praktiken zu informieren, die wir von ihnen erwarten. Wir arbeiten mit Zulieferern zusammen, um sie bei der Umsetzung nachhaltiger Praktiken, beim Schutz der Menschenrechte, bei umweltgerechter Arbeit und beim verantwortlichen Umgang mit Ressourcen zu unterstützen.
- Wir berücksichtigen die nachhaltigen Geschäftspraktiken des Unternehmens, wenn wir Entscheidungen über Einkauf oder geschäftliche Allianzen fällen. Wir führen geeignete Due-Diligence-Prüfungen durch und befolgen die Einkaufsrichtlinien, wenn wir uns für neue geschäftliche Kooperationen entscheiden.

### **6. Anwendung der verkehrsüblichen Sorgfalt (Due-Diligence-Prüfung):**

In Übereinstimmung mit den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte bemühen wir uns, Due-Diligence-Prüfungen in unsere geschäftlichen Abläufe zu integrieren, um Verstöße gegen Menschenrechte sowie Umweltbeeinträchtigungen zu verhindern und die diesbezüglichen Risiken zu mindern. Nachhaltigkeit und der Schutz der Menschenrechte und der Umwelt sind die Verantwortung aller. Folgendermaßen werden wir unserer Verantwortung gerecht:

- Identifizieren und Bewerten tatsächlicher oder potenzieller Beeinträchtigungen mit unserem formellen Human Rights Saliency Assessment unter Einschluss von Beratungen mit externen Experten, relevanten Stakeholdern und potenziell betroffenen Gruppen (siehe unser [Nachhaltigkeitsbericht](#)).
- Integrieren der Due-Diligence-Ergebnisse in unsere geschäftlichen Planungen und unsere Entscheidungsfindung unter Berücksichtigung von Umwelt, Menschenrechten, Gesundheit der Allgemeinheit, Ureinwohner und der Gemeinwesen, in denen wir tätig sind. Wir bemühen uns, unsere geschäftlichen Ziele am Respekt vor Mensch und Umwelt auszurichten.
- Festlegen von Nachhaltigkeitszielen, exakte Verfolgung der erzielten Ergebnisse sowie kontinuierliche Bewertung und Bekanntmachung unserer Fortschritte.



# Wir sind dem **Schutz der Menschenrechte und der Umwelt verpflichtet (German)**

---

## Richtlinie

- Bereitstellen aktueller und genauer Informationen zu unseren verschiedenen Stakeholdern für soziale und umweltbezogene Angelegenheiten, die für Ford relevant sind, unter Verwendung des UN Guiding Principles Reporting Framework.
- Konstruktive Beziehungen zu Zulieferern, lokalen Gemeinwesen, Behörden und Regierungen, Nichtregierungsorganisationen und anderen Stakeholdern, darunter Ureinwohner.
- Einbeziehung Dritter (soweit erforderlich) zur Bewertung der Compliance mit dieser Richtlinie.

### **7. Bereitstellen von Mechanismen im Fall von Misständen sowie zu deren Beseitigung:**

Wir bemühen uns, Verletzungen der Menschenrechte und Umweltbeeinträchtigungen zu verhindern, zu mindern und zu beseitigen. Zu diesem Zweck ergreifen wir folgende Maßnahmen:

- Bereitstellen geeigneter Mechanismen zum Abstellen von Misständen auf betrieblicher Ebene über unsere Meldefunktionen (siehe die Beschreibung in Abschnitt 8 unten). Diese Mechanismen können von unseren Mitarbeitern, von Zulieferern und von der Öffentlichkeit genutzt werden.
- Bereitstellen geeigneter Abhilfemaßnahmen, wenn es zu Verstößen kommt.
- Keine Vergeltungsmaßnahmen bei in gutem Glauben vorgebrachten Meldungen von Verstößen gegen die Richtlinie oder das Gesetz (siehe [Verhaltenskodex](#)).

### **8. Melden mutmaßlichen Fehlverhaltens über die Meldekanäle von Ford:**

Meldungen unangemessenen Verhaltens unterstützen die Aufrechterhaltung einer positiven Kultur und der Compliance mit dem Gesetz. Sie ermöglichen uns die Unterweisung und Beratung von Mitarbeitern. Beachten Sie unsere Richtlinie zu Meldungen unter *Wir melden uns zu Wort und verhindern Vergeltungsmaßnahmen*. Externe Stakeholder können Meldungen per E-Mail an [SpeakUp@ford.com](mailto:SpeakUp@ford.com) senden.

**Verstöße gegen diese Richtlinie „Wir sind dem Schutz der Menschenrechte und der Umwelt verpflichtet“ können Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung nach sich ziehen.**



# Wir sind dem **Schutz der Menschenrechte** und der **Umwelt verpflichtet (German)**

---

## Allgemeines

**1. Geltungsbereich:** Diese Richtlinie gilt für die gesamte Belegschaft von Ford. Dies schließt alle in Vollzeit, in Teilzeit, als Zeitarbeiter oder als Auftragnehmer beschäftigten Personen, von Agenturen überlassenen Ressourcen, Leiharbeiter am Standort und unabhängigen Auftragnehmer ein, soweit sie Leistungen für Ford erbringen. Diese Richtlinie gilt außerdem in dem Umfang für per Stundenlohn bezahlte Mitarbeiter, in dem dies gemäß dem einschlägigen Tarifvertrag zulässig oder autorisiert ist bzw. vereinbart wurde.

a. Tochterunternehmen von Ford müssen diese Richtlinie übernehmen oder eigene Compiancerichtlinien mit Grundsätzen und Werten implementieren, die denen von Ford entsprechen. Ford bestärkt Konzernunternehmen darin, diese Richtlinie zu übernehmen oder eigene Compiancerichtlinien zu implementieren, die gleichartige Werte formulieren und deren Umsetzung sicherstellen. Prüfen Sie bei Unternehmenskäufen anhand der Investitionsdokumentation, ob diese Richtlinie gilt oder ob das gekaufte Unternehmen vergleichbare Richtlinien und einen eigenen Verhaltenskodex implementiert hat.

b. Definitionen:

i. **„Konzernunternehmen“:** Im Rahmen dieser Richtlinie bezeichnet „Konzernunternehmen“ jede juristische Person (im Unterschied zu einem Tochterunternehmen), die direkt oder indirekt der Kontrolle von Ford unterliegt, von Ford kontrolliert wird oder in Verbindung mit anderen juristischen Personen der gemeinsamen Kontrolle durch Ford unterfällt. „Kontrolle“ bezeichnet im Rahmen dieser Definition die (direkte oder indirekte) (i) Verfügung über mindestens 10 % der Stimmrechtsanteile oder des Kapitals der juristischen Person oder (ii) Gestaltungsmacht im Hinblick auf die Leitung der juristischen Person, ob auf vertraglicher Grundlage oder anderweitig.

ii. **„Ford“:** Ford Motor Company, ein Unternehmen in Delaware.

iii. **„Tochterunternehmen“:** Im Rahmen dieser Richtlinie bezeichnet „Tochterunternehmen“ eine juristische Person, bei der die Ford Motor Company direkt oder indirekt mehr als 50 % der stimmberechtigten Aktien oder des Kapitals hält. Dies schließt Händlerbetriebe und Vertriebsgesellschaften für Produkte und Dienstleistungen der Ford Motor Company, die in unabhängigem Eigentum stehen, nicht ein.



# Wir sind dem **Schutz der Menschenrechte und der Umwelt verpflichtet (German)**

---

## Allgemeines

**2. Weiterführende Ressourcen:** Nachhaltigkeitsbericht, Verhaltenskodex

**3. Version:** 1.0

**4. Verantwortlicher für die Richtlinie:** Organizational Leader der Abteilung Sustainability, Environment, and Safety Engineering

**5. Datum des Inkrafttretens:**

a. Das Datum des ursprünglichen Inkrafttretens dieser Richtlinie ist der 31.03.2021.

b. Für die Überarbeitung dieser Richtlinie sind folgende Termine vorgesehen:

i. Unbekannt zum \_\_\_\_\_.

c. Das Datum der letzten Überarbeitung dieser Richtlinie ist der N/A.

**6. Änderungsprotokoll:** Keine zum 31.03.2021.



# Estamos comprometidos com a **proteção dos direitos humanos e do meio ambiente (Portuguese)**

---

## Objetivo

Estamos comprometidos em impulsionar o progresso humano com uma cultura empresarial que se esforça para aumentar o acesso ao transporte, proteger nosso meio ambiente, melhorar a saúde e o bem-estar das comunidades que nos cercam e respeitar os direitos das pessoas que ali vivem. Ao projetarmos e fabricarmos soluções, respeitamos os direitos humanos e o meio ambiente durante todo o ciclo de vida de nossos produtos e serviços, desde a origem da matéria-prima até o fim de vida útil.

Estamos comprometidos em respeitar os Princípios Orientadores das Nações Unidas (ONU) sobre Negócios e Direitos Humanos, somos membros do Pacto Global da ONU e apoiamos as Metas de Desenvolvimento de Sustentabilidade (SDGs) da ONU. Comunicamos nosso progresso anual para cumprir esses compromissos em nosso [Relatório de Sustentabilidade](#).

Nosso CEO aprova, e o Comitê de Sustentabilidade e Inovação do Conselho de Administração fornece supervisão desta política. Além disso, nossas partes interessadas internas e externas analisam e fornecem feedback sobre esta política.





# Estamos comprometidos com a **proteção dos direitos humanos e do meio ambiente (Portuguese)**

---

## Política

### **1. Procurar superar as expectativas:**

Com relação aos direitos humanos e ao meio ambiente, seguimos todas as políticas da Ford e cumprimos ou excedemos todas as leis e regulamentos aplicáveis. Também nos esforçamos para cumprir o espírito destas leis e regulamentos. O custo por si só não impulsiona nossas decisões comerciais; consideramos os impactos sobre os direitos humanos e o meio ambiente, entre outros fatores. Esperamos que nossos fornecedores, parceiros e joint ventures (conhecidos como "**parceiros comerciais**") nesta política) adotem e apliquem políticas semelhantes, além de estenderem-nas às próprias cadeias de suprimentos.

### **2. Proteger e respeitar os direitos humanos:**

Respeitamos os direitos humanos em todas as nossas atividades e procuramos enfrentar os impactos adversos que causamos em tempo hábil. Alinhados com os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos, estamos comprometidos em respeitar essas estruturas e cartas internacionais de direitos humanos amplamente aceitas:

- ✓ [Carta Internacional dos Direitos Humanos \(Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e seus dois Pactos\) 1948](#)
- ✓ [A Declaração da Organização Internacional do Trabalho \(OIT\) sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho \(1998\)](#)
- ✓ [As Diretrizes da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico \(OCDE\) para a Revisão das Empresas Multinacionais 2011](#)
- ✓ [Princípios de Empoderamento da Mulher da ONU](#)

Trabalhamos para defender e apoiar os direitos humanos, seguindo esta política para identificar e monitorar riscos, remediar qualquer não conformidade e relatar de forma transparente nosso progresso. Nós:

- Tratamos nossa força de trabalho de forma justa, humana e com respeito e dignidade.
- Proibimos o uso de trabalho infantil em qualquer forma. Não empregaremos ninguém com menos de 15 anos de idade, a não ser como parte de um programa de treinamento ou aprendizagem autorizado pelo governo que beneficie claramente os participantes.
- Proibimos o uso de trabalho forçado ou compulsório sob qualquer forma e não toleramos quaisquer formas de práticas disciplinares abusivas.
- Proibimos o uso ou apoio ao tráfico de pessoas.



# Estamos comprometidos com a **proteção dos direitos humanos e do meio ambiente (Portuguese)**

---

## Política

- Seguimos práticas éticas de recrutamento, incluindo, mas não se limitando a proibir o uso de práticas enganosas ou fraudulentas ao oferecer emprego, o uso de taxas de recrutamento pagas pelos empregados e o confisco, destruição, ocultação e/ou negação de acesso aos documentos de identidade dos empregados.
- Reconhecemos e respeitamos os direitos dos empregados à liberdade de associação e de negociação coletiva. Trabalharemos com representantes reconhecidos dos empregados para promover os interesses dos empregados. Mesmo onde não há representação dos sindicatos, oferecemos oportunidades para que as preocupações dos empregados e das partes interessadas externas sejam ouvidas.
- Cumprimos as leis aplicáveis que regulamentam as horas de trabalho e proporcionamos remuneração e benefícios justos e competitivos que atendam ou excedam os requisitos legais.
- Comprometemo-nos a não tolerar assédio ou discriminação de qualquer forma, apoiar a diversidade e os direitos das mulheres, proporcionar um ambiente de trabalho saudável e seguro, proteger a privacidade dos dados dos consumidores e empregados e proibir o suborno, mesmo em países onde ele possa ser tolerado ou tolerado. Estas políticas são descritas com mais detalhes em nosso [\*Código de Conduta\*](#).

### **3. Proteger o meio ambiente:**

Temos o compromisso de preservar o meio ambiente para as gerações presentes e futuras. Acreditamos que o acesso a um ambiente saudável e limpo é um direito humano básico. Para proteger o meio ambiente, nós:

- Minimizamos os impactos ambientais negativos enquanto nos esforçamos na busca por um impacto positivo.
- Fazemos nossa parte para minimizar o impacto sobre a mudança climática alinhado com a Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança Climática (Acordo Climático de Paris), lutando pela neutralidade de carbono.
- Minimizamos os critérios dos veículos e as emissões de gases de efeito estufa e aumentamos a eficiência energética, reconhecendo que o desempenho do ciclo de vida é uma função da tecnologia do veículo, das fontes de energia e do ambiente operacional.
- Levamos em conta o desempenho ambiental durante toda a vida útil de um veículo e abordamos as preocupações em serviço de forma oportuna e orientada para o cliente.



# Estamos comprometidos com a **proteção dos direitos humanos e do meio ambiente (Portuguese)**

---

## Política

- Usamos materiais reciclados e renováveis, reduzimos substâncias preocupantes e melhoramos a reciclabilidade de nossos produtos através da seleção de materiais e design de produtos.
- Atingimos uma melhoria ambiental contínua na fabricação.
- Reduzimos as emissões, aumentamos a eficiência energética e a utilização de energia renovável em nossas operações de fabricação.
- Imitamos o desempenho do ecossistema, eliminamos desperdícios, desviamos o lixo dos aterros para produtos, reduzimos o uso de água doce, reduzimos o plástico de uso único e apoiamos o uso de água potável segura e acessível em nossas operações de fabricação e comunidades.
- Utilize materiais com menor toxicidade em nossos processos de fabricação.
- Seguimos os procedimentos da Ford projetados para proteger o meio ambiente quando interrompemos as operações de fabricação, descomissionamos o legado ou outros locais nos quais a Ford está envolvida, ou descartamos peças e outros componentes.
- Fazemos due diligence (diligência prévia para levantamento de informações de determinada empresa) ambiental em relação a potenciais transações imobiliárias.

### **4. Apoiamos instituições, programas e empreendimentos comunitários dignos:**

Temos orgulho de sermos considerados um membro ativo e valioso das comunidades nas quais operamos. Encorajamos nosso pessoal a se envolver em iniciativas beneficentes e contribuimos para causas caritativas, educacionais e cívicas dignas. A Ford apoia organizações sem fins lucrativos focadas em educação, desenvolvimento comunitário, serviços sociais, mobilidade segura/inteligente e iniciativas cívicas/culturais. Seguimos o processo de aprovação global, além de quaisquer requisitos locais estabelecidos pelas operações para contribuições ou outros apoios prestados pela Ford.

### **5. Trabalhamos com parceiros comerciais sustentáveis:**

Para promover nossas práticas de sustentabilidade, a Ford procura identificar e fazer negócios com parceiros comerciais que conduzem seus negócios de acordo com padrões consistentes com esta política. Esperamos que eles compartilhem nosso compromisso de manter uma empresa e uma cadeia de fornecimento responsáveis, ecologicamente corretas e transparentes. Nós:



# Estamos comprometidos com a **proteção dos direitos humanos e do meio ambiente (Portuguese)**

---

## Política

- Buscamos identificar e fazer negócios com organizações que adotam e fazem cumprir políticas para proteger as pessoas e o planeta em suas próprias operações e em sua cadeia de fornecimento.
- Publicamos requisitos de fornecedores para orientar nossa base de fornecimento sobre as normas e práticas que esperamos. Trabalharemos com os fornecedores para ajudá-los a adotarem práticas sustentáveis, protegerem os direitos humanos, trabalharem para a melhoria contínua do meio ambiente, e obter fontes responsáveis.
- Levamos em conta as práticas comerciais sustentáveis das empresas enquanto tomamos decisões sobre sourcing e outras alianças comerciais. Realizamos a devida due diligence e seguimos as políticas de Compras ao selecionar novas associações comerciais.

### **6. Fazemos a adequada due diligence:**

Seguindo os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos, estamos comprometidos a implementar e integrar a due diligence em nossos negócios para prevenir e mitigar os direitos humanos e impactos ambientais. A sustentabilidade e a proteção dos direitos humanos e do meio ambiente são de responsabilidade de todos. Para assumir nossas responsabilidades, nós:

- Identificamos e avaliamos impactos reais ou em potencial por meio de nossa Avaliação formal de Saliências dos Direitos Humanos, incluindo consulta com especialistas externos, partes interessadas relevantes e grupos potencialmente afetados (ver nosso [Relatório de Sustentabilidade](#)).
- Integramos as conclusões da due diligence em nosso planejamento empresarial e tomada de decisões, considerando o meio ambiente, os direitos humanos, a saúde pública, as populações indígenas e as comunidades onde operamos. Procuramos alinhar nossos objetivos comerciais com o respeito às pessoas e ao meio ambiente.
- Estabelecemos metas de sustentabilidade, rastreamos com precisão nossos resultados e avaliamos e reportamos continuamente nosso progresso.
- Fornecemos informações oportunas e precisas às nossas diversas partes interessadas sobre questões sociais e ambientais envolvendo a Ford, utilizando a Estrutura de Relatórios dos Princípios Orientadores da ONU.
- Engajamos construtivamente com fornecedores, comunidades locais, governos, organizações não governamentais e outras partes interessadas, incluindo os povos indígenas.



# Estamos comprometidos com a **proteção dos direitos humanos e do meio ambiente (Portuguese)**

---

## Política

- Buscamos assistência de terceiros, conforme apropriado, para avaliar a conformidade com esta política.

### **7. Fornecemos mecanismos de reclamação e remediação:**

Nós nos esforçamos para prevenir, mitigar e remediar os direitos humanos e os impactos ambientais. Para atingir estes objetivos, nós:

- Fornecemos mecanismos de reclamação de nível operacional por nossos mecanismos de relatório (descritos na Seção 8 abaixo); estes são acessíveis aos nossos empregados, fornecedores e ao público.
- Fornecemos soluções apropriadas quando ocorrer a não conformidade.
- Não retaliamos contra relatos de boa fé de violação de política ou lei, de acordo com nosso [Código de Conduta](#).

### **8. Denuncie suspeitas de delito pelos canais de denúncia da Ford:**

Relatamos suspeitas de violação desta política. A Ford leva os relatos a sério. Relatos de comportamento inadequado ajudam a manter uma cultura positiva e o cumprimento da lei e nos permitem educar, aconselhar e, se necessário, administrar ações disciplinares, até e incluindo a rescisão. Veja nossa política interna de relatórios em *Estamos comprometidos em falar e eliminar a retaliação*. Os envolvidos externos podem denunciar enviando um e-mail para [SpeakUp@ford.com](mailto:SpeakUp@ford.com).

**As violações desta política [Estamos comprometidos com a proteção dos direitos humanos e do meio ambiente] podem acarretar ações disciplinares até e incluindo a rescisão.**

## Geral

1. **Aplicabilidade:** Esta política se aplica a todo o pessoal que trabalha na Ford. Isso inclui todos os empregados regulares, de meio período, suplementares e temporários, recursos de agência, recursos de Serviço de Compra no local e contratados independentes enquanto executam serviços para a Ford. Esta política também se aplica aos trabalhadores horistas na medida do permitido, autorizado ou ajustado em acordo coletivo vigente.



# Estamos comprometidos com a **proteção dos direitos humanos e do meio ambiente (Portuguese)**

---

## Geral

- a. Espera-se que as Subsidiárias da Ford adotem esta política ou que adotem suas próprias políticas de conformidade com princípios e valores consistentes com os da Ford. É política da Ford encorajar as Afiliadas a adotar esta política ou a adotar suas próprias políticas de conformidade que compartilham e observam esses mesmos valores. Consulte a documentação específica do investimento para determinar se esta política se aplica, ou se o investimento adotou políticas similares e um código de conduta próprio.
- b. Definições:
  - i. **"Afiliada"**: Para os fins desta política, uma Afiliada é qualquer entidade (que não seja uma Subsidiária) que (direta ou indiretamente) esteja em controle, seja controlada ou esteja sob controle comum com a Ford. Para fins desta definição, "controle" significa o poder (direta ou indiretamente) de (i) votar 10% ou mais do capital votante ou do capital da entidade, ou (ii) dirigir ou causar a direção da administração da entidade, seja por contrato ou de outra forma.
  - ii. **"Ford"**: Ford Motor Company, uma corporação de Delaware.
  - iii. **"Subsidiária"**: Para os fins desta política, uma Subsidiária é uma entidade na qual a Ford possui (direta ou indiretamente) mais de 50% das ações ou do capital votante, mas não inclui concessionárias e distribuidoras independentes dos produtos e serviços da Ford.

**2. Recursos adicionais, relacionados:** [Relatório de Sustentabilidade](#); [Código de Conduta](#)

**3. Versão:** 1.0

**4. Proprietário da política:** Líder Organizacional de Sustentabilidade, Meio Ambiente e Engenharia de Segurança

**5. Vigência:**

- a. A data inicial de vigência desta política é 31/03/2021.



## Estamos comprometidos com a **proteção dos direitos humanos e do meio ambiente (Portuguese)**

---

b. As datas efetivas das revisões desta política são:

i. N/A em \_\_\_\_\_.

c. A última data de revisão desta política é  N/A .

**6. Registro de alterações:** Nenhum em  31/03/2021 .



# Ne-am luat angajamentul de a proteja drepturile omului și mediul (Romanian)

---

## Scop

Ne-am luat angajamentul de a antrena progresul uman printr-o cultură a companiei care urmărește să mărească accesul la transport, să ne protejeze mediul, să îmbunătățească sănătatea și bunăstarea comunităților din jurul nostru și să respecte drepturile oamenilor care locuiesc acolo. Pe măsură ce concepem și creăm soluții, respectăm drepturile omului și mediul pe întreaga durată de viață a produselor și serviciilor noastre, de la originea materiei prime până la sfârșitul duratei de viață.

Ne-am luat angajamentul de a respecta Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului, suntem membri ai inițiativei ONU „Global Compact” și susținem Obiectivele de dezvoltare durabilă ONU (SDG). Comunicăm progresul nostru anual pentru îndeplinirea acestor angajamente în [\*Raportul de sustenabilitate\*](#).

Directorul nostru executiv aprobă, iar Comitetul de sustenabilitate și inovație al Consiliului de Administrație supervizează respectarea acestei politici. În plus, părțile interesate interne și externe revizuiesc și furnizează feedback cu privire la această politică.



# Ne-am luat angajamentul de a proteja drepturile omului și mediul (Romanian)

---

## Politica

### 1. Încercăm să depășim așteptările:

Cu privire la drepturile omului și mediul, urmăm toate politicile Ford și respectăm toate legile și reglementările aplicabile sau depășim cerințele acestora. De asemenea, depunem toate eforturile pentru a urma spiritul acestor legi și reglementări. Deciziile noastre de afaceri nu sunt luate doar pe baza costurilor; luăm în considerare impactul asupra drepturilor omului și mediului, printre alți factori. Ne așteptăm ca furnizorii, partenerii și asocierile noastre în participațiune (denumiți **“parteneri de afaceri”** în această politică) să adopte și să implementeze politici similare și să le extindă în lanțul lor de aprovizionare.

### 2. Protejăm și respectăm drepturile omului:

Respectăm drepturile omului în toate activitățile noastre și încercăm să combatem în timp util efectele adverse pe care le cauzăm. În concordanță cu Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului, ne-am luat angajamentul de a respecta aceste cadre și cartea internațională privind drepturile omului, acceptate la nivel larg:

- ✓ [Carta internațională a drepturilor omului \(Declarația universală a drepturilor omului a Organizației Națiunilor Unite și cele două pacte ale sale\) 1948](#)
- ✓ [Declarația Organizației Internaționale a Muncii \(OIM\) privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă \(1998\)](#)
- ✓ [Liniile directoare ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică \(OCDE\) pentru întreprinderile multinaționale - Revizuirea 2011](#)
- ✓ [Principiile ONU de emancipare a femeilor](#)

Depunem eforturi pentru a susține drepturile omului, respectând prezenta politică în vederea identificării și monitorizării riscurilor, a remedierii oricăror neconformități și a raportării transparente a progresului nostru. Noi:

- Ne tratăm forța de muncă cinstit, uman și cu respect și demnitate.
- Interzicem exploatarea copiilor prin muncă sub orice formă. Nu vom angaja nicio persoană cu vârsta sub 15 ani, decât ca parte a unui program de instruire sau de ucenicie autorizat de guvern, care avantajează în mod clar participanții.
- Interzicem utilizarea muncii forțate sau obligatorii sub orice formă și nu tolerăm nicio formă de practici disciplinare abuzive.
- Interzicem utilizarea sau susținerea traficului de ființe umane.
- Urmăm practici de recrutare etice, inclusiv, dar fără a se limita la interzicerea utilizării unor practici înșelătoare sau frauduloase când oferim locuri de muncă,



# Ne-am luat angajamentul de a proteja drepturile omului și mediul (Romanian)

---

## Politica

interzicerea utilizării de taxe de recrutare plătite de angajați și interzicerea confiscării, distrugerii, ascunderii și/sau negării accesului la documentele de identitate ale angajaților.

- Recunoaștem și respectăm drepturile angajaților la libertatea de asociere și negociere colectivă. Vom colabora cu reprezentanți recunoscuți ai angajaților pentru a promova interesele angajaților. Chiar și când nu există reprezentare de către sindicate, oferim oportunități pentru ca preocupările angajaților și părților interesate să fie auzite.
- Respectăm legile aplicabile care reglementează orele de lucru și asigurăm o compensare corectă și competitivă și beneficii care îndeplinesc sau depășesc cerințele legale.
- Ne luăm angajamentul de a nu tolera hărțuirea sau discriminarea de nicio formă, de a susține diversitatea și drepturile femeilor, de a asigura un mediu de lucru sănătos și sigur, de a proteja confidențialitatea datelor clienților și angajaților și de a interzice mita, chiar și în țările în care poate fi tolerată sau trecută cu vederea. Aceste politici sunt descrise mai detaliat în [\*Codul nostru de conduită\*](#).

### 3. Protejăm mediul înconjurător:

Ne-am luat angajamentul de a conserva mediul înconjurător pentru generațiile prezente și viitoare. Considerăm că accesul la un mediu sănătos și curat este un drept de bază al omului. Pentru a proteja mediul înconjurător, noi:

- Reducem la minimum impactul negativ asupra mediului și ne străduim să avem un impact pozitiv.
- Contribuim la minimizarea impactului asupra schimbării climatice în acord cu Convenția-cadru a Organizației Națiunilor Unite privind schimbările climatice (Acordul de la Paris privind clima) și depunem eforturi pentru a atinge neutralitatea din punct de vedere al emisiilor de carbon.
- Reducem la minimum criteriile și emisiile de gaze cu efect de seră pentru vehicule și mărim eficiența energetică, recunoscând că performanța pe durata ciclului de viață este o funcție a tehnologiei, surselor energetice și mediului de funcționare ale vehiculului.
- Luăm în considerare performanța de mediu pe ciclului de viață al vehiculului și răspundem preocupărilor de service cu promptitudine și într-un mod orientat către client.



# Ne-am luat angajamentul de a proteja drepturile omului și mediul (Romanian)

---

## Politica

- Folosim materiale reciclate sau regenerabile, reducem substanțele problematice și îmbunătățim nivelul de reciclare al produselor noastre prin selectarea materialelor și designul produselor.
- Realizăm o îmbunătățire continuă a producției din punct de vedere ecologic.
- Reducem emisiile, mărim eficiența energetică și utilizăm energie regenerabilă în operațiunile noastre de producție.
- Imităm performanța ecosistemului, eliminăm deșeurile, evităm depozitarea deșeurilor la groapa de gunoi pentru a le utiliza în produse, reducem utilizarea de apă dulce, reducem plasticul de unică folosință și asigurăm apă potabilă sigură și accesibilă în operațiunile noastre de producție și comunitățile noastre.
- Utilizăm materiale cu toxicitate redusă în cadrul proceselor de fabricație
- Urmăm procedurile Ford concepute pentru a proteja mediul când întrerupem operațiile de producție, scoatem din uz locații vechi sau de alt tip în care este implicată Ford sau eliminăm piese și alte componente.
- Realizăm analize prelabile de mediu legate de tranzacțiile imobiliare potențiale.

### **4. Susținem instituții, programe și inițiative comunitare de seamă.**

Ne mândrim că suntem considerați membru activ și valoros al comunităților în care operăm. Ne încurajăm angajații să se implice în inițiative comunitare și să contribuie la cauze caritabile, educaționale sau civice de seamă. Ford susține organizațiile non-profit axate pe educație, dezvoltarea comunității, servicii sociale, mobilitate sigură/inteligentă și inițiative civice/culturale. Urmăm procesul de aprobare global pe lângă orice cerințe locale stabilite de operațiuni pentru contribuții sau alt suport oferit de Ford.

### **5. Colaborăm cu parteneri de afaceri sustenabili:**

Pentru a ne cultiva practicile de sustenabilitate, Ford încearcă să identifice și să facă afaceri cu parteneri de afaceri care își conduc companiile după standarde conforme cu prezenta politică. Ne așteptăm ca aceștia să ne împărtășească angajamentul pentru menținerea unei companii și unui lanț de aprovizionare responsabile, ecologice și transparente. Noi:

- Încercăm să identificăm și să facem afaceri cu organizații care adoptă și pun în aplicare politici pentru protejarea oamenilor și a planetei în propriile operații și propriul lanț de aprovizionare.
- Publicăm cerințele pentru furnizori pentru a oferi îndrumare pentru baza noastră de furnizori cu privire la standardele și practicile la care ne așteptăm.



# Ne-am luat angajamentul de a proteja drepturile omului și mediul (Romanian)

---

## Politica

Vom colabora cu furnizorii pentru a-i ajuta să adopte practici sustenabile, să protejeze drepturile omului, să depună eforturi pentru o îmbunătățire continuă a mediului și să se aprovizioneze în mod responsabil.

- Luăm în considerare practicile de afaceri sustenabile ale companiilor când luăm decizii legate de aprovizionare și alte alianțe de afaceri. Realizăm analize prealabile corespunzătoare și urmăm politici de achiziții când selectăm noi asociații profesionale.

### 6. Realizăm analize prealabile:

În concordanță cu Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului, ne-am luat angajamentul de a implementa și a integra analize prealabile în activitățile noastre comerciale pentru a preveni și reduce impactul asupra drepturilor omului și mediului. Sustenabilitatea și protejarea drepturilor omului și a mediului reprezintă responsabilitatea tuturor. Pentru a ne îndeplini responsabilitățile, noi:

- Identificăm și evaluăm impactul efectiv sau potențial printr-o evaluare formală privind drepturile omului, inclusiv consultarea cu experți externi, părți interesate relevante și grupuri potențial afectate (consultați [\*Raportul nostru de sustenabilitate\*](#)).
- Integrăm constatările analizelor prealabile în planificarea noastră de afaceri și în procesul de luare a deciziilor, luând în considerare mediul, drepturile omului, sănătatea publică, populațiile indigene și comunitățile în care operăm. Încercăm să aliniem obiectivele noastre de afaceri cu respectul pentru oameni și mediu.
- Stabilim obiective de sustenabilitate, ne urmărim cu acuratețe rezultatele și ne evaluăm și raportăm continuu progresul.
- Furnizăm informații precise și prompte diverselor părți interesate privind aspectele sociale și de mediu în care este implicată Ford, utilizând Cadrul de raportare pentru principiile directoare ONU.
- Interacționăm constructiv cu furnizorii, comunitățile locale, guvernele, organizațiile non-guvernamentale și alte părți interesate, inclusiv populațiile indigene.
- Solicităm asistență terță parte, după caz, pentru a evalua conformitatea cu prezenta politică.



# Ne-am luat angajamentul de a proteja drepturile omului și mediul (Romanian)

---

## Politica

### 7. Oferim mecanisme și soluții pentru reclamații:

Ne străduim să prevenim, reducem și remediem impactul asupra drepturilor omului și mediului. Pentru a îndeplini aceste obiective, noi:

- Oferim mecanisme de soluționare a reclamațiilor la nivel operațional prin mecanismele noastre de raportare (descrise în Secțiunea 8 de mai jos); acestea sunt accesibile angajaților, furnizorilor și publicului nostru.
- Asigurăm remedii adecvate când au loc neconformități.
- Nu recurgem la represalii împotriva raportărilor cu bună credință a încălcărilor politicii sau legii, conform Codului nostru de conduită.

### 8. Raportăm greșelile suspectate folosind canalele de raportare Ford:

Raportăm încălcări suspectate ale prezentei politici. Ford tratează cu seriozitate raportările. Raportările unor situații necorespunzătoare ajută la menținerea unei culturi pozitive și a conformității cu legea și ne permit să educăm, și să consiliem. Părțile interesate externe pot raporta trimițând un e-mail la [SpeakUp@ford.com](mailto:SpeakUp@ford.com)

**Încălcarea acestei politici [Ne-am luat angajamentul de a proteja drepturile omului și mediul] poate duce la măsuri disciplinare care pot consta inclusiv în desfacerea contractului de muncă.**

## Generalități

**1. Aplicabilitate:** Această politică se aplică tuturor angajaților Ford. Aceștia includ toți angajații cu normă întreagă, angajații cu normă redusă, angajați prin agent de muncă temporară, resursele umane ale agențiilor, resursele umane ale prestatorilor de servicii achiziționate, aflate la locația Ford, și contractanții independenți, pe perioada în care asigură servicii pentru Ford. De asemenea, această politică se aplică și muncitorilor din locațiile de producție în măsura permisă, autorizată sau convenită în contractul de muncă colectiv aplicabil.

- a. Se așteaptă ca filialele Ford să adopte această politică sau să adopte propriile politici de conformitate, în acord cu principiile și valorile Ford. Politica Ford este să încurajeze Afiliații să adopte această politică sau să adopte propriile politici de conformitate care împărtășesc și respectă aceleași valori. Consultați documentația specifică privind investițiile pentru a stabili dacă se aplică această



# Ne-am luat angajamentul de a proteja drepturile omului și mediul (Romanian)

---

politică sau dacă societatea dumneavoastră a adoptat politici similare și un cod de conduită propriu.

b. Definiții:

i. **„Afiliat”**: În scopurile acestei politici, un Afiliat este orice entitate (alta decât o Filială) care (direct sau indirect) controlează, este controlată de sau deține controlul comun cu Ford. În scopurile prezentei definiții, „control” înseamnă puterea (directă sau indirectă) de a (i) vota 10% sau mai mult din acțiunile cu drept de vot sau capitalul entității sau (ii) direcționa sau influența direcția conducerii entității, prin contract sau altfel.

ii. **„Ford”**: Ford Motor Company, o corporație din Delaware.

iii. **„Filială”**: În scopurile prezentei politici, o Filială este o entitate în care Ford deține (direct sau indirect) peste 50% din acțiunile cu drept de vot sau din capital, dar nu include reprezentanțe și centre de distribuție de produse și servicii Ford independente.

**2. Resurse conexe suplimentare:** Raport de sustenabilitate; Cod de conduită

**3. Versiunea:** 1.0

**4. Titularul politicii:** Supervisorul pe probleme organizaționale al Responsabilului pentru sustenabilitate, mediu și ingineria siguranței

**5. Data intrării în vigoare:**

a. Data de intrare în vigoare a prezentei politici este 31.03.2021.

b. Datele de intrare în vigoare ale revizuirilor prezentei politici sunt:

i. Nu se aplică începând cu \_\_\_\_\_.

c. Data ultimei revizuirii a prezentei politici este N/A.

**6. Jurnal modificări:** Niciuna începând cu 31.03.2021.



# Мы обязаны защищать права человека и окружающую среду (Russian)

---

## Цель

Мы стремимся способствовать человеческому прогрессу в области корпоративной культуры за счет расширения доступа к транспорту, защиты окружающей среды, улучшения здоровья и благополучия сообществ, которые нас окружают, и уважения прав людей, которые живут вокруг нас. При выработке и производстве решений мы соблюдаем права человека и защищаем окружающую среду на протяжении всего жизненного цикла наших продуктов и услуг, от момента добычи сырья и до конца жизненного цикла.

Мы привержены соблюдению Руководящих принципов бизнеса в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций (ООН), являемся участниками Глобального договора ООН и поддерживаем Цели устойчивого развития ООН (ЦУР). Мы сообщаем о нашем ежегодном прогрессе в выполнении этих обязательств в нашем [отчете об устойчивом развитии](#).

Наш главный исполнительный директор утверждает, а Комитет по устойчивому развитию и инновациям Совета директоров осуществляет надзор за настоящей политикой. Кроме того, наши внутренние и внешние заинтересованные стороны просматривают эту политику и предоставляют отзывы о ней.



# Мы обязаны защищать права человека и окружающую среду (Russian)

---

## Политика

### 1. Стремитесь превзойти ожидания.

Что касается прав человека и окружающей среды, мы соблюдаем все политики Ford и все применимые законы и постановления, и даже придерживаемся более строгих правил. Мы также стремимся соответствовать духу этих законов и правил. Сама по себе стоимость не влияет на наши бизнес-решения; среди прочих факторов мы рассматриваем воздействие на права человека и окружающую среду. От своих поставщиков, партнеров и совместных предприятий (именуемых в настоящей политике как **«деловые партнеры»**) мы ожидаем принятия и соблюдения аналогичных политик, действие которых распространяется также на их цепь поставок.

### 2. Защищайте и уважайте права человека.

Мы уважаем права человека во всей нашей деятельности и стремимся своевременно устранять негативные последствия, которые мы причинили. В соответствии с Руководящими принципами ведения бизнеса в аспекте прав человека ООН, мы обязуемся уважать эти широко признанные международные правозащитные принципы и нормативные документы:

- ✓ [Международный билль о правах человека \(Всеобщая декларация прав человека Организации Объединенных Наций и два ее пакта\) от 1948 г.](#)
- ✓ [Декларация Международной организации труда \(МОТ\) об основополагающих принципах и правах в сфере труда \(1998 г.\)](#)
- ✓ [Руководство Организации экономического сотрудничества и развития \(ОЭСР\) для многонациональных предприятий, пересмотренное издание 2011 г.](#)
- ✓ [Принципы расширения прав и возможностей женщин ООН](#)

Мы работаем, чтобы защищать и поддерживать права человека, и следуем данной политике, чтобы выявлять и отслеживать риски, устранять любые несоответствия и прозрачно сообщать о наших успехах. Мы:

- Относимся к нашим сотрудникам справедливо, гуманно, уважительно и достойно.
- Не допускаем использования детского труда в какой бы то ни было форме. Мы не будем нанимать никого моложе 15 лет, кроме как в рамках официально утвержденной программы профессионального обучения или наставничества, которая явно приносит пользу участникам.



# Мы обязаны защищать права человека и окружающую среду (Russian)

---

- Запрещаем использование принудительного или обязательного труда в любой форме и не допускаем любых форм жестокого дисциплинарного воздействия.
- Запрещаем использование или поддержку торговли людьми.
- Соблюдаем этические нормы приема на работу, включая, помимо прочего, запрет совершения вводящих в заблуждение или мошеннических действий при предложении работы, использования
- сборов за найм, уплачиваемых сотрудниками, и конфискацию, уничтожение, сокрытие и (или) отказ в доступе к документам, удостоверяющим личность сотрудников.
- Признаем и уважаем права сотрудников на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров. Мы будем работать с признанными представителями сотрудников для продвижения интересов сотрудников. Даже там, где профсоюзы не представлены, мы даем возможность высказать свои опасения сотрудникам и внешним заинтересованным сторонам.
- Соблюдаем применимые законы, регулирующие рабочее время, и предоставляем справедливую и конкурентоспособную компенсацию и льготы, которые соответствуют требованиям законодательства или превосходят их.
- Обязуемся не терпеть домогательства или дискриминации в любой форме, поддерживать разнообразие и права женщин, обеспечивать здоровую и безопасную рабочую среду, защищать конфиденциальность данных потребителей и сотрудников и запрещать взяточничество даже в странах, где это допускается или одобряется. Более подробно эти политики описаны в нашем [Кодексе поведения](#).

### 3. Берегите природу.

Мы стремимся сохранить окружающую среду для нынешнего и будущих поколений. Мы считаем, что доступ к здоровой и чистой окружающей среде является одним из основополагающих прав человека. Чтобы защитить окружающую среду, мы:

- Минимизируем негативное воздействие на окружающую среду и стремимся к положительному воздействию.
- Вносим свой вклад в минимизацию воздействия на изменение климата в соответствии с Рамочной конвенцией Организации Объединенных Наций об изменении климата (Парижское соглашение по климату), стремясь к углеродной нейтральности.
- Минимизируем критерии транспортных средств и выбросы парниковых газов и повышаем энергоэффективность, признавая, что характеристики



# Мы обязаны защищать права человека и окружающую среду (Russian)

---

жизненного цикла являются функцией транспортных средств, источников энергии и рабочей среды.

- Учитываем экологические показатели на протяжении всего срока службы автомобиля и своевременно устраняем проблемы в процессе эксплуатации с учетом пожеланий клиентов.
- Используем переработанные и возобновляемые материалы, уменьшаем количество проблемных веществ и улучшаем возможность вторичной переработки наших продуктов за счет выбора материалов и дизайна продуктов.
- Постоянно улучшаем окружающую среду на производстве.
- Сокращаем выбросы, повышаем энергоэффективность и используем возобновляемые источники энергии в наших производственных операциях.
- Имитируем работу экосистемы, устраняем отходы, перенаправляем отходы со свалок на производство продуктов, сокращаем потребление пресной воды, уменьшаем количество одноразового пластика и поддерживаем безопасную и доступную питьевую воду на наших производственных предприятиях и в коллективах.
- Используем переработанные и возобновляемые материалы для снижения токсичности побочных продуктов производства.
- Следуем процедурам Ford, разработанным для защиты окружающей среды, когда мы прекращаем производственные операции, выводим из эксплуатации устаревшие объекты или другие объекты, в которых участвует Ford, или утилизируем детали и другие компоненты.
- Проводим экологическую экспертизу в связи с потенциальными сделками с недвижимостью.

#### **4. Поддерживайте достойные общественные учреждения, программы и начинания.**

Мы гордимся тем, что считаемся активными и ценными членами сообществ, в которых мы работаем. Мы призываем наших людей принимать участие в общественных инициативах и вносить свой вклад в достойные благотворительные, образовательные и общественные цели. Ford поддерживает некоммерческие организации, занимающиеся образованием, развитием сообщества, социальными услугами, безопасной/интеллектуальной мобильностью и гражданскими/культурными инициативами. Мы следуем глобальному процессу утверждения в дополнение к любым местным требованиям, установленным операциями для взносов или другой поддержки, предоставляемой Ford.



# Мы обязаны защищать права человека и окружающую среду (Russian)

---

## 5. Работайте с устойчиво развивающимися деловыми партнерами.

Для развития нашей практики устойчивого развития Ford стремится находить деловых партнеров, которые ведут свой бизнес в соответствии со стандартами, соответствующими настоящей политике, и вести с ними дела. Мы ожидаем, что они разделят нашу приверженность поддержанию ответственной, экологически чистой и прозрачной компании и цепочки поставок. Мы:

- Стремимся выявлять и вести дела с организациями, которые принимают и обеспечивают соблюдение политик для защиты людей и планеты в своей деятельности и в своей цепочке поставок.
- Публикуем требования к поставщикам, чтобы дать нашей базе поставок руководство в соответствии со стандартами и практиками, которых мы ожидаем. Мы будем работать с поставщиками, чтобы помочь им применять устойчивые методы работы, защищать права человека, работать над постоянным улучшением окружающей среды и ответственно подходить к источникам.
- При принятии решений о поиске поставщиков и других деловых альянсах мы учитываем устойчивые методы ведения бизнеса в компаниях. Мы проводим надлежащую юридическую проверку и следуем политике закупок при выборе новых бизнес-ассоциаций.

## 6. Проводите комплексную проверку.

В соответствии с Руководящими принципами ведения бизнеса в аспекте прав человека ООН, мы стремимся внедрять и интегрировать комплексную экспертизу в наш бизнес для предотвращения и смягчения последствий для прав человека и окружающей среды. Ответственность за устойчивость, защиту прав человека и окружающей среды лежит на каждом. Для выполнения наших обязательств мы:

- Выявляем и оцениваем фактическое или потенциальное воздействие с помощью нашей официальной оценки важности прав человека, включая консультации с внешними экспертами, соответствующими заинтересованными сторонами и потенциально затронутыми группами (см. наш [отчет об устойчивом развитии](#)).
- Интегрируем результаты комплексной проверки в наше бизнес-планирование и принятие решений с учетом окружающей среды, прав человека, общественного здравоохранения, коренного населения и сообществ, в которых мы работаем. Мы стремимся соединять наши бизнес-цели с уважением к людям и окружающей среде.
- Ставим цели в области устойчивого развития, точно отслеживаем результаты, а также постоянно оцениваем и сообщаем о наших успехах.



## Мы обязаны защищать права человека и окружающую среду (Russian)

---

- Предоставляем своевременную и точную информацию нашим различным заинтересованным сторонам по социальным и экологическим вопросам, связанным с Ford, с использованием Руководящих принципов отчетности ООН.
- Конструктивно взаимодействуем с поставщиками, местными сообществами, правительствами, неправительственными организациями и другими заинтересованными сторонами, включая коренное население.
- При необходимости обращаемся за помощью к третьим лицам для оценки соответствия настоящей политике.

### **7. Обеспечьте механизмы подачи жалоб и средства правовой защиты.**

Мы стремимся предотвращать, смягчать и устранять последствия для прав человека и окружающей среды. Для достижения этих целей мы:

- Предоставляем механизмы рассмотрения жалоб на оперативном уровне с помощью наших механизмов отчетности (описанных в разделе 8 ниже); они доступны для наших сотрудников, поставщиков и общественности.
- Принимаем соответствующие меры в случае несоблюдения.
- Не принимаем ответных мер за добросовестные сообщения о нарушении политики или закона в соответствии с нашим [Кодексом поведения](#).

### **8. Сообщайте о предполагаемых нарушениях.**

Мы сообщаем о предполагаемых нарушениях настоящей политики. Ford серьезно относится к таким сообщениям. Сообщения о ненадлежащем поведении помогают поддерживать позитивную культуру и соблюдение закона и позволяют нам обучать, консультировать и, при необходимости, применять дисциплинарные меры, вплоть до увольнения. См. нашу политику по информированию на странице *Мы привержены политике высказываний и недопущения преследований*. Внешние заинтересованные стороны могут сообщить об этом по электронной почте на адрес [SpeakUp@ford.com](mailto:SpeakUp@ford.com)

**В случае нарушения политики [Мы обязаны защищать права человека и окружающую среду] к сотруднику могут быть применены соответствующие дисциплинарные меры, вплоть до увольнения.**



# Мы обязаны защищать права человека и окружающую среду (Russian)

---

## Общие положения

**1. Применимость:** Эта политика применяется ко всему персоналу, работающему в Ford. Сюда входят все штатные, работающие неполный рабочий день, дополнительные и временные сотрудники, ресурсы агентства, ресурсы службы закупок на месте и независимые подрядчики, выполняющие услуги для Ford. Эта политика также применима к почасовым работникам в той степени, в которой это допустимо, разрешено или согласовано в применимом коллективном договоре.

а) Предполагается, что дочерние компании Ford примут эту политику или разработают свои собственные политики и кодекс поведения с принципами и ценностями, соответствующими принципам и ценностям Ford. Политика Ford заключается в том, чтобы побудить аффилированные лица принять эту политику или разработать свою собственную политику соответствия, разделяющую и соблюдающую эти же ценности. Обратитесь к учредительным документам, чтобы определить, применяется ли эта политика или были ли приняты аналогичные политики и собственный кодекс поведения, которые отражены в учредительных документах.

б) Определения:

- i. **«Аффилированное лицо»:** Для целей настоящей политики управления Аффилированное лицо — это любое лицо (кроме дочерней компании), которое (прямо или косвенно) контролирует, контролируется или находится под общим контролем с Ford. Для целей этого определения «контроль» означает право (прямое или косвенное) (i) голосовать 10 % или более голосующих акций или капитала предприятия, или (ii) направлять или определять направление действий руководства организации, будь то по договору или иным образом.
- ii. **«Ford»:** Ford Motor Company, корпорация штата Делавэр.
- iii. **«Дочерняя компания»:** Для целей настоящей политики управления дочерняя компания — это юридическое лицо, в котором автокомпания Ford владеет (напрямую или опосредованно) более чем 50% акций с правом голоса или капитала, однако сюда не относятся принадлежащие различным собственникам дилерские и дистрибьюторские фирмы, работающие с продуктами или услугами автокомпании Ford.

**2. Дополнительные связанные ресурсы:** [Отчет об устойчивом развитии](#);  
[Кодекс поведения](#)



# Мы обязаны защищать права человека и окружающую среду (Russian)

---

**3. Версия:** 1.0

**4. Владелец политики:** Организационный руководитель в области устойчивого развития, окружающей среды и техники безопасности

**5. Дата вступления в силу:**

а) Первоначальная дата вступления в силу настоящей политики  
31.03.2021.

б) Даты вступления в силу изменений настоящей политики:

і. Н/Д по состоянию на \_\_\_\_\_.

в) Дата последнего пересмотра настоящей политики N/A.

**6. Журнал изменений:** Отсутствуют по состоянию на 31.03.2021.



# Estamos comprometidos con la protección de los derechos humanos y el medio ambiente (Spanish)

---

## Objetivo

Estamos comprometidos con promover el progreso humano con una cultura corporativa que tiene como objetivo aumentar el acceso al transporte, proteger nuestro medio ambiente, mejorar la salud y el bienestar de las comunidades que nos rodean y respetar los derechos de las personas que viven allí. En cada eslabón del diseño y fabricación de nuestras soluciones, respetamos los derechos humanos y el medio ambiente durante todo el ciclo de vida de nuestros productos y servicios, desde el origen de las materias primas hasta el final de su vida útil.

Estamos comprometidos a respetar los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, somos miembros del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODS) de las Naciones Unidas. Publicamos nuestro progreso con respecto a estos compromisos cada año en nuestro *[Informe sobre Sustentabilidad](#)*.

Nuestro CEO aprueba, y el Comité de Sustentabilidad e Innovación de la Junta Directiva supervisa esta política. Nuestros grupos de interés, internos y externos, también deben revisar y comentar esta política.





# Estamos comprometidos con la protección de los derechos humanos y el medio ambiente (Spanish)

---

## Política

### 1. Esforzarse por superar las expectativas:

En materia de derechos humanos y el medio ambiente, seguimos todas las políticas de Ford y cumplimos o superamos los requisitos de todas las leyes y regulaciones aplicables. También nos esforzamos por cumplir el espíritu de estas leyes. Nuestras decisiones comerciales no se basan únicamente en consideraciones financieras; estudiamos el impacto en los derechos humanos y el medio ambiente entre otros factores. Esperamos que nuestros proveedores, socios y joint ventures (también llamados "**socios comerciales**" en esta política) adopten y apliquen políticas similares y que las extiendan a su propia cadena de suministro.

### 2. Proteger y respetar los derechos humanos:

Respetamos los derechos humanos en todas nuestras actividades y nos esforzamos por atender rápidamente cualquier impacto negativo que podamos haber causado. En el espíritu de los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, estamos comprometidos a respetar los siguientes marcos y estatutos de protección de derechos humanos, que son ampliamente aceptados a nivel internacional:

- ✓ [Carta Internacional de Derechos Humanos \(la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y sus dos Pactos\) de 1948](#)
- ✓ [Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo \(1998\)](#)
- ✓ [Directrices de la OCDE \(Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos\) para empresas multinacionales, revisión de 2011](#)
- ✓ [Principios de la ONU para el empoderamiento de la mujer](#)

Trabajamos para defender y apoyar los derechos humanos siguiendo esta política para identificar y supervisar riesgos, resolver cualquier incumplimiento y comunicar de manera transparente nuestro progreso. Nuestros compromisos:

- Tratar a nuestros empleados de manera justa, humana, con respeto y dignidad.
- Prohibir el trabajo infantil en cualquier forma. Nos emplearemos a ninguna persona menor de 15 años, excepto como parte de un programa de aprendizaje autorizado por el Estado o de capacitación en la empresa que claramente beneficia a los participantes.
- Prohibir el trabajo forzado u obligatorio en cualquier forma. No toleramos ninguna forma de prácticas disciplinarias abusivas.
- Prohibir toda trata de personas o promoción de este tipo de práctica.



# Estamos comprometidos con la protección de los derechos humanos y el medio ambiente (Spanish)

---

## Política

- Aplicar prácticas de contratación éticas, que incluyen, entre otras, la prohibición del uso de prácticas engañosas o fraudulentas en las ofertas de trabajo, las tarifas de contratación de empleados y la confiscación, destrucción, ocultamiento y/o rechazo de acceso a los documentos de identidad de los empleados.
- Reconocer y respetar la libertad de asociación y los derechos de negociación colectiva de los empleados. Trabajaremos con los representantes de los empleados designados para promover los intereses de los empleados. Incluso en ausencia de representación sindical, nos aseguraremos de que se tengan en cuenta las preocupaciones de los empleados y las partes interesadas externas.
- Cumplir con las leyes aplicables en materia de jornada laboral y garantizar una compensación y beneficios justos y competitivos, al menos equivalentes a los requisitos legales.
- No tolerar ninguna forma de acoso o discriminación, promover la diversidad y los derechos de las mujeres, proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable, proteger la privacidad de los datos de los consumidores y empleados y prohibir la corrupción, incluso en países donde dichas prácticas pueden tolerarse o permitirse. Estas políticas se presentan con más detalle en nuestro [Código de Conducta](#).

### **3. Proteger el medio ambiente:**

Estamos comprometidos con la preservación del medio ambiente para las generaciones actuales y futuras. Creemos que el acceso a un medio ambiente sano y limpio es un derecho fundamental. Para proteger el medio ambiente, nos comprometemos a:

- Minimizar los impactos ambientales negativos mientras se busca multiplicar los impactos positivos.
- Hacer nuestra contribución para minimizar los impactos sobre el cambio climático en el espíritu de la Convención de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (Acuerdo Climático de París), apuntando a la neutralidad de carbono.
- Mitigar las emisiones específicas y las emisiones de gases de efecto invernadero de los vehículos y aumentar su eficiencia energética, reconociendo que el desempeño ambiental del ciclo de vida depende de la tecnología del vehículo, las fuentes de energía y el medio ambiente.



# Estamos comprometidos con la protección de los derechos humanos y el medio ambiente (Spanish)

---

## Política

- Considerar el desempeño ambiental a lo largo de la vida útil de un vehículo y abordar las inquietudes durante el mantenimiento de manera oportuna y orientada al cliente.
- Utilizar materiales reciclados y renovables, reducir las sustancias problemáticas y mejorar la reciclabilidad de nuestros productos revisando la selección de materiales y el diseño del producto.
- Lograr una mejora continua del desempeño ambiental en la fabricación.
- Reducir las emisiones, aumentar la eficiencia energética y utilizar energías renovables en nuestros procesos de fabricación.
- Reproducir el rendimiento de los ecosistemas, eliminar y reciclar los desechos, reducir el uso de agua dulce, limitar el uso de plásticos no reutilizables y promover el acceso al agua potable en nuestros sitios de producción y nuestras comunidades.
- Utilizamos materiales con toxicidad reducida en nuestros procesos de fabricación.
- Seguir los procedimientos de Ford establecidos para proteger el medio ambiente cuando paramos las operaciones de fabricación, desmantelamos sitios existentes u otros sitios en los que Ford está involucrado, o cuando deseamos piezas y otros componentes.
- Demostrar vigilancia ambiental en el estudio de posibles transacciones inmobiliarias.

### **4. Apoyar instituciones, programas e iniciativas comunitarias valiosas:**

Estamos orgullosos de ser vistos como un miembro activo y útil de las comunidades en las que estamos presentes. Alentamos a nuestros equipos a involucrarse en iniciativas comunitarias y a contribuir con causas nobles, benéficas, educativas y cívicas. Ford apoya a organizaciones sin fines de lucro activas en educación, desarrollo comunitario, servicios sociales, movilidad segura/inteligente e iniciativas cívicas/culturales. Seguimos el proceso de aprobación general, además de los requisitos locales impuestos por las operaciones para cualquier contribución u otras acciones de apoyo realizadas por Ford.

### **5. Trabaje con socios comerciales comprometidos con un enfoque sustentable:**

Para respaldar sus prácticas de sustentabilidad, Ford se esfuerza por identificar y trabajar con socios comerciales cuyas prácticas cumplan con los criterios de esta política. Esperamos que nuestros socios compartan nuestro compromiso de tener una empresa y una cadena de suministro responsables, respetuosas con el medio ambiente y transparentes. Nuestros compromisos:



# Estamos comprometidos con la protección de los derechos humanos y el medio ambiente (Spanish)

---

## Política

- Esforzarnos por identificar y trabajar con organizaciones que adopten y apliquen las políticas adecuadas para proteger a las personas y al planeta en sus propias operaciones y cadena de suministro.
- Publicar los requisitos impuestos a los proveedores con el fin de informar a nuestra base de suministro sobre los estándares y prácticas que esperamos. Trabajaremos con nuestros proveedores para ayudarlos a adoptar prácticas sustentables, proteger los derechos humanos e implementar un proceso de mejora ambiental continua y compras responsables.
- Tener en cuenta las prácticas comerciales sustentables de las empresas a la hora de decidir sobre alianzas comerciales y canales de compra. Ejercemos la debida diligencia y aplicamos nuestras políticas de compras al elegir nuevas asociaciones comerciales.

### **6. Realizar una diligencia adecuada:**

En el espíritu de los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, estamos comprometidos a implementar e incorporar medidas de diligencia adecuada en nuestras actividades para prevenir y mitigar los impactos sobre los derechos humanos, las personas y el medio ambiente. El desarrollo sustentable y la protección de los derechos humanos y el medio ambiente son responsabilidad de todos. Para asumir plenamente estas responsabilidades, nos aseguramos de:

- Identificar y evaluar los impactos reales y potenciales a través de nuestra Evaluación de la relevancia de los derechos humanos, incluida la consulta con expertos externos, partes interesadas relevantes y grupos potencialmente afectados (consulte nuestro [Informe sobre Sustentabilidad](#)).
- Integrar los hallazgos de la diligencia en nuestra planificación empresarial y toma de decisiones, considerando el medio ambiente, los derechos humanos, la salud pública, las poblaciones indígenas y las comunidades en las que operamos. Buscamos alinear nuestros objetivos comerciales con el respeto por las personas y el medio ambiente.
- Establecer metas de sustentabilidad, realizar un seguimiento preciso de nuestros resultados y evaluar e informar continuamente nuestro progreso.
- Brindar información oportuna y precisa a nuestras diferentes partes interesadas sobre asuntos sociales y ambientales que involucren a Ford, utilizando el Marco de informes de los Principios Rectores de la ONU.
- Interactuar de manera constructiva con proveedores, comunidades locales, gobiernos, organizaciones no gubernamentales y otras partes interesadas, incluidos los pueblos indígenas.



# Estamos comprometidos con la protección de los derechos humanos y el medio ambiente (Spanish)

---

## Política

- Buscar ayuda de terceros, según corresponda, para evaluar el cumplimiento de esta política.

### **7. Proporcionar mecanismos de reclamación y reparación:**

Nos esforzamos por prevenir, mitigar y remediar los impactos ambientales y sobre los derechos humanos. Para lograr estos objetivos, nosotros:

- Proporcionamos mecanismos de reclamación a nivel operativo a través de nuestros mecanismos de reporte (descritos en la Sección 8 a continuación); nuestros empleados, proveedores y el público general pueden acceder a ellos.
- Proporcionamos los remedios adecuados cuando se produzca un incumplimiento.
- No aplicamos represalias contra los reportes de buena fe sobre violaciones de la política o la ley, según nuestro [Código de Conducta](#).

### **8. Reporte sobre sospechas de irregularidades mediante los canales de reporte de Ford:**

Informamos sobre presuntas infracciones de esta política. Ford se toma estos informes muy en serio. Los informes de comportamiento inadecuado ayudan a mantener una cultura positiva y el cumplimiento de la ley, además de que nos dan la oportunidad de educar y asesorar. Consulte nuestra política de denuncia de irregularidades en *Estamos comprometidos a fomentar la denuncia y eliminar las represalias*. Para informar sobre cualquier cosa, las partes interesadas externas pueden enviar un correo electrónico a [SpeakUp@ford.com](mailto:SpeakUp@ford.com).

**Las infracciones de esta política [Estamos comprometidos con la protección de los derechos humanos y el medio ambiente] pueden dar lugar a medidas disciplinarias, lo que puede incluir el despido.**

## Generalidades

**1. Ámbito de aplicación:** Esta política se aplican a todos los empleados de Ford. Esto incluye a todos los empleados fijos, de tiempo parcial, ocasionales y temporales, los recursos de la agencia, los recursos del departamento de compras en el lugar y los contratistas independientes cuando prestan servicios para Ford. Esta política también



# Estamos comprometidos con la protección de los derechos humanos y el medio ambiente (Spanish)

---

se aplica a los trabajadores sueldo por hora en la medida permitida, autorizada o aceptada en el convenio colectivo aplicable.

- a. Las subsidiarias de Ford deben adoptar esta política o sus propias políticas de cumplimiento, cuyos principios y valores sean consistentes con los de Ford. La política de Ford es alentar a sus subsidiarias a que adopten esta política o que adopten sus propias políticas de cumplimiento que reflejen y defiendan los mismos valores. Consulte la documentación de inversión específica para determinar si se aplica esta política o si la entidad ha adoptado sus propias políticas y código de conducta.
- b. Definiciones:
  - i. **"Entidad Vinculada"**: Para los propósitos de esta política, una Entidad Vinculada es cualquier entidad (que no sea una sucursal) que (directa o indirectamente) controla, está controlada por o está bajo control común con Ford. Para propósitos de esta definición, "control" significa el poder (directa o indirectamente) de (i) votar por el 10 % o más de las acciones con derecho a voto o del capital de la entidad, o (ii) dirigir o influir en la dirección de la gestión de la entidad, ya sea por contrato o de otro modo.
  - ii. **"Ford"**: Ford Motor Company, una empresa de Delaware.
  - iii. **"Subsidiaria"**: Para los propósitos de esta política, una Subsidiaria es una entidad en la que Ford posee (directa o indirectamente) un porcentaje superior al 50 % del capital o el derecho a voto, pero no incluye a los distribuidores y talleres independientes de productos y servicios de Ford.

**2. Recursos adicionales relacionados:** [Informe sobre Sustentabilidad](#); [Código de Conducta](#)

**3. Versión:** 1.0

**4. Propietario de la política:** Responsable Organizacional de Ingeniería en Sustentabilidad, Medio Ambiente y Seguridad

**5. Fecha efectiva:**

- a. La fecha efectiva inicial de esta política es el 31/03/2021.



## Estamos comprometidos con la protección de los derechos humanos y el medio ambiente (Spanish)

---

b. Las fechas efectivas de las revisiones de esta política son:

i. N/A a partir de \_\_\_\_\_.

c. La última fecha de revisión de esta política es el   N/A  .

**6. Historial de cambios:** Ninguno a partir de   31.03.2021  .



# เรามุ่งมั่นที่จะคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม (Thai)

## วัตถุประสงค์

เรามุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนความก้าวหน้าของบุคคลด้วยวัฒนธรรมของบริษัทซึ่งมุ่งหมายที่จะเพิ่มการเข้าถึงระบบคมนาคมขนส่ง  
คุ้มครองสิ่งแวดล้อมของเรา ยกระดับสุขอนามัยและสวัสดิภาพของชุมชนต่างๆ ที่อยู่รอบตัวเรา และเคารพสิทธิของผู้อื่นที่อาศัยอยู่ที่นั่น  
ในขณะที่เราออกแบบและผลิตทางเลือกต่างๆ

เราจะเคารพสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมตลอดทั้งวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์และบริการของเรา  
ตั้งแต่แหล่งกำเนิดของวัตถุดิบไปจนถึงการสิ้นอายุใช้งาน

เรามุ่งมั่นที่จะเคารพหลักการของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (United Nations (UN) Guiding Principles on Business and Human Rights), เป็นสมาชิกของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN Sustainability Development Goals หรือ SDG)

เราจะสื่อสารให้ทราบถึงความคืบหน้าในแต่ละปีของเราเพื่อให้เป็นไปตามความมุ่งมั่นเหล่านี้ใน [รายงานความยั่งยืนของเรา](#)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของเราจะให้การอนุมัตินโยบายนี้  
และคณะกรรมการความยั่งยืนและนวัตกรรมของบริษัทจะควบคุมดูแลนโยบายนี้ นอกจากนี้  
ผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกของเราจะตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับนโยบายนี้



# เรามุ่งมั่นที่จะคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม (Thai)

## นโยบาย

### 1. มุ่งหมายที่จะดำเนินการให้เกินกว่าที่คาดหวังไว้:

ในเรื่องสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม เราจะปฏิบัติตามนโยบายของ Ford

ทั้งหมดและปฏิบัติตามหรือดำเนินการให้เกินกว่ากฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด

เรายังพยายามอย่างเต็มที่ที่จะปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเหล่านี้

การตัดสินใจทางธุรกิจของเราจะไม่ได้ถูกขับเคลื่อนด้วยต้นทุนเพียงอย่างเดียว เรายังพิจารณาปัจจัยต่างๆ

รวมถึงผลกระทบที่มีต่อสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ หุ้นส่วน และกิจการร่วมค้าของเรา (ซึ่งจะเรียกว่า “คู่ค้าทางธุรกิจ” ในนโยบายนี้) ยอมรับและบังคับใช้นโยบายในการทำงานเดียวกันและขยายผลไปถึงห่วงโซ่อุปทานของคุณอีกด้วย

### 2. คุ้มครองและเคารพสิทธิมนุษยชน:

เราจะเคารพสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมของเราทั้งหมดและมุ่งหมายที่จะจัดการกับผลกระทบในทางลบที่เกิดจากเราอย่างทันที่  
เรามีความมุ่งมั่นที่จะเคารพรอบการทำงานและกฎบัตรด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง  
และสอดคล้องกับหลักการของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน

ดังต่อไปนี้

- ✓ [ตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ \[International Bill of Human Rights\]](#)  
([ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ \[United Nations Universal Declaration of Human Rights\]](#) และกติกาอีกสองฉบับ) ค.ศ. 1948
- ✓ [ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ \[International Labour Organisation \(ILO\) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work\]](#) (ค.ศ. 1998)
- ✓ [การปรับปรุงแก้ไขแนวทางสำหรับบริษัทข้ามชาติขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ \[Organisation for Economic Co-operation and Development \(OECD\) Guidelines for Multinational Enterprises Revision\]](#) ค.ศ. 2011
- ✓ [หลักการว่าด้วยการเพิ่มพลังของผู้หญิงแห่งสหประชาชาติ \[UN Women’s Empowerment Principles\]](#)

เราจะดำเนินงานเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติตามนโยบายนี้เพื่อระบุและเฝ้าติดตามความเสี่ยงต่างๆ  
แก้ไขเยียวยาการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบใดๆ และรายงานความคืบหน้าของเราอย่างโปร่งใส เราจะ

- ปฏิบัติต่อบุคลากรของเราอย่างเป็นธรรม อย่างมีมนุษยธรรม และอย่างเคารพและให้เกียรติ
- ห้ามมิให้ใช้แรงงานเด็กไม่ว่าในรูปแบบใด เราจะไม่จ้างผู้ใดก็ตามที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี  
เว้นแต่จะเป็นส่วนหนึ่งของโครงการการศึกษาหรือการฝึกงานที่รัฐบาลอนุญาตซึ่งเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมอย่างเห็นได้ชัด
- ห้ามมิให้เกณฑ์หรือใช้แรงงานบังคับไม่ว่าในรูปแบบใด  
และไม่ยอมให้เกิดการดำเนินการทางวินัยไม่ว่าในรูปแบบใดที่เป็นการกระทำทารุณ
- ห้ามมิให้ใช้หรือสนับสนุนการค้ามนุษย์
- ดำเนินกิจกรรมการสรรหาพนักงานอย่างมีจริยธรรม  
ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการห้ามมิให้ใช้วิธีปฏิบัติที่ทำให้เกิดความเข้าใจผิดหรือเป็นการล่อลวงในขณะที่เสนอการจ้างงาน



# เรามุ่งมั่นที่จะคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม (Thai)

## นโยบาย

ใช้คำธรรมเนียมการจัดงานที่จ่ายโดยพนักงาน และเรียกคืน ทำลาย ปกปิด และ/หรือปฏิเสธการเข้าถึงเอกสารแสดงตัวตนของพนักงาน

- ตระหนักและเคารพสิทธิของพนักงานเกี่ยวกับเสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง เราจะทำงานร่วมกับตัวแทนของพนักงานซึ่งเป็นที่ยอมรับเพื่อส่งเสริมสิทธิประโยชน์ของพนักงาน แม้ในกรณีที่ไม่มีสหภาพแรงงานมาเป็นตัวแทนให้ เราจะทำให้โอกาสแก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกในการแจ้งข้อกังวล
  - ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับ/กำกับดูแลเรื่องชั่วโมงการทำงาน และให้ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรมและเหมาะสมซึ่งเป็นไปตามหรือมากกว่าข้อกำหนดทางกฎหมาย
  - มีความมุ่งมั่นที่จะไม่ยอมให้เกิดการคุกคามหรือการเลือกปฏิบัติไม่ว่าในรูปแบบใด ส่งเสริมความหลากหลายและสิทธิสตรี จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ถูกต้องอนามัยและปลอดภัย
- คุ้มครองความเป็นส่วนตัวของข้อมูลของผู้บริโภคและพนักงาน และห้ามการให้สินบน
- แม้ในประเทศที่อาจยอมรับหรือไม่เอาผิดก็ตาม นโยบายเหล่านี้จะมีการอธิบายไว้อย่างละเอียดมากขึ้นใน หลักปฏิบัติของเรา

### 3. คุ้มครองสิ่งแวดล้อม:

เรามีความมุ่งมั่นที่จะอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับผู้คนในรุ่นปัจจุบันและอนาคต

เราเชื่อว่าการเข้าถึงสิ่งแวดล้อมที่ดีและสะอาดจะเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ในการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม เราะ

- ลดผลกระทบในทางลบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุดพร้อมๆ กับการพยายามสร้างผลกระทบในทางบวก
- ทำหน้าที่ในส่วนของเราเพื่อลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้เหลือน้อยที่สุด โดยสอดคล้องกับกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ [United Nations Framework Convention on Climate Change] (ความตกลงปารีสว่าด้วยสภาพภูมิอากาศ [Paris Climate Agreement]) ซึ่งมุ่งไปสู่การปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์
- ลดการปล่อยมลพิษจากยานยนต์และก๊าซเรือนกระจกให้เหลือน้อยที่สุดและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โดยตระหนักว่าปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จก็คือการบริหารเทคโนโลยียานยนต์ พร้อมๆ กับการบริหารแหล่งพลังงานและสิ่งแวดล้อม
- ดำเนินการบริหารงานด้านสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงวงจรชีวิตของยานยนต์ จัดการกับข้อกังวลด้านการบริการอย่างทันที่ และคำนึงถึงลูกค้าเป็นสำคัญ
- ใช้วัสดุที่ผ่านการรีไซเคิลและสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ ลดการใช้สารที่ก่อให้เกิดข้อกังวล และปรับปรุงความสามารถในการรีไซเคิลของผลิตภัณฑ์ของเราผ่านการเลือกสรรวัสดุและการออกแบบผลิตภัณฑ์
- ดำเนินการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องในกระบวนการผลิต
- ลดการปล่อยของเสีย เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และใช้ประโยชน์จากพลังงานหมุนเวียนในกระบวนการผลิต



# เรามุ่งมั่นที่จะคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม (Thai)

## นโยบาย

- เลียนแบบการทำงานของระบบนิเวศ กำจัดของเสีย เปลี่ยนจากการฝังกลบของเสียไปเป็นผลิตภัณฑ์ ลดการใช้น้ำจัดลดพลาสติกที่ใช้ครั้งเดียวแล้วทิ้ง และสนับสนุนน้ำดื่มที่ปลอดภัยและสามารถเข้าถึงได้ใน โรงงานและชุมชนของเรา
- ใช้วัสดุที่มีสารพิษลดลงในกระบวนการผลิตของเรา
- ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของ Ford ที่ออกแบบมาเพื่อรักษาสีสิ่งแวดล้อมเมื่อเรายุติการดำเนินงานผลิต เลิกกิจการ ไซต้งานของ Ford หรือไซต้งานอื่นๆ ซึ่ง Ford มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือกำจัดชิ้นส่วนและส่วนประกอบอื่นๆ
- ดำเนินการสอบทานข้อเท็จจริงด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งเกี่ยวข้องกับธุรกรรมอสังหาริมทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น

### 4. สนับสนุนสถาบัน โครงการ และความพยายามที่เป็นประโยชน์สำหรับชุมชน:

เราภาคภูมิใจในการถูกมองว่าเป็นสมาชิกที่มีส่วนร่วมและมีค่าของชุมชนต่างๆ ที่เราดำเนินงานอยู่ เราส่งเสริมให้บุคลากรของเราเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในความคิดริเริ่มของชุมชนและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการกุศล การศึกษา และหน้าที่พลเมืองที่เป็นประโยชน์ Ford ให้การสนับสนุนองค์กรที่ไม่แสวงผลกำไรซึ่งมุ่งเน้นไปที่การศึกษา การพัฒนาชุมชน บริการสังคม การเดินทางขนส่งอย่างปลอดภัย/อัจฉริยะ และความคิดริเริ่มด้านหน้าที่พลเมือง/วัฒนธรรม เราจะปฏิบัติตามกระบวนการอนุมัติต่างๆ ในระดับโลก รวมทั้งข้อกำหนดในท้องถิ่นที่กำหนดขึ้นสำหรับการดำเนินงานเพื่อการบริจาคหรือการสนับสนุนอื่นๆ ที่ Ford เป็นผู้ให้

### 5. ทำงานร่วมกับคู่ค้าทางธุรกิจที่มีความยั่งยืน:

ในการส่งเสริมแนวทางปฏิบัติด้านความยั่งยืนของเรา Ford

มีความมุ่งหมายที่จะระบุและดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าทางธุรกิจซึ่งประกอบธุรกิจของตนตามมาตรฐานที่สอดคล้องกับนโยบายนี้ เราคาดหวังให้พวกเขามีความมุ่งมั่นเหมือนกับเราที่จะเป็นบริษัทและห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีความโปร่งใส เราจะ

- มุ่งหมายที่จะระบุและดำเนินธุรกิจกับองค์กรที่ยอมรับและบังคับใช้ นโยบายต่างๆ เพื่อปกป้องผู้คนและโลกในการดำเนินงานของตนเองและในห่วงโซ่อุปทานของตน
- เผยแพร่ข้อกำหนดของซัพพลายเออร์เพื่อเป็นแนวทางให้กับฐานการจัดซื้อจัดหาของเราเกี่ยวกับมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติที่เราคาดหวัง เราจะทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์เพื่อช่วยพวกเขาบังคับใช้แนวทางปฏิบัติด้านความยั่งยืน คุ้มครองสิทธิมนุษยชน ดำเนินงานเพื่อมุ่งไปสู่การปรับปรุงสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และทำการจัดซื้อจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบ
- พิจารณาแนวทางปฏิบัติในเรื่องธุรกิจที่ยั่งยืนของบริษัทอื่นๆ ในเวลาที่เราตัดสินใจเกี่ยวกับพันธมิตรด้านการจัดซื้อจัดหาและพันธมิตรทางธุรกิจอื่นๆ เราจะดำเนินการสอบทานข้อเท็จจริงที่เหมาะสมและปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อเมื่อมีการเลือกที่จะคบค้าสมาคมกับธุรกิจรายใหม่



# เรามุ่งมั่นที่จะคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม (Thai)

## นโยบาย

### 6. ดำเนินการสอบทานข้อเท็จจริง:

เรามีความมุ่งมั่นที่จะบังคับใช้และผนวกรวมการสอบทานข้อเท็จจริงเข้าไปในธุรกิจของเราเพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบที่มีต่อสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม โดยสอดคล้องกับหลักการของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน ความยั่งยืนและการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมจะเป็นหน้าที่รับผิดชอบของทุกคน ในการปฏิบัติตามหน้าที่รับผิดชอบของเรา เราจะ

- ระบุชี้และประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้นผ่านการประเมินความสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นทางการของเรา ซึ่งรวมถึงการปรึกษาผู้เชี่ยวชาญนอก ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง และกลุ่มคนที่อาจได้รับผลกระทบ (โปรดดูรายงานความยั่งยืนของเรา)
- ผนวกรวมผลการสอบทานข้อเท็จจริงเข้าไปในการวางแผนและการตัดสินใจทางธุรกิจของเรา โดยพิจารณาถึงสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน การสาธารณสุข ประชากรชนเผ่าพื้นเมือง และชุมชนต่างๆ ที่เราดำเนินงานอยู่ เรามุ่งหมายที่จะกำหนดเป้าหมายทางธุรกิจของเราโดยคำนึงถึงผู้คนและสิ่งแวดล้อม
- กำหนดเป้าหมายด้านความยั่งยืน ติดตามผลลัพธ์ของเราอย่างถูกต้อง และประเมินผลและรายงานความคืบหน้าของเราอย่างต่อเนื่อง
- ให้ข้อมูลที่ถูกต้องและทันทั่วถึงแก่ผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ของเราในเรื่องประเด็นทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับ Ford โดยใช้กรอบการรายงานตามหลักการของสหประชาชาติ (UN Guiding Principles Reporting Framework)
- ประสานงานอย่างสร้างสรรค์กับซัพพลายเออร์ ชุมชนท้องถิ่น รัฐบาล องค์กรที่ไม่ใช่หน่วยงานของรัฐ และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ รวมถึงชนเผ่าพื้นเมือง
- ขอความช่วยเหลือจากบุคคลภายนอกตามความเหมาะสมเพื่อประเมินการปฏิบัติตามนโยบายนี้

### 7. จัดให้มีกลไกการร้องทุกข์และการแก้ไขเยียวยา:

เราพยายามอย่างเต็มที่ที่จะป้องกัน บรรเทา และแก้ไขเยียวยาผลกระทบที่มีต่อสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเหล่านี้ เราจะ

- จัดให้มีกลไกการร้องทุกข์ในระดับผู้ปฏิบัติงานผ่านกลไกการรายงานของเรา (ซึ่งอธิบายไว้ในข้อ 8 ด้านล่าง) โดยเปิดให้เข้าถึงได้สำหรับพนักงานของเรา ซัพพลายเออร์ และบุคคลทั่วไป
- ดำเนินการแก้ไขเยียวยาที่เหมาะสมเมื่อมีการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบเกิดขึ้น
- ไม่ตอบโต้การรายงานโดยสุจริตในเรื่องการฝ่าฝืนนโยบายหรือกฎหมาย ตามหลักปฏิบัติของเรา



# เรามุ่งมั่นที่จะคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม (Thai)

## นโยบาย

### 8. รายงานการกระทำผิดที่ต้องส่งผ่านช่องทางการรายงานของ Ford:

เราจะรายงานข้อสงสัยว่ามีการฝ่าฝืนนโยบายนี้ Ford ให้มีความสำคัญกับการรายงานอย่างจริงจัง การรายงานพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมจะช่วยรักษาวัฒนธรรมในทางบวกและการปฏิบัติตามกฎหมาย และทำให้เราสามารถให้การศึกษาคำปรึกษาได้ โปรดดูนโยบายการรายงานของเราที่ [เรามุ่งมั่นที่จะออกมาพูดและจัดการตอบโต้](#) ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถรายงานได้โดยส่งอีเมลไปที่ [SpeakUp@ford.com](mailto:SpeakUp@ford.com)  
[การฝ่าฝืนนโยบาย \[เรามุ่งมั่นที่จะคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม\]](#)  
[นี้อาจนำไปสู่การลงโทษทางวินัยสูงสุดถึงขั้นเลิกจ้าง](#)

## บททั่วไป

**1. การบังคับใช้:** นโยบายนี้จะมีผลใช้บังคับกับบุคลากรทั้งหมดซึ่งทำงานอยู่ที่ Ford โดยจะรวมถึงพนักงานประจำ พนักงานพาร์ทไทม์ พนักงานเสริม และพนักงานชั่วคราวทั้งหมด บุคลากรของหน่วยงานตัวแทน บุคลากรของผู้ให้บริการจัดซื้อในสถานที่ และผู้รับจ้างอิสระในขณะที่บุคคลเหล่านี้ดำเนินการให้บริการสำหรับ Ford นโยบายนี้ยังมีผลใช้บังคับกับพนักงานรายชั่วโมงเท่าที่มีการยอมรับ อนุญาต หรือตกลงในข้อตกลงการร่วมเจรจาต่อรองที่ใช้บังคับ

- ก. บริษัทของ Ford จะได้รับการคาดหวังให้นานโยบายนี้มาบังคับใช้ หรือบังคับใช้นโยบายด้านการกำกับดูแลของตนเองโดยมีหลักการและค่านิยมที่สอดคล้องกับหลักการและค่านิยมของ Ford Ford มีนโยบายที่ส่งเสริมให้บริษัทในเครือนำนโยบายนี้มาบังคับใช้ หรือบังคับใช้นโยบายด้านการกำกับดูแลของตนเองซึ่งมีและปฏิบัติตามค่านิยมที่เหมือนกันเหล่านี้ โปรดดูเอกสารการลงทุนที่เฉพาะเจาะจงเพื่อพิจารณาว่านโยบายนี้จะมีผลใช้บังคับหรือไม่ หรือการลงทุนได้บังคับใช้นโยบายในตนเองเดียวกันและหลักปฏิบัติของตนเองหรือไม่

ข. คำจำกัดความ:

- i. **“บริษัทในเครือ”:** เพื่อวัตถุประสงค์ของนโยบายนี้ บริษัทในเครือก็คือนิติบุคคลใดๆ (ที่ไม่ใช่บริษัท) ซึ่งควบคุม Ford, ถูกควบคุมโดย Ford หรืออยู่ภายใต้การควบคุมร่วมกันกับ Ford

(ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม) เพื่อวัตถุประสงค์ของคำจำกัดความนี้ให้ “ควบคุม” หมายความว่าถึงอำนาจ

(ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม) ที่จะ (i) ลงคะแนนเสียงด้วยหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงหรือทุนของนิติบุคคลในจำนวน 10% ขึ้นไป หรือ (ii) กำหนดทิศทางหรือทำให้เกิดการกำหนดทิศทางของการบริหารจัดการนิติบุคคล

ไม่ว่าโดยสัญญาหรืออื่นๆ



# เรามุ่งมั่นที่จะคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม (Thai)

## บททั่วไป

ii. **“Ford”**: Ford Motor Company ซึ่งเป็นบริษัทของเดลาแวร์

iii. **“บริษัทลูก”**: เพื่อวัตถุประสงค์ของนโยบายนี้ บริษัทลูกก็คือนิติบุคคลซึ่ง Ford เป็นเจ้าของ (ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม) ที่มีสิทธิออกเสียงหรือทุนในจำนวนที่มากกว่า 50% แต่ไม่ได้รวมถึงการเป็นตัวแทนจำหน่ายและการจัดจำหน่ายที่เป็นเจ้าของโดยอิสระสำหรับผลิตภัณฑ์และบริการของ Ford

2. แหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม: รายงานความยั่งยืน, หลักปฏิบัติ

3. ฉบับ: 1.0

4. เจ้าของนโยบาย: ผู้นำองค์กรของฝ่ายความยั่งยืน สิ่งแวดล้อม และวิศวกรรมความปลอดภัย

5. วันที่มีผลบังคับใช้:

ก. วันที่มีผลบังคับใช้เริ่มแรกของนโยบายนี้ก็คือ March 31, 2021

ข. วันที่มีผลบังคับใช้ในฉบับปรับปรุงแก้ไขต่างๆ ของนโยบายนี้ก็คือ:

i. ไม่ปรากฏ ณ วันที่ \_\_\_\_\_

ค. วันที่ปรับปรุงแก้ไขนโยบายนี้ครั้งล่าสุดก็คือ N/A

6. วันที่มีการเปลี่ยนแปลง: ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ณ วันที่ March 31, 2021



# Chúng ta cam kết **bảo vệ nhân quyền và môi trường (Vietnamese)**

---

## Mục đích

Chúng ta cam kết thúc đẩy sự tiến bộ của con người thông qua văn hóa công ty luôn nỗ lực tăng khả năng tiếp cận phương tiện giao thông, bảo vệ môi trường, nâng cao sức khỏe và hạnh phúc của các cộng đồng xung quanh chúng ta và tôn trọng quyền của những người sống ở đó. Khi thiết kế và sản xuất các giải pháp, chúng ta tôn trọng nhân quyền và môi trường trong toàn bộ vòng đời của sản phẩm và dịch vụ, từ nguồn gốc nguyên liệu thô đến cuối vòng đời.

Chúng ta cam kết tôn trọng các Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc (LHQ) về Kinh doanh và Nhân quyền, là thành viên Hiệp ước Toàn cầu của LHQ và hỗ trợ các Mục tiêu phát triển bền vững của LHQ. Chúng ta thông báo tiến độ hàng năm về việc đáp ứng các cam kết này trong [\*Báo cáo phát triển bền vững\*](#).

Giám đốc điều hành của chúng ta phê duyệt, và Ủy ban Phát triển bền vững và Đổi mới của Hội đồng quản trị giám sát chính sách này. Ngoài ra, các bên liên quan của chúng ta, cả nội bộ và bên ngoài, cũng xem xét và cung cấp phản hồi về chính sách này.





# Chúng ta cam kết **bảo vệ nhân quyền và môi trường (Vietnamese)**

---

## Chính sách

### 1. Tìm cách vượt ngoài mong đợi:

Về nhân quyền và môi trường, chúng ta tuân theo mọi chính sách của Ford và tuân thủ hoặc làm tốt hơn yêu cầu của mọi luật và quy định hiện hành. Chúng ta cũng cố gắng đáp ứng tinh thần của các luật và quy định này. Một mình chi phí không thúc đẩy các quyết định kinh doanh của chúng ta; chúng ta xem xét các tác động đến nhân quyền và môi trường cùng các yếu tố khác. Chúng ta mong đợi các nhà cung cấp, đối tác và công ty liên doanh của chúng ta (gọi tắt là **"đối tác kinh doanh"** trong chính sách này) áp dụng và thực thi các chính sách tương tự và mở rộng chúng vào chuỗi cung ứng của họ.

### 2. Bảo vệ và tôn trọng nhân quyền:

Chúng ta tôn trọng nhân quyền trong mọi hoạt động của mình và tìm cách giải quyết kịp thời những tác động tiêu cực mà chúng ta gây ra. Phù hợp với các Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền, chúng ta cam kết tôn trọng các khuôn khổ và điều lệ quốc tế về nhân quyền được chấp nhận rộng rãi sau:

- ✓ [Bộ luật Nhân quyền quốc tế \(Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền của Liên Hợp Quốc và hai Công ước\) 1948](#)
- ✓ [Tuyên bố của Tổ chức Lao động Quốc tế \(ILO\) về các Nguyên tắc và Quyền Cơ bản trong Lao động \(1998\)](#)
- ✓ [Hướng dẫn của Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế \(OECD\) dành cho các Doanh nghiệp Đa quốc gia, Bản sửa đổi năm 2011](#)
- ✓ [Các nguyên tắc trao quyền cho phụ nữ của LHQ](#)

Chúng ta nỗ lực bảo vệ và hỗ trợ nhân quyền bằng cách tuân theo chính sách này để xác định và giám sát rủi ro, khắc phục mọi hành vi không tuân thủ và báo cáo minh bạch tiến độ của chúng ta. Chúng ta:

- Đối xử với lực lượng lao động của chúng ta một cách công bằng, nhân đạo và với sự tôn trọng và nhân phẩm.
- Cấm sử dụng lao động trẻ em dưới mọi hình thức. Chúng ta sẽ không tuyển dụng bất kỳ ai dưới 15 tuổi, trừ khi là một phần của chương trình đào tạo việc làm hoặc học việc được chính quyền cho phép và mang lại lợi ích rõ ràng cho những người tham gia.
- Cấm sử dụng lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc dưới mọi hình thức và không dung thứ cho bất kỳ hình thức kỷ luật ngược đãi nào.
- Cấm buôn người hoặc hỗ trợ buôn người.



# Chúng ta cam kết **bảo vệ nhân quyền và môi trường (Vietnamese)**

---

## Chính sách

- Tuân theo quy tắc thực hành tuyển dụng có đạo đức, bao gồm nhưng không giới hạn ở việc cấm các hành vi gây hiểu lầm hoặc gian lận trong khi đề xuất việc làm, sử dụng phí tuyển dụng do nhân viên trả và tịch thu, tiêu hủy, che giấu và/hoặc từ chối quyền tiếp cận hồ sơ về danh tính của nhân viên.
- Công nhận và tôn trọng quyền tự do liên kết và thương lượng tập thể của nhân viên. Chúng ta sẽ làm việc với các đại diện được công nhận của nhân viên để thúc đẩy lợi ích của nhân viên. Ngay cả khi không có đại diện của công đoàn, chúng ta cũng tạo cơ hội cho các mối quan tâm của nhân viên và các bên liên quan bên ngoài được lắng nghe.
- Tuân thủ luật hiện hành quy định giờ làm việc và cung cấp chế độ đãi ngộ và phúc lợi công bằng, cạnh tranh đáp ứng hoặc vượt ngoài các yêu cầu pháp lý.
- Cam kết không dung thứ cho hành vi quấy rối hoặc phân biệt đối xử dưới bất kỳ hình thức nào, ủng hộ sự đa dạng và quyền của phụ nữ, cung cấp môi trường làm việc lành mạnh và an toàn, bảo vệ quyền riêng tư cho dữ liệu của người tiêu dùng và nhân viên, đồng thời nghiêm cấm hối lộ, ngay cả ở những quốc gia có thể dung thứ hoặc dung túng cho việc này. Các chính sách này được mô tả chi tiết hơn trong [Bộ quy tắc ứng xử](#).

### **3. Bảo vệ môi trường:**

Chúng ta cam kết giữ gìn môi trường cho thế hệ hiện tại và tương lai. Chúng ta tin rằng việc được tiếp cận với một môi trường trong lành và sạch sẽ là quyền cơ bản của con người. Để bảo vệ môi trường, chúng ta sẽ:

- Giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường đồng thời phấn đấu đạt được tác động tích cực.
- Thực hiện phần việc của chúng ta để giảm thiểu tác động đến biến đổi khí hậu theo Công ước khung của Liên hợp quốc về biến đổi khí hậu (Hiệp định Paris về biến đổi khí hậu), phấn đấu hướng tới trung hòa các-bon.
- Sử dụng nguyên vật liệu ít độc hại trong quy trình sản xuất của chúng ta.
- Xem xét hiệu suất môi trường trong suốt vòng đời của chiếc xe và giải quyết các mối quan tâm khi bảo trì một cách kịp thời, vì khách hàng.
- Sử dụng các vật liệu tái chế và tái tạo, giảm thiểu các chất gây lo ngại và cải thiện khả năng tái chế của các sản phẩm của chúng ta thông qua lựa chọn vật liệu và thiết kế sản phẩm.
- Đạt được sự cải thiện môi trường liên tục trong sản xuất.
- Giảm phát thải, tăng hiệu quả sử dụng năng lượng và tận dụng năng lượng tái tạo trong các hoạt động sản xuất của chúng ta.



# Chúng ta cam kết **bảo vệ nhân quyền và môi trường (Vietnamese)**

---

## Chính sách

- Bất chước hoạt động của hệ sinh thái, loại bỏ chất thải, chuyển chất thải từ bãi rác thành sản phẩm, giảm sử dụng nước ngọt, giảm nhựa sử dụng một lần và hỗ trợ nước uống an toàn và dễ tiếp cận trong các hoạt động sản xuất và cộng đồng của chúng ta.
- Sử dụng nguyên vật liệu ít độc hại trong quy trình sản xuất của chúng ta
- Tuân thủ các quy trình của Ford được thiết kế để bảo vệ môi trường khi chúng ta ngừng hoạt động sản xuất, ngừng sử dụng tài sản cũ hoặc các địa điểm khác mà Ford có liên quan hoặc thải bỏ phụ tùng và các thành phần khác.
- Tiến hành thẩm định chi tiết về môi trường liên quan đến các giao dịch bất động sản tiềm năng.

### **4. Hỗ trợ các tổ chức, chương trình và nỗ lực cộng đồng xứng đáng:**

We take pride in being considered an active and valuable member of the communities in which we operate. Chúng ta khuyến khích mọi người tham gia vào các sáng kiến cộng đồng và đóng góp cho các hoạt động từ thiện, giáo dục và dân sự xứng đáng. Ford hỗ trợ các tổ chức phi lợi nhuận tập trung vào giáo dục, phát triển cộng đồng, dịch vụ xã hội, di chuyển an toàn/thông minh và các sáng kiến về dân sự/văn hóa. Chúng ta tuân quy trình phê duyệt toàn cầu bên cạnh bất kỳ yêu cầu địa phương nào đặt ra cho hoạt động đóng góp hoặc hỗ trợ khác do Ford cung cấp.

### **5. Làm việc với các đối tác kinh doanh bền vững:**

Để thúc đẩy các hoạt động bền vững, Ford tìm cách xác định và hợp tác kinh doanh với các đối tác thực hiện hoạt động kinh doanh của họ theo các tiêu chuẩn phù hợp với chính sách này. Chúng ta mong muốn họ chia sẻ cam kết duy trì một chuỗi cung ứng và công ty có trách nhiệm, thân thiện với môi trường và minh bạch. Chúng ta:

- Tìm cách xác định và kinh doanh với các tổ chức áp dụng và thực thi các chính sách bảo vệ con người và hành tinh trong các hoạt động và chuỗi cung ứng của họ.
- Công bố các yêu cầu cho nhà cung cấp để đưa ra hướng dẫn cho hệ thống cung cấp của chúng ta về các tiêu chuẩn và quy tắc thực hành mà chúng ta mong đợi. Chúng ta sẽ làm việc với các nhà cung cấp để giúp họ áp dụng các quy tắc thực hành bền vững, bảo vệ quyền con người, hướng tới việc cải thiện môi trường liên tục, và tìm nguồn có trách nhiệm.



# Chúng ta cam kết bảo vệ nhân quyền và môi trường (Vietnamese)

---

## Chính sách

- Xem xét các phương thức kinh doanh bền vững của các công ty khi chúng ta đưa ra quyết định về việc tìm nguồn cung ứng và các liên minh kinh doanh khác. Chúng ta thực hiện thẩm định chi tiết phù hợp và tuân theo các chính sách mua hàng khi lựa chọn các hiệp hội kinh doanh mới.

### 6. Thực hiện thẩm định chi tiết:

Phù hợp với các Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền, chúng ta cam kết thực hiện và tích hợp việc thẩm định chi tiết vào hoạt động kinh doanh để ngăn ngừa và giảm thiểu tác động đến nhân quyền và môi trường. Việc duy trì tính bền vững, bảo vệ nhân quyền và môi trường là trách nhiệm của mọi người. Để thực hiện trách nhiệm của mình, chúng ta cần:

- Xác định và đánh giá các tác động thực tế hoặc tiềm ẩn thông qua Đánh giá chính thức các vấn đề nhân quyền nổi bật, bao gồm tham khảo ý kiến của các chuyên gia bên ngoài, các bên liên quan và các nhóm có thể bị ảnh hưởng (xem [\*Báo cáo phát triển bền vững của chúng ta\*](#)).
- Tích hợp kết quả thẩm định chi tiết trong lập kế hoạch kinh doanh và ra quyết định, xem xét môi trường, nhân quyền, sức khỏe cộng đồng, dân cư bản địa và cộng đồng nơi chúng ta hoạt động. Chúng ta cố gắng điều chỉnh các mục tiêu kinh doanh cho phù hợp với con người và môi trường.
- Đặt mục tiêu phát triển bền vững, theo dõi chính xác kết quả và liên tục đánh giá và báo cáo tiến độ của chúng ta.
- Cung cấp thông tin kịp thời và chính xác cho các bên liên quan về các vấn đề xã hội và môi trường liên quan đến Ford, sử dụng Khung báo cáo theo Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc.
- Tương tác trên tinh thần xây dựng với các nhà cung cấp, cộng đồng địa phương, chính quyền, các tổ chức phi chính phủ và các bên liên quan khác, bao gồm người bản địa.
- Tìm kiếm sự hỗ trợ của bên thứ ba, nếu thích hợp, để đánh giá việc tuân thủ chính sách này.



# Chúng ta cam kết bảo vệ nhân quyền và môi trường (Vietnamese)

---

## Chính sách

### 7. Cung cấp cơ chế khiếu nại và biện pháp khắc phục:

Chúng ta cố gắng ngăn chặn, giảm thiểu và khắc phục các tác động đến nhân quyền và môi trường. Để đạt được những mục tiêu này, chúng ta cần:

- Cung cấp các cơ chế khiếu nại cấp độ vận hành thông qua các cơ chế báo cáo (được mô tả trong Phần 8 bên dưới); các nhân viên, nhà cung cấp của chúng ta và công chúng có thể tiếp cận những cơ chế này.
- Đưa ra các biện pháp xử lý thích hợp khi việc không tuân thủ xảy ra.
- Không trả đũa người đưa ra báo cáo có thiện chí về việc vi phạm chính sách hoặc luật pháp, theo [Bộ quy tắc ứng xử](#).

### 8. Báo cáo hành vi bị nghi ngờ là sai trái thông qua các kênh báo cáo của Ford:

Chúng ta báo cáo những hành vi bị nghi ngờ là vi phạm chính sách này. Ford rất coi trọng các báo cáo. Các báo cáo về hành vi không phù hợp giúp duy trì văn hóa tích cực và tuân thủ pháp luật, đồng thời cho phép chúng ta giáo dục, và tư vấn. Xem chính sách báo cáo nội bộ của chúng ta tại *Chúng ta cam kết lên tiếng và loại bỏ sự trả đũa*. Các bên liên quan bên ngoài có thể báo cáo bằng cách gửi email đến [SpeakUp@ford.com](mailto:SpeakUp@ford.com).

**Việc vi phạm chính sách [Chúng ta cam kết bảo vệ nhân quyền và môi trường] này có thể dẫn đến hành động kỷ luật lên đến và bao gồm sa thải.**

## Thông tin chung

**1. Phạm vi áp dụng:** Chính sách này áp dụng cho tất cả người lao động làm việc tại Ford. Người lao động này bao gồm tất cả nhân viên thường xuyên, bán thời gian, bổ sung và tạm thời, nhân viên do công ty cung ứng nhân lực cung cấp, nhân viên dịch vụ mua hàng tại chỗ và các nhà thầu độc lập khi họ thực hiện dịch vụ cho Ford. Chính sách này cũng áp dụng cho người lao động làm việc theo giờ trong phạm vi cho phép hoặc đã thống nhất trong thoả ước lao động tập thể hiện hành.

- a. Các công ty con của Ford được kỳ vọng áp dụng chính sách này hoặc áp dụng các chính sách tuân thủ riêng nhưng có các nguyên tắc và giá trị nhất quán với các nguyên tắc và giá trị của Ford. Chính sách của Ford là khuyến khích các Công ty liên doanh áp dụng chính sách này hoặc áp dụng các chính sách tuân thủ riêng chia sẻ và tuân thủ các giá trị này. Vui lòng tham khảo tài liệu đầu tư cụ thể để



# Chúng ta cam kết **bảo vệ nhân quyền và môi trường (Vietnamese)**

xác định xem chính sách này có áp dụng hay không, hoặc liệu cơ sở được đầu tư đã áp dụng các chính sách tương tự và bộ quy tắc ứng xử của riêng mình hay chưa.

b. Định nghĩa:

- i. **“Công ty liên doanh”**: Cho mục đích của chính sách này, Công ty liên doanh là bất kỳ tổ chức nào (không phải Công ty con) mà (trực tiếp hoặc gián tiếp) nắm quyền kiểm soát Ford, thuộc quyền kiểm soát của Ford hoặc thuộc quyền kiểm soát chung với Ford. Cho mục đích của định nghĩa này, “quyền kiểm soát” có nghĩa là quyền (trực tiếp hoặc gián tiếp) (i) biểu quyết từ 10% trở lên trong số cổ phần hoặc vốn có quyền biểu quyết của công ty, hoặc (ii) chỉ đạo hoặc có quyền chỉ đạo ban lãnh đạo công ty, cho dù theo hợp đồng hay cách khác.
- ii. **“Ford”**: Công ty Ford Motor, một tập đoàn tại Delaware.
- iii. **“Công ty con”**: Cho mục đích của chính sách này, Công ty con là một tổ chức mà Ford sở hữu (trực tiếp hoặc gián tiếp) trên 50% cổ phần hoặc vốn có quyền biểu quyết nhưng không bao gồm các đại lý và nhà phân phối được sở hữu độc lập cho các sản phẩm hoặc dịch vụ của Ford.

**2. Các tài liệu bổ sung liên quan:** Báo cáo về sự bền vững; Bộ quy tắc ứng xử

**3. Phiên bản:** 1.0

**4. Chủ sở hữu chính sách:** Người đứng đầu của Bộ phận Bền vững, Môi trường và Kỹ thuật An toàn

**5. Ngày hiệu lực:**

- a. Ngày bắt đầu hiệu lực của chính sách này là March 31, 2021.
- b. Ngày hiệu lực của các bản sửa đổi chính sách này là:
  - i. Không có sẵn, tính đến ngày \_\_\_\_\_.
- c. Ngày sửa đổi mới nhất của chính sách này là N/A.

**6. Nhật ký thay đổi:** Không có, tính đến ngày March 31, 2021.